

ВОСПИТАЙ СЕБЕ СМЕНУ

„Для твоей же пользы...“

ПРОДОЛЖАЕМ РАЗГОВОР

Каждый год в наш цех приходят выпускники профессионально-технических училищ, молодые рабочие, отслужившие в армии. Все они, чтобы добиться звания настоящего рабочего человека, должны пройти немалый путь, и потому очень важно, какое у этого пути будет начало.

Вспоминается, как 14 лет назад пришел я после окончания школы ФЗО № 20 на котельно-ремонтный участок (так тогда назывался наш цех ремонта металлургического оборудования № 1). Надо прямо сказать, что с бригадой мне повезло. Хотя работа была нелегкая — монтаж и демонтаж маргеновских печей, — в коллективе часто можно было услышать и доброе слово, и шутку, постоянно чувствовал, что мне хотят помочь, чувствовал внимание старших товарищей. Радовало и то, что мне, молодому бензорезчику, доверяют ответственную работу.

Но самое большое влияние на меня в те годы оказал бригадир — Александр Ефимович Понягин. Тогда еще не было официального звания — шеф-наставник, никто меня за ним не закрепил, а просто полюбил, как родной отец. Жил я в интернате, из близких людей никого в городе не было. Так он всегда находил предлог зайти в интернат, посмотреть, как я живу, поговорить по душам, дать хороший совет. Потом стал я

у него дома бывать, привязался к Александру Ефимовичу еще больше. «Трудным», как сейчас говорят, подростком никогда не был, но случалось, что и допустишь какое-нибудь нарушение дисциплины или промах в работе. Так он с глазу на глаз отругает меня, а потом хлопает по плечу и скажет: «Это я тебе, Виктор, для твоей же пользы говорю». И куда какая обида девалась. А похвалит, я горю готов был свернуть. За три года, что проработал я у него до армии, стал Александр Ефимович для меня самым близким человеком, с которым все делил пополам: и радость, и горе. Может быть, поэтому я все годы службы в армии, на границе, помнил о своем старшем друге, хранил в себе ту любовь к профессии слесаря, что унаследовал от него.

Я не случайно так подробно рассказываю о своем наставнике, потому что считаю — это прежде всего его заслуга, что я вернулся после армии в родной цех, принял меня в Коммунистическую партию. Окончил индустриальный техникум и, как когда-то мой шеф-наставник, работаю бригадиром.

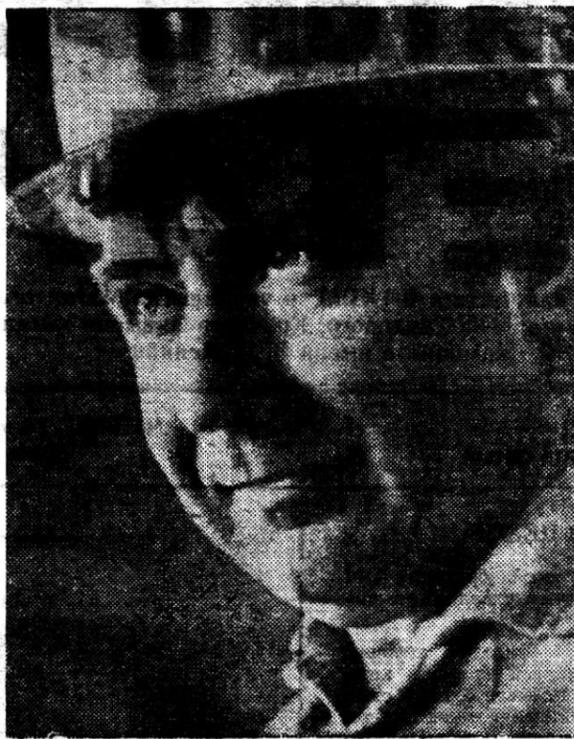
За те годы, что я тружусь в цехе, много раз приходилось сталкиваться с молодыми рабочими, которые, будучи сами по себе неплохими ребятами, не «нащипали» еще себя на рабочем месте, не определили твердо свой жизненный путь. Поэтому я

считаю, что каждому молодому рабочему нужен на производстве старший товарищ, шеф-наставник, который мог бы ему и напомнить об учебе, и о жизни поговорить, а главное — привить ему любовь к выбранной профессии, передать новичку свой опыт и знания. Пусть даже такой кадровый рабочий и не будет официально числиться шефом-наставником, но если он постоянно начнет не навязчиво помогать кому-нибудь из молодых рабочих, делиться с ним своим жизненным опытом, то польза будет очень большая.

Хотелось бы сказать еще вот о чем. Много споров идет: надо или не надо, чтобы в цехе знали кто над кем шефствует. По-моему, в каждом цехе на видном месте должны быть вывешены списки шефов-наставников и подшефных, причем не просто кто над кем шефствует, а чтобы здесь же отражались хотя бы внешние итоги этой работы. К примеру, с января шефствую я над одним молодым рабочим нашей бригады. Получил он, допустим, более высокий разряд или поступил на учебу, или работает без замечаний — отразить это на доске. Мне кажется, что и шефу приятно будет, и подшефному. И другие увидят итоги шефской работы. По-моему, каждый рабочий, думающий о том, кто сменит его на рабочем месте, должен взять, пусть неофициально, шефство над новичком.

И последнее. Может быть нужно организовывать встречи, хотя бы внутри комбината, опытных шефов-наставников и только начинающих заниматься этой работой. Уверен, что такие встречи дали бы много полезного всем шефам-наставникам.

В. ПОТАПОВ,
бригадир слесарей цеха
ремонта металлургического оборудования № 1.



ЛОМ — МАРТЕНАМ

«О проведении комсомольских субботников по сбору металлолома» — с такой повесткой состоялось недавно заседание комитета комсомола комбината. Эти субботники уже проводятся с начала месяца и являются генеральной репетицией перед Ленинским субботником. Отлично поработали по сбору и отгрузке металлургического лома комсомольцы цехов управления главного механика, листопрокатного цеха № 3, обжимного цеха № 1 и других. В то же время до сих пор плохо обстоит дело со сбором металлолома у комсомольцев третьего мартеновского цеха, ремкуста горно-обогатитель-

ного производства, ЛПЦ-1. По решению заводского комитета комсомола создан штаб, который возглавил начальник штаба «КП» комбината С. Коломышев. В задачи штаба входит составление графиков проведения субботников комсомольскими организациями цехов, определение мест с наибольшим скоплением лома.

30 марта будет проведен субботник для всех комсомольских организаций, которые по каким-либо причинам еще не участвовали в сборе металлолома.

В. ЛАРИН,
зам. секретаря комитета
комсомола комбината.

В ПОИСКЕ РЕЗЕРВОВ ПРОИЗВОДСТВА

На днях состоялось заседание партийного бюро мартеновского цеха № 3, на котором руководители механослужбы отчитались о работе по повышению производительности труда в коллективе механиков, в мероприятиях, направленных на решение этого вопроса, и намеченных на ближайшее время. О том, как обстоят дела в цехе с ростом производительности труда, о задачах, которые стоят перед коллективом в 1974 году, рассказал секретарь партийной организации П. Д. Шаршов.

О необходимости использовать резервы роста производительности труда говорили коммунисты и на собраниях в партгруппах. Например, выступившие на собрании партгруппы бригады № 4 сталевары коммунисты А. В. Феоктистов и М. Г. Ильин предложили всем сталеварам своей бригады просить администрацию цеха, чтобы им увеличили план-норму на 2 процента. Сталевары бригады поддержали их.

На собрании партийной группы бригады № 5 выступил бригадир слесарей коммунист И. В. Шавелкин и предложил уплотнить рабочее время каждого члена бригады, расширить зоны обслуживания.

С конкретными предложениями о том, как повысить производительность труда, выступили коммунисты и в других бригадах.

В. ЕВГЕНЬЕВ.

О НА ХОРОШО запомнила, что сказал ей тогда начальник цеха: «Куда я тебя возьму, маленькая еще».

Маша стояла на своем: «Хоть слесарем...»

Но в слесари ее не взяли, а вот принять на работу приняли: электромонтером.

С тех пор прошло много лет. Своего наставника Мария Васильевна помнит хорошо, фамилию только запмятовала.

— А звали ее Нина Филипповна, хорошая женщина. Она меня многому научила. Правда, трудно ей

изводства Рауфой Мубаракзяновной Шакировой между ровными рядами столов, над которыми, склонившись, внимательно работали электромонтеры. Крутом чистота и порядок. Надо заметить, что порядок здесь поддерживается постоянно. Мы останавливаемся у одного из рабочих мест. Над маленькой электрической машинкой склонилась молодая девушка. Это Лидя Синягина. Молодая производственница недавно в коллективе, но работает уже подстать кадровикам. Ей нравится профессия электромонтера.

на работу Лиды. А дочь уже отложила в сторону одну машину, принялась за другую. Хорошую замену подготовила себе Синягина-старшая.

С Рауфой Мубаракзяновной мы проходим дальше. Вот рабочее место М. И. Рыбаковой.

— Это наш ветеран труда, — говорит Р. М. Шакирова. — Любоглядит, как она работает.

Да, М. И. Рыбакова трудиться может. Ведь за плечами у нее богатый производственный опыт. А сколько учеников она выучила! Некоторые из них имеют уже своих учеников, передают им свой опыт. И таких, как Мария Ивановна, на участке немало. Это и Нина Григорьевна Сидорова, и Анна Борисовна Сидорова, и Зоя Васильевна Семенова и другие. Все они с душой относятся к работе, как и их мастер Р. М. Шакирова. Руководить коллективом — дело не простое. Но она справляется со своими обязанностями успешно.

— Отзывчивый, хороший товарищ она, — говорит бригадир электромонтеров З. Т. Крамзина.

И это подтверждают все. А что может быть лучше оценки своих же работников. Рауфа Мубаракзяновна по праву заслуживает это. Любят ее в коллективе, уважают ее и в цехе за чуткое отношение к людям. Коммунист Шакирова является еще и заместителем секретаря партийной организации цеха. Так что работы у нее хватает. На участке к ней обращаются не только за помощью: как и что сделать, к ней идут просто поговорить о житейских делах. И для всех Рауфа Мубаракзяновна находит нужный совет. В коллективе мастера Шакировой работают чуткие, отзывчивые люди. Здесь и горе, и радость разделяют как в большой дружной семье. Трудятся здесь люди, влюбленные в свое дело. И то, что коллектив носит звание «Коллектив коммунистического цеха», еще раз подтверждает это.

Б. КИРИЛЛОВ.

СЕГОДНЯ — УЧЕНИК, ЗАВТРА — УЧИТЕЛЬ

было со мной на первых порах. Тогда мне исполнилось всего четырнадцать, все из рук валялось из-за неопытности. Но, несмотря на это, я не слышала от учителя резкого слова.

Мария Васильевна замолчала, наверное, припоминая то время. А вспомнить ей есть что. Хотя бывает иногда очень трудно мысленно возвращаться в прошлое. Ведь не так уж оно сладкое было у Марии Васильевны, как и у других ее сверстников. Шла война. Работали тогда по одиннадцать часов, без выходных, без отпусков...

Сегодня все по-иному. Мария Васильевна Осипова по-прежнему работает электромонтером. Она одна из старейших и опытейших работниц участка всыпных машин, что в электро-ремонтном цехе. Бок о бок с ней работают еще двадцать восемь женщин. Большинство — ветераны производства. Есть и молодежь.

Мы проходим с мастером про-

Может быть, эту любовь к работе привила девушке ее мать Валентина Федоровна Синягина, которая работает рядом с дочерью, как бы контролируя ее движения. Да это и правда. Если что и не получается у Лиды, то мама всегда вовремя поможет, подскажет. Но происходит это очень редко. В большинстве случаев молодая производственница сама справляется со сложными работами. В операциях, которые она продельывает ловкими движениями рук, отчетливо виден почерк матери — учителя. Вот так же старательно, с любопытством начинали когда-то и Валентина Федоровна Синягина, и Мария Васильевна Осипова. Судьбы этих женщин очень схожи между собой. Разница, пожалуй, только в том, что М. В. Осипова пришла в цех на год раньше, чем В. Ф. Синягина.

— Быстро летит время. Сегодня вот уже и дочь работает рядом, — говорит В. Ф. Синягина и смотрит

С 1948 года трудится в аглокомплексе Владимир Семенович Яковлев. За эти годы прошел он путь от помощника машиниста транспортера до старшего агломератчика аглофабрики № 3. Коммунист В. С. Яковлев активно занимается общественной работой: он член цехкома, председатель комиссии по трудовым спорам. За свой добросовестный труд В. С. Яковлев награжден орденом Трудового Красного Знамени, медалями, знаком «Победитель социалистического соревнования 1973 года».

КОММУНИСТЫ И СМОТР ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

РЕЗЕРВЫ ЕСТЬ

«Повышение производительности труда — важнейшая задача коллектива трудящихся огнеупорного производства» — с такой повесткой прошло недавно партийное собрание коммунистов огнеупорного производства.

С докладом по этому вопросу выступила И. З. Баженова, начальник БОТЗ. В частности, она сообщила, что за первые два месяца этого года по сравнению с январем — февралем прошлого года производительность труда огнеупорщиков выросла на два процента. И все же коллектив огнеупорного производства пока еще не выполняет взятое на 1974 год обязательство — повысить производительность труда на 8 процентов. И. З. Баженова указала коммунистам, за счет чего можно увеличить производительность труда, назвала резервы, которые были выявлены во время рейдов.

Надо отметить, что коллектив огнеупорщиков, коммунисты цеха активно включились в поиски резервов роста производительности труда. В феврале подано 41 предложение, и все они направлены на решение этого вопроса.

И на партийном собрании коммунисты обсуждали, как и за счет чего можно увеличить производительность труда, высказали конкретные предложения. Например, начальник участка обжига В. М. Батраев предложил организовать пакетную сажку, что позволило бы высвободить трех-четыре человека. Начальник участка теплоизоляционных плит В. А. Осипов говорил о том, что необходимо быстрее освоить и использовать в производстве два допрессовочных станка, улучшить вакуумирование на уже действующих допрессовочных станках.

О том, что простои оборудования в значительной степени влияют на снижение роста производительности труда, сказал в своем выступлении старший мастер по ремонту оборудования коммунист А. П. Антипов. Он заметил, что из-за плохого снабжения запасными частями велики простои во время ремонтов.

Все выступавшие — а выступило восемь человек — проявили большую озабоченность делами производства, ростом производительности труда.

А. ВРИЧКО,
нештатный корреспондент.