

♦ Навстречу XII съезду профсоюза металлургов

ПРИМЕР ЛУЧШИХ

Для коллектива листопрокатного цеха № 4 первые дни работы в новом году сложились не совсем удачно. По цеху наметилось некоторое отставание как по выпуску продукции, так и по отгрузке ее потребителю. Однако, преодолевая трудности, коллектив четвертой бригады под руководством начальника смены А. И. Лазиченко и первой бригады адъюстажа во главе с мастером производства В. В. Фалеевым по итогам первой недели вышли в передовые. И не случайно. Эти коллективы и в прошлом году неоднократно выходили победителями в социалистическом соревновании. Они досрочно выполнили годовое задание, сверх плана прокатали свыше 26 тысяч тонн металла и отгрузили дополнительно 13 297 тонн продукции, что втрое превышает рубежи, намеченные повышением обязательств в честь 50-летия ММК.

Столь значительных успехов передовые бригады добились за счет высокой организации труда, повышенной ответственности каждого члена бригады за порученное дело. И в этом большая заслуга профсоюзных организаторов. «Работа наших профсоюзных вожakov всегда на должном уровне», — говорят прокатчики. — Все вопросы —

и производства и быта — решаем на местах. Так обеспечивается хорошая моральная атмосфера в коллективах, а отсюда — высокая производительность труда и отдача каждого рабочего».

Профбригады Н. Г. Щегалев, В. В. Башкаев не только сами трудятся хорошо, но и своей дисциплинированностью, самоорганизацией, работоспособностью, способностью к самообразованию все новых мастеров соревнования.

С начала прошлого года и первой недели нынешнего в коллективе четвертой бригады стала лидируют операторы поста управления А. В. Фокин и А. Г. Лошкарев. В том, что у коллектива бригады с начала нового года на сверхплановом счету уже свыше 380 тонн продукции, большая заслуга старшего вальцовщика А. Д. Велеева. Он пользуется в бригаде заслуженным уважением. Ведет активную работу среди молодежи, обучает новичков своему делу, стремится как можно полнее передать им богатый личный опыт. Как профсоюзный активист А. Д. Велеев представлял свой коллектив на областной конференции профсоюза металлургов и был избран там делегатом XII съезда профсоюза отрасли.

Достигнутые успехи для ведущих коллективов цеха не предел. Они намерены и дальше совершенствовать свое мастерство, повышать производительность труда и качество выпускаемой продукции. Ближайшие цели передовой бригады — успешно выполнить обязательства в честь съезда отраслевого профсоюза. И, судя по первым дням января, можно уверенно считать — бригада держит свое рабочее слово.

В хорошем ритме трудятся и коллектив первой бригады адъюстажа. На его сверхплановом счету с начала месяца свыше 1300 тонн отгруженной продукции. Тон в соревновании здесь задают бригадиры А. М. Качанов, В. В. Федюнин, Р. Юлдашев; штаблеровщики металла В. П. Чистяков, В. И. Сальников, А. И. Ромашин; машинисты кранов В. И. Савченко, Г. К. Басов и В. К. Погорелов.

Высокий темп работы лучших коллективов цеха, взятый с первых дней января, стал добрым примером и для других бригад. Думается, соревнование в честь съезда отраслевого профсоюза, 50-летия родного предприятия и 60-летия образования Союза ССР выдвинет немало новых лидеров.

В. СОТНИЧЕНКО.

На снимке: делегат XII съезда профсоюза металлургов, кавалер орденов Трудовой Славы II и III степеней старший вальцовщик Александр Дмитриевич БЕЛЕВ.

Фото Н. Нестеренко.



СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА ДОМЕННОГО ЦЕХА

Стремясь внести достойный вклад в досрочное выполнение программы второго года 11-й пятилетки, коллектив домЕННОГО цеха в ответ на решения ноябрьского (1981) Пленума ЦК КПСС и указания Генерального секретаря ЦК партии Л. И. Брежневца, руководствуясь материалами шестой сессии Верховного Совета СССР десятого созыва, принимает следующие социалистические обязательства:

Дополнительно к плану выплавить 10 тысяч тонн чугуна, в том числе к 50-летию цеха и комбината — 1,5 тысячи и к Дню металлурга — 6 тысяч тонн. Вещь чугуна выплавлять с государственным Знаком качества, содержание серы не будет превышать 0,018 процента. За счет роста производительности труда обеспечить весь прирост производства.

Удельный расход кокса в результате совершенствования технологии плавки,

применения дутья высоких параметров будет снижен по сравнению с уровнем 1981 года на 5 килограммов.

Своевременно проводить планово-предупредительные ремонты, строго соблюдая систему осмотров оборудования, снизить простой печей по внутрицеховым причинам до 0,8 процента.

Отклонения от графика выпусков чугуна будут снижены на 20 процентов благодаря внедрению средств механизации и совершенствованию организации труда на участке горна.

Намечено сэкономить за год 3 тысячи мегаккалорий пара и 0,7 миллиона кубометров сжатого воздуха, 3 тысячи кубометров технической воды и 2,5 миллиона киловатт-часов электроэнергии.

Будет освоена работа двух домнных печей с применением безводных лежалых масс, внедрен но-

вый метод контроля за ходом процесса в печах. От внедрения рационализаторских предложений и изобретений ожидается получить 1,2 миллиона рублей экономии.

В рамках комплексного плана социально-экономического развития цеха будет продолжено строительство механической мастерской, дома для семейного отдыха трудящихся в Абзаково.

В январе откроется музей трудовой славы домщиков. На улице Домщиков будет установлен памятный знак в честь 50-летия цеха.

Продолжится шефская работа в школе, микрорайоне, МОСе, совхозе «Урал».

Годовые социалистические обязательства коллектива цеха выполнят к 30 декабря.

Обязательства обсуждены и приняты на рабочих собраниях.

КОЛЛЕКТИВА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

В год 50-летия ММК и 60-летия образования Союза ССР коллектив железнодорожного транспорта комбината руководствуется в своей работе решениями ноябрьского (1981) Пленума ЦК КПСС, указаниями Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежневца и решениями шестой сессии Верховного Совета СССР десятого созыва. В этом году транспортники ММК продолжают соревнование под девизом «Цехам комбината — бесперебойное транспортное обслуживание, каждому вагону — скорость, полную загрузку и сохранность». В обязательствах коллектива ЖДТ намечено:

К 29 декабря выполнить годовой план грузоперевозок и дополнительно перевести 1,8 миллиона тонн грузов, в том числе к 50-летию комбината — 100 тысяч тонн. План по выгрузке и по отгрузке гото-

вой продукции будет выполнен не менее чем на 100,1 процента за счет ускорения продвижения и подачи вагонов парка МПС. Ускорение обработки поездов и выполнения погрузочно-разгрузочных работ позволит сократить оборот вагонов парка МПС на 0,8 часа и благодаря этому высвободить для дополнительных перевозок 15 000 вагонов, в том числе к 50-летию ММК — 1200.

За счет совершенствования технологии перевозочного процесса и внедрения оргтехмероприятий намечено сэкономить 1 миллион киловатт-часов электроэнергии, 300 тонн условного топлива. Весь прирост объемов перевозок будет достигнут путем повышения производительности труда.

Себестоимость перевозок одной тонны грузов благодаря улучшению использования подвижного состава,

совершенствованию организации перевозочного процесса и экономии всех видов энергии намечено снизить против плана на 0,1 копейки. Контактный график перевозок будет выполняться не ниже чем на 89 процентов.

Для коллектива цеха пути предстоит сдать в эксплуатацию душевые на 270 человек. Совместно с домщиками и коллективом ремонтно-строительного управления УИЖКХ намечено продолжать строительство пятиэтажного дома отдыха в Абзаково.

За счет повышения творческой активности трудящихся от внедрения рационализаторских предложений будет получена экономия 250 тысяч рублей. 1000 работников ЖДТ повысят технические и экономические знания.

Обязательства обсуждены и приняты на рабочих собраниях.

ТВОРЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ

ТЭЦ кроется в людях. Именно их широкое участие в реализации намеченного, в поиске неучтенных резервов позволяет год за годом добиваться все более высоких показателей.

После выхода известного постановления партии и правительства об усилении работы по экономии и рациональному использованию топливно-энергетических и других материальных ресурсов на станции начала действовать постоянная комиссия. Составленная из ведущих специалистов коллектива, эта комиссия основное, пожалуй, внимание обращает на широкое разъяснение в коллективе целей и задач работы по экономии топливно-энергетических ресурсов. На всех участках ТЭЦ обновлены средства наглядной агитации, нацеливающие на поиск резервов повышения отдачи топливно-энергетических ресурсов. Ход работы освещается на специальном стенде.

В коллективе ТЭЦ убедилась, что в проводимой работе очень важен комплексный подход к решению поставленных задач. Помимо

осуществления намеченных организационно-технических мероприятий, воспитательной работы в коллективе, направленной на формирование бережного отношения к ресурсам, организации действенного социалистического соревнования важно постоянно изучать и распространять опыт других родственных подразделений.

На станции действуют проблемный семинар, школа основ марксизма-ленинизма, девять школ коммунистического труда и теоретический семинар основ марксизма-ленинизма. Все эти формы обучения охвачено около 200 работников ТЭЦ. Проводятся занятия в этих семинарах и школах доверено наиболее грамотным специалистам. Обучение они строят на тесной связи теории с конкретными требованиями производства. Насколько эффективна такая постановка дела, можно судить на одном примере. На занятиях в школе коммунистического труда, которую проводит начальник смены Н. Ф. Плотицкий, была высказана такая мысль: при

подведении итогов соревнования не объективно определяются экономия электроэнергии. Дело в том, что не учитывался вид топлива, который использовал коллектив той или иной смены. Замечание слушателей школы учтено, теперь в условия соревнования внесена соответствующая поправка.

Партийная организация станции организует, направляет и внимательно следит за ходом работы по экономии ресурсов. Только за 11 месяцев прошлого года партийное бюро 8 раз рассматривало вопросы экономии топлива и энергии. И важно отметить, что речь шла об экономии не вообще, а на конкретных примерах отдельных коллективов станции. Вопросы экономии ресурсов регулярно выносятся на повестку дня партийных собраний. По каждому замечанию или предложению назначаются ответственные за выполнение и сроки реализации. Действует комиссия партконтроля, которая держит в поле зрения работу по экономии.

Наметив что-то полезное, нужно, как учил В. И. Ленин, добиться его реализации. Этому помогают народные контролеры и комсомольские «прожектористы», а также выпускаемые ими листки НК и «КП». Они проводят рейды по экономному использованию ресурсов и добиваются выполнения своих замечаний. Скажем, 8 декабря во время совместного рейда членов партийной комиссии по экономии энергоресурсов и «Комсомольского прожектора» обнаружены потери конденсата в испарителях ТГ № 3. А уже на следующий день испарители были остановлены на ремонт. Народные контролеры добились также, чтобы машинисты соблюдали режим продувки котлов, и теперь экономится значительное количество тепла.

Вопросы экономии ресурсов нередко обсуждаются на сменно-встречных собраниях. Высказанные здесь замечания учитываются, а об исполнении намеченного сообщается в очередную встречу руководителей станции с трудя-

щимися. К примеру, после одного из таких собраний заведен специальный журнал. В нем фиксируются предложения по предотвращению потерь производства. Журнал находится на главном щите управления и доступен каждому работнику станции. Ежедневно цеховая комиссия анализирует появившиеся предложения и намечает меры по их выполнению.

В работе по экономии участвуют и новаторы производства. Только за прошедшую пятилетку они внедрили свыше 400 рационализаторских предложений с общим экономическим эффектом свыше 360 тысяч рублей. А за 11 месяцев минувшего года внедрено еще 86 предложений с экономическим эффектом более 120 тысяч рублей. Именно новаторы предложили реконструировать систему гидроподогрева, внедрив шнековое шлакоудаление. Теперь ликвидирован ручной труд на одной из трудоемких и грязных, а главное — травмоопасных операций. По предложению новаторов станции смонтированы подопреватели сырой воды, использующие тепло обратной сетевой воды. В результате экономия тысячи тонн условного топлива.

Особенно плодотворно работают наши рационализаторы Г. С. Ковтун, мастер котельного участка, и слесарь топливно-транспортного участка В. С. Собоко, старший машинист котельной лауреат премии ММК В. В. Астафьев и старший мастер турбинного участка В. В. Волбашов.

Наконец, поиск резервов экономии топлива и энергии активно ведут инженерно-технические работники станции, молодые специалисты. Каждый из них намечает личный план участия в экономии ресурсов. А в цеховых условиях соревнования учитывается не только коллективный, но и личный вклад каждого работника ТЭЦ в экономию ресурсов...

Поиск ведется, таким образом, по многим направлениям. И хотя многого удалось добиться, резервы экономии и, главное, творческий потенциал коллектива теплоэлектростанции еще не исчерпаны. И в год 50-летия родного предприятия и 60-летия образования СССР энергетики ТЭЦ добьются, безусловно, новых высоких показателей.

А. КОРОЛЕВ,
заместитель главного
инженера теплоэлектростанции.