

ОЖИВИТЬ АНТИРЕЛИГИОЗНУЮ РАБОТУ

XVIII съезд партии указал, что теперь, когда наша страна вступила в полосу перехода от социализма к коммунизму, решающее значение приобретает дело коммунистического воспитания трудящихся, преодоление пережитков капитализма в сознании людей.

Одним из вредных пережитков капитализма является религия.

В нашей стране уничтожены социальные корни религии. Миллионы людей выросли культурно, освободились от религиозных предрассудков. В духе безбожия, атеизма воспитывается наше молодое поколение.

Но опасно и вредно было бы думать, что с религией уже все покончено. Есть отдельные люди, над которыми еще властвуют религиозные предрассудки.

Религиозные предрассудки, веками укоренившиеся в сознании людей, отличаются особенной живучестью и цепкостью. Тут действует сила привычки и обычая. Но Советы Союза

Воинствующих безбожников очень слабо организуют антирелигиозную работу среди трудящихся. Сталинский райсовет СВБ, например, совсем бездействует.

Из 12 ячеек СВБ в районе ни одна как следует не работает. Учет членов Союза Воинствующих безбожников отсутствует, членские взносы не взимаются. Исполняющий обязанности председателя Совета СВБ Волков всю работу пустил на самотек.

Комната при Сталинском райкоме ВКП(б), выделенная для работы Совета СВБ, закрыта на замок. Одним словом, нет никаких признаков антирелигиозной работы.

Антирелигиозная пропаганда и агитация являются составной частью нашей борьбы за коммунистическое воспитание трудящихся, за преодоление пережитков капитализма в сознании людей. Отдел пропаганды и агитации Сталинского РК ВКП(б) должен оживить работу Совета Союза Воинствующих безбожников.

Н. Андреев.

Крепить связь с избирателями

В период подготовки ко дню выборов в местные Советы депутатов трудящихся агитаторы котельно-ремонтного цеха провели большую и ответственную работу среди избирателей. Сейчас агитаторы не прекращают свою деятельность, укрепляют связь с избирателями.

Готовясь к XVI-й годовщине со дня смерти В. И. Ленина, они провели беседы и читки о жизни и деятельности Владимира Ильича. Читками и беседами было охвачено 16 барачков с числом жителей в 132 человека.

Межцеховые стрелковые соревнования

В ознаменование XXII годовщины Рабоче-Крестьянской Красной Армии и Военно-Морского флота с 24 января Сталинский райсовет Осоавиахима проводит межцеховые стрелковые соревнования, в которых принимают участие 17

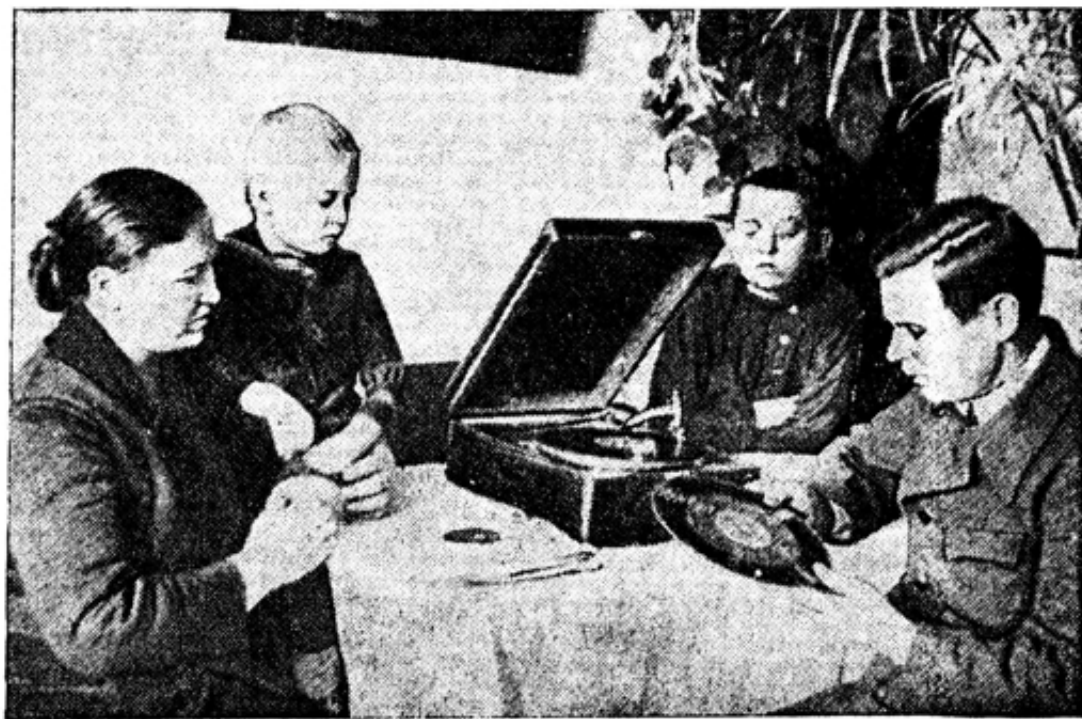
Агитаторы тт. Кокин и Тарабанько прослушали лекцию «16 лет без Ленина, по ленинскому пути, под руководством товарища Сталина». Старший агитатор тов. Спиридонов провел инструктаж с агитаторами.

Чтобы сделать свою связь с избирателями еще крепче, агитаторы наметили план работы. Они решили 2 раза в месяц проводить на своем избирательном участке массовые читки, беседы.

А. И. Пермяков, мастер отдела технического контроля.

первичных организаций Осоавиахима цехов комбината

Команды - победительницы в межцеховых соревнованиях будут участвовать в районных стрелковых соревнованиях, которые состоятся в середине февраля.



В семье медальонца Василия Ивановича Любимого. В часы досуга. Фото И. Евсеева.

Инициатива и опыт

Уплотнение штатов в результате проведенной механизации и автоматизации

Наш комбинат насыщен передовой техникой и является первоклассным металлургическим предприятием. Но, несмотря на это, все же есть ряд участков и рабочих мест, особенно на вспомогательных работах, где вполне возможно, путем проведения небольшой механизации и автоматизации отдельных процессов работы, дополнительно высвободить сотни рабочих рук. Передовые стахановцы систематически работают над рационализацией производства, разрабатывая и добиваясь внедрения ценных предложений, помогают комбинату значительно уплотнить штаты. Приведем несколько примеров.

Кантовочное отделение коксовых печей раньше обслуживало два человека в смену, на обязанности которых лежало следить за своевременной кантовкой. Установка систематической сигнализации, известной о своевременной кантовке, позволила полностью высвободить 8 человек.

Каждая тушильная башня коксовых печей обслуживалась одним человеком в смену.

Он был обязан открывать и закрывать подачу воды, идущей для тушения кокса. Проведенная автоматизация дала возможность производить машинисту тушильного вагона эти операции.

На коксортировке в смену работало три моториста, в обязанности которых входило пускать в ход и останавливать мотор. Запуск и остановку всех трех моторов облокотили на один щит, что дало возможность высвободить двух человек в смену.

Долгое время в машинном зале коксового цеха находился специальный человек, на обязанности которого лежало следить за телефонными звонками. Этого человека легко заменила установленная сигнальная лампочка, облокотившаяся с телефоном, которая автоматически загорается при телефонном звонке. В результате этого высвобождено пять человек.

В коксовом цехе для отбора проб из проходящей шихты стоял специальный человек в каждой смене, так называемый пробоотборщик.

Сконструированная и установленная простейшая машина «пробоотборщик» сейчас работает более равномерно и значительно точнее берет дозы шихты для проб.

Устройство небольшой сигнализации в доменном цехе позволило высвободить восемь газовщиков.

Автоматизация третьего поста управления на стане «250» № 2 дала возможность высвободить трех операторов.

Все эти и многие другие примеры проведения автоматизации и механизации процессов показывают, какие имеются значительные резервы для совмещения профессий за счет проведения дополнительных, подчас небольших и недорогих, технических мероприятий. Вместе с этим проведение автоматизации и механизации значительно повышает уровень технического развития рабочих, приближает его к уровню инженерно-технического труда.

(Из брошюры Дома Техники «Совмещение профессий и многостаночное обслуживание на Магнитогорском комбинате»).

Смелее внедрять новый метод обработки металлов

В начале 1939 г. Дом техники организовал и провел семинар по подготовке инструкторов по внедрению пасты «ГОИ» в цехах комбината при обработке различных металлических изделий.

Это начинание принесло свои плоды. Во многих цехах паста находит самое широкое применение. В цехе безредельного транспорта (автобуса) переведено на обработку пастами «ГОИ» свыше 25 деталей. Здесь успешно обрабатываются поршневые кольца «ГАЗ» и «ЗИС», различные клапаны, шаблоны для колец, подшипники, шейки для струбцин, инструмент и другие детали.

При применении пасты «ГОИ» резко возросла производительность труда, стало возможно многие работы производить силами малоквалифицированных рабочих, при чем качество обработки и стойкость изделий

при изготовлении шлифов. Однако в целом по комбинату новый метод обработки изделий внедряется слабо. Между тем внедрение его позволило бы значительно увеличить производительность труда, на много упростить технологический процесс обработки изделий.

Пасты «ГОИ» разработаны Государственным оптико-механическим институтом, но имени которого и названы. В течение более чем 3-х лет они находят широкое применение на различных заводах страны и особенно на машиностроительных. Дело в том, что эти пасты, приготовленные в основном из смеси окиси хрома, стеарина, рафинированного жира и других химикатов, при обработке изделий позволяют успешно заменить абразивы (наждаки) и при этом повышать произво-

дительность, качество и точность работы, применять труд рабочих низкой квалификации, упрощать и сокращать технологический процесс.

Пастами успешно можно обрабатывать закаленную сталь, железо, чугун, медь, алюминий, бронзу и др. материалы. Вот характерный пример применения пасты «ГОИ».

На Уралмашзаводе раньше, старым способом, обработка клапана в коробке поддона производилась рабочим 4-го разряда в течение 4-х часов, а пастами «ГОИ» обрабатывают эту деталь рабочие 2-го разряда в течение 30 минут.

Сейчас, когда поставлен вопрос: по росту производительности труда выполнить задание пятилетки в 4 года, более широкое внедрение новой технологии обработки изделий

принимает особо-важное значение.

Давно пора отделу главного механика, отделу главного энергетика разработать номенклатуру изделий, которые обязательно надо перевести на обработку пастами «ГОИ», и разработать специальные технологические инструкции. Надо, чтобы дальнейшее внедрение новых методов обработки проходило более организованно.

Вместе с этим, в организованном при Доме техники кабинете «Обработка металлов пастами ГОИ» надо еще раз провести семинар для работников цехов, где паста еще не применяется (шамотно-линосовый, ЖДТ, газовый, ширпотреб, электро-ремонтный и др.). Также необходимо значительно лучше использовать технический кабинет, где следует давать систематический производственный инструктаж работникам цехов о технологии применения пасты. Н. Г.—в.

принимает особо-важное значение.

Давно пора отделу главного механика, отделу главного энергетика разработать номенклатуру изделий, которые обязательно надо перевести на обработку пастами «ГОИ», и разработать специальные технологические инструкции. Надо, чтобы дальнейшее внедрение новых методов обработки проходило более организованно. Вместе с этим, в организованном при Доме техники кабинете «Обработка металлов пастами ГОИ» надо еще раз провести семинар для работников цехов, где паста еще не применяется (шамотно-линосовый, ЖДТ, газовый, ширпотреб, электро-ремонтный и др.). Также необходимо значительно лучше использовать технический кабинет, где следует давать систематический производственный инструктаж работникам цехов о технологии применения пасты. Н. Г.—в.