



„СЕРПА И МОЛОТА ДЕРЖАВА...“

Фоторепортаж

«На нашем празднике сегодня три героя, И, словно в сказке, три богатыря: Крестьянин — Серп, Рабочий — Молот, И труд — владыка мира на земле».

Этими словами 24 февраля в лавобережном Дворце культуры металлургов начался праздник Серпа и Молота. На слет собрались передовики производства комбината и лучшие люди подшефных Верхнеуральского и Кизильского сельскохозяйственных районов.

Такие встречи стали традиционными. Шефская помощь, которую оказывают рабочие комбината селу, поистине неоценима. Так, коллектив третьего мартеновского цеха связан давней дружбой с совхозом «Победа» Кизильского района. За прошлый год металлурги изготовили для сельчан около двухсот тонн различных металлоконструкций. А смонтировали конструкции, изготовленные мартеновцами, помогли коллективы цехов ремонта металлургического оборудования № 1 и ПТНП.

«Дни Серпа и Молота», — говорит секретарь парткома комбината П. С. Грищенко, открывая слет, — обнажают насущные проблемы села, помогают преодолеть трудности, укрепляют связь между городом и селом.

Главное, что объединяет рабочего и крестьянина, — труд на благо Родины. У нас и у вас, дорогие гости, есть много знамен и реликвий, завоеванных в труде...

Под марш в зал вносятся знамена комбината и подшефных районов. Знамена несут передовики производства В. Д. Наумкин, старший горновой доменного цеха, Герой Социалистического Труда, А. И. Тищенко, сталевар мартеновского цеха № 3 кавалер ордена Ленина и ордена Октябрьской Революции, Н. Н. Чуркин, директор совхоза «Победа» кавалер орденов Трудового Красного Знамени и «Знак Почета», С. И. Урумбаев, комбайнер, шеф-наставник кавалер ордена Трудового Красного Знамени и другие уважаемые люди.

Слово предоставляется Ф. А. Рожкову, председателю областного совета профсоюза работников металлургической промышленности.



Он сказал, что 1977 год для металлургов Челябинской области был тяжелым. Ряд предприятий допустили отставание. И, несмотря на это, коллектив ММК смог обеспечить выполнение го-

сударственного плана. За прошлый год на комбинате было произведено продукции сверх плана более чем на 12 миллионов рублей, выдано 57 тысяч тонн чугуна, 108 тысяч тонн стали, более 40 тысяч тонн готового проката сверх задания.

По итогам 1977 года среди металлургических предприятий Челябинской области признан победителем в социальном соревновании Магнитогорский металлургический комбинат с присуждением Красного знамени обкома партии, облисполкома, областного совета профсоюзов и обкома ВЛКСМ.

Ф. А. Рожков вручил знамя руководству комбината. Он также поздравил коллектив комбината с вручением

ему Красного знамени ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, с занесением его на Всесоюзную доску Почета.

ства черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности.

Не меньших успехов в своем труде добились и труженники села. Об этом сказал секретарь Магнитогорского горкома партии Н. В. Урцев. Он поздравил коллектив совхоза «Петропавловский» Верхнеуральского района с присуждением ему Красного знамени ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ и с занесением на Всесоюзную доску Почета.

С ответным словом выступил секретарь Верхнеуральского райкома партии В. В. Тюрин. В своем выступлении он поблагодарил трудящихся комбината за поставку строительных материалов, проведенную реконструкцию животноводческих помещений, за помощь в борьбе за урожай. Все это сыграло огромную роль в выполнении социалистических обязательств. Первый секретарь Кизильского райкома партии Ю. В. Букатин

бот на один миллион шестьсот двадцать одну тысячу рублей.

Но все успехи, все трудовые победы и в подшефных районах, и на комбинате были одержаны благодаря замечательным людям.

Зал, стоя, под гром аплодисментов встречает трудовые династии сельчан и рабочих комбината.

Родоначальник династии Феофановых Павел Федотович проработал на ММК 30 лет. Четыре его сына, четыре племянника, четыре внука, три снохи проработали на комбинате 293 года.

Павел Иванович, глава династии Кошелевых из совхоза «Урал», 36 лет проработал в сельском хозяйстве. Жена его, Агриппина Павловна, 20 лет работает животноводом. Четыре сына — механизаторы ежегодно входят победителями в социальном соревновании.

Вслед за династиями на сцену выходят герои трудовых будней юбилейного 1977 года, передовики производства.

Затем представителям коллективов двенадцати цехов комбината — победителям внутрикомбинатского социальном соревновании за январь 1978 года — вручаются знамена управления и профкома комбината.

В заключение вечера участники слета приняли обращение, которое зачитал передовик производства, оператор обжимно-заготовочного цеха Д. С. Ковалик. Он призвал передовиков комбината и подшефных районов трудиться еще лучше на благо Родины.

Т. КАБАНОВА.

На снимках: передовики производства совхоза «Урал» Кизильского района братья Кошелевы — Николай, Василий, Александр, Павел — со сталеваром третьего мартеновского цеха Юрием Леонидовичем Антипиным и подручным сталевара того же цеха Александром Антипиным; выступает хор девушек одного из подшефных районов.

Важная служба

Высоких производственных показателей добился в юбилейном году коллектив службы СЦБ железнодорожного транспорта комбината. Шесть раз труженники СЦБ выходили победителями в социальном соревновании среди служб и участков управления ЖДТ.

В прошлом году коллектив службы СЦБ своими силами централизовал семь стрелок на переезде пятого железнодорожного района, за счет чего была повышена пропускная способность поста и высвобождено четыре стрелочника. Завершена централизация восьми стрелок с дистанционным управлением в районе тепловозного депо. За год проведен капитальный ремонт с заменой электроприводов на более усовершенствованный — 75 стрелок, средний ремонт — 60 стрелок. Выполнены также капитальные и средние ремонты 90 светофоров и около 300 рельсовых цепей.

Хозяйство службы СЦБ сложное. В настоящее время на железнодорожном транспорте эксплуатируется более 900 централизованных стрелок, из них 798 оборудовано устройствами пневмообдувки, 1256 светофоров, 69 переездов оборудованы автоматической переменной сигнализацией, из них 15 переездов имеют автошлагбаумы и т. д. Чтобы правильно эксплуатировать, надежно и оперативно производить ремонты такого большого хозяйства, нужны грамотные, высококвалифицированные специалисты такие, как В. Я. Смирнов, В. Т. Пронин, В. И. Ермаков, В. Г. Воинов, В. Е. Козлов, Л. Б. Летухо-

ва, Е. М. Жилыцова и многие другие. В настоящее время у нас учатся в институте и техникуме — 18 человек, на курсах повышения квалификации при техникуме — 20 человек.

Главной задачей коллектива службы СЦБ является обеспечение бесперебойной работы устройств СЦБ, на которое направлено основное внимание труженников службы. Число поврежденных, отказов в работе устройств сокращается из года в год. А значит движение локомотивов становится все ритмичнее. В 1978 году необходимо капитально отремонтировать 125 централизованных стрелок, 137 светофоров, 120 рельсовых цепей и многое другое. Кроме того, предстоит принять участие в монтаже электрической централизации стрелок и сигналов южного парка станции Заводская, централизовать своими силами 16 стрелок на шестом районе станции Стальная, реконструировать стрелки станции Шлаковой, произвести модернизацию электрической схемы пневмообдувки стрелок на десяти станциях.

Коллектив службы СЦБ приложит все силы, чтобы досрочно выполнить взятые социалистические обязательства.

М. ГАТТАРОВ, электромонтер службы СЦБ.

НА СОСТОЯВШЕМСЯ

на днях заседании общекомбинатского штаба по проведению массового общественного смотра, направленного на повышение производительности труда, рассматривались результаты хода смотра, достигнутые коллективами основных цехов и переделов комбината.

За период с начала смотра поступило 2135 предложений, из которых 1409 предложений принято к реализации. Принятыми предложениями предусматривается высвобождение 138 человек, в том числе 90 человек — из числа промышленно-производственного персонала.

В обстановке высокой активности трудящихся и с повышенной эффективностью проходит смотры в управлении коммунального хозяйства, производстве товаров народного потребления, в прокатном цехе № 9. Так, в УКХ принятыми предложениями предусматривается высвобождение 48 человек, в ПТНП — высвобождение 8 человек и значительный рост валовой продукции, в прокатном цехе № 9 — высвобождение 11 человек и рост производства на 200 тысяч тонн.

Вместе с тем на заседании общекомбинатского штаба было отмечено, что во многих цехах смотры ведется не удовлетворительно. Имеют место примеры, когда смотровые бригады сводят свою работу в основном к сбору предложений, причем в результате недостаточной разносторонней работы с трудящимися подавляющее количество поступающих предложений не направлено

на повышение производительности труда. Такая картина наблюдается в мартеновском цехе № 1, ЦПС, втором копровом цехе, ЦРМП № 1, обжимных, сортопрокатном, проволочном, стрипсовом цехах, в листопрокатных цехах № 1, 3, 6, в цехах главного механика и главного энергетика, в горно-обогатительном, коксохимическом и огнеупорном производствах. Наряду с отмеченными недостатками в указанных цехах и произ-

ОБЩЕКОМБИНАТСКИЙ СМОТР ПО ПОВЫШЕНИЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

НЕ ВСЕ ПОКА БЛАГОПОЛУЧНО

водства совсем не рассматриваются вопросы увеличения валовой продукции, снижения трудозатрат и на этой базе высвобождения численности персонала, отчисления персонала на капитальный ремонт зданий и сооружений, вопросы повышения норм выработки.

В подавляющем большинстве цехов не выполнено постановление предыдущего заседания общекомбинатского смотрового штаба от 1 февраля текущего года, в котором указывалось о необходимости разработки в цехах тематиков для решения вопросов по производительности труда и выдачи инженерно-техническим работникам конкретных тем для разработки и решения актуальных вопросов, обеспечивающих выполнение заданий по росту производительности труда.

На заседании штаба отме-

чено также, что практически не участвуют в проведении смотра отделы заводоуправления, слабое участие принимают в организации проведения смотра общественные организации, в частности, посты и группы народного контроля, комсомольские организации, совет молодых специалистов.

В соответствии с отмеченными недостатками общекомбинатский штаб по проведению массового и общественного смотра, направ-

пересмотру, особое внимание обратить на развитие инициативы трудящихся, направленной на пересмотр существующих норм выработки; совместно с общественными организациями развернуть социалистическое соревнование за повышение плановых заданий с меньшей численностью персонала на основе совмещения профессий, расширения зон обслуживания, внедрения многостаночного обслуживания.

Общекомбинатский штаб считает необходимым всем отделам заводоуправления, коллективам лабораторий принять активное участие в проведении смотра и изыскании дополнительных резервов повышения производительности труда во всех подразделениях комбината. Отделу НОТиЗ необходимо усилить помощь коллективам цехов и производств в организации проведения смотра, в анализе и пересмотре норм выработки, норм обслуживания, в развитии творческой активности трудящихся и движении за пересмотр указанных норм; установить постоянный контроль за выполнением в цехах всех вышеперечисленных мероприятий. Штаб рекомендует комитету, группам и постам народного контроля активизировать свою работу по контролю за ходом смотра.