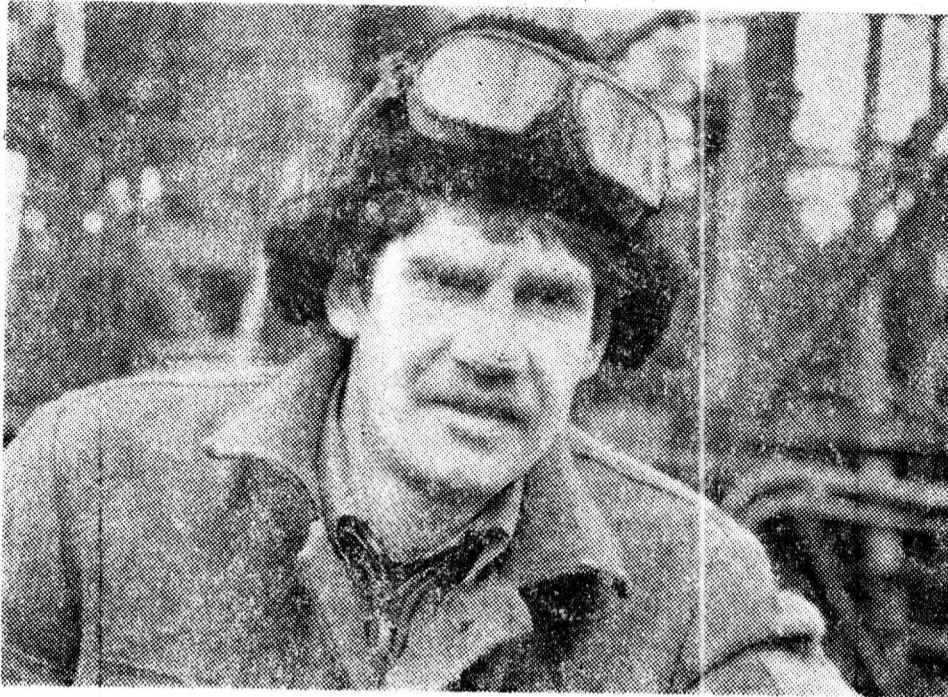


ДОБЛЕСТЬ ИДУЩИХ ВПЕРЕДИ



С каждым годом увеличивается спрос на продукцию, производимую во втором цехе улавливания КХП комбината. В числе потребителей — предприятия различных регионов страны, куда поступает сульфат аммония, идущий на удобрение сельскохозяйственных полей.

Коллектив цеха за счет умелой организации труда, ускорения производственных процессов и внедрения новинок в технологию добился высоких производственных показателей.

Сегодня труженики цеха завершают годовую производственную программу по выпуску всех видов продукции.

За оставшиеся дни до конца года потребители получат немало дополнительной продукции различных наименований.

На снимке: один из передовиков социалистического соревнования аппаратчик сульфатного отделения Виталий Петрович СЕРПИКОВ.

Фото Н. Нестеренко.

РЕМОНТ СТАНА 500

ШИРОКИМ ФРОНТОМ

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

го разряда проводился на стане в августе 86-го. С того времени оборудование на нем основательно износилось, и хотя с начала года на счету коллектива стана 500 около 17 тысяч сверхплановых тонн, последние месяцы он «прихрамывал» — все чаще случались простои из-за поломок.

Будут ли проводиться на стане работы по реконструкции? — С этим вопросом обращаются к старшему мастеру по мехоборудованию Вячеславу Ивановичу Черезнову.

— Объем работ, запланированных на ремонт, очень большой. Кроме замены вала двухшлицевых рычагов, межпечных секций отводящего роульганга, плиточный шестереночных клеток 4, 8, 9, а также роульган-

гов за 7-й и 9-й клетями, мы планируем осуществить мероприятия по реконструкции шпинделя привода 2-й клетки. Старая, зубчатая конструкция муфты шпинделя при выходе его из строя требовала на ремонт 16—20 часов. Установка новых, дисковых муфт позволит значительно сократить время аварийных простоев. Также мы планируем заменить электродвигатель привода черновой группы. Это тоже мероприятие, стоящее в плане реконструкции стана.

Разговор наш прерывает вошедший в кабинет рабочий. — Мы привезли сварочные аппараты. Куда их ставить? — говорит бригадир из второго управления Уралдомремонт В. В. Алексеев. Бригады монтажников из этого управления приступили к подготовке к ремонту еще неделю назад. Сейчас они производят

осмотр и ревизию нового оборудования, находящегося на адьюстаже.

Вместе со старшим мастером Вячеславом Ивановичем Арцибашевым идем непосредственно к стану. Стан работает. Грохоча по роульгангам, проносятся раскатанные полосы. Обычная смена, только в пролетах, уложенное в стеллажи, стоит новое оборудование.

— Уже сейчас мы по возможности перевозим его сюда, чтобы после начала ремонта было поменьше крановых операций.

Спрашиваю: «Как Вы оцениваете подготовку к ремонту?»

— В общем-то удовлетворительно. Правда, еще не все механизмы и детали в наличии. Но из управления главного механика обещают, что к началу ремонта все будет готово.

В. КОНЕВ.

ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА. ЧТО СДЕЛАНО?

«Эффект мог быть выше»

В заметке под таким заголовком инженера лаборатории ЦЛК Г. Катаевой шла речь о том, что в ходе смотра рационального использования и охраны водного и воздушного бассейнов руководство некоторых цехов комбината самоустраняется от природоохранной работы.

Ниже публикуем ответ из мартеновского цеха № 1.

«С целью снижения запыленности оборудуем двухванные печи № 29, 30, 31, 32, 35 системами пневмодавления промышленных выбросов.

Проведем ремонтные работы по снижению уровня запыленности на

установках для заливки сталеразливочных ковшей жидкими самотвердеющими смесями (ЖСС-30, ЖСС-35).

Будем применять меры дисциплинарного и общественного воздействия к сталеварам, допустившим нарушения инструкции по тепловому режиму (увеличенный расход кислорода на продувку металла).

Срок исполнения данных мероприятий — 1988 год.

В. БОБКОВ,
начальник мартеновского цеха № 1.

ЗАБОТЫ МОЛОДЕЖНЫЕ

Думать о будущем

Чуть больше недели осталось до конца 1987 года. Каким он был для комсомольцев и молодежи цехов УГМ? Что нам удалось сделать за прошедшие двенадцать месяцев? Думаю, что самой большой нашей удачей стало то, что нам удалось добиться многого в вопросах повышения качества комсомольской работы. Более действенным стало социальное соревнование между комсомольско-молодежными коллективами.

Значительно выросло по сравнению с прошлым годом число молодых рационализаторов. Но тем не менее, несмотря на такой прогресс, надо признаться честно: это увеличение произошло в основном в то время, когда проводился месячник молодого рационализатора. Остальные же одиннадцать месяцев творческая мысль комсомольцев находилась «на отдыхе».

В нынешнем году мы впервые провели еще один конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий-оператор станков с ЧПУ». Сейчас комитет комсомола производства вместе с отделом кадров уже ведет подготовку к конкурсам будущего, 1988 года.

В прошлом учебном году (1986—1987 гг.) у нас были серьезные недостатки и упущения в шефской работе. Не были заключены договоры «бригада—группа» и «бригада—класс», мало проводилось совместных интересных мероприятий. Нам обязательно надо исправить свои недоработки, больше внимания уделять своим подшефным.

Анализируя свою работу в этом году, мы поняли, что можем многое. Примером тому может служить тот горячий энтузиазм, с которым откликнулись комсомольцы УГМ на объявленную городским комитетом ВЛКСМ кампанию по сбору средств на строительство мемориала воинам-интернационалистам, погибшим на земле Афганистана. За короткое время мы собрали и перечислили на счет № 700202 более двух тысяч рублей.

На средства от сбора металлолома мы получили возможность оплачивать проводимые нами культурные и спортивные мероприятия, начали приобретать для цеховых комсомольских организаций УГМ фотоаппаратуру, спортивный инвентарь.

Хотим сделать традиционными встречи команд КВН комсомольцев УГМ и УГЭ, а будущим летом думаем провести вместе с энергетиками «День Нептуна». Да и внутри нашего производства дел у комсомола немало: надо построить новый спальный корпус в Кулимово, надо вплотную заняться базой отдыха «Зеленый мыс» — фактически придется ее возродить заново. Так что 1988 год легкой жизни нам не обещает. Ну, а станет ли он интересным, наполненным живым делом — зависит только от нас самих.

Ю. УХОВТИН,
секретарь комитета ВЛКСМ УГМ.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ПРОИЗВОДСТВО

ЗАЧЕМ ЛОМАТЬ СТАРОЕ?

На протяжении ряда лет профсоюзный комитет коксохимического производства поддерживал тесные связи с работниками Дворца культуры металлургов имени С. Орджоникидзе. У нас были налажены хорошие деловые контакты по всем вопросам, касающимся культурно-массовой работы. Мы составляли ежегодно совместный план работы, и, как правило, все, что намечали — выполняли. При помощи Дворца проводились мероприятия как на производстве, так и в наших подшефных школах и клубах. Организовывались различные вечера и на базе самого Дворца. Кстати, эти вечера были очень популярны среди коксохимиков — народ шел на них с удовольствием. Частыми гостями наших трудящихся были артисты. Стало традицией поздравлять коллективы цехов со знаменательными датами. А когда тот или иной коллектив досрочно выполнял годовое задание, обязательно его поздравлял Дед Мороз. Все

эти маленькие и большие праздники для людей нам помогали организовывать и проводить с сотрудниками Дворца.

Дворец был нашим надежным помощником и в шефской работе. У нас несколько подшефных детских учреждений — две средние школы и три дворовых клуба. Все они получали постоянную помощь и поддержку. Нет никаких претензий в адрес Дворца и по работе по месту жительства — все наши просьбы к его работникам встречались с пониманием, всегда были и совет, и помощь.

Так что если говорить объективно, то в вопросах сотрудничества вот именно с этим коллективом — коллективом Дворца им. С. Орджоникидзе — нужно признать: больше допускалось огрехов с нашей стороны. Порой наши цеховые активисты были недоста-

точно деятельны, у них не было прямых связей с отделами Дворца. В основном вся организационная работа ложилась на плечи профкома производства. Это плохо.

Конечно, и наша пассивность тому виной, что свои связи с коллективами Дворца мы использовали неполно. И есть ряд вопросов, на которые нам Дворец отвечал отказом, ссылаясь на то, что возможности помочь у них в данный момент нет. К примеру, существует на производстве вокально-инструментальный ансамбль. Ему нужен толковый, грамотный руководитель — Дворец его дать не может, отвечают: «Нет людей, не хватает кадров».

В основном вся наша совместная деятельность «крутилась» все же вокруг организации праздников и торжеств. А вот такая не очень броская, будничная

работа — работа с трудовыми династиями — ее практически не было. Не получилась она. Не ведется в цехах и пропаганда трезвого образа жизни. Точнее, формально она проводится, потому что ни Дворец, ни общество трезвости нам в этом деле не помогают.

А совсем недавно нас поставили перед фактом: Дворец им. С. Орджоникидзе не будет больше сотрудничать с коксохимом. Теперь все творческие связи по части культурно-массовых вопросов переключены на Дворец имени Ленинского комсомола. Кто-то принял решение — и до нашего сведения довели. При этом никто не посоветовался с нами, не поинтересовался: а как это будет для коллектива? На пользу или во вред?

Всем известно, что ломать старые связи легче, чем налаживать новые. Что

значит для нас Дворец им. С. Орджоникидзе? Все наши подшефные коллективы — и школы, и детские клубы — расположены поблизости от него. Само это снимало половину проблем. Теперь получилось: клуб в одном месте, а наш «куратор по культурной части» — в другом конце Правобережья.

В результате такого «переключения» мы вынуждены всю оргработу начинать с нуля. Надо снова устанавливать контакты, изучать возможности друг друга, как говорится, присмотреться в деле — а потом снова за планы?

К тому же наши новые шефы не проявляют большой активности и инициативы по части установления деловых связей.

Вряд ли такая перестройка будет способствовать повышению уровня культурно-массовой работы.

С. ШЕВЧЕНКО,
зам. председателя профкома коксохимического производства.

ВЕСТИ

ИЗ ПАРТ-

ОРГАНИЗАЦИИ

РАЗГОВОР НАЧИСТОТУ

«Коммунист и перестройка». С такой повесткой дня провели у себя на руднике открытое партийное собрание.

Официального докладчика не утверждали. С информацией — размышлением о роли человеческого фактора в перестройке выступил начальник рудника Е. Н. Циглер. «Что такое перестройка сегодня? Взять, к примеру, бригадный коллектив. Спросите у руководителя, как работают люди? Без паузы вам назовут лучших. После перечислят отстающих. Средний трудовой показатель бригаду устраивает. Разве это правильно? Перестройка рабочей психологии в том и состоит, чтобы каждый трудился с высокой отдачей».

На трибуне — водитель БелАЗа, партгрупорг второй бригады с Малого Куйбаса А. Н. Лукьянов. Он недоволен: много говорим, мало делаем. Привел примеры. Все дружно жалуются на большие простои автотранспорта из-за аварийности. А кто занимается глубоким анализом этих аварий? Ведь часто поломки случаются одного и того же характера.

Бригадир экскаваторщиков И. И. Сенюк затронул интересный вопрос. В бригаде немало экскаваторщиков-ветеранов, специалистов поистине с золотыми руками. Среди них — коммунисты А. Ф. Вишняков, И. А. Кульпин, В. И. Мартынов. От молодежи они как-то в стороне держатся.

С этим выступлением перекликаются слова секретаря комсомольской организации водителя БелАЗа Сергея Истомина:

— Некоторая часть комсомольцев, приходя на рудник, не встает на учет. Работает такой парень на экскаваторе, бурстанке рядом с известным ветераном. Обидно, что этому ветерану и горя мало, когда его подопечный в тени держится.

Семь человек — и все рабочие, выступили на собрании. Просили слова — в два раза больше. Времени не хватило.

Тем не менее разговор на собрании получился искренним и полезным. «Плохое качество взрывов, ухабистые дороги, ремонты неудовлетворительные, организация труда хромает. Экономические знания среди трудящихся недостаточны, элементы хозрасчета внедряются со скрипом».

Искоренение всех этих просчетов — долг партийной организации, каждого коммуниста.

Д. ЛЕЛЕХИН,
секретарь партийной организации рудника.