

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ КОЛДОГОВОРА Чуть-чуть дополнить и принять

Говорят, что краткость — сестра таланта. Поэтому приятно удивил проект коллективного договора на 1993 год между трудовыми коллективами АО "ММК" и работодателем. Если раньше подобный проект занимал почти целый газетный номер, то на этот раз он уместился лишь на полторы газетных страницы. Достаточно конкретные сжатые формулировки позволяют сделать вывод о глубоко продуманной разработке этого документа.

Нельзя не сказать о новых пунктах, внесенных в проект коллективного договора. Прежде всего, разработчики несколько расширили раздел, регламентирующий время работы и отдыха. Проект, к примеру, допускает деление ежегодного отпуска на части, чего раньше не было, определяет минимальную продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, предоставляет администрации право при отсутствии сырья, заготовок и других экономических катаклизмах отпущать трудящихся в частично оплачиваемый отпуск не более 1 месяца в году с оплатой в размере двух третей тарифной ставки или оклада.

В разделе "Организация труда и заработной платы" наконец-то появился пункт, устанавливающий размер минимальной заработной платы на предприятии. Она будет состоять из трех минимумов, установленных правительством России. Сегодня эта сумма составляет 6750 рублей. Естественно, с учетом роста цен будет повышаться и размер минимальной зарплаты.

Еще одно новшество. Взамен одновременных вознаграждений за выслугу лет и 13-й зарплаты предлагается производить ежемесячные доплаты за непрерывный стаж работы на комбинате. Не знаю, как отреагируют на этот пункт делегаты конференции по обсуждению колдоговора, но лично мне хочется, чтобы 13-я зарплата осталась. Она чем-то напоминает долгожданный подарок, а раздел его по месяцам, и ощущение праздника исчезнет.

Третий раздел проекта коллективного договора носит название "Безопасность труда и охраны окружающей среды". И если с безопасностью труда тут все ясно, то об охране окружающей среды в разделе, извините, нет ни слова. Хотя в предыдущие годы эта тема в коллективном договоре занимала весьма значительное место. Тут одно из двух — либо разработчики проекта потопорились и забыли о ней, либо решили, что акционерному предприятию уже не до охраны окружающей среды. Надо бы этот вопрос выяснить.

В этом же разделе присутствуют две весьма расплывчатые формулировки. Первая: "Организовать продажу через магазин "Розторга" за наличный расчет спецодежды и спецобуви трудящимся, которым по нормативам она не положена". Очевидно, здесь имеются в виду инженерно-технические работники. Но почему бы в таком случае не пересмотреть эти самые нормативы и обеспечивать на основании коллективного договора спецодеждой людей, которым она по долгу службы необходима? К тому же само понятие "спецодежда, не положенная по нормативам" может трактоваться весьма широко. К примеру, под него запросто можно подвести ту же спецодежду и спецобувь, защищающие нас от суровых уральских зим. Хотя по нормативам она действительно положена не всем. Может быть, стоит вообще убрать этот пункт из коллективного договора? Во всяком случае перепарфразировать его не помешает.

И вторая нечеткая формулировка: "При необходимости обеспечивать лечение профбольных и травмированных на производстве за счет средств АО "ММК". Невольно возникает вопрос, кто же будет определять эту самую необходимость? И по каким критериям?

А если уж речь зашла о медицине, нельзя не затронуть еще один пункт, который "кочует" из одного коллективного договора в другой. Звучит он так: "Обеспечить неснижаемый запас донорской крови в медсанчасти ММК". Благое дело! Непонятно только, кто же будет этот запас обеспечивать — профком или работодатель? И каким, интересно, образом? Не уместнее ли вместо этого пункта внести в коллективный договор перечень конкретных стимулов для доноров?

Теперь о самом насущном — о социальной сфере, гарантиях и компенсациях. Комбинат всегда славился своей поддержкой малоимущих работников, в числе которых пенсионеры, многодетные семьи, инвалиды. В нынешнем проекте коллективного договора все эти позиции сохранены, а значит, помощь малоимущим будет осуществляться по тем же самым направлениям. Не стану их перечислять, это займет много места. Скажу только, что перечень льгот для пенсионеров предприятия пополнился еще двумя пунктами. Проект коллективного договора предоставляет им право бесплатного пользования культурно-оздоровительными учреждениями комбината — манеж, плавательный бассейн и спортивный павильон. Кроме того, администрация предприятия один раз в квартал будет информировать через газету о перечне рабочих мест, на которые могут быть приняты пенсионеры на полный или неполный рабочий день. Так что те, у кого остались силы, смогут теперь и поработать.

Сложнее в этом году будет с жильем. Во всяком случае, проект коллективного договора предусматривает построить для трудящихся не менее 80 тысяч квадратных метров жилья, в то время как в прошлом году этот показатель составлял 90 тысяч метров. Причем, планируется, что будущие новоселы будут привлекаться к отделке своих квартир. К сожалению, проект ничего не говорит о системе распределения вводимой жилплощади. Видимо, каких-то изменений в ней в этом году не ожидается.

С бартером тоже не все ясно. Пенсионеры и молодые работники упоминаются в числе получателей бартерных товаров, а все остальные — нет. Следует, наверное, добавить в договор пункт о том, что трудящиеся предприятия обеспечиваются бартерными товарами согласно разнарядки.

Куда-то исчез и пункт о доставке на работу и с работы трудящихся отдельных цехов автобусами с возмещением расходов на перевозку за счет средств комбината. Средств нет или от услуг транспортников решили отказаться? А, может, просто забыли об этом?

К сожалению, объекты социальной сферы в проекте тоже не нашли должного отражения. Поэтому не ясно, что будет строить и благоустраивать в 1993 году акционерное общество ММК, в какие суммы это выльется. А ведь мы теперь хозяева предприятия, и знать об этом никому не помешает.

А в остальном — проект как проект. Завтра, 12 марта, во Дворце культуры имени С. Орджоникидзе соберется конференция по его обсуждению, и проект превратится в договор. Которым нам предстоит руководствоваться в течение всего года.

И. КОНОВ.



Сейчас Сергей Куликов — старший горновой седьмой домны. Старшим он стал не сразу, а после семнадцати лет работы на этой печи. Здесь же он проходил и предвыпускную практику от училища. Отсюда уходил на службу в десантные войска. И сюда вернулся обратно.

Фото В. МАКАРЕНКО.

ПРОЕКТ

Положение об обеспечении жилой площадью трудящихся АО "ММК"

Распределение вновь построенной и освобождающейся жилой площади между подразделениями АО "ММК" производится совместным решением администрации и профсоюзного комитета на основании Закона РФ "Об основах федеральной жилищной политики", Жилищного кодекса Российской Федерации и "Правил учета граждан..."

1. Распределение жилой площади производится следующим образом:

— для переселения граждан из жилых домов, подлежащих капитальному ремонту и сносу, передается — до 6 процентов;

— для предоставления служебной площади — до 2 процентов;

— для обеспечения жилой площадью работающих в АО "ММК" врачей, молодых и приглашенных специалистов — 2 процента;

— предприятиям, участвующим в долевом строительстве, жилье предоставляется при согласии профкома пропорционально внесенным капиталовложениям;

— распределение оставшейся жилой площади по переделам АО "ММК" осуществляется пропорционально количеству лиц, состоящих в списке очередности № 3 (общем) с учетом поправочного коэффициента, определяемого соотношением степени нуждаемости в жилье по цеху в процентах к средней степени нуждаемости в жилье в целом по АО "ММК" в процентах;

— незаселенные жилые дома, подлежащие капитальному ремонту и реконструкции, разрешается продавать трудящимся АО "ММК", организованным товариществам или иным объединениям, а также акционерным обществам, учредителем которых является АО "ММК", с целью проведения этой работы и последующего использования их для жилья.

2. Порядок постановки на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий.

Учет трудящихся, нуждающихся в улучшении жилищных условий, производится в соответствии с "Правилами учета граждан...", утвержденными решением Челябинского облисполкома № 452 от 13.11.84 г. с изменениями и дополнениями.

2.1. Учет трудящихся, нуждающихся в улучшении жилищных условий, ведется в подразделениях по единому списку установленной формы (список № 9), из которого:

— в список № 1 включаются инвалиды ВОВ и семьи погибших и пропавших без вести воинов и приравненных к ним в установленном порядке лиц;

— в список № 2 включаются лица, имеющие право на первоочередное предоставление жилья в соответствии со ст. 36 ЖК РФ и п. 30 "Правил учета граждан..."

Примечание: имеющими право на первоочередное предоставление жилья в соответствии с п. 7 ст. 36 ЖК РФ и п. 30 "ж" "Правил учета граждан..." считать трудящихся, добросовестно проработавших в АО "ММК" непрерывно не менее 15 лет.

2.2. Работники, избранные на выборные должности в АО "ММК", остаются на учете для получения жилья в том подразделении, где они состояли на учете до их избрания.

2.3. При переводе трудящегося из одного цеха в другой АО "ММК" очередь устанавливается с учетом времени принятия на учет на предыдущем месте работы.

2.4. При высвобождении (сокращении штатов) и поступлении на работу в другое подразделение АО "ММК" трудящимся гарантируется в течение двух лет после увольнения сохранения очередности на получение жилья по прежнему месту работы.

2.5. Согласно ст. 10 Закона "О приватизации жилищного фонда в Российской Федерации", для трудящихся, нуждающихся в улучшении жилищных условий, сохраняется действующий порядок постановки на учет и обеспечения жильем помещениями. Трудящиеся и пенсионеры АО "ММК", проживающие в приватизированных квартирах, становятся на очередь на общих основаниях, если они имеют обеспеченность жильем менее 6 кв. м. на человека.

2.6. В исключительных случаях администрации и профсоюзному комитету подразделений из выделенной разнарядки по жилью разрешается производить в порядке очередности замену квартир и раздел квартир среди членов семьи работникам, имеющим непрерывный стаж добросовестной работы в АО "ММК" не менее 15 лет.

Замена и раздел квартир может производиться только проживающим в квартирах, принадлежа-

щих АО "ММК".

3. Порядок предоставления жилой площади.

3.1. Вновь вводимая, полученная подразделениями АО "ММК" жилая площадь и освобождаемое жилье подлежат 100 процентному заселению нуждающимися по списку № 1, при полном удовлетворении или отсутствии таковых — нуждающимися по списку № 2; оставшаяся жилая площадь передается под заселение трудящимся, состоящим в списке № 3.

3.2. Молодые специалисты, прибывшие в АО "ММК" по договору с высшими и средними учебными заведениями, обеспечиваются жилой площадью вне очереди в соответствии с ранее заключенным договором, согласно установленным нормам.

3.3. Правлению АО "ММК" по согласованию с профкомом разрешается предоставлять вне очереди до 20 процентов жилья в аренду с правом его последующего выкупа в рассрочку до 15 лет:

— заключившим трудовые договоры вновь принятым квалифицированным рабочим ведущими профессиями и служащим, а также приглашенным специалистами;

— молодым специалистам, постоянно проживающим в городе на момент устройства по договору в АО "ММК", если семья нуждается в улучшении жилищных условий;

— молодежи из общежитий АО "ММК";

— одиноким трудящимся АО "ММК", проживающим в общежитии, по их просьбе и ходатайству подразделения, при условии их добросовестной работы и проживании в общежитии не менее 10 лет.

Поручить правлению АО "ММК" разработать положение о выкупе жилья для вышеуказанных категорий трудящихся.

3.4. Жилплощадь в домах малосемейного типа выделяется вновь принятым квалифицированным рабочим остро дефицитных специальностей, нуждающимся в улучшении жилищных условий и заключившим срочный трудовой договор.

3.5. Жилплощадь в домах малосемейного типа предоставляется трудящимся АО "ММК" в аренду по решению администрации структурного подразделения.

4. Распределение квартир в домах, построенных хозспособом с отвлечением трудящихся от основной работы, осуществляется в следующем порядке:

— 75 процентов всех типов квартир в указанных домах передается трудовому коллективу, принимавшему непосредственное участие в строительных и отделочных работах по данному дому. Из этого объема, в зависимости от затрат, производится выделение жилья трудящимся других подразделений АО "ММК", привлекавшимся для выполнения определенного вида работ (отделочных, сантехнических, электромонтажных);

— 10 процентов всех типов квартир передается под заселение трудящимся ПСА "Промжилстрой" в том случае, если оно отказывается от услуг сторонних организаций (Сантехмонтажа, Электромонтажа, Промвентиляции и др.). В случае привлечения сторонних организаций для выполнения работ на строительстве жилья, ПСА "Промжилстрой" выделяет жилье привлеченным организациям из этих 10 процентов;

— 15 процентов всех типов квартир передается в распоряжение трудовых коллективов-дольщиков (принятых в долю решением генерального директора АО "ММК" при согласии профкома), а также подразделениям АС "ММК" ЦБУ, УБУ, СМУ УКСА и др., привлекаемым по решению генерального директора АО "ММК" к строительству соцкультбыта, дорог и благоустройству территории при новом строительстве.

В домах, построенных хозспособом, отделочные работы производят жильцы за счет средств, предусмотренных сметой строительства и материалов ПСА "Промжилстрой" в двухмесячный срок. В случае отказа жильца или отсутствия у него возможностей выполнить отделку собственными силами, эти работы выполняет ПСА "Промжилстрой".

5. Ответственность за ведение учета работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий и распределением жилой площади, возлагается на директоров подразделений и председателей комитетов профсоюза.

6. Контроль за состоянием учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий и распределением жилой площади в АО "ММК", возлагается на заместителя генерального директора — директора объединения "Соцкультбыт-Сервис" и председателя комиссии профкома по социальным вопросам.