

СЛОВО КОММУНИСТА

В коллективе паро-воздуховой электростанции работает много мастеров своего дела, которые, досконально изучив сложное электротехническое оборудование, обеспечивают его бесперебойную работу и тем самым помогают смежникам в выполнении социалистических обязательств. Одним из таких классных специалистов является старший электромонтер коммунист Вячеслав Михайлович Коновалов. За высокопроизводительный труд коммунист Коновалов награжден орденом Трудовой Славы III степени.

Но в цехе его знают не только как хорошего производственника, но и как председателя цеховой организации общества «Знание». Вячеслав Михайлович регулярно организует лекции и беседы с трудящимися по различным вопросам.

На снимке: В. М. КОНОВАЛОВ.

Фото Н. Нестеренко.



Рабочие и инженерно-технические работники наших цехов на многолетнем опыте убеждены: чтобы стать высококвалифицированным токарем, надо проработать не меньше 8 лет, модельщиком — 8—10 лет, формовщиком, слесарем, котельщиком, кузнецом — не меньше 5 лет. Когда все они достигают такого уровня квалификации, повышается производительность труда, качество выпускаемой продукции. И наоборот, текучесть кадров сдерживает рост этих важнейших показателей.

В прошлом году 78 процентов уволившихся из цехов управления главного механика не проработали в них и трех лет, когда еще не до-

помощи, ну и, конечно же, развивать трудовые традиции. С этой целью проводим вечера трудовой славы, чествование кадровых рабочих и трудовых династий, встречи ветеранов войны и труда с молодежью, посвящение в рабочий класс, конкурсы на звание «Лучший молодой рабочий», торжественные проводы молодых рабочих в Советскую Армию, ветеранов труда — на заслуженный отдых. И на всех этих мероприятиях не только воздаются должное передовикам производства, ветеранам труда и войны, на их жизненном, трудовом и боевом опыте помогаем молодежи вырабатывать активную жизненную позицию, сознатель-

струкций Е. К. Мамонтовой и многих других являются ярким примером для подражания и приумножения трудовой славы наших коллективов.

Мы сознаем, что еще далеко не все возможности воспитания на трудовых традициях у нас используются, что эту работу надо продолжать и углублять. Но и та несомненная польза, которая заметна, свидетельствует о большом значении этой формы воспитания.

Инициативу, трудовую эстафету кадровых рабочих подхватывают молодые рабочие. Вот наглядный тому пример. Кадровый рабочий, передовик производства токарь механического цеха В. И. Путько обратился ко всем кадровым рабочим цеха с призывом: «Десятью пятилетками — за три года!». В развитие этого призыва молодой рабочий фасоннолитейного цеха Александр Афанасьев обратился к сверстникам со своим призывом — выполнить план десятой пятилетки к 50-летию города Магнитогорска. Этой инициативе последовали 90 молодых рабочих цехов управления главного механика.

Замечательным примером в утверждении трудовых традиций являются трудовые династии. Первопроходец Магнитогорского металлургического комбината Егор Леонидович Словоцкий в 1941 году ушел на фронт и, защищая нашу Родину, погиб. И все же эта фамилия не перестала существовать для комбината. В 1940 году Егор Леонидович привел в котельно-ремонтный цех сына Алексея, который прошел путь от слесаря-сборщика до помощника начальника цеха ремонта металлургического оборудования № 1. Сейчас у Алексея Егоровича, нынешнего главы династии, на комбинате работают жена Анна Ивановна и два сына, Владимир — старшим мастером цеха вентиляции и Анатолий — разливщиком в мартеновском цехе № 3.

Кавалер орденов Трудового Красного Знамени, Красной Звезды, «Знак Почета» Александр Георгиевич Шахтарин с 30-х годов строил комбинат, работал слесарем в механическом цехе, заместителем начальника цеха ремонта металлургического оборудования № 1. Александр Георгиевич ушел на заслуженный отдых, но фамилия Шахтариных широко представлена на комбинате: работают два сына Владимир и Рудольф и жена Рудольфа.

И таких семей в наших цехах много. Члены трудовых династий, как правило, хорошо работают на производстве, активно участвуют в общественной жизни коллективов, помогают воспитывать молодежь в духе славных трудовых традиций.

Ю. ЩЕГОЛЕВ,
секретарь парткома
цехов УГМ.

УЧЕБА МЕТАЛЛУРГОВ

После смены — за парту

Скоро начнется учебный год в школах рабочей молодежи. Как и в прошлые годы, этим летом в цехах комбината велась большая работа с молодыми рабочими, не имеющими среднего образования. Около тысячи человек взяли направления в ШРМ. План по набору в школы в целом по комбинату выполнен. Хорошо подготовились к учебному году в мебельном цехе, цехах УГЭ, в цехе металлоизделий, в управлении коммунальных предприятий.

Сейчас важно не оставлять без внимания учебу молодежи, проконтролировать, все ли молодые рабочие, взявшие на направления, дошли до школы. Учеба молодых — дело не сезонное, а постоянное. Товарищеский контроль, поддержка помогут молодым рабочим успешно совмещать работу с учебой.

С. ЧУДИНОВ,
зам. секретаря комитета ВЛКСМ ММК.

ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ — ВСЕМ!

На нашем комбинате ведется большая работа по экономии металла и качеству выпускаемой продукции. Но для решения этих задач, как показывает практика, существует еще значительное количество резервов, которые при их использовании обеспечат немалый эффект. Передовые работники цехов на основе этих резервов создают свои прогрессивные методы труда, чем в немалой степени способствуют повышению эффективности производства. Сегодня мы расскажем об опыте работы бригадира по удалению поверхностных дефектов обожженного металла № 1 Василия Кузьмича Баюшты.

При разливе стали в мартеновских цехах на поверхности металла возникают такие дефекты, как плена, волосовина, заливина, продольные и поперечные трещины и т. д. К указанным дефектам мартеновского происхождения добавляются дефекты прокатного происхождения: пережог, оплавление, вздутие. Если поверхностные дефекты на заготовках не удалять, то после прокатки в готовом сорте много металла уйдет в брак или во второй сорт.

На обжиговых станах ком-

УТВЕРДИТЬ СЕБЯ ДЕЛОМ

ковые комсомольцами сюда пришли Валентина Павловна Казакова и Владимир Борисович Могилевский. Пришли так и остались навсегда верны своей профессии и своему коллективу. Нелегкие те годы вспоминаются им и сейчас, зато они помогают увидеть, какие разительные перемены произошли в цехе, насколько нынешним молодым легче стало работать.

В. П. Казакова, В. Б. Могилевский — тоже наставники. Богатый практический опыт, хорошее знание производства позволяют им воспитывать людей, преданных своему делу, прекрасных специалистов. В бригаде Гуляка почти все прошли школу Казаковой и Могилевского.

Но в коллективе есть наставники и среди молодежи. Это в первую очередь Виктор Шепилов и Александр Митин. Обоим есть чему научить тех, кто только вступает на трудовой путь: и Виктор, и Александр работают по пятому разряду, постоянно сдают продукцию с первого предъявления. Надо сказать, что качеству в бригаде уделяется особое внимание. Трое самых опытных рабочих — В. П. Казакова, В. Б. Могилевский, И. М. Егоров — имеют личное клеймо, остальные борются за это право. На протяжении трех последних месяцев в бригаде вся продукция сдается с первого предъявления. В этом немалая заслуга и мастера Иосифа Юрьевича Гуляка, который ни одного случая выдачи брака не оставляет без внимания. К тому же в бригаде многие работают над ростом своего профессионального мастерства, повышением квалификации.

Окончание.
Начало на 1-й стр.

А этому способствует посещение курсов повышения квалификации, участие в конкурсах по профессии. За право участвовать в конкурсе тоже борются. Чаще других молодых рабочих победителем соревнования в бригаде в прошлом году был Александр Митин, ему и предоставили право участвовать в конкурсе молодых токарей, который проходил на комбинате весной этого года. И Александр оправдал доверие товарищей, он стал одним из призеров конкурса.

Дружба, взаимопонимание, поддержка и уважение друг к другу, пожалуй, не были бы так крепки, если бы ограничивались только стенами цеха. В бригаде все любят проводить свободное время на лоне природы. В эти летние месяцы члены бригады уже не раз побывали за городом.

Мы считаем, — говорит И. М. Егоров, — что совместный отдых помогает нам лучше узнать друг друга. К тому же очень важно после трудовой недели хорошо отдохнуть. А такой отдых можно получить только тогда, когда окружают тебя твои друзья.

Добрými взаимоотношениями, которые сложились в бригаде, дорожит каждый член коллектива, потому из бригады если кто-то и уходит, то только на службу в армию. Но и после службы многие возвращаются сюда же. Так, после армии вернулись в свой коллектив Егоров, Шепилов, Митин. Уже несколько лет в бригаде нет случаев нарушения дисциплины в быту и на производстве. Группкомсорг Михаил Сулов считает, что это тоже не случайно, просто каждый умеет дорожить честью коллектива.

Ж. КУЗЬМИНА.

◆ Навстречу научно-практической конференции

НА ТРУДОВЫХ ТРАДИЦИЯХ

стигли высокого уровня квалификации. Можно подумать, что это не столь велики и болезненны для производства потери. Но ведь на место уволившихся пришли другие люди, в большинстве еще менее квалифицированные. Для повышения квалификации, приобретения производственных навыков им потребуется еще больше времени, чем тем, которые уволились, не проработав и трех лет.

Следовательно, снижение текучести, закрепление рабочих кадров — одна из важнейших задач, стоящая перед администрацией, партийными и общественными организациями цехов управления главного механика. И они работают над этим. В целях идейно-политического, трудового и нравственного воспитания трудящихся, особенно молодежи, используются различные формы и методы. В последнее время значительное внимание уделяется воспитанию молодежи на трудовых традициях, что заметно повысило уровень и значение всей воспитательной работы.

В работе по коммунистическому воспитанию молодежи и всего коллектива партийный комитет, партийные и общественные организации цехов, хозяйственные руководители опираются на коммунистическую убежденность кадровых рабочих, их авторитет в трудовых коллективах, опыт и знания, сознательное отношение к общественному долгу. На примерах самоотверженного труда кадровых рабочих, их активного участия в общественной жизни коллективов мы стараемся привить молодежи уважение к трудовым традициям, любовь к труду и знаниям, чувство коллективизма и товарищеской взаи-

ное отношение к общественному долгу.

Думается, многим нашим трудящимся памятен второй слет мастеров цехов управления главного механика. Почему многим? Потому что на нем присутствовали не только мастера и другие инженерно-технические работники, но и их большой резерв, кто закончил институт или техникум, кто учится в них и готовится поступить на учебу, а также многие ветераны труда и войны. Да и сам слет не ограничился деловым разговором о высоком назначении и повышении роли мастера производства. Он дал всем его участникам хороший эмоциональный заряд, вызвал стремление походить на лучших представителей рабочего класса, приумножить их дела. Под бурные аплодисменты всех присутствующих проходили приглашенные в почетный президиум такие ветераны труда и войны, как мастера М. Е. Приймук, Б. П. Сенечкин, В. В. Коробов и другие. Их задушевное обращение к участникам слета, рассказ о трудовом и боевом пути, воспитании молодой рабочей смены присутствующие слушали с огромным вниманием и по достоинству оценивали сообщение о присвоении звания «Лучший мастер комбината» или «Ветеран труда ММК».

Славный путь ветеранов войны старшего инженера управления главного механика Н. Е. Шевелина, слесаря цеха изложниц А. П. Буланова, бывшего работника фасоннолитейного цеха И. И. Рекунова, фрезеровщика механического цеха Н. М. Гревцова, ветеранов труда и передовиков производства (стерженщицы фасоннолитейного цеха В. С. Гавриловой, разметчика цеха металлокон-

ОГНЕРЕЗЧИКИ

бината весь металл в потоке прокатки зачищается на машинах огневой зачистки. Не только специальные марки стали, а также снятые с потока заготовки подвергаются зачистке поверхностных пороков при помощи ручных газовых резаков.

В настоящее время огнережчик на зачистке поверхностных пороков металла — это высококвалифицированный рабочий четвертого разряда. Заготовкой для получения стального листа на стане «2500» горячей прокатки являются слэбы. Прокатанные и порезанные на ножницах слэбинга на определенные длины слэбы отправляются на склад слэбов для остывания и последующего удаления поверхностных дефектов.

После распознавания и разметки дефектов огнережчик резаком удаляет их, и предъявляет зачищенные слэбы для проверки контролеру ОТК.

Важнейшее значение в повышении производительности труда на зачистке поверхностных дефектов металла, а также для качественного ее исполнения имеет рациональная организация работы. В течение дли-

тельного времени лучше других трудится первая бригада огнережчиков, которую возглавляет старший огнережчик В. К. Баюшта.

Василий Кузьмич приходит на работу за час до начала смены. Перед сменным собранием собираем он знакомится с графиком выруб- ки, с состоянием поверхности поданного металла, с расположением металла на стеллажах. Баюшта также внимательно осматривает рабочие места своего участка, знакомится с условиями и особенностями работы в предыдущей смене.

После такого подробного ознакомления Баюшта на сменном-встречном собрании имеет возможность предсказать возможные неполадки в работе своей бригады и добиваться предупреждения их. Если учесть, что посещение сменного-встречных собраний стало в бригаде законом, то можно заключить, что уже после собрания бригада хорошо представляет себе будущую смену.

Сразу же после собрания Баюшта совместно с бригадиром адъюстажа цеха назначает очередность поставки металла на стеллажи для выруб- ки, увязывая свою работу с работой коллективов