

&gt; СЕМИНАР

## Учиться и зарабатывать

**ЗА РУБЕЖОМ закон, подобный Федеральному закону № 217, действует уже в течение многих лет, в России же он принят только в августе 2009 года.**

Этот закон позволил бюджетным научным и образовательным учреждениям «в целях практического применения результатов интеллектуальной деятельности» создавать свои предприятия, которые стали именоваться «малыми инновационными предприятиями». Волна их создания накрыла всю Россию, и уже в 640 российских государственных вузах действуют МИПы. Это важно для реструктуризации экономики региона и развития малого и среднего инновационного предпринимательства.

Ценной и целесообразной оказалась уникальная возможность для присутствующих на семинаре в МГТУ сотрудников вуза и тех, кто организует малые инновационные предприятия на основе интеллектуальной собственности, услышать об этом из первых уст. Тем более что руководитель семинара Андрей Николаевич Колесников – редактор многих инновационных проектов и ряда федеральных целевых программ, директор аналитического центра университетских инноваций, заместитель исполнительного директора НП «Национальная гильдия инновационных менеджеров», член комитета по развитию частного предпринимательства, малого и среднего бизнеса Торгово-промышленной палаты РФ, член экспертного совета АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов».

В своем выступлении А. Н. Колесников коснулся также проблем бухгалтерского и налогового учета НИР и интеллектуальной собственности, охраны результатов интеллектуальной деятельности. В ходе работы семинара были рассмотрены вопросы: развития инновационной и предпринимательской инфраструктуры вуза; создания проектной среды вуза с системой отбора, развития и продвижения проектов; создания малых инновационных предприятий (МИП) в вузе; управления системой МИПов вуза, менеджмента, маркетинга; управления проектами; коммерциализации, охраны и защиты интеллектуальной собственности; продаж в сфере наукоемких высоких технологий; интеллектуального производства и услуг.

Под занавес А.Н. Колесников ответил на многочисленные вопросы сотрудников МГТУ.

ИНЕССА КИМ

&gt; ОТЧЕТ

## Худграф – юбиляр

**ФАКУЛЬТЕТ изобразительного искусства и дизайна МаГУ отчитывается за 45 лет своего существования.**

Этот факультет всегда был особенным. Наверное, в силу своей востребованности, творческих амбиций и количества талантов на каждом курсе. В эти дни факультет празднует свое 45-летие, и первым зримым свидетельством тому стала ретроспективная выставка в залах Магнитогорской картинной галереи. Организаторы вернисажа, готовя эту выставку, можно сказать, наступали на горло собственным желаниям: так много не вошло в экспозицию, такое обилие удивительных работ оказалось вне выставочного пространства. Ситуация как с хорошим спектаклем – нет мест. Но и то, что «прорвалось», дает представление о талантах, выступавших в стенах факультета.

В залах картинной галереи много любопытного, здесь собраны работы, дающие представление об интересах и диапазоне возможностей студентов и преподавателей: от реконструкции, к примеру, кресла XVIII века, до пространственного дизайна объекта XXI века. Картины на стенах соседствуют со сказочными шкатулками, представленными в росписи по ткани, кованные светильники – с современным рекламным полотном, графические листы – с костюмом, созданным из нетрадиционных материалов, живописная картина – с диковинными птицами из обожженной глины.

Многие выпускники худграфа – нынешнего ФИИДа – составляют костяк преподавательского коллектива. 19 из них – члены Союза художников России, семеро – члены Союза дизайнеров страны. Магнитогорское городское отделение Союза художников России на 80 процентов состоит из выпускников факультета. Двое имеют звание докторов педагогических наук, 19 – кандидаты. А сколько из них участников всевозможных выставок и конкурсов, сколько завоевано дипломов, призовых мест и Гран-при – подсчитать невозможно. Самый свежий факт: только что из Тюмени, с региональной конкурса молодых художников, «фидовичцы» привезли шесть дипломов!

Выставка, посвященная 45-летию факультета изобразительного искусства и дизайна Магнитогорского государственного университета, очень органично и символично «перетечет» в юбилейную выставку, посвященную 75-летию городского отделения Союза художников России. Она состоится после закрытия нынешней экспозиции, в середине ноября. Без всякого сомнения, в числе авторов будет немало давних и свеженепеченных выпускников факультета-юбиляра.

ЭЛАА ГОГЕИАНИ

## Разговор начистоту

&gt; Спикер доступным языком рассказал студентам, что такое хорошо и что такое плохо



**СПИКЕР городского Собрания депутатов Александр Морозов проводит встречи с магнитогорцами в трудовых коллективах и студенческих аудиториях.**

Одна из таких встреч – со студентами факультета информатики МаГУ состоялась на прошлой неделе, где и оказался, затесавшись в молодежную среду, автор этих строк.

Предполагал, что будет некое подобие обычному «хождению в народ» руководителей различного ранга, то есть, стереотипный отчет о социальном экономическом положении на подведомственном предприятии, территории, в подчиненной имперке сфере, об очередных и стратегических задачах, стоящих перед слушателями. Естественно, «разное» и ответы на вопросы собравшихся. А если учесть «актуальность момента» – предстоящие выборы в Федеральное Собрание и то, что руководитель городского депутатского корпуса занимает ключевой пост в городской организации правящей партии «Единая Россия», то неминуемой ожидалась и партийная составляющая. Однако... ничего подобного не случилось. И это неудивительно, учитывая личность «докладчика» – Александр Морозов давно прослыл человеком неординарным, эмоциональным, подчиняющим внимание любой аудитории, не чурающимся скольких, неудобных тем, не боящимся рубить «правду-матку» и готовым отвечать на самые каверзные вопросы. По прошествии «мероприятия» попытка сформулировать его «жанр»: лекция, открытый урок, встреча «по поводу»... Остановился на определении, что это был разговор начистоту старшего товарища, уже обремененного знанием жизни и прекрасно владеющим ситуацией в городе, с теми, кто еще только вступает во взрослую жизнь.

Вот Александр Олегович спрашивает аудиторию, изменилась ли городская

жизнь в лучшую сторону за последние год-два. Лес студенческих рук и ответ: «Да». Казалось бы, можно было свернуть на наезженную дорожку, заговорить о действительно зримых достижениях, привести цифры и факты, назвать «организующую и направляющую». Но Морозов неожиданно спрашивает: кто из присутствующих в этом году был в драматическом театре, в театре оперы и балета или библиотеке? Оказалось, не более пяти процентов. Спросил не для того, чтобы привлечь внимание молодежи к этим очагам культуры, а в качестве прелюдии к разговору о городском бюджете, его наполнении, тратах и прорехах. Думаю, многих потрясла цифра, сколько сегодня требуется «драме» для проведения капитального ремонта – 444 миллиона рублей. А еще – 68 средних школ, 128 детских садов, 23 библиотеки, больницы и поликлиники... А еще – многозатратная сфера жилищно-коммунального хозяйства, дороги, городской транспорт, физкультура и спорт, учреждения дополнительного образования и многое другое. В реальной жизни нет ни одной сферы, где все покрыто цветами. Всюду чего-то не хватает. И благо, отметил спикер, что есть металлургический комбинат, работающий стабильно, честно и открыто в любые кризисные времена, благодаря которому наполняются бюджеты государства российского. А ему, расположенному в центре Евразии, приходится нести громадные затраты на транспортировку сырья и готовой продукции, при этом оставаясь конкурентоспособным.

Вместе с тем не только от этого зависит комфортность, качество жизни горожан. А еще от каждого из нас.

Повседневно встречаешься с недобросовестностью, равнодушием. Александр Олегович привел немало самых разнообразных примеров. Так, на одном из участков реконструкции городских дорог был выявлен брак. Исполнитель добровольно переделывать негодную работу отказался, и теперь его предстоит понудить к этому через суд. Или другое – сцена в одном из многофункциональных центров обслуживания населения: одно из окон, к которому выстроилась очередь из

пожилых людей, на четверть часа «приподнялось» с окончанием обеденного перерыва. А когда открылось, тут же закрылось соседнее окно. То есть, дискредитируется сама идея «единого окна». А вот еще пример: после выплаты трехчасовой очереди в детской больнице матери с дитем отказали в приеме. По телефону руководителя учреждения откровенно нахамили, несколько раз бросали трубку.

Комфортность жизни зависит от каждого человека. Люди разные. Независимо от цвета глаз, должности, образования, партийной принадлежности или пристрастки. Одни приумножают благосостояние общества, другие паразитируют, используя результаты труда большинства. Включая откровенных казнокрадов и коррупционеров. Презрения заслуживают и просто равнодушные к нашим общим делам. Особый спрос должен быть с руководителями: если облеченный властью и полномочиями человек пусть даже в сложнейших условиях не может найти оптимальное решение, он должен уступить свое место более умелому, энергичному, инициативному лидеру.

Движение вперед, развитие цивили-

зации, подчеркнул спикер, возможно, если каждое новое поколение будет лучше предыдущего. Нисколько не заигрывая с аудиторией, Александр Морозов сказал:

– Мы рассчитываем на вас – умных, энергичных, честных, с активной жизненной и гражданской позицией. Не обольщайтесь, на вашем пути будут и шишки, и ошибки, не исключено, встретится подлость и предательство. Но вы – сильнее и вас – большинство...

Думаю, Александр Морозов подготовился к встрече со студентами факультета информатики, пару раз сошавшись на безговорочных кумиров и авторитетов в области информационных технологий Билла Гейтса и Стива Джобса. В частности, он дал понять, что полностью разделяет мнение Гейтса, который как-то сказал молодым американским сподвижникам: «Не стыдитесь, если ваши родители некогда продавали гамбургеры. Для них это была возможность. И вы не ждите по выходу из университета, что вам сразу же предоставят большой кабинет, служебный автомобиль и зарплату в десятки тысяч долларов. Этого не будет! Всего придется достигать самим».

Не было в течение этой часовой встречи ни назиданий, ни менторского тона. Проще говоря, Александр Морозов доступным языком, на простых примерах говорил о том, что такое хорошо, а что такое плохо. И о том, что не следует быть утилитарными: во все времена, начиная с библейских, были негодяи и мерзавцы, подлости и паразиты. Это закреплено в народной мудрости, гласящей, что в семье – не без урода. И негоже брызжать по этому поводу, поскольку не они изменяют жизнь к лучшему, а делают. И чем их будет больше, тем лучше будет жить наша страна, Магнитка, каждый из нас ☺

ЮРИЙ БАЛАБАНОВ

ФОТО &gt; ДМИТРИЙ РУХМАЕВ

## Кого работодатель не обидит

&gt; Трудоустройство – одна из самых актуальных проблем молодых

**НАЙТИ РАБОТУ – еще полдела. Обезопасить себя от всевозможных обманов при устройстве – вот задача.**

Безусловные лидеры в числе «оставшихся с носом» – студенты и вчерашние выпускники. Эти ребята, устраиваясь на работу, не имеют серьезного трудового опыта, а значит, потенциально готовы на невысокую зарплату. К тому же, из-за отсутствия житейского опыта не всегда могут заметить обман. Моя история банальна... Лето, сессия позади и вопрос «Что делать?» навис над головой. Пинать воздух на четвертом курсе заманчиво, но как-то не солидно, и я решила заработать свой первый «миллион» или хотя бы малую его часть. Идеальной была бы работа по принципу «все включено» – проживание, питание, свежий воздух. Таким условиям отвечала только вакансия «вожатый». Объявление в университете было как нельзя кстати – набирали вожатых и воспитателей в санаторий «Орленок». Собеседование – полчасика, медкомиссия два дня, затем подача необходимых документов и заключение договора. Итого на весь процесс приблизительно дней пять. И, как говорится, в добрый путь, приступай к своим обязанностям. Спросите – зачем считала дни трудоустройство? Устроиться оказалось проще, чем уволиться и получить окончательный расчет. Уволили

меня согласно договору 29 августа, а вот заработной платы пришлось добиваться месяц. Тогда-то я и поняла, что мои познания в хитросплетениях Трудового кодекса нуждаются в скорейшем обновлении. Помочь мне согласился юрист **Авак ЗУРНАЧАН**.

– Авак Сергеевич, на что нужно обращать внимание в первую очередь?

– Начнем с самого главного – заключения договора. Если вам предлагают работу без заключения трудового или гражданско-правового договора, это первый тревожный сигнал. Приступая к такой работе, будьте готовы к тому, что работодатель не станет платить зарплату – без договора наказать его будет сложно. Договор должен быть подписан сторонами в двух экземплярах, один из которых обязательно передается работнику.

– Как определить надежность компании?

– Чтобы обезопасить себя от фирм-однодневок, нужно уже на этапе собеседования ознакомиться со свидетельством о государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя. Кроме того, предприятие должно состоять на учете во внебюджетных государственных фондах: пенсионном, обязательного медицинского и социального страхования. Эти сведения можно найти, например, на интернет-сайтах

этих фондов либо запросить у будущего работодателя.

– Если с документами все в порядке, можно спокойно подписывать договор?

– Перед тем как ставить подпись в документах и приступать к работе попросите для ознакомления пакет внутренних документов. Они есть у каждой организации. Эти документы определяют обязанности каждого работника, структуру компании, порядок действия в той или иной ситуации. В таких документах могут быть пункты, не прописанные в трудовом договоре, к примеру, штрафы за опоздание на работу. В Трудовом кодексе перечислен полный список наказаний, но они несут дисциплинарный характер, а не финансовый. Коль денежные штрафы не прописаны в федеральном законе, то они незаконны и категорически недопустимы. Во внутренних актах могут быть прописаны какие-либо дополнительные обязанности, исполнение которых работодателем будет требовать от вас. И поэтому локальные акты нужно изучать особенно тщательно.

– Как обезопасить себя на время испытательного срока?

– Вопрос, связанный с испытательным сроком, регулируется статьей 70 Трудового кодекса. В ней предусмотрен список лиц, для которых испытательный срок не устанавливается. К таким категориям относятся лица, не достигших возраста

восемнадцати лет; окончившие имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающие на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения; заключающие трудовой договор на срок до двух месяцев.

Таким образом, если вы новоиспеченный выпускник, желающий работать по специальности, с вами должны сразу заключить трудовой договор, без каких-либо испытаний. Если вы не подходите ни под одну из категорий списка «избранных», придется пройти испытание. Его период не может превышать трех месяцев, а при заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель. На этот период распространяются все гарантии, предусмотренные законодательством и работа, выполненная в этот период, должна быть оплачена.

Кроме того, следует помнить, что трудоустройство должно быть бесплатным – все расходы порядочный работодатель берет на себя. Если же предлагают внести какой-то взнос для начала работы или купить справочные материалы, дополнительную литературу, какое-либо имущество, это должно насторожить.

– Как охраняет закон работающего студента?

– Основная проблема, с которой сталкиваются работающие студенты, – нежелание работодателя предоставлять отпуск для сдачи экзаменов и подготовки к диплому.

Право на учебный отпуск есть только у студентов вузов, имеющих государственную аккредитацию. Также учебные отпуска предоставляются студентам, получающим первое высшее образование. Чтобы получить оплачиваемый отпуск для сдачи сессии, необходимо обучаться успешно, то есть за студентом не должно числиться академических задолженностей.

Студент вуза, не имеющего аккредитации, может получить учебный отпуск в том случае, если это прописано в трудовом либо коллективном договоре.

Право на оплачиваемые отпуска имеют студенты вечерних и заочных отделений. Те, кто учится на дневном, могут рассчитывать только на неоплачиваемый отпуск, поскольку считается, что обучение в вузе является их основной деятельностью.

Студент не имеет права уйти в отпуск без официального документа, подтверждающего, что он сдает сессию. Для того чтобы получить положенный отпуск, необходимо принести работодателю справку-вызов из вуза...

Как говорится – кто предупрежден, тот вооружен ☺

САУЛЕ МАЙМАКОВА

&gt; Право на учебный отпуск полагается только студентам вузов, имеющих аккредитацию