



КОГДА ОТЦЫ В СТОРОНЕ

◆ НА ВАЖНУЮ ТЕМУ

Учатся в 8 «а» три мальчика: Сергей Лаишевцев, Андрей Петров, Костя Надеев. И меня, и учителей школы не покидает тревога за их судьбы. Конiec мая, восьмиклассники серьезно примериваются к дальнейшему пути, думают о будущей профессии, а эти ребята не аттестованы почти по всем предметам. Но если бы дело было только в оценках,

ряд ли я стал бы выносить этот разговор на страницы газеты. Двойки можно и исправить, а вот другие ошибки красным карандашом не перечеркнешь. Беспорядочное поведение подростков нежелательно, их уже не детские «шалости». Андрей обижает малышей, Сергей может походить оскорбить взрослого. Ребята курят, сквернословят, знают

да, пропуск на комбинат. Часто встречаюсь с металлургами и сегодня, ведь они наши шефы. И мне хорошо известна сила рабочего коллектива. Когда так расширяются полномочия трудовых коллективов, я особенно убежден: товарищи по труду могут повлиять не только на плохих работников, но и на никудышных отцов. Одно надо напомнить о выполнении родительских обязанностей, а с другого и потребовать со всей строгостью эти обязанности выполнять. Третьего не грех от работы освободить: пусть контролирует поступки своего сына. И в проекте закона о трудовых коллективах сказано, что коллектив должен проявлять заботу о воспитании подрастающего поколения.

Пока же далеко не везде такая забота есть. Несколькими письмами послано школой в адрес ремонтно-строительного управления, однако не ответили ни администрация, ни профсоюзный комитет. Вызывает сомнение, есть ли здесь вообще комиссия содействия семье и школе. Если есть, то хочется прямо через газету обратиться к ее членам: именно содействия ждет от вас школа. Подрастающим нужны рабочее слово, дельный совет, твердая рука.

Недавно я узнал, что все трое — Андрей, Сергей и Костя — собираются поступать в профессионально-техническое училище. Не исключено, что в недалеком будущем эти ребята придут на комбинат. А их место займут новые мальчишки, дети металлургов. Давайте же вместе растить смену.

И. ТРАЙНО,
директор средней школы № 9.

Эти рецидивы трудного возраста преодолели лишь при условии взаимопонимания семьи и школы. Отсутствия такого взаимопонимания как раз и заставило меня взяться за перо. По логике вещей, родители первыми должны забить во все колокола, не дать подросткам отступить. Однако не затрудняют себя заботами о воспитании слесарь ремонтно-строительного управления УПЖКХ А. И. Лаишевцев, кровельщик того же управления Г. И. Петров. За восемь лет учебы сына старший Лаишевцев всего два раза побывал в школе. Лишь по вызову классного руководителя приходит в школу Г. И. Петров, да и то как... обвинитель: плохо воспитываете сына, сам же я на работе, некогда этим заниматься. Неужто дома и Косте Надееву. Когда по ходатайству школы его отцу термину механического цеха А. К. Надееву предоставили отпуск для ежедневного контроля за сыном, он пришел в цехом и без тени смущения потребовал путевку в профилакторий. Конечно, ему отказали, и отец теперь спокойно отдыхает дома, тогда как сын продолжает

пропускать уроки. ...Я не раз говорил с ребятами и всякий раз поражен рассказам об отцах. Они у них и ударники коммунистического труда, и незаменимые умельцы, и первые советчики в сложных вопросах. Ценить бы эту сыновнюю самоотверженность, подтягивать бы до создаваемого идеала, не подводить бы эти преданные детские души, которые и желаемое готовы выдать за действительное, только бы и у них папы были не хуже других. А ведь многие мальчишки в нашей школе с полным основанием могут сказать: «Мой первый друг — отец». Говорят так о бригадире слесарей ЛПЦ № 8 А. С. Веденееве, разливщике стали мартовского цеха № 1 Д. К. Давыдове, электрослесаре КИПиА Ю. В. Катинкине, начальнике БОТнЗ огнеупорного производства В. И. Соловьеве, электрике аглоцеха № 1 В. И. Калининне. Разве не имеют права все мальчишки иметь таких отцов? Разве не обязаны отцы быть такими, какими мечтают их видеть сыновья?

Я сам был рабочим. С гордостью ношу в кармане непрерывный, с 1941 го-

СУДЬБА СТАРОГО ЦЕХА

Огнеупорное производство комбината перешагнуло полувековой рубеж. Много труда за эти годы вложили огнеупорщики, развивалось и расширялось производство. Но до сих пор в постройках тридцатых и сороковых годов (старое шамотное отделение № 1 и бывшее динасовое отделение) работают люди и выдается продукция. Огнеупорщики делают все от них зависящее, чтобы обеспечить комбинат необходимой продукцией. Но идут годы, ветшают здания, построенные преимущественно из дерева, на скорую руку, в годы войны. Если посмотреть на старое шамотное отделение № 1 со стороны кирпичного завода, то трудно представить, что это действующее производственное помещение. Не зря же здесь снимались фрагменты для кинофильма «Предисловие к битве».

Руководство производства прилагает немалые усилия на поддержание зданий в рабочем состоянии, и мы это видим. А вот бездействующие помещения и сооружения никто не ликвидирует. Обращаемся через газету к руководству комбината с просьбой принять конкретное решение по зданиям старого цеха. Мы, как и все труженики, хотим уважать себя и гордиться работой. А работая в таких зданиях, сделать это, согласитесь трудно. Ведь не приведешь же сюда своих детей, не вызвав их удивления. Очень надеемся, что нам помогут решить этот насущный вопрос.

А. АБДРАШИТОВА,
мастер участка обжига.
Р. ГУРДЯЕВА,
В. НАБОКОВ,
В. БУТКОВ,
Н. СЕРДЮКОВА,
рабочие.

ЧИТАТЕЛЬ КРИТИКУЕТ...

Куда утекает бензин

Внимательно прочел фельетон «Обидели автомобиль», напечатанный в номере вашей газеты за 12 апреля этого года. Да, много мы говорим об экономии и бережливости всех видов энергии и топлива, в том числе и горючего для автомобилей. Вольготно живет цеховым шоферам: сколько хочу, столько и лью бензина.

Думается, ни для кого не секрет, что часть горючего сжигается в моторах личных автомобилей. Судите сами. Десятки машин летом проникают на территорию комбината. Образовались стоянки «Жигулей» и «Москвичей», «Запорожцев» и «Волг» в районах разливочных машин, КМПЭ, с торца участка восстановления засыпных аппаратов доменных печей.

Почему пропускают эти автомобили на территорию комбината, ведь на пятой проходной создана личная стоянка?

Некоторые автолюбители не только заливают в машины государственное горючее и масло, но и используют рабочее время для ухода за машиной.

Правильно было бы запретить проезд на территорию завода личного автотранспорта.

А. СМРНОВ,
рабочий КХП.

...ПРЕДЛАГАЕТ

Беречь хлеб

О том, что хлеб надо беречь, знает каждый. Однако сколько его еще теряется! У нас самый дешевый в мире хлеб, и мы привыкли покупать его, не задумываясь, побольше, впрок. А остается — не жалко и выбросить. Подсчитано, что за год в каждой семье остается до двадцати килограммов лишнего хлеба.

Нередко мы берем больше не по своей жадности. К этому подталкивает существующий порядок продажи. Покупатели просят разрезать булку пополам, а то и на четыре части. «А что делать с другой половиной?» — нередко спрашивает продавец. Нельзя ли уменьшить вес хлебо-

булочных изделий, сделать его более разнообразным? А если еще продавать их в индивидуальной упаковке — совсем будет хорошо. Ведь так хлеб дольше сохраняется.

...Лучше же всего, собираясь в булочную, заглянуть на кухню. Тогда мы не ошибемся и купим хлеба столько, сколько нужно.

Г. ВОЛОДАРЧИК,
наш общественный корреспондент.

...БЛАГОДАРИТ

С любовью к детям

Мои дети Артур и Люция посещают детский сад-ясли № 96 комбината с ясельного возраста. И всегда я ухожу на работу со спокойной душой, зная, что оставляю своих малышей в добрых, надежных руках.

Хорошую память оставили в нашей семье воспитатели В. Л. Тимошенко, Н. А. Кривобокова, Н. И. Тюрина, няня В. П. Панфилова.

Сейчас Артур в группе воспитателей Н. И. Копыриной и Т. Д. Благодагной, а Люция — у Г. М. Сидоровой и И. А. Васюковой. Надежда Ивановна и Тамара Дмитриевна — педагоги с большим опытом и практическим стажем, а Ирина Александровна и Галина Михеевна еще очень молодые воспитатели. Роднит их большая любовь к детям.

Это качество вообще отличает весь коллектив нашего детского сада. Многие лет проработала на комбинате А. И. Пыпина. А когда ушла на пенсию, то устроилась няней в детский сад. Александра Ивановна — очень ласковый человек, и многие ребятки в группе зовут ее бабушкой.

Интересно проводит свои занятия музыкальной работницей А. И. Евсикова. В садике она — с открытием. Особенно удаются Анне Ивановне детские утренники.

И, конечно, большая заслуга в создании такого коллектива и организации его работы принадлежит заведующей Л. Н. Полехиной.

Н. ЧУМАРИНА,
нормировщик кузнечно-прессового цеха.

НА КРИТИЧЕСКИЙ СИГНАЛ

На письма надо отвечать. Даже если один приятель пишет другому о своих житейских делах. Если же письмо направлено официальному лицу, обычный долг вежливости становится прямым служебным долгом.

Эти простые истины невольно приходят на ум, когда анализируешь редакционную почту и реакцию на нее со стороны официальных лиц.

Вот стопка писем, полученных газетой в марте — апреле. Они объединены одной темой. Читателей заставляли бороться за перо долговременные перебои с водой и большая степень ее загрязненности. Немало было и телефонных звонков по этому поводу. Наш корреспондент встретился с начальником водопроводно-канализационного хозяйства УПЖКХ В. И. Федоровым и познакомил его с поднятыми вопросами. Ответ был дан в опубликованном интервью «Выход? Экономия». Какие предлагались меры по сокращению расхода воды, явствовало из заголовка. Однако предложенный выход по-

казался читателям, мягко говоря, малоубедительным, о чем свидетельствовали новые письма в редакцию.

«Я живу в доме 22/1 по улице Сталеваров вот уже семь лет, — сообщила Л. П. Угринова. — И не было ни дня, чтобы из кранов шла чистая вода. То какая-то глина, то песок. По 30—40 минут приходится сливать воду, так вы думаете, товарищ Федоров, у меня сердце от этого не болит? А что делать? Жить-то надо. Вот и ловишь день-деньской капли чистой воды, чтобы умыться или суп сварить. О выходных уж не говорю. Я, конечно, двумя руками за экономией, но увы... Не получается».

Другую проблему подняла Л. В. Иванова, проживающая по улице Правды в доме № 57. «Странный метод экономии придумали коммунальщики 9-го домоуправления, — пишет она. — Без предупреждения отключают холодную и го-

рячую воду. Если это связано с перерасходом воды или другими причинами, надо предупредить заранее, мы будем делать необходимый запас. Неужели трудно вывесить объявление или найти другой способ, чтобы предупредить жителей?».

Письма, как видим, личные, о том, что наболело, но стоят за ними проблемы отнюдь не частного характера. Недаром редакционная почта сравнивают с барометром. Ее «приливы» и «отливы» свидетельствуют о состоянии дел на том или ином участке. В данном случае мы и направили эти два наиболее характерных письма главному энергетнику комбината С. В. Мурынцу, рассчитывая, что главный специалист ответит не только конкретным авторам, но и газете, а через нее и другим читателям, как решаются «узкие» вопросы, связанные с обеспечением жилого фонда комбината водой, где действительные

трудности, а где неумение самих коммунальщиков наладить дело. Ведь, как хорошо видно из второго письма, остроту вопроса усугубляет именно неинформированность людей. Их возмущает, что человеческий фактор не берется в расчет коммунальщиками при решении своих проблем.

Тем не менее ни на один из больших вопросов ответа не получено. Ждет редакция. Ждут читатели. Проблема же, судя по новым сигналам, с наступлением теплых дней приобретает еще большую остроту.

На письмо председателя группы народного контроля механического цеха А. Ведерникова, опубликованное под заголовком «Очереды в рабочее время», ответ получен. Соблюдена и форма, и сроки реакции на критический сигнал. Однако по духу это форменная отписка. Напомним. Народный контролер не мог пройти мимо фактов неорганизованной про-

дажи мясопродуктов в столовой № 14, в результате чего терялось рабочее время, страдало производство. Директор комбината питания Н. И. Иванов лаконично сообщил редакции, что «при наличии мясопродуктов их реализацию производят в любое время по согласованию с руководством цехов». Стало быть, такая согласованность есть.

Ан нет. «Руководство цеха и общественные организации такой порядок не устраивает» — одновременно сообщили редакции начальника механического цеха Ю. Н. Щеголев и председкома В. В. Московка. Оказывается, не стеснил красок автор письма в редакции. Действительно, реализация мясопродуктов производится без согласования с общественными организациями, что ведет к нарушению рабочего режима. По этому поводу, сообщается далее в ответе, начальники цехов и председатели цеховых комитетов профсоюзов (имеются

в виду цехи, обслуживаемые столовой № 14) встречались с заведующей этой столовой М. П. Ждановой. Было высказано предложение о создании в столовой стола заказов, с помощью которого можно было бы полнее удовлетворять нужды трудящихся, не нарушая при этом трудовой дисциплины. С предложением обратились к директору комбината питания, но ответа так и не дождались.

Думается, эти строки полагат конец трехмесячной переписке и помогут заинтересованным сторонам договориться.

Здесь затронуты лишь две проблемы, нашедшие отражение в редакционной почте. Не случайно именно они. Заводской быт, коммунальное обеспечение касаются и волнуют каждого. Недомолвки, тем паче замалчивание недостатков здесь особенно бросаются в глаза, портят настроение. И любой критический сигнал, любое письмо на эту тему должно рассматриваться со всей серьезностью.

Е. КАРЕЛИНА.