

ПОЧЕМУ Я ОБЖИМАЮ ТОЛЬКО 149 СЛИТКОВ

Сквозная смена инженера Шума, где я работаю старшим оператором, в течение 4 пятидневок давала низкую производительность. Я смело заявляю, что могу обжимать в каждую смену не менее 220—230 слитков. А между тем в последнюю пятидневку за три рабочих смены я обжимал только по 149 слитков в среднем.

В чем дело? Неужели мы, стахановцы, разучились работать? Ничего подобного. Задержка из-за поста управления не имеется. Уверен, что их и не будет.

Недавно работы блюминга сдерживали нагревательные колодцы. Сейчас они приведены в порядок. Но на пути встретилось новое «узкое» место. Мартеновцы систематически не дают столько плавков, сколько нам необходимо. Мы требуем у смены Ксенофонтова давать нам минимум 6-8 плавков, а нам дают по 2-4 плавки. Вот, например, 25 июня смена Ксенофонтова дала нам только две плавки. Мартеновцы плохо работают потому, что у них из 12 печей в работе только 6, иногда бывает и того меньше.

Не имея горячих слитков, приходится пользоваться холодными. Холодные слитки обычно подогреваются по 8 и больше часов, а горячие — 2-3 часа. Из этого видно, как трудно нам, операторам, работать форсированно.

Плохо работает стан 630. Там систематически рвутся болты на муфтах «Ормана». Необходимо нашим механикам это безобразие устранить.

Когда мы организовали сквозную бригаду, мы думали, что нашим стахановцам цеховые организации создадут нужные условия для работы, но до сего времени нам не оказана помощь.

Л. Г. ТЕРЕХОВ,
Старший оператор
блюминга.

Нет вкуса к работе

С начала пуска нового копрового отделения прошло 2. дня, а нормальной работы до сих пор не видно. Сменные мастера работают по кустарному, в одиночку и совершенно не интересуются работой предыдущей смены. Не проводят сменно-встречных собраний, также после смены не подводят итоги работы и не указывают на те узкие места, которые мешают нормальной работе.

Смена мастера тов. Жупаненко разбила 56 тонн изложниц на доменный габарит. Но после этого смена Жупаненко не закрепила достигнутых успехов, не обсудила на рабочем собрании, как можно добиться еще лучших производственных побед.

Заведующий копровым отделением тов. Киселев вместе с проффоргом цеха тов. Николаевым обязаны широко популяризировать работу смены мастера Жупаненко.

ЧЕПЕРИН.

БОЛЬШЕ ИНТЕРЕСОВАТЬСЯ УЧЕБОЙ РАБОЧИХ

В апреле этого года в Кировском районе открылся филиал курсов мастеров социалистического труда. Эти курсы посещают рабочие и мастера всех цехов завода, преимущественно проживающие в Кировском районе.

Сейчас проходит учебу около 200 человек. Создано семь смешанных групп, что дает возможность слушателям ходить на учебу в любое время. Посещаемость за прошлый месяц выразилась в среднем 88—93 проц., успеваемость — 84—94 проц., а в некоторых группах только 76 проц. Это объясняется тем, что некоторые товарищи халатно относятся к учебе, не посещают занятий и поэтому отстают.

Во всех семи группах изучаются общеобразовательные предметы: русский язык, математика, физика и химия. Наш филиал неплохо укомплектован преподавателями. Все они проводят дополнительные занятия и консультации. Примером служат преподаватели тт. Левашев, Некишева, Олейникова.

У нас есть все условия для нормальной и плодотворной работы. Вся беда заключается в том, что цехи не слезают, как их рабочие посещают учебу.

Одно время о прогульщиках учебы мы писали в цехи, по ответа не получили. Тт. Левченко, Волгутов, Демченко работают в литовом цехе, учатся в нашем филиале, но безобразно скверно посещают занятия.

Что дает школа?

В модельном цехе технической учебой охвачено 18 человек. Очень редко кто пропускает занятия.

— Я раньше работал сталеваром, сейчас работаю модельщиком, — говорит т. Кузнецов. С момента организации школы я не пропустил ни одного занятия. Школа дала мне многое. Рачьше я не представлял себе, что значит формировать по шаблону, а сейчас могу самостоятельно изготовить деталь по шаблону. Школа открывает возможность повысить квалификацию. По окончании школы я буду практиковаться, а потом подам заявление начальнику цеха с просьбой повысить меня в разряде.

Цех об этом знает, но мер не принимает.

В связи с летом посещаемость резко упала. Рабочие едут на массовки в однодневный дом отдыха и забывают про учебу.

Профорги цехов должны всех учащихся направлять на учебу, тем более, что сейчас начинается зачетная сессия.

В своем филиале мы имеем неплохих учащихся, которые не имеют ни одного прогула. Это тт. Мараховский, Приходько, Теременин, Костюк, Куляков, Петров и десятки других.

К злостным прогульщикам сейчас мы сами принимаем меры. Рабочий кокса Лысов плохо посещал учебу. Мы обсудили его поведение на собрании, он дал слово, что исправится и сейчас регулярно посещает занятия.

Каждая группа соревнуется между собой на лучшие показатели, внутри группы также развернуто соревнование. За все существование нашего филиала ни один руководитель цеха у нас не был и не интересуется, как учатся его рабочие.

Треугольники цехов считают, что раз они направили людей, то на этом дело окончено. Я считаю, что руководители цеха должны быть кровно заинтересованы в хорошей учебе своих рабочих.

А. З. КРУТОГИНА.

Зав. филиалом курсов мастеров соцтруда гор. да.

РАЗРУШЕННАЯ КВАРТИРА

Мне предоставили квартиру в доме № 32, совершенно обесобразенную выехавшими жильцами.

Входная дверь разбита, полы на кухне изрублены, рамы разрушены. За такое вредительское отношение к социалистической собственности с'езжавших жильцов нужно было привлечь к ответственности. Но начальник жилрайона Ищенко и комендант Пауков смотрят на это сквозь пальцы.

НИКИТИН.

В темноте

Многие важные участки мартеновского цеха в ночное время не освещаются. Контрольно-измерительная аппаратура, показывающая давление коксового и доменного газов, телефонные будки, лестницы ночью остаются в темноте.

Недавно печь № 10 не могла потребовать с миксера по телефону жидкий чугун только потому, что в будке темно и цифры телефона - автомата не видны...

ГРЕБЕННИКОВ.

Хотим петь и танцевать

В модельном цехе много молодежи, которая хотела бы научиться танцевать, играть, петь.

Модельный цех не принимал участия в городской олимпиаде. Может быть профорганизация цеха хоть сейчас подумает о том, как наладить художественное воспитание молодежи, помочь ей правильно организовать свой досуг. Должна она подумать и о том, чтобы наладить выход стенгазет.

ЖЕЛЕЗНЫЙ.

Некому вести погрузку

На складе старолитейного цеха один грузчик уволен, другой заболел. Для отгрузки готовой продукции присылают из цеха женщины-чернорабочих, которым не под силу поднять тяжеловесные детали.

САКСОНОВ

Кладовщик литового цеха.

МАЛО ЗАБОТЫ О ДОПРИЗЫВНИКАХ

Общественные организации доменного цеха не занимаются подготовкой допризывников к отправке в ряды Рабоче-крестьянской Красной армии. Массово-разъяснительная работа среди допризывников не ведется. Слет допризывников не собирали.

Ячейка ОСО также не обращает внимания на будущих бойцов Красной армии. Только 5 человек сдали нормы на значек «ГТО» и 2 чел. — на значек «Ворошиловского стрелка».

Профорг тов. Березин не интересуется поправкой здоровья допризывников. Горно-вой-стахановец Иванов, слесарь Изнанкин и другие прошли через курортную комиссию и намечены к отправке на лечение. Но проффорг смотрит иначе:

— Зачем нам посылать людей, которые уходят в армию и работают в нашем цехе не будут? — рассуждает тов. Березин. — Мы даем путевки только своим (?) постоянным рабочим.

Тов. Березин забывает, что в ряды Красной армии страна посылает свою лучшую молодежь, о здоровье которой мы должны своевременно заботиться.

Призывники
КЛЮС, ИВАННИН.

Дождались штрафа

16 июня по распоряжению начальника смены Петченко с поста № 1 к маршруту руды, идущему в Ново-Кузнецк, прицепили два больных хоппера, тоже груженых рудой. Не обратили внимания на то, что агент контрольного поста Южно-Уральской железной дороги дал заявку об отправке этих вагонов в ремонт.

Петченко надеялся, что больные вагоны не будут обнаружены на станции Новосортировочная. Но на Новосортировочной неисправные вагоны, грозившие аварией всему составу, были обнаружены. Этот маршрут не получил поэтому льготного тарифа, а на транспортный отдел заводоуправления к тому же еще наложили штраф.

ОЧАКОВСКИЙ

Пошехонские нравы

П. Шенбрунн.

Валки во время проката штрипса начали вкрашиваться. Штрипс выходил с шипками.

Но смена Аваньева не обращала на это внимания. Она спокойно катала штрипс с шипкой. Работник отдела технического контроля Курманов поспешил об этом сообщить заместителю начальника цеха тов. Бурцеву. Он хотел предупредить прокат штрипса второго сорта.

Тов. Бурцев выслушал тов. Курманова и спокойно заявил:

— А пошел ты к черту! Тебе-то какое дело?

Напрасно тов. Курманов пытался доказать, что это дело всего коллек-

тива цеха.

— А ты здесь при чем? — равнодушно пожал плечами заместитель начальника цеха. — Твое дело, как контролера, принять штрипс или не принимать. Принимаешь?

— Принимаю, но только вторым сортом, — твердо заявил тов. Курманов.

— Ну, и катись! Принимай, как хочешь! — отвечивал Бурцев.

— Но ведь это принесет большой убыток цеху! — не унимался тов. Курманов.

— А вам - то что? — удивился Бурцев. — Ведь вы — не работник цеха! К какому делу до нашей работы? Ваше дело принять продукцию или не принимать.

Тов. Бурцев не хотел даже понять, что тов. Курманов защищает общегосударственные интересы. Да и как это было понять тов. Бурцеву, превыше всего ценящему свое спокойствие.

Встречая в заводской газете заметки тов. Курманова о работе сме-

ны Аваньева и работе всего штрипсового стана в целом, тов. Бурцев нежно и вежливо морщился и говорил:

— Что-то вы много писать стали! Ни к чему все это!

В его устах это звучало так, словно он произносил:

— Что-то вы много пить стали!

Сотрудничество в заводской газете Бурцев явно считал делом предосудительным. И когда он убедился, что Курманов, несмотря на все «отеческие» увещания, писать в газету не бросит, Бурцев вышел из себя. Он потребовал, чтобы отдел технического контроля... снял Курманова с работы (!).

Как встретили в отделе технического контроля это беспримерное по своей наглости требование? Как ни странно, встретили очень сочувственно!

— Конечно, Курманов работник хороший. Он с начала работы стана совмещает работу трех человек, да еще за совместительство ничего не

получает, — рассуждал исп. обязанности начальника отдела технического контроля проката тов. Окунев. — Но он не поладил с тов. Бурцевым. Бурцев в недовольстве, что Курманов критикует работу стана. Не стоит нам портить отношений с ручьем одством стана. Придется Курманова с работы снять.

Но все же Окунев соображал, что Магнитогорск — это не щедринское Пошехонье, где безвозвратно можно выжить человека с работы только за то, что его слова и действия кому-то не понравились. Окунев решает «удать для мира». Он снимает Курманова с работы (Бурцев будет доволен) и посылает Курманова на меньшую работу — на склад холодных заготовок блюминга (авось, Курманов поймет и бросит заниматься самокритикой).

Так Окунев в меру своих дипломатических способностей борется с самокритикой. Так Окунев вкупе с Бурцевым выгадывают пасаждать на нашем заводе пошехонские нравы.