

Регион

Взаимодействие культур и традиций

Глава Челябинской области Алексей Текслер провёл рабочую встречу с муфтием Челябинской и Курганской областей Ринатом Раевым.



Верховный муфтий России Талгат Таджуддин. Второй вопрос – развитие отношений между правительством и духовным управлением мусульман. Постоянное общение позволит нам способствовать развитию духовной жизни мусульман, – подчеркнул Алексей Текслер.

Региональное духовное управление мусульман Челябинской и Курганской областей входит в состав Центрального духовного управления мусульман России, центр которого находится в Уфе. В управление входит 97 из 104 религиозных мусульманских организаций, действующих на территории региона. Духовное управление мусульман Челябинской и Курганской областей участвует в основных мероприятиях, направленных на гармонизацию межнациональных и межэтнических отношений.

– Эта встреча говорит о внимании со стороны нового руководителя региона к многотысячной мусульманской общине области, что очень важно для исламской культуры, – отметил муфтий Челябинской и Курганской областей Ринат Раев.

На встрече обсуждалась работа совета по реализации государственной национальной политики при губернаторе, развитие взаимодействия и реализации соглашения о социальном партнёрстве между духовным управлением мусульман и правительством Челябинской области и другие вопросы.

Благодарность

Социальная направленность

На аппаратном совещании глава города Сергей Бердников вручил директору ООО «Объединённая сервисная компания» благодарственное письмо.

Знак признательности за участие в развитии международного конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс» директору Объединённой сервисной компании Сергею Ласкову вручен от главного управления по труду и занятости населения по Челябинской области. «Абилимпикс» – это международное движение, основной деятельностью которого является проведение конкурсов профмастерства для людей с инвалидностью и ограничениями по здоровью с целью их профессиональной ориентации и содействия в трудоустройстве и социальной инклюзии в обществе.

Исполняющий обязанности начальника главного управления по труду и занятости населения Челябинской области Владислав Смирнов поблагодарил коллектив предприятия за активное взаимодействие в решении задач социальной реабилитации инвалидов и выразил надежду на дальнейшее сотрудничество.



Сергей Ласков

Городская среда

Понимание достигнуто

В Магнитогорске продолжается активная работа по приведению фасадов домов и нестационарных торговых объектов в соответствие с нормативными требованиями к внешнему архитектурному облику.

Об этом рассказал начальник управления архитектуры и градостроительства администрации Дмитрий Хоменко.

Всё чаще демонтаж незаконно установленных рекламных конструкций осуществляется на добровольной основе. В редких случаях приходится обращаться в суд. Если несколько лет назад в работе находилось порядка трёх тысяч объектов, то сегодня – не более 300. Активное участие в данном процессе принимают специалисты районных администраций. Именно они выходят на контакт с владельцами нежилых помещений, выдают предписания об устранении нарушений. При этом во время объездов подведомственных им объектов ответственные лица проверяют наличие урн у магазинов, обращают внимание на благоустройство прилегающих территорий.

Налажено взаимодействие с владельцами киосков по продаже мороженого. Согласованы типовые проекты ларьков. До конца года объекты должны быть приведены в должный вид. В противном случае их придется демонтировать.

По словам Дмитрия Александровича, администрация не намерена останавливаться на достигнутом и будет продолжать работу в данном направлении. Правила благоустройства и требования к архитектурному облику едины для всех, а значит, соблюдать их должны все без исключения.

Официально

Новые назначения в Группе ПАО «ММК»

Магнитогорский металлургический комбинат с момента своего основания известен в нашей стране и за её пределами как уникальная кузница кадров

Ни для кого не секрет, что наиболее грамотные и талантливые работники комбината, пройдя снизу вверх по ступеням карьерной лестницы и достигнув высоких руководящих постов, являют собой пример специалистов экстра-класса и самого широкого профиля, которые способны возглавить практически любое производственное или бизнес в самых различных отраслях.

Именно поэтому руководство компании в своей кадровой политике придерживается вполне прагматичного подхода: руководитель, который уже достиг «директорских высот» на том или ином участке работы ММК и показал на своем посту достойные результаты, во первых, не должен останавливаться на достигнутом и, во-вторых, должен чувствовать свою нужность и востребованность в родной компании, оставаясь в её структуре, получая при этом дополнительные возможности для развития своего руководящего потенциала.

Не менее важно, считают на ММК, сохранять преемственность и обеспечивать плавный переход «власти» в тех подразделениях, где руководители приближаются к пенсионному рубежу, чтобы их богатейший опыт переходил к более молодому руководству не просто без потерь, но и с максимальной пользой.

Опираясь именно на такой подход, в Группе ПАО «ММК» был произведён ряд кадровых перестановок. Соответствующие документы о новых назначениях подписал накануне генеральный директор ПАО «ММК» Павел Шилиев.

Олег Владимирович Казаков, последние пять лет руководивший ООО «Автотранспортное управление», назначен директором ООО



Олег Казаков

«Ремпуть». Бывший руководитель «Ремпути» Борис Алексеевич Пальцов назначен заместителем директора. «На ММК существует неписаное правило: каждый руководитель обязан готовить себе смену заранее. И я применяю это требование как к себе самому, так и к подчиненным. Рано или поздно любой руководитель уходит на заслуженный отдых – это объективная реальность. Но его дело должно продолжаться и развиваться с новой силой. Ну а поскольку мне сдавать дела ещё рано, то я с удовольствием поделюсь своим опытом с Олегом Владимировичем. Уверен, что мы с ним эффективно сработаем в тандеме. Ведь у него за плечами огромный собственный опыт работы на ММК – руководил ведущими листопркатными цехами, был главным прокатчиком», – так прокомментировал данную рокировку Борис Алексеевич Пальцов.



Борис Пальцов

Виталий Владимирович Галкин, в последние годы занимавший пост директора ООО «ММК-Втормет», назначен директором ЗАО «МЗПВ». В его послужном списке такие ответственные должности, как начальник ЛПЦ № 8, начальник технологического управления ММК, начальник НТЦ, генеральный директор ММК-Metalurji (турецкий актив компании). Так что все технологические нюансы и особые требования к продукции завода прокатных валков он отлично знает из собственного опыта.



Виталий Галкин

На должность директора ООО «ММК-Втормет» назначен Евгений Юрьевич Сарана, ранее рабо-



Евгений Сарана

тавший начальником департамента по маркетингу и обеспечению сбытовой деятельности ПАО «ММК». По мнению руководства компании, за без малого 20 лет работы на различных должностях в сбытовых и маркетинговых структурах Магнитки (включая должности начальника отдела конъюнктуры рынка и заместителя директора по продажам Торгового дома ММК) он приобрёл необходимый теоретический и практический опыт, который поможет ему дополнительно повысить эффективность и качество работы ломозаготовительной сети комбината, охватывающей целый ряд регионов нашей страны.

Возглавлявший ЗАО «МЗПВ» Дмитрий Владимирович Куряев возглавит ООО «Автотранспортное управление». Поставив качество работы, что называется на поток и грамотно наладив производство и сбыт на МЗПВ, на новой должности он твёрдо намерен добавить эффективности и конкурентоспособности многопрофильному автотранспортному хозяйству комбината.



Дмитрий Куряев

Комментируя новые назначения, генеральный директор ПАО «ММК» Павел Шилиев отметил: «Произведённые ротации и назначения в полной мере соответствуют текущим потребностям Группы компаний и направлены на дальнейшее развитие кадрового потенциала наших руководителей. Поздравляю коллег с новыми назначениями и искренне желаю им дальнейших успехов на новых должностях».

Традиция

Знак доверия и благодарности

В преддверии Дня металлурга на Магнитогорском металлургическом комбинате заключаются индивидуальные контракты между руководством ПАО «ММК» и работниками предприятия

Окончание.
Начало на стр. 1

В бригаде Марата Бахитгалеевича 12 человек – бывает, руководит ими вместо мастера. Трудно ли руководить? Ответ: главное – найти общий язык с людьми, это и на работе помогает, и вообще в жизни.

В числе первых в феврале Бисенгалеева предупредили, что переводят на пятую аглофабрику – ещё один знак доверия, ведь на только что построенное предприятие брали людей опытных и ответственных. На пятой аглофабрике Марат Бахитгалеевич работает с марта этого года.

– Сначала не хотел переходить – новое всегда пугает, а тут высокая автоматизированность, сложное оборудование – вдруг не справлюсь? – улыбается Марат Бахитгалеевич. – Но придя, сразу понял,

что работать интереснее, а дышать не в пример легче.

Сегодня Марат Бисенгалеев уверен: он на своём месте и уходить никуда не собирается. А своей миссией видит обучение молодёжи.

Кроме Александра Липисы и Марата Бисенгалеева, индивидуальные контракты с генеральным директором Павлом Шилиевым подписали машинист коксовых машин коксового цеха Евгений Кузьмин, горновой доменной печи доменного цеха Вячеслав Лиманский, сталевар УВОС ЭСПЦ Павел Михалевский, оператор машины непрерывного литья заготовок ККЦ Максим Куликов, вальцовщики стана холодной прокатки ЛПЦ-5 Андрей Карьякин и ЛПЦ-11 Александр Кравченко, вальцовщик стана горячей прокатки производства толстого листа Валерий Васильев, оператор поста управления стана горячей прокатки ЛПЦ-10 Михаил Стригин, старший машинист турбинного отделения Центральной электрической

станции Дмитрий Ленкин и машинист электровазз локомотивного цеха Алексей Игнатченко.

– Такие встречи считаю хорошей, доброй традицией комбината, – говорит генеральный директор ПАО «ММК» Павел Шилиев. – Во-первых, у меня есть возможность поздравить вас и ваших коллег с наступающим профессиональным праздником, сказать спасибо за вашу работу, и это не пустые слова: решения и стратегия – это очень важно. Но на практике все успехи ММК делаются рабочими Магнитки – каждым на своём рабочем месте. Вы – лучшие рабочие предприятия, пусть на вас равняется молодёжь.

Затем у генерального директора состоялся с контрактниками долгий обстоятельный разговор – о стратегии развития предприятия, его успехах и участии в жизни города. Об этом – в ближайшем номере «ММ».

Рита Давлетшина