

В ПАРТИЙНОМ КОМИТЕТЕ

С партийных позиций

Сострялся очередной семинар секретарей производственных парткомов. С анализом производственной деятельности цехов в июле выступил секретарь парткома В. С. Собко.

— Хотя основные металлургические цехи с планом справились, — сказал он, — в целом работа в июле складывалась не совсем удачно. Из-за высокой аварийности, низкой организации труда в некоторых подразделениях прокатного передела допущено отставание по горячему прокату.

Далее В. С. Собко сообщил, что уже есть плановые задания цехам и переделам комбината на 1987 год. Очень важно рассказать о них каждому рабочему, учесть замечания и рекомендации трудящихся. План на 1987 год должен быть отражен в средствах наглядной агитации.

Заведующая кабинетом политпросвещения Н. А. Наумова говорила о дальнейшем совершенствовании наглядной агитации и полити-

ческого плаката. В ряде цехов наглядная агитация оторвана от жизни, задает необоснованный парадный тон.

Заместитель секретаря парткома Ю. Н. Алексеев напомнил секретарям о систематической, кропотливой работе по отбору в партию, воспитанию молодых коммунистов. Далее он подчеркнул особую роль и значимость отчетно-выборных собраний в партийных группах. На этих главных собраниях года необходимо дать оценку деятельности каждого коммуниста.

Что сделано в плане перестройки деятельности партийных организаций? На этот вопрос ответили в своих выступлениях секретари парткомов железнодорожного транспорта — В. А. Бородин, сталеплавильного передела — В. Ф. Шинкарев. Партком и партийная организация железнодорожников взяли направление на решение социальных вопросов. В каждую пятницу руководство одного из

цехов отчитывается в партийном комитете о выполнении программы социально-экономического развития на текущий год и двенадцатую пятилетку в целом.

— Поставили у себя в парткоме, в партийных бюро задачу поближе узнать каждого коммуниста, партгруппа, наш партийный актив, — рассказывает В. Ф. Шинкарев. — Для этого стараемся чаще бывать на рабочих местах, так сказать, один на один с рабочим. Такие вот общения многое дают для размышления, подсказывают вопросы для обсуждения на заседаниях партбюро, партийного комитета. На партийных собраниях лучше стал микроклимат, больше здоровой, объективной критики. Принцип «отсиживания» на собраниях начинает исчезать.

Выступления секретарей производственных парткомов В. А. Бородин и В. Ф. Шинкарева коллеги прослушали с большим интересом, задали ряд вопросов.

М. ЕГОРОВ.

Заказы —

В срок

Своевременно и с хорошим качеством справился в июле наш коллектив с заказами копровиков, стана 500, третьего блюминга, листопркатного цеха. Механики второго станочного отделения четко уложились в график ремонта, своевременно предоставив фронт работ смежникам. Особенно хорошо потрудились токари В. Овчинников, С. Кильсинбаев, Г. Тихонюк, фрезеровщик Ю. Баландин, сверловщик Р. Альмухаметов.

Все детали и узлы для ремонтов были изготовлены в срок и с хорошим качеством. Об этом в период подготовки к ремонту стана 500 сообщала цеховая «Молния», и позже штаб ремонта признавал коллектив механического цеха победителем по итогам суток.

Всего же в течение прошлого месяца коллектив второго станочного отделения изготовил дополнительно к заданию узлов и деталей более чем на 32 тысячи станко-часов.

Г. ЛОПУХОВ,
председатель комитета профсоюза механического цеха.

На контроле „ММ“ — горячий прокат

В июле работа прокатного передела складывалась очень напряженно для всех цехов. План месяца по горячему прокату выполнен за счет первого обжимного, четвертого листопркатного, проволочно-штрипсового цехов. Эти коллективы сумели погасить задолженность, допущенную из-за неудовлетворительной работы первого листопркатного цеха, станов 2350 и 4500 листопркатного цеха, стана 300 сортопркатного цеха.

Дело не в условиях

Не сразу откровенным получился разговор на профсоюзном собрании второй бригады первого листопркатного цеха. Вроде бы справедливо сетовали выступавшие на слишком частые поломки оборудования и нехватку кранов, на задержки металла и плохое качество слябов, на вынужденные простои. И свою вину признавали — тоже «вроде бы». Потому что почти все — старший нагревательщик С. Ставицкий, бригадир склада слябов С. Забалуев, старший посадчик В. Новиков и другие — в первую очередь говорили о технике и лишь после о людях. Да и о них только в плане недостаточного опыта или нехватки рабочих рук. И опять замалчивалось самое главное — чувство ответственности за дело.

Не хватает смелости критиковать товарищей? Зато для производства такая «порука» выходит боком. Лишь старший вальцовщик черновой группы клетей А. Пешков заявил прямо об этом, когда объяснял причины неустойчивой работы оборудования:

— Тянем с ремонтами, перекладываем друг на друга, а потом ищем крайнего.

Разве не удивительна ситуация, приведенная начальником смены В. Вихровым в качестве примера подобного отношения к работе.

— Нагревательщики сетуют на плохую работу печей, а та же печь, едва завершили ремонт, уже трижды останавливали, чтобы подлатать свод. Только ли недобросовестность ремонтников тому причиной?..

На фоне предыдущих выступлений резко прозвучала оценка ветерана цеха, вальцовщика А. Г. Волюкова: «Нет в нашей бригаде настоящего коллектива».

Пусть это определение не совсем справедливо, но именно такой откровенный разговор оказался необходимым бригаде. Не случайно спросил Александр Григорьевич обстановку в коллективах своей и четвертой бригад. Там на замечания реагируют по-деловому, без отговорок и проволочек. Во второй бригаде — не все и не всегда, особенно рабочие печей. Опять же потому, что не привыкли люди в первую очередь спрашивать с себя. Этот «стиль» очень быстро, гораздо скорее, чем профессиональное мастерство, перенимают новички. Потому и позволяют себе молодые рабочие, глядя на кадровых, которые, как выразился А. Г. Волюков, «печенкой

чувствуют печь», тоже отвлекаться от работы. Знать оборудование, вовремя реагировать на малейшие сбои в его работе — вот истинное мастерство, и грош цена опыту, приобретенному ценой поломок. При низкой требовательности так и получается.

А ведь бригада работать может. Но — «по настроению», как подметил В. Вихров. Три раза в начале года выходил коллектив победителем в цеховом социалистическом соревновании. Январь и февраль завершил с перевыполнением планового задания. Но с той поры производственная кривая пошла вниз, правда, в июне взметнувшись вверх. Июль же бригада отработала слабее всех в цехе. «Синусоида» говорит все о том же — о низкой трудовой дисциплине и неумении спросить с себя, о слабой организации производства. Вот что характеризует стиль работы не только коллектива второй бригады, но и цеха в целом. В результате первое полугодие завершилось с долгом по горячему прокату более чем в двадцать тысяч тонн. 3841 тонну недодал коллектив первого листопркатного к июльскому плану.

Выступая на партийно-хозяйственном активе, председатель цехового комитета профсоюза М. Смаржек признал, что в значительной степени причины тому внутренние. Вот он — человеческий фактор, которому в последние годы в первом листопркатном как-то перестали придавать особое значение. Заслонили его постоянные корректировки планов, многолетнее ожидание реконструкции. За всем этим и профессиональная гордость будто растаяла: мы, мол, и ни при чем — оборудование из рук вон...

Но сегодня в цехе, похоже, отходят с этих позиций, началась перестройка. Одних призывов, конечно, недостаточно. Администрация, цехом ищут средства, способы повышения заинтересованности трудящихся в результатах работы. Разработаны и действуют уже два месяца новые условия социалистического соревнования между бригадами. Премия в большем размере, чем раньше, присуждается коллективу той бригады, которая отработает больше смен с производством 2010 тонн и выше.

И для выполнения этого месячного плана условия для всех бригад в цехе равны. Стало быть, не в них дело... Л. КОВАЛЕНКО.



НАДО СДВИГАТЬСЯ С МЕСТА

Партийная жизнь: идет перестройка

В коллективе локомотивного цеха хорошая слава идет о машинисте электровоза Владимире Александровиче Зуеве, которого вы видите на снимке нашего корреспондента Н. Нестеренко. Многие годы трудится Владимир Александрович на железнодорожных путях комбината. Где бы он ни работал, какие бы участки ни обслуживал — всегда успешно справляется с возложенными на него обязанностями по обеспечению своевременной подачи сырья и материалов технологами и по отгрузке продукции потребителям.

Сейчас машинист трудится на путях второго мартеновского цеха. Знание своего дела и добросовестность в работе — отличительные черты ударника коммунистического труда В. А. Зуева. Не случайно коммунисты бригады много раз избирают его своим партгрупоргом.

Трудовой вклад В. А. Зуева отмечен высокими наградами Родины — орденом Трудовой Славы III степени, медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина». По итогам работы за одиннадцатую пятилетку знатный машинист В. А. Зуев награжден орденом Трудового Красного Знамени.

В локомотивном цехе состоялось открытое партийное собрание, на котором обсуждались ближайшие задачи коммунистов, всех трудящихся в свете требований июньского Пленума ЦК КПСС. Впервые с докладом выступил новый секретарь парторганизации П. В. Карягин. Уместно напомнить, что локомотивщики завоевали переходящее Красное знамя комбината к Дню металлургии. И вот сейчас стоит вопрос: что надо сделать для того, чтобы улучшить показатели? На что рассчитывает партийное бюро, в чем оно видит резервы?

Первое — дисциплина. В первом полугодии различных нарушений здесь зафиксировано около 70. «Погоду» делают в этом работники электровозной службы, тепловозного и электровозного депо. Не случайно соревнование под девизами «Железной дороге — железную дисциплину!» и «Трудовой и общест-

венной дисциплины — гарантию коллектива!» не прижилось. И напрасно.

Второе — более совершенная организация труда. Элементарные расчеты показывают, что вполне можно работать меньшим парком локомотивов. Отрадно, что и руководители, и сами рабочие проявляют горячую заинтересованность, совместно ищут оптимальный вариант сокращения.

А штурмовщина в конце месяца? К сожалению, она еще живуча. План удается «нагнать», но ведь страдает качество ремонта машин. Руководителям депо т. Безрукову и Гизетдинову предстоит держать ответ перед коммунистами цеха: почему, например, число внеплановых заходов тепловозов возросло на

треть?

Третье — экон о м и я всех видов ресурсов. Локомотивный цех тратит электроэнергию в три раза больше, чем все остальные подразделения службы ЖДТ. Значит, тем более важно раскладывать ее бережно, и достигнутый показатель снижения против норматива на четыре процента — не предел. Равно, как и вдвое меньшая цифра экономии дизельного топлива. Допущен перерасход тепло в о и энергии, рост себестоимости электровозо-часа.

Активную роль призваны сыграть здесь партийные группы. Их, кстати, 19. Например, партийная группа, возглавляет которую лауреат премии ММК Г. М. Веденев со станции Стальная, держит на контроле все важ-

ные вопросы. Каждый коммунист здесь имеет конкретное поручение. Поддерживается деловой контакт с профгруппой, машинистом-инструктором. Сменно-встречные собрания проходят живо, заинтересованно. А вот в партийной группе, руководимой В. Г. Поповым с механического участка, картина другая. Она не собирается вот уже несколько месяцев. Вот и судите, как решаются там дела, какая там психологическая атмосфера. Чернобыльская трагедия по-своему отразила это. На счет № 904 локомотивщики перечислили более семи тысяч рублей, даже пенсионеры внесли свой взнос. Но нашлись, как это ни странно, и такие, которые отказались помочь. Их считанные единицы, но они есть... А

посмотрите, как проходят собрания. Выступают многие, на этот раз — аж двенадцать человек! И критикуют всю. Это хорошо, но вот самокритики не слышно. Оставляют желать лучшего и явка на партийные собрания. Да и на сменно-встречные тоже.

«Локомотив» по латыни означает «сдвигаю с места». Выступая в прениях по докладу, заместитель начальника цеха Ю. Г. Болотин, в частности, заметил, что половину рабочего времени локомотивы простаивают без движения. Хочется верить, что серьезный, нелицеприятный разговор на партийном собрании позволит «сдвинуть с места» и нерасторопных руководителей, и безынициативных железнодорожников, являющихся залогом дальнейшего укрепления лидерства коллектива локомотивного цеха.

А. МИХАЙЛОВ.