ХРОНИКА

ЖЕЛАЮТ ВСТУПИТЬ В КВП ...

Касса взаимопомощи профкома занималась в прошлом месяце своим обычным делом — выдачей возвратных ссуд трудящимся комбината.

В августе материальную поддержку получили 432 человека. Всего возвратных ссуд в августе выдано на сумму 845374 рубля. Максимальная сумма выдачи составила 6000 рублей. Членских взносов КВП собрала 234758 рублей.

Как и в прошлые месяцы, касса взаимопомощи продолжает расти количественно — в августе ее ряды увеличились на 103 человека.

ЛЕТО ПРОШЛО, НО РАБОТА продолжается

В августе в дома отдыха и санатории комбината выдано 1808 путевок. В санатории «Металлург» (Ессентуки) поправили здоровье 242 человека.

Трудно выделить самое значимое в объемном перечне мероприятий, которые проведены отделом профкома по организации летнего отдыха и оздоровлению работников в прошлом месяце. Это и детский фестиваль «Песни, опаленные войной», посвященный 55-летию Великой Победы, и подготовка к участию в городской и областной выставках по организации летнего отдыха детей, и совещание с заведующими здравпунктами по выполнению коллективного договора... Словом, насыщенным получился месяц. Впрочем, не меньше будет работы у отдела и в этом месяце. Ведь он заботится о самом дорогом — здоровье металлургов и членов их семей.

ТРЕБУЮТСЯ КРЕПКИЕ МУЖЧИНЫ. В промышленность

Традиционную ярмарку вакансий, которая состоялась в минувший четверг во Дворце строителей имени Мамина-Сибиряка, посетило 356 ищущих работу магнитогорцев. Из них — 232 женщины.

На этот раз рабочие места им гарантировали 46 организаций и работодателей, представивших 912 вакансий. Шесть учебных заведений предложили 220 мест для обучения различным профессиям.

Направления на работу взяли 237 человек, на учебу — 20. Многие посетившие ярмарку получили консультацию у юриста и психолога по вопросам трудоустройства, временной занятости.

Уровень безработицы в Магнитогорске составляет 0,6 процента к экономически активному населению. Статус безработного имеют 900 человек, из них 75-80 процентов — женщины, 40 процентов — молодежь в возрасте 16-29 лет. Доля женских вакансий, предлагаемых работодателями — 15-20 процентов. Женщинам предлагают в основном такие специальности, как медсестра (56 вакансий), воспитатель детсада (46 вакансий), мастер производственного обучения (23), фельдшер (18), руководители кружков (16), фельдшер-лаборант (11 вакансий).

На мужчин спрос иного плана. Здесь требуются работники крепкие, без вредных привычек, со специальностями электромонтер (165 вакансий), электрогазосварщик (138 вакансий), водитель (120), плотник (99), слесарь-ремонтник (79), токарь-универсал (53 вакансии).

Г. ГИРИН.

КОЛДОГОВОР–2001

«СТАРТ ДАН!»

Именно так определил заместитель председателя профкома комбината Анатолий Викторович Томчук начало подготовки проекта коллективного договора на 2001 год.

Предстоит напряженная и кропотливая работа, чтобы основательно и наиболее верно охватить коллективным договором все стороны работы крупного предприятия, сделать отношения между администрацией ОАО «ММК» и трудящимися наиболее действенными и плодотворными.

Следует сказать, что на комбинате накоплен большой положительный опыт создания коллективных договоров, который помог предприятию в сложные годы экономического, социального и финансового кризиса не только остаться на плаву, но и начать неуклонно наращивать производство, сохранить рабочие места и квалифицированные кадры, социально защитить трудящихся.

Наиболее показательны в этом плане прошлый и нынешний годы. Продолжается своими силами реконструкция комбината, вводятся в строй новые объекты, стремительно совершенствуются технологии, что, в свою очередь, способствует значительному росту производства, повышению качества продукции, ее выгодному сбыту. А все это сказывается на заработной плате трудящихся. Появилась возможность вкладывать значительные средства в развитие социальной сферы.

По нынешнему коллективному договору было намеченно довести средний уровень заработной платы к концу 2000 года до 6000 рублей. И есть полная уверенность, что эта статья колдоговора будет выполнена...

В соответствии с Законом Российской Федерации «О коллективных договорах и соглашениях» для ведения переговоров и подготовки проекта коллективного договора на 2001 год генеральный директор ОАО «ММК» В. Ф. Рашников издал приказ о создании комиссии, а председатель профкома комбината В. З. Близнюк — постановление. В комиссию вошли авторитетные работники самых разных производственных подразделений. 20 сентября состоялось первое заседание этой объединенной комиссии, на котором намечены планы работы, время и место проведения заседаний.

Здесь нужно добавить, что в подготовке проекта коллективного договора необходима заинтересованность обеих сторон. Как всегда на таком предприятии, как наш комбинат, остается немало проблем, требующих верного и обоюдовыгодного решения. Созданная комиссия ждет высокой активности со стороны всех производственных звеньев, деловых и разумных предложений трудящихся. Время не стоит на месте, меняется производственная и экономическая ситуация, комбинат выходит на новый виток деятельности. И в этих новых условиях просто необходимы коррективы в колдоговоре, его совершенствование. Без этого не может быть движения вперед.

А. ПАВЛОВ.

ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

СОВМЕСТНО с администрацией

Основной целью общественного контроля за состоянием безопасности труда является снижение общего травматизма и недопущение несчастных случаев с тяжелым и смертельным исходом.

Этой цели можно добиться путем привлечения к вопросам безопасности труда внимания всех рабочих и инженерно-технических работников. То есть все без исключения участники трудового процесса должны следить за исправностью оборудования, выполнением технологии и правил безопасности. Уполномоченные по ТБ огнеупорного производства осуществляют дополнительный контроль за соблюдением законодательных и других нормативных правовых актов по охране труда и выполнением должностных обязанностей всех работников.

На нашем производстве действует отлаженная система: администрация в обязательном порядке выполняет предписания общественной инспекции труда профсоюза. В специальные журналы во всех пяти подразделениях ОУП заносят замечания по охране труда, которые еженедельно внимательно просматривают начальники участков. Инженер ОТиТБ производства ежемесячно проверяет выполнение выявленных нарушений. В 1999 году за без уважительной причины просроченную реакцию на замечания общественных инспекторов два руководителя получили неудовлетворительные оценки. В 2000 году подобных случаев уже не было. И если замечание общественного инспектора по какой-либо причине своевременно не выполняется, то перенос срока работ обязательно согласуют с профсоюзным комитетом ОУП.

На заседании комиссии по ТБ профкома огнеупорного производства по представлению главного инженера ОУП и начальников цехов или участков при вручении талона предупреждения обязательно разбирают действия нарушителя техники безопасности. Инженер по охране труда и ТБ производства контролирует решения комиссии и исполнение ее рекомендаций.

Начальник огнеупорного производства В. Осипов, учитывая рекомендации комиссии профкома, в нынешнем году в своем приказе лишил части зарплаты руководителей, специалистов и бригадиров, не в полном объеме выполняющих должностные обязанности по охране труда. Три руководителя и два бригадира получили дисциплинарные взыскания за упущения в работе по охране труда.

Мы стремимся, чтобы каждый общественный уполномоченный контролировал обслуживаемое трудящимися оборудование на своем участке, разъяснял задачи профсоюзного комитета ОАО «ММК» в области охраны труда, побуждал их творческую активность в вопросах предупреждения травматизма, организовывал сбор предложений, направленных на безопасность труда.

И. ВОЛКОВ,
старший уполномоченный по охране труда ОУП.

ЮБИЛЕИ

ЗАДАЧИ И РЕШЕНИЯ БЕРЕЗАНСКОЙ

Светлана Ивановна Березанская в профсоюзной работе не новичок, но все-таки в прошлом году, когда ее выбрали председателем цехкома отдела АСУП, принимала новую общественную должность не без опаски: справится ли?

Ведь ко всему, за что берется, Светлана Ивановна привыкла подходить «всерьез и надолго», «глубоко копать» и лишь потом пожинать плоды кропотливого труда. К этому приучила сама жизнь, а впоследствии и профессия.

С. Березанская выросла в многодетной семье, где на нее, на самую старшую из детей, легли заботы о младших сестрах и брате. Да и выбранная ею специальность инженера-разработчика АСУП предполагала вдумчивость, основательность, способность «вгрызаться» в поставленную задачу, доводить задуманное до логического, победного завершения. Пригодились и приобретенные на протяжении жизни взвешенность, умение услышать и понять. Во всяком случае «пылить» без надобности — не в обычаях Березанской. А профсоюзная работа, как любое живое дело, связанное с человеческими нуждами и потребностями, всегда сопряжена с настроениями людей. К чести Светланы Ивановны, даже из спорных, граничащих со скандалом ситуаций она старается выходить с наименьшими потерями для собственных и чужих нервов: выслушает, проникнется чужими заботами и обязательно постарается найти компромисс. Потому что она из тех не часто встречающихся людей, которые не бросают слов на ветер, а, пообещав, остаются верны данному слову.

На вопрос, почему она стала общественницей, даже сама Светлана Ивановна не может дать однозначного ответа. Возможно, потому что привыкла быть в гуще событий? А может, оттого, что всю жизнь стремилась быть полезной еще кому-то, кроме мужа и сына? Но скорее всего, ею руководило и продолжает руководить природное неравнодушие. Ведь даже в самые непростые для профсоюзных активистов времена «голодухи», когда именно им приходилось добывать все — от мыла до мяса, чтобы поддержать своих коллег, Березанская не заняла теплую выжидательную позицию, когда все приходит на блюдечке с голубой каемочкой, а в составе асуповского десанта бросилась на поиски продуктов питания. Сегодня, по ее мнению, для профсоюза настали поистине счастливые времена: можно всерьез и основательно заниматься долгосрочной работой, решать вопросы глубинные, работающие на будущее. Например, сейчас Светлана Ивановна считает наиболее актуальной необходимость увеличения заработной платы для операторов ОАСУП, поскольку считает, что нынешний оператор ушел далеко вперед от своих предшественников, и от него уже требуется не автоматическая набивка данных, а вдумчивая квалифицированная работа, которая и оплачиваться должна соответствующе. Благо, устремления председателя цехкома находят отклик у руководства отдела АСУП, и «операторский вопрос», видно по всему, решается положительно.

Легко ли быть неосвобожденным предцехкома? Конечно, нет. Потому что от основной, производственной, нагрузки вряд ли кто-то освободит — да Березанская и не мыслит себя без своей работы — а дела общественные подталкивают, не дают возможности тратить время впустую. И тогда часы в сутках трамбуются и откуда-то берется дополнительный 25-й час. Это как раз то время, когда есть возможность поразмыслить о собственной персоне, продумать свой гардероб, достать тюбик с кремом. Кстати, во время нашей первой встречи меня поразила моложавость нашей юбилярши из ОАСУП. Светлана Ивановна приняла комплимент с благодарностью и долей смущения. И напрасно: молодость не может быть первой или второй, настоящая женщина умеет быть молодой в любом возрасте. А Светлану Березанскую нельзя не считать настоящей женщиной, поскольку все у нее ладится, все получается. И это уже талант. Ну разве не достижение, когда вместо «запланированных» ста человек от отдела АСУП за лето отдохнуло более 260? И чем не заслуга цехкома отдела, что практически все желающие смогли отправить своих ребятишек в загородные оздоровительные центры? Конечно, «кому-то» пришлось побегать в поисках «лишних» путевок, и «кто-то» решал вопросы с внеграфиковыми отпусками, чтобы не упустить «горящие» путевки. Но эти «кто-то» вовсе не желают славы, им достаточно того, что вновь и вновь люди приходят в цехком с просьбами — значит, верят, надеются, доверяют. А это дорогого стоит.

И теперь самое время назвать некоторых из тех, кого председатель Березанская считает своей опорой: Надежда Сновалкина — в цехкоме она возглавляет очень важную бытовую комиссию; Ольга Кудрина — ни одно мероприятие не обходится без деятельного участия культорга; Татьяна Солдаева — новоиспеченный «оздоровитель» ОАСУП: с вопросом об организации отпуска или лечения — это к ней; Валентина Керман ведает всеми «детскими», а на самом деле очень взрослыми проблемами отдела. И еще о работе с подрастающим поколением. Всем на комбинате давно известны давние связи ОАСУП с ребятишками из третьего интерната. Когда-то эти два звена связывала единственная человеческая ниточка — Алексей Чеботников, который по доброй воле заменял детям-сиротам и воспитателя, и подчас отца родного. Теперь в опекунах у интернатских ребятишек огромный, в шестьсот человек, коллектив. Понятно, что и в этом деле председатель цехкома в первых рядах. Подарки к праздникам, обновы к началу учебного года — все это забота цеховых общественников. В зоне особого внимания — третья семья этого же интерната, объединяющая сразу два десятка сирот. Эти ребятишки особенно близки асуповцам. Не случайно говорится: в третьей семье третьего интерната аж 620 человек. Вот так-то!

Сегодня в цехкоме новые заботы: 1 октября — День пожилого человека. Значит, надо поздравить и приветить без малого тысячу бывших работков отдела. Решено устроить для ветеранов настоящий праздник с чаепитием, культурной программой, а тем из них, кто не сможет прийти на торжество, уже подготовлены подарки.

В нынешнем году у Светланы Ивановны Березанской сразу два юбилея: круглая дата со дня рождения и другая, менее весомая, но в ее жизни очень значимая — год председательства. Нет, для нее это не подведение итогов, а лишь возможность с высоты пройденного окинуть свою жизнь и наметить планы на будущее. Будьте уверены, инженер-разработчик , председатель цехового комитета профсоюза Светлана Ивановна Березанская и с этой задачей справится со своейственной ей обстоятельностью и скрупулезностью. И значит, все у нее получится.

Т. АРСЕЕВА.