

Трибуна профсоюзного активиста: перестройка в работе

## БЫТЬ САМОСТОЯТЕЛЬНЫМИ

Задача перестройки — коренное улучшение всей работы — понятна всем. Чтобы добиться этого, надо искать и находить пути повышения КПД нашей деятельности.

Один из них — совершенствовать структуру. Сегодня на комбинате много различных комиссий, советов, штабов — и партийных, и профсоюзных, и комсомольских. Зачастую они дублируют друг друга. И у каждой комиссии свои планы, заседания, протоколы. Не пора ли отказаться от тех, которые только числятся, чтобы усилить работу других? Ведь отказались же от ПДПС, и производственная деятельность комбината от этого не пострадала.

Не вызывает сомнения, что надо совершенствовать стиль профсоюзной работы, развивать инициативу и самостоятельность первичных организаций. Руководство, партком и профком комбината совершенно правильно ставят перед вышестоящими организациями вопросы о предоставлении самостоятельности коллективу нашего предприятия. Но получают ли эту самостоятельность цехи? Пока такого сказать нельзя. А ведь перестройку надо начинать с себя.

Что конкретно хочется предложить для совершенствования профсоюзной деятельности? Первое — сократить бумаготворчество. Сегодня по многим одним и тем же вопросам и партий-

ные, и общественные организации составляют различные отчеты, справки, сводки и передают по своим каналам. И текут параллельные бумажные потоки снизу вверх и сверху вниз.

Почему бы не создать на комбинате единый информационный банк? При современной электронике можно внедрить автоматизированную систему информации. В такой банк каждый будет вводить свою информацию и каждый — получать ее без всяких параллелизмов. Это необходимо делать на перспективу.

Некоторые наши бумаги можно сократить сейчас. Например, сегодня уже отпала необходимость рассматривать на заседаниях цехкомов заявления о выделении мест в детских садах. Думаю, ОДУ и без наших выписок решит вопрос с приемом детей.

У цехкомов нет средств для организации культурно-массовой и спортивной работы. Даже комсомол добивается финансовой самостоятельности, а у нас ее пока нет. Можно предложить такой путь к достижению финансовой самостоятельности: оставлять в распоряжении цехкомов долю от сэкономленной части средств социального страхования. В минувшем году по сравнению с 1985-м уровень заболеваемости у нас несколько снижен. Налицо экономия,

Часть от нее можно передать в первичные организации на проведение спортивной и культурной работы. Такая система приведет к своеобразному хозрасчету, который явится дополнительным стимулятором к снижению заболеваемости.

Сейчас много говорится о перестройке в организации социалистического соревнования. У себя в цехе мы коренным образом изменили его условия: ввели качественные показатели и уровень выполнения заказов. Трудовое соперничество идет между сменными бригадами в отделениях. Короче говоря, условия стали проще, а показатели соревнующихся — сравнимые.

Однако организационная перестройка не подкреплена материально. Как было 720 рублей на поощрение победителей, так и осталось. А в цехе 1200 работающих. Между тем, везде утверждают: кто лучше работает, и получать должен значительно больше. Хочется, чтобы отдел соцсоревнования комбината занялся усилением материальной базы трудового соперничества. А там уже наша обязанность — обязанность профсоюзных активистов в цехах, каждого на своем месте, вести перестройку дальше вширь и вглубь.

**Р. НИГЗАМУТДИНОВ,**  
председатель цехкома профсоюза ЛПЦ № 3.

## НЕ ОТКЛАДЫВАЯ НА ЗАВТРА

Для тружениц цехов ПТНП за последние годы немало сделано по улучшению организации труда.

Не меньше намечено и на ближайшую перспективу. Приказом по комбинату определено построить новые бытовые для работниц цеха эмальпосуды. Это значит, со временем у нас отпадет необходимость отравлять каждую четвертую субботу. Для кратковременного отдыха на участках оборудуем уголки отдыха, а в будущем году проведем реконструкцию столовой. Тогда в ней появится больше посадочных мест и больше помещен и для хранения продуктов. Для нас это немаловажно: с декабря прошлого года в столовой создан отдел полу-

фабрикатов, и мы имеем возможность купить здесь различные, в том числе и мясные продукты. Эти примеры — доказательство заботы о женщинах на производстве.

В наших цехах программа партии обеспечить каждую семью отдельной квартирой встречена с глубоким одобрением. Потребность в жилье у нас очень острая: средний возраст трудящихся ПТНП 33 года. Многие проживают в комнатах одиночек, в интернате для молодых работниц. И все же из 1800 человек около пятисот числятся в списках очередности на получение жилья.

В коллективе ценят меры, которые предпринимает руководство комбината по

обеспечению одиноких женщин с детьми жильем. Но работницы спрашивают: почему медленно решается вопрос со строительством индивидуальных и кооперативных жилых домов? На будущий год комбинат намечает сдать 60 кооперативных квартир. Этого явно недостаточно: только в цехах ПТНП 25 человек числится в очереди на них. Значит, надо добиваться увеличения строительства кооперативов — ведь люди вкладывают в жилье свои сбережения. Как сейчас принято говорить, и в этом деле надо набирать ускорения.

**Т. СОЛЖЕНИКИНА,**  
главняк цеха металлоизделий, член цехового комитета профсоюза.

## ТВОЕ МЕСТО В ПЕРЕСТРОЙКЕ

Всякий раз, когда происходит что-то необычное, мы как будто внутренне останавливаемся, отмечая про себя: это — событие. Именно таким событием был для меня вопрос механика нашего цеха И. Н. Кузнецова: «А почему, Виктор Прокофьевич, другие пишат о своих передовиках-механиках, а у нас все о сталеварах да мастерах? А мы ведь тоже имеем к мартену отношение».

Удивился и обрадовался я неожиданным словам. И задумался: в самом деле, почему так редко говорим мы о людях, роль которых в успешной работе цеха, пожалуй, ничуть не меньше, чем представителей основных профессий?

В последние годы в цехе привлекли, и никто уже не удивлялся тому, что механика постоянно «долбил». Это слово-мухомор настолько прочно вросло в трудовой быт, что без него, казалось, уже и работа — не работа, и речи другой, кроме постоянных нареканий, не нужно вести со слесарями. Горькие были времена. Запомню стояли завалочные машины, уныло затихали краны всех мастей. За что братья? — был один повседневный вопрос на утренних пятиминутках в диспетчерской цеха. А впоследствии оказалось — и это временем и делом подтверждено, за человека надо было бороться. И драться за него настойчиво и постоянно.

Такою политикой и поведением наш новый руководитель це-

ха Валерий Сергеевич Плошкин, верно рассудив: многое в руках начальника, но ключ и молоток — в руках слесаря. И без его умения, совести рабочей ни крап, ни машина не сдвинутся с места.

У бригадира крановой группы пениного пролета Виктора Николаевича Чукова руки действительно золотые, настоящего мастера. Но не только это выделяет его среди других работников механослужбы. Что это за человек, чем не похож на других?

Если проследить за жизнью Виктора Николаевича, пожалуй, скажешь одно: его биография не особо отличается от биографий тысячи свертников. Но за внешне неприметными событиями его судьбы выковывался ха-

рактер: сильный, настойчивый, целеустремленный.

После окончания восьми классов Виктор впервые задумался всерьез: кем быть, какую выбрать профессию? Обстоятельства помогли — СПТУ № 77 находилось неподалеку от дома. За советом Виктор обратился к отцу — у него и опыт, не один десяток лет на комбинате проработал, и авторитет в глазах сына непререкаемый. Николай Титович отлично понял его, обрадовался за сделанный выбор. Да и кому, как не ему, разливщику второго мартеновского цеха, было известно, как нужны комбинату рабочие руки!

Успешно закончил Виктор училище, получил направление на коксохимическое производство. Проработал там два года, затем — служба в армии. И здесь судьба угрозила ему близость к огню. После окончания шестимесячной школы военных специалистов Чуков отбыл в Приморье для дальнейшего несения службы. Он был назначен командиром отделения пожарных машин в ра-

кетных частях. Суровая армейская школа оказала большое влияние на становление его характера, ее уроки остались в памяти на всю жизнь.

На всю жизнь он вынес отсюда твердое убеждение: пример командира — лучший воспитатель подчиненных тебе людей. Потому смелость и честность поступков — не привилегия твоя, не подтверждение твоих лично достоинств — это твой долг перед теми, за кого ты несешь ответственность как командир и человек. С таким багажом не страшно вступать в жизнь. И он после увольнения в запас в мирные свои годы принес опыт работы в комсомоле, привез с собой восемь грамот, 22 благодарности от командования.

Тяга к огню и металлу не давала покоя. То ли сам дух Магнитки жил в нем, то ли сказывалась любовь к профессии металлурга, воспитанная отцом с детских лет, но тем не менее, вернувшись домой, поступил Виктор на работу в отцов-

ский цех, стал учеником разливщика. В этом же году ушел на пенсию Николай Титович, как бы передав трудовую эстафету сыну.

Сноровку и старание молодого рабочего быстро заметили в цехе. Но долго поработать на разливе Чукову не довелось: сумели убедить его инженер по труду Л. В. Золотарев и механик цеха Е. Л. Мохов, что нужны такие, как он, службе механиков. Полгода проработал Виктор в бригаде возводчиков, затем перешел в смену бригадиром слесарей, а когда собрался на пенсию А. И. Бакулин, лучшего, чем В. Н. Чуков, на должность бригадира не нашлось. С опытом, знаниями, при поддержке товарищей взялся Виктор Николаевич за дело. И не жалеет — работа пришлась по душе.

Это были семидесятые годы. Цех тогда работал устойчиво, ровно, время летело незаметно. Собой наметился где-то в начале восьмидесятых. Поначалу трудно было ответить на вопрос: в чем же причина, что случи-

## На правом фланге пятилетки

Общий трудовой стаж Бориса Ивановича Кулакова превышает 35 лет. А на руднике машинистом экскаватора он работает больше двадцати лет.

Правильнее было бы сказать иначе: Борис Иванович, кавалер знака «Шахтерская слава» III степени, является руководителем комплексной бригады. Сейчас фронт ее действия — гора Дальняя. И дела у коллектива Кулакова идут успешно.

Есть в бригаде молодые работники, есть и те, чей опыт не уступает опыту «старшего». Но вожаком признают Бориса Ивановича, коммуниста, подающего личный пример добросовестного отношения к делу.

Фото Т. Усик.

О ТОВАРИЩАХ ПО ТРУДУ

## На „кухне“ комбината

Я решил именно так озглавить свою заметку, хотя речь в ней пойдет отнюдь не о столовой. Хочу рассказать об одном из наиболее трудных участков аглоцеха № 1 — участке усреднения концентратов и фабрики дробления известняка.

Даже в таком сложном цехе, как агломерационный, это подразделение считается очень нелегким и по условиям труда, и по состоянию оборудования. Участок постоянно трудится в напряженном ритме, ведь ему приходится «кормить» сырьем все четыре аглофабрики производства. Это при условии, что первоначально по проекту склад концентратов был рассчитан только на одну аглофабрику. За счет чего удалось это достичь? Прежде всего, за счет роста производительности труда. Это стало возможным снабдить рудным концентратом и дробленой известью с полной подачей сырья все 17 агломаши. И нередко коллектив участка работает с превышением всех производственных планов. А если возникает аварийная ситуация,

ему на подмогу приходят рабочие и других служб цеха.

Руководить этим подразделением сложно, и в этом плане начальнику участка Евгению Лазаревичу Нагнибеда не позавидуешь. Много лет он проработал здесь в должности начальника смены. Это помогло приобрести и опыт, и прекрасное знание тонкостей технологии, не раз выручавшее потом в трудных ситуациях. Его авторитет руководителя и коммуниста держится прежде всего на честном отношении к работе. В коллективе знают: Евгений Лазаревич всегда будет первым там, где дышится тяжело.

Большой вклад в производственные дела участка принадлежит и мастеру электрослужбы Василию Ивановичу Луневу. Надо сказать, найти на этот сложный участок мастера-электрика было непросто. Не было желающих идти сюда даже среди коммунистов. Лунев не боялся трудностей. За плечами у него были годы ра-

боты на аглофабрике № 3, где он трудился сначала рядовым электриком, потом бригадиром. А прядя на участок склада концентратов и фабрики дробления известняка, он взял на себя обязательство вывести его из числа «переводников» по аварийности, снизить количество простоев, поднять дисциплину труда во вверенном ему подразделении электрослужбы. И это у Василия Ивановича получается. За время его работы аварийность электрооборудования заметно снизилась, уменьшилась часть простоев. Внедрено немало усовершенствований. Так, изменены схемы кранов, произведен демонтаж старого оборудования, на его место установлено новое. Составлены схемы переоборудования шита 380 фабрики дробления известняка. Мастеру активно помогают в работе бригадиры электромонтеров В. Я. Орлобли, Г. П. Богатырев. Это — старье, закаленные рабочие, передовики производства. Они неоднократно выходили в победители соцсоревнования.

**А. ШЕСТАКОВ,**  
бригадир электромонтеров аглоцеха № 1.

## СЛОВО О БРИГАДИРЕ

ракт: сильный, настойчивый, целеустремленный.

После окончания восьми классов Виктор впервые задумался всерьез: кем быть, какую выбрать профессию? Обстоятельства помогли — СПТУ № 77 находилось неподалеку от дома. За советом Виктор обратился к отцу — у него и опыт, не один десяток лет на комбинате проработал, и авторитет в глазах сына непререкаемый. Николай Титович отлично понял его, обрадовался за сделанный выбор. Да и кому, как не ему, разливщику второго мартеновского цеха, было известно, как нужны комбинату рабочие руки!

Успешно закончил Виктор училище, получил направление на коксохимическое производство. Проработал там два года, затем — служба в армии. И здесь судьба угрозила ему близость к огню. После окончания шестимесячной школы военных специалистов Чуков отбыл в Приморье для дальнейшего несения службы. Он был назначен командиром отделения пожарных машин в ра-

кетных частях. Суровая армейская школа оказала большое влияние на становление его характера, ее уроки остались в памяти на всю жизнь.

На всю жизнь он вынес отсюда твердое убеждение: пример командира — лучший воспитатель подчиненных тебе людей. Потому смелость и честность поступков — не привилегия твоя, не подтверждение твоих лично достоинств — это твой долг перед теми, за кого ты несешь ответственность как командир и человек. С таким багажом не страшно вступать в жизнь. И он после увольнения в запас в мирные свои годы принес опыт работы в комсомоле, привез с собой восемь грамот, 22 благодарности от командования.

Тяга к огню и металлу не давала покоя. То ли сам дух Магнитки жил в нем, то ли сказывалась любовь к профессии металлурга, воспитанная отцом с детских лет, но тем не менее, вернувшись домой, поступил Виктор на работу в отцов-

ский цех, стал учеником разливщика. В этом же году ушел на пенсию Николай Титович, как бы передав трудовую эстафету сыну.

Сноровку и старание молодого рабочего быстро заметили в цехе. Но долго поработать на разливе Чукову не довелось: сумели убедить его инженер по труду Л. В. Золотарев и механик цеха Е. Л. Мохов, что нужны такие, как он, службе механиков. Полгода проработал Виктор в бригаде возводчиков, затем перешел в смену бригадиром слесарей, а когда собрался на пенсию А. И. Бакулин, лучшего, чем В. Н. Чуков, на должность бригадира не нашлось. С опытом, знаниями, при поддержке товарищей взялся Виктор Николаевич за дело. И не жалеет — работа пришлась по душе.

Это были семидесятые годы. Цех тогда работал устойчиво, ровно, время летело незаметно. Собой наметился где-то в начале восьмидесятых. Поначалу трудно было ответить на вопрос: в чем же причина, что случи-