

> ГОСПОДДЕРЖКА

В списке
правительства

В ПЕРЕЧЕНЬ системообразующих организаций, утвержденных правительственной комиссией по повышению устойчивости развития российской экономики, вошли ОАО «ММК» и ОАО «ММК-МЕТИЗ».

На сегодняшний день список стратегических предприятий, нуждающихся в господдержке, составляют 295 организаций практически всех отраслей экономики. Как заявляется, данный перечень не является исчерпывающим и может корректироваться решением комиссии. Министр экономического развития РФ Эльвира Насибуллина отметила, что в список вошли предприятия, которые нуждаются в пристальном внимании со стороны правительства.

> РЕЙТИНГ

Активен
и влиятелен

ПОДВЕДЕНЫ итоги рейтинга публичной активности VIP-персон Уральского федерального округа за ноябрь 2008 года.

В рейтинге упоминаемости за ноябрь 2008 года председатель совета директоров ОАО «ММК», депутат Законодательного собрания Челябинской области Виктор Рашников занял 8-е место, тем самым, по сравнению с рейтингом месячной давности, сразу на две позиции упрочив свое положение в списке наиболее заметных персон региона. При этом количество упоминаний руководителя комбината в СМИ выросло с 268 в октябре до 290 в ноябре. Виктор Рашников по этому показателю по-прежнему опережает других представителей уральского бизнеса.

Комментируя повышение рейтинга руководителя ММК, составители исследования отмечают, что немалую роль в укреплении позиций Виктора Рашникова сыграли антикризисные меры, предпринятые руководством комбината.

Знак качества
на два года

> Программа БОФ «Металлург» – лучшая в рамках национальной программы «Лучшее – детям»



2008 ГОД, объявленный Годом семьи в России, завершился выставкой «Лучшее – детям» в центральном выставочном зале московского Манежа.

На выставке были представлены производители продуктов питания, одежды и товаров для детей, но особое место отводилось презентациям региональных социально значимых программ для детей и подростков.

Немногие участники успешно прошли сито обязательной конкурсной экспертизы и смогли подтвердить высокое качество услуг. Тем, кому это удалось, вручали знак качества «Лучшее – детям» в рамках одноименной программы. Ее организаторы – Общественная

палата РФ, ФГУ «РОСТЕСТ», ОАО «АМ-СКОРТ Интернэшнл», Международный центр «Будущее женщины». Поддержку оказывает российское правительство, министерства, правительство Москвы, Московская торгово-промышленная палата. Программа призвана повысить качество жизни детей и подростков и качество продукции и услуг

для них, содействовать российским производителям.

Магнитку на выставке представлял благотворительный фонд «Металлург» с программой «XXI век – детям Южного Урала», реализуемой совместно с Челябинским отделением Российского детского фонда при поддержке благотворителей – ОАО «ММК», ОАО «ММК-МЕТИЗ», ЗАО «Профит», ОАО «Южуралавтобан», ОАО «КУБ» и других.

Фонд представил на выставке свою экспозицию – стенды, буклеты, фотоальбомы и видеосюжеты, раскрывшие основные направления работы в Магнитогорске и ближайших сельских районах: поддержку учреждений соцсферы по организации детского досуга, стимулирование рождаемости, охрану материнства и детства, поддержку бюджетных специализированных, коррекционных, интернатных, медицинских детских учреждений, помощь одаренным детям Магнитки, соцподдержку малообеспеченных, многодетных и неполных семей, семей с детьми-инвалидами. С начала года на проведение комплексной программы «XXI век – детям Южного Урала» израсходовано свыше 163 миллионов рублей.

На выставке состоялись слушания Общественной палаты РФ «Актуальные проблемы повышения качества жизни подрастающего поколения России». Директор фонда «Металлург» Валентин Владимирович выступил с докладом в секции «Социальные стандарты качества жизни детей и подростков Российской Федерации», а заведующая детским отделом Валерия Рукавишникова – в секции «Право ребенка на семью».

Проблемы семейной политики в Российской Федерации. Итогом участия в выставке стало присвоение комплексной программе «XXI век – детям Южного Урала» золотого знака качества «Лучшее – детям» и диплома участника выставки. Магнитка заслужила официальное право на маркировку услуг в рамках своей программы и использование знака качества «Лучшее – детям» в рекламных целях на безвозмездной основе в течение двух лет, тем самым подтвердив высокое качество работы по оказанию соцслужб детям и подросткам.

Итогом участия в выставке стало присвоение комплексной программе «XXI век – детям Южного Урала» золотого знака качества «Лучшее – детям» и диплома участника выставки. Магнитка заслужила официальное право на маркировку услуг в рамках своей программы и использование знака качества «Лучшее – детям» в рекламных целях на безвозмездной основе в течение двух лет, тем самым подтвердив высокое качество работы по оказанию соцслужб детям и подросткам.

Работать вместе – работать сообща

> Пятидневный график сохранил на производстве привычный рабочий цикл

С СЕРЕДИНЫ ДЕКАБРЯ коллективы ряда цехов и дочерних обществ ОАО «ММК» начали переходить на новый график работы.

Чтобы в сложившихся непростых экономических условиях сохранить квалифицированный персонал градообразующего предприятия Магнитки, максимально задействовав при этом работников в производственном процессе, на комбинате было решено создать пятую рабочую бригаду для перераспределения трудовых ресурсов. Сегодня по пятибригадному графику работают доменный, сортовой, электроплавильный, кислородно-конвертерный, коксовый цехи, шесть цехов листопркатного передела, цех покрытий, цехи управления железнодорожного транспорта,

центральная лаборатория контроля и ряд других подразделений.

Короткий экспресс-опрос, проведенный нами в эти дни, показал: первая рабочая неделя, с двенадцатичасовым рабочим днем и увеличившимся количеством выходных, в общем и целом нареканий ни у кого не вызвала. Каждый понимает, что в сложившейся ситуации выжить можно лишь сообща, сообразуя собственные интересы с интересами многотысячного рабочего коллектива.

Ирина НАДЕИНА, начальник участка лаборатории физико-механических и металлографических испытаний листового проката:

– Работа по пятибригадному графику, на мой взгляд, более удобна, чем работа в режиме сокращенной

рабочей недели, когда надо считать отработанные тобою дни и часы.

Анастасия ДЕНИСОВА, сменный инженер лаборатории физико-механических и металлографических испытаний листового проката:

– Длинные выходные, которые дает новый график работы, – это хорошо. Не надо будет потом брать дни «за свой счет» и вести учет их количества. Все очень просто и понятно. Хотя, честно говоря, психологически не совсем привычно, отработав два дня, следующие три проводить дома. Меня, например, тянет на работу...

Николай НУЖИН, председатель цехового профсоюзного комитета ЛПЦ-5:

– Мне кажется, пятибригадный график хорош тем, что теперь у многих появилась возможность больше

времени проводить дома, в кругу семьи. Можно, наконец, взяться за решение каких-то наболевших вопросов. Да и подрастающему поколению больше внимания уделять. Возможно, в определенной мере это скажется на снижении детской преступности. Конечно, в результате перераспределения часов сократилось количество рабочего времени на человека. Но это нареканий не вызывает. Люди понимают: поднимется производство и все вернется в прежнее русло.

Владимир БЫВАЛИН, председатель профсоюзного комитета аглоцеха:

– Новый график, по сути, сохранил привычный рабочий цикл: люди по-прежнему выходят на работу в три смены – с утра, с четырех часов

и в ночь. Увеличилось количество выходных. Сложность ситуации все понимают – кризис ведь носит глобальный характер, и выжить можно только вместе, сообща. Пятая бригада у нас сформирована в основном из работников четвертой аглофабрики, работа на которой сегодня приостановлена в связи со снижением объемов производства. Говорить о каких-то психологических трудностях, связанных с притиркой характеров и настроений, я бы не стал. Их, в общем-то, нет. Сложнее другое – многим приходится привыкать к новому рабочему месту. Но это – дело времени. Главное – сегодня в цехе заметно повысилась дисциплина труда, потому что каждый понимает: надо работать!..

Опрос вел ВЕРА СЕРГИЕНКО

СУББОТА



-11... -9
з 2... 4
736 мм рт.ст.

ВОСКРЕСЕНЬЕ



-11... -9
з 3... 5
726 мм рт.ст.

ПОНЕДЕЛЬНИК



-15... -13
ю 2... 4
725 мм рт.ст.

ВТОРНИК



-17... -15
ю-з 2... 4
730 мм рт.ст.

СРЕДА



-18... -16
з 2... 4
734 мм рт.ст.

> Нет на земле гимна торжественнее, чем лепет детских уст. Виктор Гюго