

# По графику, в любое время года

## Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно

**ПРАВО на использование отпуска за первый год работы возникает по истечении шести месяцев непрерывной работы у данного работодателя.**

По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен: женщинам – перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него; работникам в возрасте до восемнадцати лет; работникам, усыновившим ребенка в возрасте до трех месяцев; в других случаях, предусмотренных федеральными законами. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года. График отпусков обязателен как для работодателя,

так и для работника. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала. Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

Инвалидам и участникам войны, ветеранам боевых действий, работникам, имеющим звание «Почетный донор России», «Почетный донор СССР», ежегодный отпуск предоставляется в удобное для них время.

По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.

Лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе. Если на работе по совместительству работник не отработал шести месяцев, то отпуск предоставляется авансом.

Если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы, то работодатель по просьбе работника

предоставляет ему отпуск без сохранения заработной платы соответствующей продолжительности.

Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях: временной нетрудоспособности работника; исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы; в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее, чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.

В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее

12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. Отъезд работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год. Не допускается отъезд из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда. ©

**ЛАРИСА МАТВЕЕВА,**  
ведущий юрист-консультант  
правового управления,  
член Ассоциации юристов России

# Закрытое завещание

## Оно имеет юридическую силу только в письменной форме

**ЗАКОНОДАТЕЛЬ стремится отвести ведущую роль наследованию по завещанию как наиболее эффективному способу распоряжения собственником своим имуществом.**

В силу прямого указания закона завещатель не обязан сообщать кому-либо о содержании, совершении, об изменении или отмене завещания. Завещатель имеет возможность выбрать способ составления завещания: составить завещание либо закрытое завещание.

При совершении закрытого завещания завещатель вправе запретить другим лицам, в том числе нотариусу, возможности ознакомиться с его содержанием. Именно поэтому при совершении закрытого завещания ни на кого не возлагается обязанность хранить его содержание в тайне, которое в данном случае никому, кроме самого завещателя, не может быть известно. Завещатель может поведать кому-то о содержании закрытого завещания, но в данном случае отношения между завещателем и лицом, которому он раскрыл тайну закрытого завещания, носят настолько лично-доверительный характер, что право на них не реагирует.

Любое завещание, независимо от того, в каких обстоятельствах оно совершается, кем удостоверяется и какого имущества касается, должно быть облечено в письменную форму. Устные завещания не имеют юридической силы. В виде общего правила предусмотрено, что завещание, составленное в письменной форме, должно быть удостоверено нотариусом или должностным лицом, которому по закону предоставлено право совершения нотариальных действий.

Процедура составления закрытого завещания определена Гражданским кодексом РФ.

Во-первых, для того чтобы оставить закрытое завещание, завещатель должен собственноручно составить и подписать завещание, поместить его в конверт и запечатать до обращения к нотариусу. Несоблюдение правила собственноручного изложения и подписания завещания влечет за собой его недействительность. Из самой природы закрытого завещания следует, что круг лиц, которые могут его совершить, носит ограниченный характер. Гражданин неграмотный либо не способный подписать завещание в силу определенных обстоятельств, допускающих привлечение к подписанию завещания рукоприкладчика, составить такое завещание не сможет.

Во-вторых, закрытое завещание

в заклеенном конверте передается завещателем нотариусу в присутствии двух свидетелей. Личность свидетелей устанавливается нотариусом по общим правилам совершения нотариального действия. Свидетели подписывают конверт в присутствии нотариуса и завещателя. Конверт, подписанный свидетелями, запечатывается в их присутствии нотариусом в другой конверт, на котором нотариус делает надпись, содержащую сведения: о завещателе, от которого нотариусом принято закрытое завещание; о месте и дате его принятия; о фамилии, об имени, отчестве и о месте жительства каждого свидетеля в соответствии с документом, удостоверяющим личность.

В-третьих, принимая от завещателя конверт с закрытым завещанием, нотариус обязан разъяснить завещателю требования к порядку составления завещания и правила об обязательной доле и сделать об этом соответствующую надпись на втором конверте, а также выдать завещателю документ, подтверждающий принятие закрытого завещания. При этом, какая бы дата ни была указана в тексте закрытого завещания, датой его совершения считается дата его принятия нотариусом, которая и указывается в свидетельстве.

Совершение нотариального действия при закрытом завещании сводится к принятию закрытого завещания с учинением удостоверительной надписи на конверте хранения и выдаче завещателю свидетельства о принятии закрытого завещания.

Основанием для начала нотариального производства является получение нотариусом свидетельства о смерти лица, совершившего закрытое завещание. Для исчисления сроков, отведенных законом для оглашения, требуется фиксация момента поступления указанного свидетельства о смерти завещателя. Как правило, от лица, представившего нотариусу свидетельство о смерти, необходимо принять письменное заявление. После чего нотариус назначает дату и время оглашения закрытого завещания и принимает меры к уведомлению наследников по закону. Вскрыть конверт с закрытым завещанием следует не позднее чем через 15 дней со дня представления свидетельства о смерти лица, совершившего закрытое завещание. Процедура вскрытия



и оглашения закрытого завещания должна осуществляться в присутствии не менее чем двух свидетелей и пожелавших при этом присутствовать заинтересованных лиц лишь из числа наследников по закону, которые извещаются нотариусом о закрытом завещании. Нотариус обязан известить тех наследников, место жительства или место работы которых ему известно. При отсутствии данных о месте жительства и месте нахождения наследников нотариус может известить таких наследников, поместив сообщение об открывшемся наследстве в средствах массовой информации. Однако закон не возлагает на нотариусов обязанность розыска наследников. Нотариус извлекает конверт с закрытым завещанием из конверта хранения в присутствии всех заинтересованных лиц и свидетелей и убеждается в целостности конверта хранения, в котором находится конверт с закрытым завещанием, вскрывает оба конверта и сразу же оглашает вслух текст обнаруженного документа.

После вскрытия конверта нотариус в присутствии свидетелей составляет протокол вскрытия и оглашения закрытого завещания, удостоверяющий вскрытие конверта с завещанием и

содержащий полный текст завещания. Протокол, удостоверяющий вскрытие конверта с закрытым завещанием, подписывается нотариусом и свидетелями. Нотариально удостоверенная копия протокола выдается наследникам, в том числе и наследникам по закону. Оригинал завещания хранится у нотариуса.

По общему правилу завещатель вправе отменить или изменить составленное им закрытое завещание в любое время после его совершения, не указывая при этом причины его отмены или изменения.

Завещатель вправе посредством нового завещания – как обычного, так и закрытого – отменить прежнее закрытое завещание в целом либо изменить его посредством отмены или изменения отдельных содержащихся в нем завещательных распоряжений. Таким образом, главным достоинством закрытого завещания является то, что его содержание никому не известно, что само по себе обеспечивает тайну завещания и делает ненужным возложение на кого бы то ни было обязанности хранить содержание завещания в тайне. ©

**СВЕТЛАНА СОКОЛОВА,**  
юрист-консультант ОАО «ИММ»,  
член Ассоциации юристов России



## НАКАЗАНИЕ

### Уголовные новеллы

**ПРАВОВАЯ СИСТЕМА Российской Федерации в последние годы претерпела существенные изменения. Необходимые дополнения и поправки были внесены во многие нормативно-правовые акты.**

Не осталось без внимания законодателя и уголовное право. В декабре 2011 года вступил в силу федеральный закон Российской Федерации «О внесении изменений в Уголовный кодекс РФ и отдельные законодательные акты РФ».

Значительность внесенных в уголовный закон изменений требует их более подробного освещения. Хочу остановиться на новеллах законодательства.

Во-первых, это освобождение от уголовной ответственности лиц, впервые совершивших уклонение от уплаты налогов и сборов с физического лица; с организации, если ущерб, причиненный бюджетной системе России, возмещен виновным в полном объеме. Во-вторых, отсрочка отбывания наказания лицам, больным наркоманией. Им, в предусмотренных законом случаях, возможно отсрочить отбывание наказания, если они изъявят добровольное желание пройти курс лечения и медико-социальную реабилитацию, а после успешного прохождения курса такой осужденный может и вовсе быть освобожден от отбывания наказания.

С введением нового закона из разряда преступлений в разряд правонарушений ушли понятия «клевета» и «оскорбление». Теперь обидчика, опорочившего честь и репутацию гражданина распространением заведомо ложных сведений, а также несдержанного в выражениях, унижающих честь и достоинство оппонента, возможно будет привлечь только к административной ответственности. Вместе с тем ужесточилось наказание за злостное уклонение от уплаты алиментов. Если ранее санкция УК РФ содержала лишь наказания в виде обязательных и исправительных работ, то сейчас горе-родителям возможно назначить наказание в виде лишения свободы сроком до года.

Введен новый вид наказания «принудительные работы», который призван составить альтернативу лишению свободы. Принудительные работы заключаются в привлечении осужденного к труду в местах, определяемых учреждениями и органами уголовно-исполнительной системы, и могут быть назначены сроком до пяти лет. Также суд может заменить лишение свободы принудительными работами, если придет к выводу о возможности исправления осужденного без реального отбывания наказания в местах лишения свободы.

С учетом новых изменений лицам, впервые совершившим преступления небольшой тяжести и при отсутствииотягчающих наказание обстоятельств, не может быть назначено наказание в виде лишения свободы. Вместе с тем законодателем значительно увеличены сроки других, более мягких видов наказаний. Так, например, до вступления в силу изменений срок наказания в виде обязательных работ – выполнение осужденным от основной работы или учебы время бесплатных общественно полезных работ – не мог превышать 240 часов, на сегодняшний момент максимальный срок данного наказания установлен в размере 480 часов. Также чуть ранее федеральным законом «О внесении изменений в Уголовный кодекс РФ» в Уголовный кодекс РФ были внесены изменения, увеличивающие минимальный размер наказания в виде штрафа, с 2500 – до 5000 рублей.

Эти изменения уголовного законодательства, в первую очередь, предоставили правоприменителю возможность максимально индивидуализировать назначенное наказание, выбрать виновному в совершении того или иного преступления из многообразных видов наказаний в Уголовном кодексе именно то, которое окажет наиболее благотворное воздействие на преступника. Ведь, назначая наказание, суд учитывает не только характер и степень общественной опасности совершенного преступления, но и личность виновного, условия жизни его семьи, его отношение к содеянному, поведение после совершения преступления и другие обстоятельства, имеющие значение для назначения справедливого наказания.

**ЕВГЕНИЯ БАГЛАЕВА,**  
помощник прокурора Орджоникидзевского района