ФОТОРЕПОРТАЖ

НОВАЯ ПЕЧЬ — В СТРОЮ!

Седьмого декабря была вписана еще одна страница в историю первого листопрокатного цеха. В этот день после завершения сушки и разогрева, которые продолжались десять суток, новая пятая нагревательная печь выдала первый нагретый сляб. С пуском печи в строй связаны большие надежды. Главная из них — увеличение производительности труда.

С утра трудовую вахту нес коллектив третьей бригады во главе со старшим нагревальщиком, кавалером ордена Трудовой Славы III степени Евгением Петровичем Мосолковым. Около двадцати лет работает нагревальщиком Евгений Петрович, за это время он в совершенстве изучил работу действующих печей в цехе. Как самому опытному, ему была поручена ответственная работа: подготовить печь к пуску. И с ней Евгений Петрович справился на «отлично».

Получить первый разогретый сляб выпало на долю второй бригады, руководимой начальником смены Павлом Самуиловичем Хайкиным. Коллектив этой бригады по итогам социалистического соревнования прошедшего месяца — лучший. На его сверхплановом счету более 1000 тонн прокатанного металла. Нагревальщикам этой бригады, которыми руководит Николай Николаевич Смирнов, и предстояло получить первый нагретый сляб. И вот настал волнующий момент. В 18.00 из печи на рольганг выдачи лег сляб новой печи, после прокатки которого технологи смены отметили отличное качество разогрева. Начало было положено. До конца смены проходила доводка печи.

Так уже сложились обстоятельства, что именно трем бригадам довелось принимать участие в пуске печи: если вторая бригада подготавливала печь к работе, а третья получила первый нагретый сляб, то первой бригаде (начальник смены И. М. Гаврилов), которая работала в ночь, суждено было стать первым рекордсменом. Работая всю смену пятью печами, они установили рекорд цеха, прокатав 2485 тонн металла. Эта цифра для цеха рекордная, а самый лучший показатель за всю историю цеха составлял 2360 тонн.

— Отличная работа смены И. Гаврилова, — рассказывает и. о. председателя цехкома А. Дунаев, — наглядно говорит о значении печи для нашего цеха. Надо еще учесть и то, что печь работает не на полную мощность. Управление печью, если так можно выразиться, проходит «вручную». Наладчики и механики «Уралмонтажавтоматики» еще не закончили некоторые работы по наладке систем автоматизации.

Прежде, в случае ремонта одной из четырех печей, которые проходят несколько суток, были простои. А сутки простоя стоят цеху 1000 тонн металла! Отсюда и плохое качество разогрева, соответственно и качество прокатки. С пуском пятой печи эта проблема решится — потерь будет намного меньше.

Первый листопрокатный цех по праву можно считать старейшиной нашего листопрокатного производства. И поэтому ввод в строй пятой нагревательной печи можно назвать важным шагом на пути к техническому прогрессу. На стане «1450» предстоит еще немало сделать. В последнем звене технологической цепочки ждут коренного усовершенствования моталки, перебои в работе которых значительно влияют на производство. Много и других проблем, от решения которых зависит не только устойчивая работа первого листопрокатного цеха, но и уверенная работа смежников — коллективов второго и третьего листопрокатных цехов.

С пуском пятой нагревательной печи можно считать, что доброе начало в деле коренной реконструкции цеха положено.

Ю. КОЛОВ.

НА СНИМКАХ: старший вальцовщик Е. П. МОСОЛКОВ с наладчиком из «Уралмонтажавтомат и к и» П. М. ДУНАЕВЫМ за настройкой оборудования печи; операторы главного поста управления печи за работой.

Фото автора.

ГЛАВНОЕ — ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

Первый отзыв, который был сказан об этом человеке: «С ним легко работать». Это был ответ на предложение молодому рабочему охарактеризовать своего старшего товарища по труду — бригадира электриков адъюстажа сортопрокатного цеха Павла Петровича Морева. «Вы, знаете, — продолжал рабочий, — он, во-первых, хорошо изучил свое дело, а во-вторых, всегда с охотой и большой добросовестностью делает любую работу. Был такой случай: в тесном и грязном помещении нужно было уложить кабель. Работать там очень неудобно, и поэтому работу эту, в общем-то простую, делают обычно неохотно. Вот и тогда никто не спешил за нее приняться. Сделал эту работу Морев, — сделал быстро и хорошо. А ведь к нему по этому поводу непосредственно не обращались».

А вот как рассказывал о П. П. Мореве старший электрик адъюстажа А. П. Торба:

«Я Павла Петровича давно уже знаю, и вот что могу сказать об этом человеке: в его характере трудно найти какие-либо изъяны. Если и горяч бывает, то ведь только когда о деле речь идет. О деле он всей душой болеет — будь то ежесменная работа по наладке оборудования или общественная деятельность (П. П. Морев — член Левобережного райкома КПСС, уже четырежды был председателем участковой комиссии по выборам в Советы депутатов трудящихся) — он в любом деле отдает себя всего. И специалист он отличный — имеет самый высокий, шестой разряд, хорошо знает все оборудование. При необходимости именно Морева ставят на место старшего электрика адъюстажа, потому что все уверены — и с этими обязанностями он справится, как всегда, хорошо».

Есть у Павла Петровича особенная черта беседы — в разговоре он любое свое утверждение любит аргументировать. И поэтому речь у него получается очень веской, убедительной. Видимо, способность эта убеждать и позволяет ему успешно участвовать в работе отдела пропаганды и агитации Левобережного райкома КПСС, видимо, отчасти, поэтому с таким уважением относится к нему молодежь.

Способность эта убеждать ясно прослеживалась, в частности, в рассказе Павла Петровича о своей работе:

— Работа нравится очень, главным образом, потому, что труд электрика — это, без преувеличения можно, сказать, труд творческий. Постоянно требуется смекалка, постоянно необходимы знания. Знания, конечно, нужны в любой профессии, но у нас оборудование частенько обновляется, главным образом в отношении автоматических устройств, поэтому и знания постоянно нужно пополнять.

На вопрос, что же все-таки главное в его профессии, Павел Петрович, не раздумывая, ответил: «Добросовестность. И не только в профессии электрика — в любой другой. Человек только тогда сможет чувствовать себя нужным, а свою жизнь — полноценной, когда делает свое дело хорошо и вовремя, а это невозможно без добросовестного отношения к любому делу».

Что ж, дела П. П. Морева полностью подтверждают его жизненные выводы. За отличный труд он в 1976 году был награжден орденом Трудового Красного Знамени, еще раньше его отмечали юбилейной медалью в ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. И в этом году он трудится хорошо: за месяц до конца года сумел выполнить свои социалистические обязательства, а по некоторым пунктам сумел и перекрыть обещанное (к примеру, вместо двух рационализаторских предложений подал три). Поэтому верится — в труде своем, в своей общественной деятельности Павел Петрович Морев добьется еще большего.

С. СУХОБОКОВ.

275 ЛЕТ

труда на заводах была низкой.

Лишь с развертыванием индустриализации по планам советских пятилеток началось обновление уральских заводов. Многие из них подверглись коренной реконструкции. В предвоенные пятилетки была осуществлена идея создания на Востоке крупного угольно-металлургического центра страны. Большие запасы уральской железной руды, сочетание их с сибирским углем, благоприятное географическое положение создают все необходимые предпосылки для развития на Урале технически передового, крупного, комбинированного хозяйства, в том числе крупной металлургии.

По этому плану перед Великой Отечественной войной на Урале возникли такие гиганты металлургии, как Магнитогорский комбинат, Новотагильский завод и др.

В годы войны особенно сказались преимущества создания металлургического центра на Урале. Уральцы снабжали фронт металлом и боевыми машинами. В сложных условиях военного времени впервые в мире начали выплавлять феррохром в доменных печах на металлургическом заводе им. Серова, ферромарганец (из уральских бедных марганцевых руд) — в больших доменных печах Магнитогорского комбината. Сталевары овладели производством высоколегированной броневой стали в больших мартеновских печах, а также освоили выплавку сталей-заменителей, в составе которых было мало дефицитных легирующих элементов.

В послевоенные годы уральская металлургия продолжает свое развитие, с каждым годом увеличивая выпуск металла для мирных целей. Сейчас на Урале действует около трех десятков заводов с металлургическим производством. Число их по сравнению с дореволюционным периодом значительно сократилось, а производство металла намного возросло, и уральская доля в общесоюзном его выпуске составила в процентах: по чугуну — 26,3, по стали — 31,1 и по готовому прокату — 28,6 (1973 г.).

Флагманом советской металлургии называют Магнитогорский металлургический комбинат им. В. И. Ленина. Комбинат известен своей высокой рентабельностью. Он награжден двумя орденами Ленина (1943 и 1971 гг.) и орденом Трудового Красного Знамени.

На Южном Урале действует Орско-Халиловский металлургический комбинат, построенный после войны. В составе комбината около 40 основных, вспомогательных и подсобных цехов, железорудные месторождения, карьеры известняка и огнеупорной глины.

На Среднем Урале, в местах действия первенцев уральской металлургии, выдает металл Нижнетагильский металлургический комбинат им. В. И. Ленина. Он образован в 1957 г. на базе Новотагильского металлургического завода и старинного Демидовского металлургического завода. В его составе 8 доменных и 18 мартеновских печей, кислородно-конверторный цех, прокатные станы, огнеупорное и коксохимическое производства, железные рудники с дробильно-обогатительной и агломерационными фабриками. Нижнетагильский комбинат — поставщик металла для железнодорожного транспорта. Здесь освоена закалка в масле рельсов, производятся колеса и бандажи, толстый лист, швеллеры, балки, трубная и осевая заготовки. Строится первый в СССР универсальный балочный стан.

Урал сегодня — это крупный индустриальный центр страны, кладовая земных сокровищ, поставленных на службу советскому человеку, это воплощение индустриальной и экономической мощи нашей Родины. Уральский экономический район выпускает значительную часть общесоюзной промышленной продукции. За выдающиеся заслуги в развитии народного хозяйства страны его области и многие города награждены орденами Советского Союза. В десятой пятилетке на Урале намечается осуществить дальнейшее развитие металлургии и других отраслей тяжелой промышленности.

Н. МЕЗЕНИН.

Журнал «Металлург» № 12, 1976 г.

О ТОВАРИЩАХ ПО ТРУДУ

Руководитель, воспитатель

Свыше десяти лет руководит четвертой бригадой адъюстажа сортопрокатного цеха мастер производства Николай Павлович Русаков. В цех он пришел после окончания горно-металлургического института.

Несомненной заслугой Николая Павловича является то, что он сплотил коллектив бригады, сделал его дружным, монолитным. И это произошло потому, что, занимаясь своей основной работой — руководством бригады, — этот человек очень много внимания уделял и уделяет воспитанию коллектива бригады. Николай Павлович никогда не забывает разобрать вместе с коллективом случаи нарушения трудовой дисциплины или общественного порядка. Но они стали редкими. И в этом заслуга, несомненно, принадлежит мастеру Русакову.

Под руководством мастера Русакова четвертая бригада несколько раз в 1976 году выходила победителем во внутрицеховом социалистическом соревновании. Это говорит и о больших резервах бригады, о большом трудолюбии ее людей. И можно с уверенностью сказать — добросовестное отношение к делу всех членов нашей бригады — это также заслуга нашего мастера производства. Ведь он как к делу относится: случись у иного какая-либо неурядица, пусть даже личного плана, он обязательно придет на помощь, обязательно подумает над тем, как лучше исправить положение. И мне думается, что именно таким чутким, внимательным и должен быть современный руководитель производства.

Н. ЧИКОТА,
бригадир электромонтеров сортопрокатного цеха.