

ГЛАВНОЕ — ЗАКАЗЫ

(Из выступления миксерной бригады № 2 второго мартеновского цеха Владимира Тимофеевича ДОСТОВАЛОВА)

В начале июля в коллективе нашего цеха прошли рабочие собрания по итогам работы за 1-е полугодие. Хороших производственных показателей за первое полугодие достигли коллективы печей №№ 4, 5, 7, 8, увеличившие производство стали в сравнении с прошлым годом на 16 тысяч тонн.

Особенно приятно отметить работу коллектива мартеновской печи № 4, где сталярами тт. Шебалунов, Корчагин, Аверьянов, Локоитов, которые, наряду с приростом производства стали, сократили холодные и горячие ремонты печи, достигли хорошей стойкости агрегата.

В целом по цеху за 6 месяцев сверх плана выплавлено более 26 тысяч тонн стали. В этом году коллектив цеха много внимания уделяет качеству стали и улучшению работы по заказам. У нас есть мастера печного и разливочного прокатов, работа которых по заказам и качеству близка к 100 процентам. Это тт. Романов, Ладанов, Симанович.

Но у нас есть и мастера, работа которых по заказам и качеству не устраивает ни нас, ни прокатчиков. Так, мастер т. Бурмакин в июле выплавил 6 ковшей металла не по заказу, а мастер разливки т. Тимохин выпустил 5,5 процента слитков с нарушением инструкции...

Но смею заверить, что ни один случай выпуска металла не по заказу не останется

без внимания администрации, партийной, профсоюзной организаций. Неудовлетворительная работа мастера т. Бурмакина, например, обсуждалась на совместном заседании партийного бюро и цехового комитета. Оказалось, что не всегда причиной брака является недостаток профессионального мастерства. В данном случае взаимоотношения мастера и коллектива привели к столь большому браку. Поведение мастера создало в возглавляемом им коллективе обстановку мало пригодную для работы. Взаимное недоверие привело к тому, что мастер практически отстранил сталяров от ведения технологического процесса. 26 июня профгруппа бригады обязала т. Бурмакина создать на руководимом им блоке печей нормальную рабочую обстановку.

Немалое значение в деле увеличения выплавки металла имеет уровень профессионального мастерства каждого члена коллектива. Долгое время наша бригада испытывала трудности при уходе в отпуск того или иного члена коллектива. Теперь этой трудности нет, любой сталявар может работать за мастера, первый подручный за сталяра. В конце июля дипломы сталяваров были вручены разливщикам Архамовичу и Наумову, подручным сталяров Петрову и Муктаминину, а семь человек получили аттестаты о среднем образовании.

(Из выступления оператора главного поста обжимного цеха № 1 Николая Карповича ШЕБУНОВА).

Коллектив бригады № 2, в которой партгрупоргом старший оператор главного поста депутат Верховного Совета РСФСР А. Сотников, обратился ко всем трудящимся цеха и комбината с призывом бороться за право первыми рапортовать XXV съезду КПСС о выполнении предсезонских обязательств.

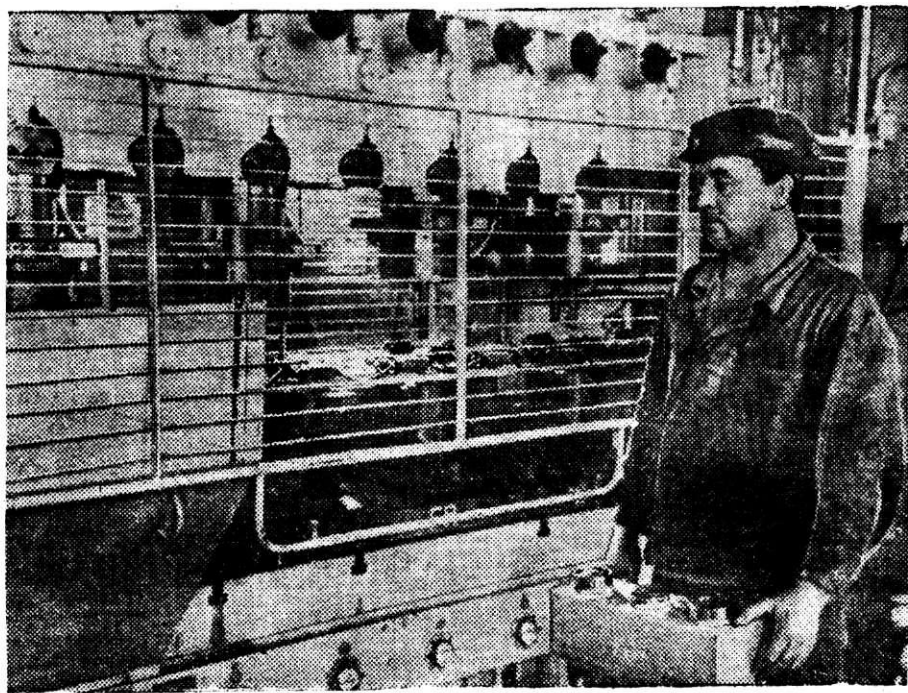
Наши обязательства предусматривают прокатку тысяч сверхплановых тонн заготовок, и многое уже сделано. Но, к сожалению, бывают

Работать без аварий

у нас и срывы. Недавно машинист крана А. Делов поломал стену 10-й группы нагревательных колодцев. Ремонт продолжался семь суток. Старший оператор Н. Тиртышный прокатал слиток шириной 980 мм вместо 900. Простой — 40 минут. 26 июля по вине механика А. Фурьяко 4 часа простоял слиток. Так что крепить дисциплину труда нам еще очень надо. Тогда и аварий не будет.

Повышение производительности труда немалым без внедрения новой техники. Комбинат ежегодно приобретает новое оборудование, которое устанавливается взамен устаревшего. Поступило новое оборудование и в цехи производства товаров народного потребления. Изготовленные в Японии, по заказу Советского Союза, штампы резко повысят производство, улучшат условия труда работающих.

НА СНИМКЕ: наладчик автоматов А. Г. ШИБАНОВ у пульта управления нового штампа. Фото Н. Нестеренко.



НАШИ ПРОБЛЕМЫ

(Из выступления газовщика доменного цеха Петра Романовича НАЗАРЕНКО)

На первый взгляд, наш цех работает неплохо. В I и II кварталах мы стали победителями во Всесоюзном социалистическом соревновании, а коллектив шестой печи завоевал звание лауреата областной премии имени Г. И. Носова. Но в июле темпы работы снизились. Очень подводят нас железнодорожники. Нередко они срывают график выпуска чугуна, задерживают с ковшами. Видимо, нужно заинтересовать железнодорожников материально, изменить систему оплаты труда с тем, чтобы соблюдение графика выпуска чугуна стало законом производства и для них.

По-прежнему не разрешена в нашем цехе проблема кадров. А ведь через два-три года основной костяк доменщиков уйдет на заслуженный отдых. Как привлечь молодежь? Наверное, следует прежде всего улучшить условия труда в цехе, уменьшить загазованность и пыльность. Стоит подумать и над повышением материального стимула трудящихся доменного производства.

Черепашьими темпами

(Из выступления машиниста-инструктора локомотивного цеха Алексея Петровича КРОВОТА)

Коллективным договором предусмотрено закончить капитальный ремонт депо с реконструкцией отделения среднего ремонта тепловозов. В настоящее время работы ведутся крайне медленными темпами, утвержденные графики и установленные сроки не выполняются.

В настоящее время на железнодорожном транспорте проводится уменьшение численности персонала локомотивных бригад. А экипировка тепловозов пока остается на многих участках затруднительной, т. к. работы выполняются с большими затратами физического труда и непроизводительной потерей времени из-за отсутствия совершенных экипировочных пунктов. Начатое строительство пункта снабжения на станции «Рудная» по существу законсервировано.

ГДЕ ХРАНИТЬ ФРУКТЫ?

(Из выступления заведующей столовой № 11 Клавдии Ивановны КОНОНОВОЙ)

Хочется заметить, что дирекция металлургического комбината и профсоюзный комитет уделяют много внимания общественному питанию: заменяется старое оборудование, повышается заработная плата работникам комбината питания, реконструируются столовые с учетом современного интерьера. Мы очень благодарны за заботу о нас.

Но несмотря на то, что очень многое достигнуто, по-прежнему у нас остается проблема хранения картофеля. Без нее проблема круглогодичного снабжения картофелем не будет решена, необходимо прирельсовый склад на базе Требуевского фруктохранилища (негде хранить фрукты). Мы могли бы обеспечивать металлургов фруктами зимой и летом...

НЕУЖЕЛИ ЭТО ТРУДНО?

(Из выступления машиниста электровоза рудника Василия Афанасьевича БЫКОВА)

Есть еще один недостаток: плохо с бульдозерным парком. К примеру, из-за отсутствия деталей простаивают три мощных бульдозера на руднике «Малый Куйбас».

Не стоит игнорировать и такое. Мы работаем плечом к плечу с работниками автотранспортного цеха. Для шоферов БелАЗов во вто-

рую смену выделяются два автобуса. Есть возможность перевозить и горняков. Но у транспортников свой подход к этому, они просто-напросто не пускают в двери автобусов рабочих рудника. Нельзя ли автотранспортникам подойти к этому делу чисто по человечески, по-товарищески?

(Из выступления председателя профсоюзной организации Молочно-овощного совхоза Клавдии Михайловны АНДРЕЕВОЙ)

У нас в отделении «Красный-Урал» есть 8-летняя школа. А как быть девятиклассникам? Из-за отсутствия транспорта подвоз учеников в среднюю школу совхоза не организован, а интэрната нет. С отделения «Овощное» детей тоже не возят. И ходят они, даже самые маленькие, за 2 км пеш-

Пешком в непогоду

ком. Числятся у нас 2 автобуса, но ни один из них не работает. В стужу, зной, непогоду люди добиваются до места работы на открытой бортовой машине.

Поэтому рабочие МОСа убедительно просят руководство комбината выделить нам хотя бы два маломестных автобуса.

ГОРОД БУДЕТ КРАШЕ

(Из выступления главного инженера управления коммунального хозяйства Владимира Андреевича АКИМОВА)

В первом полугодии трудящиеся нашего управления проделали большую работу. План ремонтно-строительных работ выполнен на 102,4 процента, план капитального ремонта жилфонда — на 102,2. К сегодняшнему дню 99,8 процента жилфонда обеспечены центральным отоплением, 63,9 процента — газом, 98,8 — канализацией. Каждый из ста квартиростроителей проживают в отдельных квартирах.

Но мы понимаем, что предстоит сделать еще многое и многое. Объем строительства продолжает возрастать.

...Не лишним окажется такое замечание. Еще не на высоте соревнования среди домоуправлений комбината за высокую культуру коммунальных услуг. Имеются случаи, когда цехи (например, котловый № 1, ЛПЦ № 2, ЦРМО № 1 и ЦРМО № 2) не выполняют обязательств по оказанию помощи домоуправлениям.

Заслушав и обсудив доклад директора комбината Д. П. Галкина и председателя профкома В. М. Архипова «Об итогах выполнения обязательств по коллективному договору за 1-е полугодие 1975 года», участники конференции отметили, что установленный государственный план по производству основных видов продукции выполнен.

Вместе с тем конференция отмечает ряд существенных недостатков в ходе выполнения обязательств по коллективному договору. Потери от брака, хотя и уменьшились, остаются пока значительными — 2,5 млн. рублей. Особую тревогу вызывает положение дел в доменном цехе. Простой доменных печей увеличился с 1,03 до 1,19 процента. Невыполнен план за полугодие на доменной печи № 9, на мартеновских печах № 20 и № 25, на четырех прокатных станах: «500», «300», № 1, «250», № 1, «2350». Неудовлетворительно работали по выполнению заказов коллективы сортопрокатного, проволочного — штрипового, листопробкатного и листопробкатного № 4 це-

хов. Продолжает оставаться на высоком уровне производственный травматизм. Не приступили до сих пор к выполнению семи мероприятий по охране труда, предусмотренных Соглашением. Крайне медленно ведется строительство нового жилья. За полугодие

введено только 13809 кв. метров полезного жилья вместо 24 тысяч. Не выполнен план текущего ремонта жилья и коммунально-бытовых предприятий. Особую тревогу вызывает невыполнение обязательств по строительству двух столовых, двух детских садов, Дворца культуры.

ИТОГИ ПОЛУГОДИЯ

(ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ КОНФЕРЕНЦИИ)

Конференция постановила руководству комбината и профсоюзному комитету принять все меры к безусловному выполне-

нию всех обязательств по коллективному договору на 1975 год, обратив особое внимание на текущий ремонт жилья, сооружение хозяйственной канализации южного района комбината, освоение средств на строительстве Дворца культуры и комплекса очистных соору-

жений в районе Банного озера, а также на мероприятия, предусмотренные Соглашением по охране труда. В коллективный договор на 1975 год внесены некоторые изменения. Так, в пункте 4 положения о вознаграждении работников комбината за общие результаты работы комбината по итогам за 1975 год (приложение № 2 к колдоговору) в перечень рабочих, которым полагается возна-

граждение в увеличенном на 50 процентов размере, включены котельщики-сборщики поддонов и фрезеровщики изложниц. Дополнен пункт «а» пункта 9 этого же положения: «Вознаграждение не полагается работникам, заболевшим в результате алкогольного опьянения». В подпункте «а» пункта 45 вместо 43 тыс. квадратных метров жилья намечено построить 50 тыс. кв. метров. В целях обеспечения комплексной и централизованной застройки, планомерного ввода жилья и нормальной его эксплуатации поручено дирекции комбината, профкому обратиться в городской исполнительный комитет депутатов трудящихся с настоятельной просьбой о выделении комбинату земельных участков для строительства жилых домов целыми микрорайонами и кварталами.

Конференция рабочих, инженерно-технических работников и служащих комбината выражает уверенность, что принятые на 1975 год обязательства по коллективному договору будут выполнены.