

Знай наших!



Дмитрий Рухмалёв

От идеи – к воплощению

На ММК подвели итоги и наградили победителей конкурса «Лучшее рационализаторское предложение»

Окончание. Начало на стр. 1

Раньше и поощряли работников лишь по факту внедрения идеи в производство. Теперь же материальную оценку получают за само проявление инициативы, чтобы активизировать творческую активность металлургов.

Такая форма рационализаторства на предприятии привела к резкому увеличению выдвинутых на первом этапе идей. С апреля по декабрь 2015 года экспертные комиссии рассмотрели 6100 предложений. Почти половина из них – 2975 – признаны рационализаторскими, то есть выгодными для комбината. Выплачено больше трёх миллионов 400 тысяч рублей вознаграждений. Тем, чьи работы не прошли конкурсный отбор, выплатили стимулирующее вознаграждение – всего по предприятию 277 тысяч рублей.

– К концу 2015 года из 2975 идей уже внедрено 1734, – рассказал начальник технического департамента ОАО «ММК» Григорий Щуров. – Больше всего предложений традиционно выдвинули работники

подразделений главного металлурга, главного прокатчика и главного энергетика. Стоит отметить, что продолжается работа и по идеям, предложенным ещё в 2014 году. Если сравнить 2014 и 2015 годы, то количество рационализаторских предложений увеличилось с 2199 до 2766, а экономический эффект от их внедрения – с 250 до 469 миллионов рублей. Соответственно авторские вознаграждения рационализаторам увеличились с восьми с половиной до двенадцати миллионов рублей.

Почти три тысячи предложений работников ММК одобрены к внедрению с момента введения новой системы стимулирования изобретательской деятельности

На церемонию награждения Почётными грамотами и сертификатами на денежную премию за рационализаторскую работу в актовом зале Центральной лаборатории комбината были приглашены 36 изобретателей.

Ведущий инженер Елена Коваленкова и начальник лаборатории

Юлия Махерская – работники рудообогатительной фабрики. Суть своей работы девушки объяснили так:

– На ММК отходы складываются в районе Сухой речки, шламохранилище номер два. Разведанные запасы – 13,9 миллиона тонн с массовой долей железа – признаны техногенным месторождением. Было предложено вовлечь их в переработку на дробильно-обогатительной фабрике номер пять с целью получения концентрата, поступающего на агломерацию. Это, по сути, увеличение собственной сырьевой базы комбината и улучшение экологической обстановки. Провели лабораторные и промышленные исследования и уже с мая 2015 года применяем на практике. Вложения от предложения минимальные – только на транспортировку сырья до фабрики, а фактический экономический эффект – больше 12 миллионов рублей.

Ольга Леонтьева уже несколько месяцев как на заслуженном отдыхе. Но вместе со своим коллегой аппаратчиком цеха улавливания и переработки химических продуктов коксохимического производства Николаем Агафоновым она

получает заслуженную награду за внедрённое рационализаторское предложение – установку запорной арматуры на кислотной линии.

– В технологическом процессе есть кислотная линия, по которой с напорного бака на сатуратор подаётся серная кислота, – объясняет Ольга Петровна. – Это производство сульфата. Поскольку довольно часто случаются внештатные ситуации: может лопнуть стекло, подтекать клапан – предложили поставить запорную арматуру, чтобы можно было быстро остановить подачу кислоты.

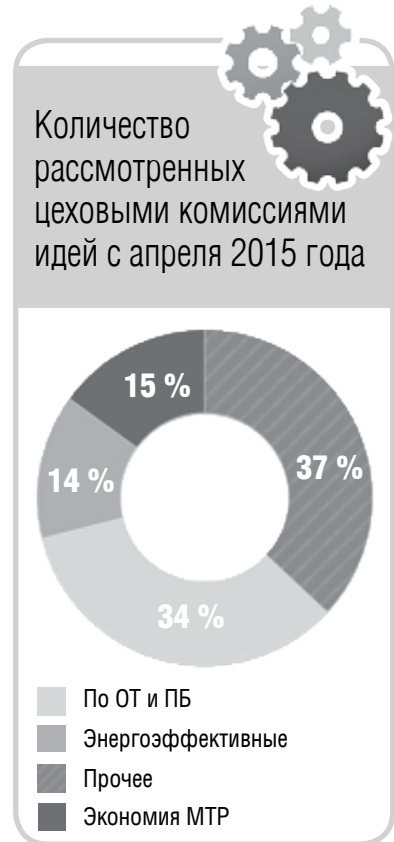
Уже два месяца, как идея Ольги Леонтьевой и Николая Агафопова претворяется в жизнь. Во главу угла этого предложения поставлена безопасность работников цеха.

По статистике 34 процента рационализаторских предложений приходится именно на сферу безопасности и охраны труда. 15 процентов позволяют сэкономить ресурсы предприятия. 14 процентов относятся к категории повышения энергетической эффективности.

– Стандарт системы внедрения рационализаторских предложений на предприятии оттачивался годами, – подвёл итог Григорий Щуров. – То, к чему в итоге пришли, то есть к дифференцированной системе, приносит хорошие плоды. Никто лучше работника не знает особенности своего рабочего места и как улучшить производственный процесс на конкретном участке. Система предложений предусматривает существенные поощрения для тех,

чьи идеи позволяют сэкономить средства предприятия. На 2016 год запланировано увеличить выплаты авторского вознаграждения с двенадцати до тридцати восьми миллионов рублей. В повышении качества предлагаемых проектов и увеличении реальной отдачи от них в компании уверены.

Ольга Балабанова



НОРКА от
39.000*₹

- астраган
- эко-овчина
- каракуль
- бобр
- пушнина

МУТОН от
6.000*₹

от кировских меховых фабрик:
«Барс», «Белка», «Меховая Радуга»

рассрочка от фабрики

Гарантия производителя



mehabars.ru

дипломанты

23-24 марта / 10:00

Магнитогорск, ДКМ им. С. Орджоникидзе, Набережная 1

Реклама. Акция действует 23-24.03.2016 г. Рассрочку предоставляет ООО «Меха», ОГРН 1114329000818. Подробнее об организаторе и условиях акции по т. (83362) 4-83-71 и у продавцов. Количество товаров ограничено. В акции не участвуют уцененные товары. * Цены указаны со скидкой 30%.

ГАРАНТИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЯ

