

# НА СТЫКЕ ПЯТИЛЕТОК

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

## НЕ ОСТАНОВИМСЯ НА ДОСТИГНУТОМ

Очередной отпуск горновой доменной цеха В. Д. Наумкин проводил в Ессентуках. И так получилось, что его первые трудовые смены после месячного отдыха — в новогодний праздник.

— Не завидуете тем, кто будет у семейного очага три новогодних дня?

— Конечно, очень приятно встречать новогоднее торжество в кругу семьи. Но такая у нас работа — кому-то быть у огня и в праздники. Что ж, будем выдавать новогодний металл. — Чем запомнился Вам 1970 год?

— Событий много, больших, памятных. Но из всех хочется выделить поездку в Москву накануне 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. По приглашению редакции газеты «Советская Россия» вместе с рабочими Ленинграда, Урала, Сибири, Дальнего Востока, Северного Кавказа, Волги и Кубани я приезжал, чтобы участвовать в беседе за «круглым столом».

В Москве мы посетили кабинет В. И. Ленина в Кремле. Сразу же окунулись в ту атмосферу ленинской простоты, деловитости, целеустремленности, которую ощущали здесь всюду...

— Василий Дмитриевич, за «круглым столом» Вы рассказывали о достижениях доменщиков. Какими успехами встречает ваш коллектив Новый год?

— В минувшем году, осуществив крупные мероприятия по совершенствованию техники и технологии производства, коллектив доменщиков дал народному хозяйству страны более 120 тысяч тонн сверхпланового чугуна.

Мы не остановимся на достигнутом. Будем в девятой пятилетке трудиться еще лучше.

## ТРОЙНОЙ ВКЛАД

Обложившись чертежами, мастер второго мартеновского цеха И. С. Ковалик карандашом наносил на ватман четкие штрихи. Очередная техническая идея ложилась на бумагу.

— Иван Степанович, какой творческий вклад внесли Вы в повышение эффективности производства за годы пятилетки?

— Тройной! — Как это понимать? — В начале восьмой пятилетки я взял социалистическое обязательство разработать столько рационализаторских предложений, чтобы экономия от внедрения их со-

ставляла шестьдесят тысяч рублей. На самом деле намеченное перевыполнил в три раза...

— Самые памятные события в Вашей жизни в минувшем пятилетии?

— Присвоение мне звания «Заслуженный рационализатор республики». Это было в 1967 году.

— Над чем работаете сейчас?

— Проблема увеличения стойкости свода печи остается главной задачей моей рационализаторской деятельности.

А еще с группой нова-

успехов. Мы неоднократно завоевывали призовые места в социалистическом соревновании.

— За счет чего добился коллектив успеха?

— Прежде всего — выполнение планов НОТ. Благодаря механизации трудоемких процессов за пять лет в нашем цехе высвобождено 240 человек.

Внедрение новой технологии, совершенствование оборудования позволили увеличить производительность труда на двадцать процентов, значительно улучшить ка-

можно считать завершением Вашей учебы?

— Наоборот — началом. Одиннадцатилетка — лишь стартовая площадка. Мои мечты — успешно сдать выпускные экзамены и поступить в горно-металлургический институт.

— Какой из предметов Вам больше всего нравится?

— Электротехника. Именно это привело меня в сорок первое техническое училище. Мастер Борис Тимофеевич Коцюба своим превосходным зна-

## ПАРТГРУППА — АВАНГАРД КОЛЛЕКТИВА

Несколько лет под руководством М. Е. Горшкова возглавлял партийную организацию рудника горы Магнитной. В минувшем году его избрали секретарем парткома горного управления. Но первый вопрос ему чисто хозяйственный.

— Последние годы качество железорудного сы-

рья. Важной формой воспитания явились отчеты коммунистов. Каждый член партии докладывал, что конкретно сделано им для повышения эффективности производства, улучшения качества сырья...

— Вы смогли бы назвать примерный во всех отношениях коллектив?

— Конечно. Третья бригада рудника, где партгрупоргом Н. Пуцачев. Законом этого коллектива стало работать без брака. Боевая партгруппа зорко держит в поле зрения производственные вопросы. Случится срыв в работе — сразу же виновник держит ответ перед товарищами.

За последние годы в бригаде значительно увеличилась партийная прослойка.

Вот если мы добьемся такого во всех бригадах горного управления, то разрешим многие проблемы.

## ВСЕ ПАРНИ СЛАВНЫЕ

В. С. Варламов три года руководил комсомольско-молодежным коллективом восьмого паровоза ЖДТ комбината. Недавно он закончил курсы машинистов тепловоза и третью смену уже трудится на новеньком ТГМ-3.

— А как же комсомольско-молодежный? Распался?

— Просто он вырос «из своих штанишек».

— Расскажите о ребятах.

— Рассказывать о них, значит, не умолчать об одной тенденции. Питомцы нашего коллектива становятся комсомольскими руководителями.

Леонид Грдин сейчас заведует отделом в Левобережном райкоме комсомола. Владимир Кузнецов возглавляет комсомольскую организацию железнодорожного транспорта. Трудовую закалку получили они в нашей бригаде.

— Кто следующий «на выданы»?

— Время покажет. Все парни слабые. Трудятся превосходно, учатся. Валентин Грязин недавно окончил техникум. Один год до окончания железнодорожного техникума остался Владимиру Фролову. Володя Алексеев учится в школе рабочей молодежи и на курсах помощников машинистов тепловоза... И вообще расставаться с ними тяжело.

— Что бы Вы хотели пожелать им в Новом году?

— Оставаться такими же молодцами! И еще — пусть сбудутся все их планы и мечты.

**УШЕЛ** в историю еще один год. Он был годом новых свершений, поисков, удач, раздумий. Ушедший семидесятый завершил восьмую пятилетку, сегодня началась девятая.

Накануне Нового года наш корреспондент С. Рухмалев взял интервью у шести членов многотысячного коллектива металлургов.

Их вы видите на снимках: верхний ряд (слева направо) В. Д. НАУМКИН и И. С. КОВАЛИК; нижний ряд — А. И. СУДАКОВ, В. Н. ДЕНИСОВ, М. Е. ГОРШКОВ, В. С. ВАРЛАМОВ.



торов я разрабатываю конструкцию нового расцепительного устройства, с вводом в действие которого значительно сократятся потери металла при выпуске плавки.

## КУРС ПРЕЖНИЙ

Обход производственных участков, совещание с мастерами, потом — по технике безопасности, «график» у главного прокатчика комбината... И все-таки мне удалось «выкрасть» десять минут из рабочего распорядка начальника сортопркатного цеха А. И. Судакова... на следующий день.

— Анатолий Иванович, чем отличается восьмая пятилетка от предыдущих?

— Это в масштабах цеха? Ну, что ж, все познается в сравнении. В прошлом мы работали неустойчиво, частые срывы плановых заданий лихорадили цех. Восьмая же пятилетка явилась периодом развития наших

чественные показатели.

— Каковы планы на будущий год?

— По-прежнему держать курс на автоматизацию и механизацию трудоемких процессов. В 1971 году намечено освоение формовочно-вязальных машин, призванных заменить ручной труд подручных резчиков металла. Значительные изменения в новом году претерпит оборудование станом и адьюстажа. В дальнейшем мы будем совершенствовать прокатку профилей «на минус», что позволит резко сократить расходы металла.

## НА СТАРТОВОЙ ПЛОЩАДКЕ

Сидим с дежурным электриком третьего листопркатного цеха Владимиром Денисовым в маленькой уютной комнатке. На письменном столе лежат учебники.

— Учитесь?

— Да... Через полгода буду держать экзамен на аттестат зрелости... — Значит, Новый год

нием предмета усилил тягу к электротехнике...

— А потом?

— Стал работать в третьем листопркатном цехе. Уже семь месяцев здесь.

— Что особенно запомнилось Вам из этих семи месяцев трудовой жизни?

— Однажды я получил задание заменить изношенные щетки электромашиного усилителя на одном из агрегатов резки. Задание посчитал несложным, выполнил его быстро. А вот последствия оказались серьезными. Пришлось останавливать на полчаса агрегат. Навсегда запомню этот случай. Производство не любит небрежности. Усвоил это на собственном опыте. Теперь не ошибаюсь...

— Володя, какой тост Вы произнесете за праздничным столом?

— Я выпью бокал вина за рабочего человека. За моего деда, который закладывал первые кирпичи в фундамент Магнитки. За моего отца, который вот уже третий десяток лет трудится на металлургическом комбинате.

рья было притчей во языцех. Какие меры принимаются для улучшения качества сырья?

— Проблема качества всегда волнует нас. В 1969—70 годах мы провели большие работы по установке трехзонных горнов на агломерационных фабриках, что заметно снизило содержание серы в агломерате.

Накануне нового года на заседании партийного комитета горного управления обсуждался план технического прогресса на 1971 год. Почти третья часть мероприятий, утвержденных планом, направлена на улучшение качества железорудного сырья.

— Михаил Егорович, все сказанное Вами — это техническая сторона дела. А воспитательная работа?

— Партийный комитет управления проводит неукоснительную линию — дойти до сердца каждого члена партии, привить каждому коммунисту чувство ответственности, которая ложится на его плечи в этом серьезном деле.