На фоне времени

— Мы сейчас только и говорим, что, мол, наше будущее за молодежью. Все так. Только вот для этой самой молодежи в наше время мало что делается. Взять, к примеру, тот же «жилищный вопрос». Разве молодой наш рабочий, обзаведясь семьей, в состоянии получить жилье? Ему это не по карману. И стоящей, реальной социальной программы сегодня для молодежи у нас нет. Попробуй тут удержать молодых на производстве...

Говорят, будто у профсоюза нынче забот поубавилось. Куда там! Возьмем садово-огороднические дела. Два года назад за нашим цехом было всего тридцать поливных участков, а нынче их 655. Материальная помощь, похороны, дни рождения, то же жилье, организация выездов, отдых, проблемы пенсионеров — все это проходит через профсоюз. Были годы, когда на нас «повесили» еще и распределение «бартера». «Адова» это была работа — если кому-то чего-то не доставалось, обвиняли в этом профсоюзных работников...

А за державу, порой, становится обидно. Работают-работают люди. Вкладывают в свою профессию душу. А уходят на пенсию, фактически, ни с чем. Приходят на прием ко мне пенсионеры, просят помощи и ставят в пример, как живут старики в Японии. Увы, у нас здесь не «Страна восходящего солнца». Но чем можем, помогаем. У нас сегодня, кстати, на рабочих местах трудится немало специалистов высокого класса пенсионного возраста...

Эти слова — из диалога с председателем профсоюзного комитета рудника ГОП АО ММК **Николаем Михайловичем ДЕРЕВСКОВЫМ**. В феврале исполнится 36 лет, как работает он на комбинате. Начинал на руднике электриком, после техникума стал мастером. На партийную и профсоюзную работу его «сватали» долго. Все отказывался. Уговорили-таки Николая Михайловича возглавить цехом восемь лет назад.

— Перестраиваться было поначалу нелегко, — вспоминает Деревсков. — Но постепенно вошел в курс дела и понял одно — непростая это должность. Слишком много лежит на твоих плечах ответственности за людей.

Деревсков не действует просто «по уставу». Если надо, он и наперекор пойдет, чтобы добиться справедливости и правды. У юристов бывает часто — слишком сложны и хитры стали нынешние законы, так что без юридических консультаций просто не обойтись. А рабочие цеха видят и знают, что их профсоюзный лидер слов на ветер не бросает. Потому и приходят к нему на приемы. Чем может, Деревсков обязательно поможет...

А уж если завести с Николаем Михайловичем разговор о работе профсоюза просто за чашкой чая, будет он долгим. Не только проблемы в нем всплывут, но и планы на будущее. У председателя цехкома Деревскова свое видение судьбы профсоюзов:

— Пока в нашей жизни не все благополучно, без профессиональных союзов не обойтись.

Вот так. И в правоте этих слов даже не сомневайтесь...

Фото и текст Ю. АЛЕКСЕЕВА.

Программа для «особой категории»

Новое время перевернуло многое в нашей жизни. В том числе, пустило на самотек работу на предприятиях с молодежью и молодыми специалистами, запретив законом РФ «О департизации» действие любых общественно-политических организаций внутри трудовых коллективов. Молодежь оказалась брошенной на произвол судьбы, что не замедлило сказаться на среднем возрасте коллектива комбината — он вдруг начал резко «стареть». В этой ситуации и был создан в июне 1996 года отдел по работе с молодежью при профкоме АО ММК.

Регулярные встречи с ответственными за работу с молодыми кадрами в цехах и подразделениях АО ММК, еженедельные совещания у директора металлургического комплекса С. К. Носова, на которых постоянно поднимается вопрос о состоянии молодежных политики на комбинате, совещания у директора по персоналу и социальным программам А. Л. Маструева по контролю за решением молодежных проблем в дочерних предприятиях — все это позволило поднять работу с молодежью на более высокий уровень.

Рост конкурентоспособности продукции нашего АО в условиях рыночной экономики невозможен без привлечения и объединения молодых, свежих сил. Именно на это направлено создание на предприятии молодежных трудовых коллективов, организация между ними соревнований, проведение конкурсов профмастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», возобновление конференций молодых специалистов. Кстати, созданию МТК предшествовала большая организационная работа. И диктовалась она не прихотью высокопоставленных чиновников и спущенными сверху директивами, а конкретной ситуацией, сложившейся ныне на производстве. Выполнение и перевыполнение плана, снижение себестоимости выпускаемой продукции, качество ремонтных работ, экономия ресурсов — вот те критерии, по которым оценивается эффективность работы молодежного коллектива...

Сегодня решается вопрос о дополнительном выделении в фонд оплаты труда структурных подразделений денежных средств для поощрения МТК, победителей соревнования, чтобы молодые работники реально, а не на бумаге, чувствовали результат своей деятельности.

Социальная активность молодежи растет. Участие молодых металлургов в предвыборных кампаниях, спортивных праздниках своих подразделений и межрегиональном фестивале «КВН-96», проведение выездных соревнований на базах отдыха АО ММК, празднование Дня металлурга и Дня молодежи — все это говорит о том, что большинству молодых близка сегодня идея объединения сил. Однако необходимо еще многое сделать для того, чтобы молодые металлурги не чувствовали себя «особой категорией» работников, которых руководство предприятия оценивает исключительно с точки зрения возраста и стажа. Регулярные встречи руководителей с ответственными за работу с молодежью в подразделениях, понимание ими существующих проблем, моральная и материальная поддержка выдвигаемых молодежью инициатив, реальная помощь в повышении квалификации и профмастерства не могут не способствовать сохранению на комбинате молодой смены металлургов, решая тем самым и один из важнейших вопросов кадровой политики.

А надежду на дальнейшую успешную работу с молодежью АО ММК дает разработанная и вошедшая в проект коллективного договора на 1997 год серьезная программа, включающая в себя введение льгот на строительство жилья через ЖИФ «Ключ», поддержку молодых специалистов, составляющих интеллектуальный потенциал комбината, инициативы, направленные на поддержание здорового образа жизни, выделение денежных средств на культурно-оздоровительные мероприятия из бюджета АО.

Все это будет реализовано, если и в дальнейшем молодые работники комбината не растеряют своей активности в делах. Прошедший год не был легким, но, несмотря на это, генеральный директор АО ММК Анатолий Ильич Стариков и председатель профкома Владимир Захарович Близнюк постоянно находили время и возможности уделить внимание проблемам молодежи. Так что теперь дело за нами, молодые металлурги!

О. ОБУХОВ,
зав.отделом по делам молодежи профкома АО ММК.

«В будущее смотрим с надеждой»

В подразделениях АО ММК давно стало традицией проведение конкурсов на звание «Лучший по профессии» среди молодых рабочих. А вот работа с молодыми специалистами в последние пять лет была, к сожалению, пущена на самотек. И недаром за эти годы на комбинате увеличилась текучесть работников в возрасте до 35 лет, многие из которых, не найдя полного применения своим творческим и умственным способностям, предпочли уйти в коммерческие и иные структуры. Между тем, комбинату нужны молодые кадры, особенно центральной лаборатории контроля, которая всегда являлась мозговым центром и имела хорошие традиции по воспитанию молодых специалистов.

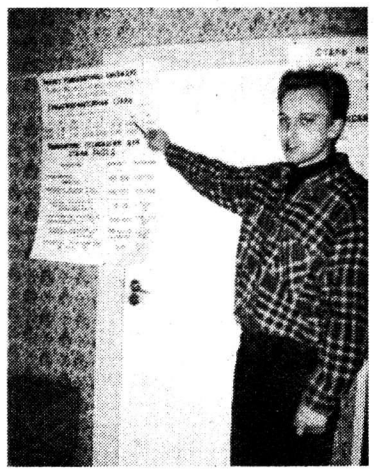
Для обеспечения качественной подготовки молодых специалистов и глубокого изучения ими технологических процессов, а также для внедрения новых технологий и активизации производственной деятельности администрация АО ММК, профсоюзный комитет и Союз молодых металлургов решили возобновить работу с молодежью в соответствии с Положением о молодом специалисте АО ММК.

Именно в рамках этой программы в преддверии нового года в Центральной лаборатории контроля проведена научно-техническая конференция молодых специалистов. На ней состоялось обсуждение наработок, направленных на решение наиболее важных задач, поставленных перед молодыми специалистами в связи с возросшими требованиями к лаборатории в системе повышения качества продукции.

Конференция проводилась по пяти переделам: сталеплавильному, прокатному, механическому и горно-обогатительному. Кроме молодых работников на нее были приглашены администрация и ведущие специалисты ЦЛК, начальник отдела по делам молодежи профкома АО ММК О. Обухов, инженер отдела по работе с молодыми специалистами кадрового центра «Персонал» Н. Баженова.

Все участники научно-технической конференции отнеслись к ней очень ответственно. Доклады были хорошо подготовлены, оформлены наглядными таблицами, графиками и схемами. После каждого доклада молодые специалисты отвечали на вопросы, при необходимости на помощь им приходили руководители и специалисты, совместно с которыми разрабатывались данные темы.

По решению комиссии, созданной для проведения конференции, 12 докладов молодых специалистов будут представлены на общекомбинатской научно-технической конференции, которая состоится в марте нынешнего года. Особенно высоко комиссия оценила выступления инженера лаборатории НРС С. Горосткина, инженера лаборатории прокатных валков М. Городецкого, инженера лаборатории ЛАК ККЦ И. Комаровой, инженера лаборатории РИС Е. Маликовой и инжнера лаборатории ДиРБ Е. Мокшина.



Все участники научно-технической конференции, по распоряжению начальника ЦЛК А. Сарычева, поощрены денежными премиями, а победителям присвоены звания «Лучший молодой инженер ЦЛК».

Прошедшая конференция стала хорошей школой для наших молодых специалистов и показала, что молодые инженерно-технические работники принимают активное участие в решении проблем, стоящих перед ЦЛК. Мы надеемся, что подобная конференция станет традиционной и в следующий раз в ней примет участие большее число молодых работников цеха.

О. ЗАКИРОВ, зам. председателя цехкома по работе среди молодежи ЦЛК.

На снимках: инженер конвертерной лаборатории Дмитрий Чигасов; в жюри.