

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПАРТОРГАНИЗАЦИЯХ ИССЛЕДОВАТЕЛИ — ПРОИЗВОДСТВУ

Обеспечить надежную и устойчивую технологию производства — главная задача коллектива исследователей центральной лаборатории комбината. Как отмечалось в докладе бюро отчетно-выборного собрания, партийная организация лаборатории направляла усилия коммунистов и всего коллектива на решение этой задачи — на получение продукции высокого качества, экономии металла и сокращение расхода сырья.

Исследователи выполняют принятые обязательства, помогают производственникам улучшать технико-экономические показатели.

В 1981 году коллективом лаборатории выполнено 154 работ, большая часть которых внедрена в производство. Экономический эффект от их внедрения составил 6,2 млн. рублей. На нынешний год запланировано и выполняется 127 научно-исследовательских работ.

Заботой о повышении роли исследователей в предотвращении нарушений технологии в доменном и коксохимическом производствах было проникнуто выступление на собрании начальника центральной лаборатории В. Ф. Сарычева. Основное внимание он уделит необходимости повышения квалификации исследователей, их деловой активности и ответственности.

Бюро партийной организации и администрация работали в тесном контакте. В центре внимания их деятельности были вопросы повышения качества продукции и эффективности производства на всех переделах. Об этом свидетельствуют рассмотренные в отчетном периоде на партсобрании актуальные вопросы.

Активно работала комиссия партийного контроля деятельности администрации по выполнению научно-исследовательских работ (председатель К. Т. Жданов). Она проверяла выполнение исследовательских работ в лабораториях подготовки лома, термической, широкого горячего листа, сталеплавильного передела. Под ее контролем находилась работа лабораторий, выполняющих анализы технологических проб и проб готовой продукции. Ведущая роль в выполнении планов научно-исследовательских работ, как отмечалось на отчетно-выборном собрании, принадлежит Р. Б. Юсупову, Л. А. Тарабриной, Ф. Д. Рябичкову, Р. И. Черкаскому и многим другим коммунистам.

В парторганизации 17 партгрупп. На собрании было уделено значительное внимание их деятельности в отчетном периоде, дальнейшему повышению роли в коллективах. Коммунисты в своих выступлениях отмечали активную работу партгруппиров Г. П. Бураковского, В. В. Кашинцева, К. П. Крышя, В. Г. Сусицына.

Непосредственными проводниками идей партии являются многие начальники лабораторий, участков, работающие пропагандистами партийной, комсомольской учебы, школ коммунистического труда. Опыт пропагандистов В. Х. Файзулина, М. И. Колоза, В. И. Кряжевских изучался, обобщался для распространения.

В докладе и выступлениях коммунистов отмечалось, что еще много выплавляется незаказной стали (за 8 месяцев — 216 тысяч тонн). В последние месяцы наблюдается снижение стойкости сталеплавильных агрегатов и ковшей, велики расход кокса на тонну чугуна и содержание серы в чугуне. Собрание поставило перед коммунистами центральной лаборатории задачу — обратить особое внимание на работу по заказам, добиться повышения стойкости футеровки сталеразливочных ковшей, снижения мелочи в агломерате до 15 процентов и ровности чугуна по содержанию серы.

На собрании принято решение и намечены мероприятия по устранению недостатков в работе бюро и групп. Собрание обязало коммунистов активизировать работу по подготовке достойной встречи 60-летия образования СССР и по успешному завершению плана второго года одиннадцатой пятилетки.

А. КУЧЕКОВСКАЯ,
начальник участка центральной
лаборатории комбината.

ОТКРОВЕННЫЙ РАЗГОВОР

В огнеупорном производстве состоялось отчетно-выборное партийное собрание. С отчетным докладом выступил секретарь партбюро В. П. Бушманов. Критический настрой доклада задел коммунистов. Было много выступлений, в основном рабочих. Брели слово Л. А. Пестриков, А. Ф. Ядренников, В. Д. Сотников. Они с удовлетворением отметили, что в этом году цех полностью обеспечил комбинат огнеупорами. В полном объеме отгружена продукция и на другие предприятия. Огнеупорщики активно участвуют в осуществлении Продовольственной программы, более качественной стала шефская помощь. Отмечена энергичность секретаря партбюро В. П. Бушманова. Он хорошо знает людей, пользуется у них авторитетом.

Оценивая в целом удовлетворительно работу партбюро, коммунисты отметили имеющиеся недостатки. Велика текучесть кадров в цехе. Она вдвое больше, чем в аналогичном производстве Нижнетагильского металлургического комбината, где огнеупорщики недавно побывали в командировке. Не всегда удовлетворяет качество огнеупоров. Слаб в этом отношении и партийный контроль.

В перспективном плане работы парторганизации на 1983 год намечены конкретные пути устранения недостатков. Секретарем партбюро вновь избран В. П. Бушманов.

А. БРИЧКО,
наш рабкор.

ТРУДИТЬСЯ — ТАК НАСЛАВУ

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

О Николае Филипповиче Батраеве в коллективе маргеновского цеха № 1 нет противоречивых мнений: «Человек он и сталевар — высокой пробы».

Сказано коротко, но предельно емко. И в этих словах ценно еще и то, что так отзываются о сталеваре не только руководители цеха, партийные, профсоюзные вожаки, но и сами рабочие. А столь высокую оценку товарищ по труду заслужить он, как не просто!

Что же выделяет Николая Филипповича в коллективе. Да прежде всего скромность, душевная теплота, чуткое отношение к товарищам по труду, забота об интересах коллектива. Ну и, конечно же, глубокое знание своего дела, умение руководить коллективом, понимание тонкостей человеческого характера.

За все годы работы никому и никогда не приходилось видеть сталевара в запале. Даже и в те трудные минуты, когда работа не ладилась. Он всегда спокоен, предельно собран. И, наверное, это потому, что очень уверен в своем коллективе.

Конечно, бывают и трудности. Но Николай Филиппович и их обращает на пользу делу. Он уверен, что трудности только сплачивают коллектив, придают ему больше организованности, а преодолевая их, каждый стремится проявить свою инициативу, способности. Потому и работа спорится.

Николай Филиппович, как и весь руководимый им коллектив, уверен, что как бы смена ни началась — пусть

даже и не совсем удачно — задание будет выполнено.

Такой стиль работы и руководства у Николая Филипповича далеко не случаен. Он выработался годами, креп и шлифовался у горячих печей из смены в смену, из года в год. А их Николай Филиппович провел в цехе не один десяток.

Когда-то подростком закончил училище. Но сталеваром стал не сразу — пришлось пройти длинный шестнадцатилетний производственный путь. Упорно, из всю жизнь познавал сложное и многотрудное мастерство сталеварения. И вот уже десять лет сам руководит коллективом, щедро делится опытом с молодыми, которые, кстати, недолго задерживаются в подручных. Богатые уроки умелого сталевара помогают им быстро освоить сложности производства. И уходят от Николая Филипповича на другие печи уже не просто молодые рабочие, а отличные сталевары.

Вот тому пример. На соседних печах работают сталевары Яфаров, Угрюмов, Селиванов — все они не так давно были учениками Батраева, а теперь на равных со своим учителем соревнуются за повышение качества стали, за сокращение длительности плавки, за экономии сырья и топлива. И ничего, что порой Николая Филипповича ученики обходят в соревновании. Он уверен, что так и должно быть:

плох тот учитель, который не смог заложить в своих учениках стремления к чему-то большему, чем добился сам. Вот так и получается. Уча других, учишь у них сам. Оглядываясь на них, да и сам не отставая.

Николай Филиппович не думает сдаться своим познаниям. Как бы трудно ни сложилась работа, он верен себе: не бывает случаев, чтобы коллектив, которым руководит сталевар Батраев, по каким-то причинам не выполнял государственный план, свои обязательства.

Нынешний год 50-летия комбината, 60-летия СССР не стал исключением. В течение всех прошедших месяцев коллектив трудился слаженно, производительно. Бригада сталевара Батраева научилась преодолевать трудности и уверенно идти к новым победам. Успешно выполнен план девяти месяцев. В активе бригады — около тысячи тонн сверхплановой продукции. Коллектив продолжает удерживаться на высоких рубежах не только по выпуску стали, но и по ее качеству, по экономии чугуна, ферросплавов, металлошхты, энергетических ресурсов.

Это — дела производственные. Но Николая Филипповича волнуют не только они. Он активный общественник, в бригаде — заместитель профгруппа, умеет организовывать коллективный отдых. Конечно, график работы нечасто позво-

ляет вот так, запросто, собираться всем вместе и на лоне природы посидеть у костра. Но если такое случается, Николай Филиппович не упустит этой возможности. И все же главная его удовлетворение он получает в труде, в повседневных заботах о производстве, о коллективе. Без этого он не мыслит своей жизни. Маргеновские печи для него, весь цех и его коллектив — родная стихия, родной дом, которому отданы без малого тридцать лет активной жизни. За это время даже и в мыслях не было сомнения о правильности выбора своего, хотя и далеко не легкой, горячей и беспокойной, но такой важной профессии.

Николай Филиппович, как и весь его коллектив, — неоднократный победитель общекомбинатского социалистического соревнования, постоянно подтверждает почетное звание ударника коммунистического труда. За многолетний и высокопроизводительный труд сталевар Николай Филиппович Батраев награжден двумя орденами Трудовой Славы. Но самое главное и дорогое для Николая Филипповича — это работа в дружном и добродетельном коллективе сталеваров, их уважение и доверие. Это — возможность каждую смену стоять у огненной печи, чувствовать ее мощь. И понимать, что с каждой новой плавкой стали наша страна становится сильнее и богаче. Трудиться — так на славу.

В. СОТНИЧЕНКО.

Гарантировано Конституцией

МАТЕРИ — ТРУЖЕНИЦЕ

Большая программа улучшения условий труда и быта работающих на комбинате женщин предусмотрена коллективным договором. Многие уже сделано: такое «женское» производство, как ПТНП, работает без ночных смен. Женщины выведены с тех участков, где запрещен женский труд. Многие труженицы используют право неполного рабочего дня, работы на дому. А с первого ноября вступают в силу новые льготы, предусмотренные партийной и правительством в отношении матерей-тружениц...

Третьего ребенка родила машинист конвейера аглоцеха № 1 А. Г. Трубаевская. Второй ребенок появился в семье Л. В. Ткачевой. С первенцем поздравили в цехе секретаря Л. С. Антропову.

Счастье материнства этих женщин-тружениц во многом обеспечивает государство. Многие уже сделано для того, чтобы малыши легче было поставить на ноги, чтобы в доме, где растут дети, царил достаток. И вот новая добрая весть. С первого ноября вводится оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до года. Эту весть и принесли вместе с поздравлениями счастливым матерям их товарищи по цеху.

Имя бригадира аппаратчиков Владимира Николаевича Ложкина (на снимке) хорошо известно труженикам производств. Более четверти века трудится он на комбинате, в совершенстве знает современное оборудование, что дает ему возможность ежемесячно добиваться высоких производственных показателей.

Свой богатый производственный опыт Владимир Николаевич передает товарищам по работе и молодежи, которая только начинает осваивать сложную профессию аппаратчика. За эти годы им подготовлено много специалистов, которые сейчас трудятся самостоятельно и всегда с благодарностью вспоминают своего наставника.

Владимир Николаевич Ложкин награжден орденом Трудовой Славы III степени. Ему присвоено звание лауреата премии ММК за 1982 год. Фото Н. Нестеренко.



Обновление

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

В самом коллективе цеха. Показательный пример. Еще в разгар лета, когда заканчивалась подготовка к реконструкции, начальник цеха 250 № 2 с большим трудом уговорил ветеранов не спешить с выходом на пенсию. Отгуляли они отпуск, вернулись в цех. А здесь их встретил по сути дела новый стан. Посмотрели, отработали одну-две смены. А потом стали подходить к начальнику цеха: мол, я пожалуй, поработаю еще с годик-два.

Другой пример. Не так давно — еще весной нынешнего года — с этого цеха люди уходили на другие участки комбината, а то и на соседние предприятия. С первых же дней после реконструкции руководители

стана и цеха столкнулись с иной проблемой. На обновленный агрегат устремились желающие здесь работать. Приходили со многих действующих станков комбината и настойчиво просили принять. На тот самый стан 250 № 2, который недавно считался среди прокатчиков едва ли не самым «гиблым местом». И это несмотря на то, что в некоторых бригадах сменилось руководство, появились новые фамилии мастеров. Сменилось и оборудование, а новое надо осваивать. Тем не менее, желающих пополнить коллектив оказалось немало.

Привлекла людей не возможность хорошо зарабатывать — она появится, может быть, через несколько месяцев, когда стан завалит потребители отличной катанкой. А пока — не до дли-

ных рублей: надо осваивать оборудование, осваиваться на новых рабочих местах. Так что же все-таки манит?

В корне изменились условия труда. Люди сейчас на стане, по образному выражению его начальника Т. Шакирова, перестали гореть. Исчезла прежняя напряженность в работе — задания выполняются с меньшими усилиями и с лучшим настроением. И катанка заметно отличается качеством от прежней. Значит, есть возможность в скором времени покинуть ряды хронически отстающих. А это тоже многое значит. И, помимо всего прочего, это значит также, что коллектив цеха в лучших, чем прежде, условиях, сможет реализовать свое право на труд.

С. КУЛИГИН.