



НТК: ШАГИ

К МАСТЕРСТВУ

В последние годы молодежная политика комбината претерпела значительные изменения. И в числе главных достижений, по-моему, можно назвать тот факт, что выросло количество мероприятий, направленных на повышение профессионального мастерства молодых работников.

Впрочем, немало важно и то, что улучшается культурный досуг молодежи. И по большей части это — заслуга общественного объединения «Союз молодых металлургов».

С председателем «СММ» Олегом Обуховым, возглавляющим отдел профкома ОАО «ММК» по делам молодежи, молодые работники центральной лаборатории контроля в очередной раз встретились в конце января и начале февраля. В ходе встреч обсуждались итоги решения социальных проблем и прошедших за год культурно-спортивных мероприятий. Десять наиболее активных молодых работников ЦЛК награждены ценными подарками «Союза молодых металлургов».

Чтобы говорить о результатах, нам не обязательно ждать конца года. В феврале в ЦЛК уже прошла ежегодная научно-техническая конференция молодых специалистов, и выводы можно сделать уже сегодня. По сравнению с прошлым годом увеличилось число представленных на конференцию докладов. Это естественно: готовясь к конференции, каждый молодой специалист имеет реальную возможность проявить профессиональные качества и получить оценку.

Поставленные перед молодыми специалистами задачи были продиктованы насущной необходимостью в повышении качества продукции комбината, в связи с чем возросли требования и к ЦЛК. Нарботки в решении этих задач и стали главным предметом обсуждения на научно-технической конференции. Она проводилась в два этапа. Вначале — по четырем разделам: горно-обогатительному, сталеплавному, прокатному, механическому. Шесть лучших докладов вынесены на итоговую конференцию ЦЛК.

Тем, кому «тонкости и детали» представленных нашими молодыми специалистами трудов будут не совсем понятны, скажу лишь, что все участники НТК показали хорошие знания, присовокупив к своим выступлениям впечатлившие серьезную аудиторию наглядные таблицы, графики и схемы. После обсуждения каждый участник конференции получал рекомендации и пожелания опытных специалистов.

По решению комиссии, созданной для проведения конференции, доклады четверых молодых специалистов будут представлены на НТК ОАО «ММК».

Привлекли особое внимание и получили высокую оценку выступления и уровень подготовки инженера технологической лаборатории ИДП Е. Маликовой (тема «Технология обжига известняка на вращающейся печи № 2 с реконструированным узлом загрузки»), инженера лаборатории НРС Д. Юречко (тема «Разделение плавков разного химического состава при помощи замены промковша «на-сухо»), инженера лаборатории механических испытаний О. Кисловой (тема «Сравнение механических свойств вакуумированного металла стали марки 08Ю с невакуумированным металлом»), инженера лаборатории прокатных валков Д. Шохова (тема «Изучение причин появления отслоений рабочих валков станов холодной прокатки и разработка мероприятий по повышению их стойкости»).

Все участники научно-технической конференции награждены ценными подарками «Союза молодых металлургов». Комиссия по проведению конференции ЦЛК ходатайствовала перед отделом кадров о поощрении победителей и присвоении звания «Лучший молодой инженер ЦЛК» Елене Маликовой.

О. ЗАКИРОВ,
зам. председателя цехкома ЦЛК
по работе с молодежью.

На снимке: инженер технологической лаборатории ИДП Елена Маликова.

КОНСУЛЬТАНТ

ВУЗОВСКИЙ ДИПЛОМ... ЭТО ТОЛЬКО НАЧАЛО ПУТИ

Не знаю, как вы, а я хорошо помню время, когда одной из газетных функций было так называемое «посредничество». Между «инстанцией» и имеющим к ней вопросы человеком. «Магнитогорский металл» никогда не был равнодушен к письмам и телефонным звонкам.

Теперь в редакцию обращаются реже. Наверное, непонятного в нашей жизни стало меньше. Надеемся мы в большинстве своем на собственные силы. Чувствуем себя более грамотными юридически: знаем, как и с чьей помощью защитить права. И еще... Все мы стали более открытыми. Думаем, прежде всего наши читатели перестали бояться получить информацию из первых рук.

И все же, открывая эту рубрику, мы надеемся найти отклик среди молодых работников ММК. Ждем вопросов. И обещаем приглашать на роль заочных консультантов «нужных» людей.

Наш первый собеседник — Наталья Ивановна БАЖЕНОВА, инженер отдела кадров ОАО «ММК» по работе с молодыми специалистами.

— Наталья Ивановна, давайте начнем с определения понятия «молодой специалист». Кого мы относим к этой категории?

— Молодой специалист — это выпускник высшего учебного заведения или колледжа, пришедший на работу по договору. Индивидуальные договоры мы заключаем только со студентами вузов. На учащихся нашего базового индустриального колледжа распространяется общий договор: колледж согласовывает с ММК план приема, и, соответственно, комбинат берет на работу всех его выпускников.

Кроме того, статус «молодого специалиста» присваивается решением директора по персоналу и социальным программам ОАО «ММК» выпускнику вуза, устройшемуся на работу в год окончания учебы. В начале года в отдел кадров поступают заявки: сколько и каких специалистов требуется в цехи, отделы, управления. Договорников не всегда хватает...

— Какова схема подготовки молодых специалистов для ММК, в частности вузовцев?

— Ежегодно, в конце мая, мы — начальник бюро руководителей, специалистов и служащих, начальник отдела кадров, директор по персоналу и социальным

программам — встречаемся с будущими выпускниками школ, лицей РАН и Магнитогорского индустриального колледжа. По результатам тестирования и личных бесед выявляем их интересы и способности, соотносим с имеющимися перспективами. Делаем отбор. Определяемся с вузом. Выдаем направления на учебу в иногородние вузы. Ребята едут, поступают, и при их желании ОАО «ММК» заключает договоры, по которым обеспечивает прохождение практики и гарантирует трудоустройство после окончания вуза.

— Сколько выпускников вузов принято на комбинат в прошлом году?

— В 1997 году к нам пришло 170 выпускников вузов, в том числе 154 из МГМА. Надо отметить, ребята приходят с хорошей подготовкой.

Сейчас комбинат имеет 86 индивидуальных договоров со студентами на «выпуск» 1998-2000 годов в МГМА и 77 договоров до 2002 года — в иногородних вузах. В их числе — Томская государственная академия систем управления и радиотехники, Челябинский государственный технический университет, Челябинский государственный университет, Уральские вузы — университет экономики и права, государственный экономический университет, юридическая академия, академия путей сообщения, Московский госуниверситет, Московский институт международных отношений...

Хорошие связи у ММК с Московской государственной академией управления им. Орджоникидзе. В настоящее время там учатся 33 договорника по специальностям «Экономика и управление производством в металлургии», «Биржевой менеджмент и рынок ценных бумаг», «Социология», «Финансы и кредит», «Мировая экономика», «Математические методы исследования операций в экономике», «Управление персоналом».

— Это коммерческое обучение?

— Нет, практически все учатся в бюджетных группах, то есть за их обучение мы не платим. Единственно, в кого мы «вкладываем деньги» — это обучающиеся по сокращенным программам восемь ребят в ТАСУР по специальности «Промэлектроника», десять студентов ЧГТУ по специальности «Гидравлические машины, гидротурбины», «Электроэнергетические системы и сети», «Информационно-измерительная техника», а также двадцать студентов ГАУ по специальности «Экономика и управление производством в металлургии» — кстати, все они закончили индустриальный колледж с «красными» дипломами. Стоимость обучения

низкая. Кроме того, сейчас комбинат ведет переговоры с ГАУ, чтобы в рамках «Экономики и управления производством» нам сделали специализацию «Мировой рынок металла». А первых выпускников по этой специальности ожидаем у себя в 1999 году.

— И вот диплом — в кармане. Выпускник вуза приходит на ММК. Как складывается его дальнейшая судьба?

— Обычно прием завершается к сентябрю. А уже в ноябре-декабре абсолютно всех выпускников вузов ждут трехдневные семинары в ЦПК «Персонал»: обзорные лекции по основным направлениям производства, социальной и кадровой политике ОАО «ММК», фондам оплаты труда, основам трудового законодательства читают руководители и главные специалисты ММК. Позже по рекомендации цеха, а также по результатам тестирования производим отбор в «Школу молодого специалиста». Ребята учатся в ней два года по спецпрограмме, охватывающей все области — от производства, права, экономики, финансов, экологии до норм поведения на рабочем месте...

Кроме того, согласно действующему на комбинате «Положению о молодом специалисте» все выпускники вузов обязательно должны пройти годичную стажировку. Задача стажировки — помочь молодому человеку освоить профессию. Это тем более важно, если выпускники вузов устраиваются на рабочие места — а большинство именно так начинает свою карьеру. План стажировки предусматривает перемещение по технологической цепочке и утверждается начальником подразделения. Во время стажировки рекомендуется предоставлять молодому специалисту возможность временно исполнять обязанности бригадира, мастера с последующим проведением анализа их выполнения.

Подводя итоги годичной стажировки, руководитель на специальном бланке указывает перечень работ «подопечного», уровень его квалификации, рационализаторство, участие в общественной жизни... Комиссия в составе начальников и главных специалистов цехов и производств дает молодым специалистам рекомендации. В прошлом году в цехах УГЭ, ГОП, УЖДТ, ИДП, в ЦЛК, ЛПЦ-10, ЗАО НПО «Автоматика» подведены итоги годичных стажировок 52 молодых специалистов. 22 человека включены в резерв, из них 10 рекомендованы на замещение должностей руководителей и специалистов, 19-ти молодым специалистам повышен квалификационный разряд.

Жаль, но стажировались только 52 из пришедших в 1996 году 166 молодых специалистов. Не

все подразделения подвели итоги стажировок. И, конечно, обидно, что «молчит» управление комбината, куда приходит много молодых специалистов с хорошим образованием.

Ежегодно на комбинате проходят конференции молодых специалистов. Ребята разрабатывают актуальные темы, направленные на повышение эффективности производства, автоматизацию производственных процессов и повышение качества продукции. В этом году научно-технические конференции прошли на высоком уровне в цехах ГОП, ИДП, ЖДТ, УГЭ, в ЦЛК, ЛПЦ-3, ЛПЦ-10, ККЦ, ЛПЦ № 5, доменном цехе, ЗАО «Огнеупор», ЗАО «РМК»... Жаль, что уже два года не проводят конференции ЛПЦ № 4, 6, 8, хотя там достаточно молодых специалистов.

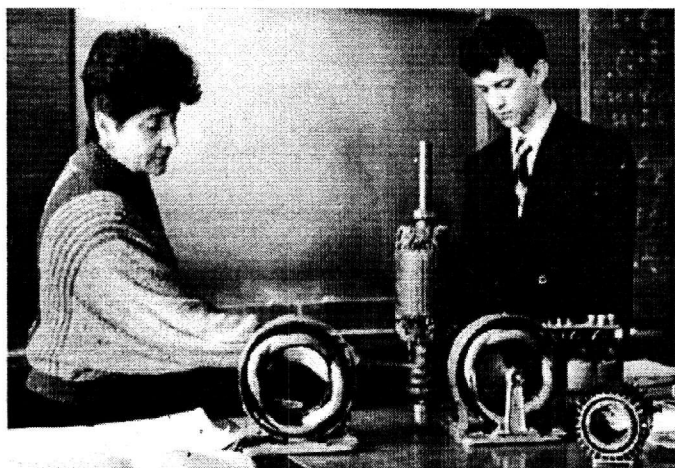
— Наталья Ивановна, каков расклад по профессиональному росту выпускников вузов?

— В 1994, 1995, 1996 годах оформилось, соответственно, 121, 185, 166 выпускников вузов; продолжали работать (смотрим по годам) 80, 104 и 137 человек, из них руководителей вузов; продвинулись в резерв на должности руководителей — 23, 21, 3.

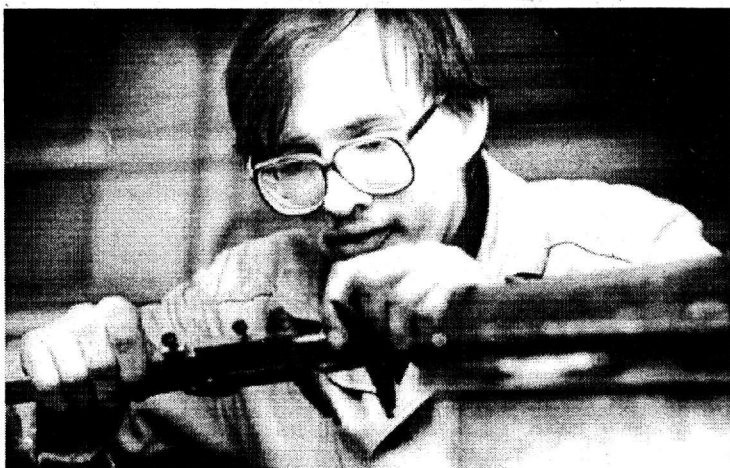
— Насколько я знаю, одна из задач инженера по работе с молодыми специалистами — выявить перспективных и рекомендовать их в резерв на замещение руководящих должностей...

— Эта система на комбинате хорошо отработана. Ежегодно по каждому цеху утверждается резерв... Наиболее перспективные из числа выпускников «Школы молодого специалиста» и по рекомендациям руководителей цехов, производств, управлений направляются в «Школу менеджеров» при генеральном директоре ОАО «ММК». Обучение там интенсивное, занятия ведут преподаватели из Москвы, Екатеринбург, МГМА... Эту школу прошли генеральный директор АОЗТ «Промжилстрой» И. А. Служеникин, директор ЗАО «Цементно-огнеупорный завод» И. Г. Скрыпкин, директор по инвестициям И. В. Вьер, директор по недвижимости и ценным бумагам С. В. Кривошеков, начальник УПРИП В. И. Шмаков, начальник отдела УФР А. В. Наставнюк, начальник отдела по работе с акционерами В. Э. Скрипка, начальник отдела анализа деятельности ДАО О. В. Цепкин, зам. начальника ЛПЦ № 3 А. В. Кушнарв, зам. гендиректора ОАО «ММЗ» по финансам и экономике Е. Я. Одер...

М. КУРБАНГАЛЕВА.



Мы учимся в колледже и на рабочих местах.



ВЕСТИ ИЗ АКАДЕМИИ

Ежегодно Министерство общего и профессионального образования выносит свой вердикт при рассмотрении научных студенческих работ.

Лучшие удостоиваются дипломов. Студентов горно-металлургической академии удача тоже не обходит стороной. Так по итогам конкурса 1995-96 учебного года такими дипломами были награждены А. Архандеев и А. Гладышев — выпускники технологического факультета, Е. Кадошников и О. Селиванова — студентки механико-машиностроительного факультета.

В НАУКЕ — СО СТУДЕНЧЕСТВА

В минувшем учебном году на тот же конкурс, определяющий лучшую студенческую работу по естественным, техническим и гуманитарным наукам, было отправлено 38 исследований. И вот на днях получено первое приятное известие. Работа, выполненная студентом С. Басковым, рекомендована конкурсной комиссией к награждению Дипломом Минобразования РФ. Темой научного исследования была «Разработка алгоритма и системы управления совмещенным литейно-прокатным агрегатом».

Поскольку работа оформлялась по разделу «Энергетика, электроника, энергетическое машиностроение», то заключительный тур она

проходила в головном вузе — Московском энергетическом институте. Заключение подписано председателем конкурсной комиссии, проректором МЭИ по научной работе профессором А. В. Клименко. Причем остальные восемь работ, проходивших по этому же разделу, конкурсная комиссия рекомендовала отметить наградами в родном вузе.

Судьба остальных 29 студенческих научных работ, выполненных по другим направлениям, пока неизвестна. Но, возможно, и среди них какие-то будут удостоены главной награды...

А. КАРТАВЦЕВА,
редактор газеты «Денница».