

> КАРЬЕРА

Стандарт – дело тонкое

КОМБИНАТ – это не только доменные и электро-сталеплавильные печи, конвертеры или прокатные станы, но еще и работа с документами.

Например, в любом цехе есть ответственный за ведение документации системы менеджмента качества. В сортовом этим занимается Роман Розанов.



ФОТО > ДМИТРИЙ РУХМАЛОВ

Его трудовой путь начался одиннадцать лет назад в девятом прокатном цехе – сейчас там участок отделки лигтой заготовки. Работал слесарем на наждачно-зачистных станках. Через год перевелся в вальцовщики на проволочный стан «250-2».

– Потом работал на стане «250-1», – говорит Роман Валерьевич. – Трудился на этом агрегате, пока велась реконструкция сортового производства, после чего перевели на стан «370».

Там и начался карьерный рост. Розанов был вальцовщиком по сборке, затем бригадиром. Не раз участвовал в соревнованиях комбината. Шесть лет назад занял третье место в конкурсе «Лучший молодой рабочий по профессии», его работу отметили на научно-технической конференции в номинации «Оригинальность разработки». Дважды – в 2008 и 2010 годах – Романа Валерьевича признавали лучшим молодым рационализатором и изобретателем.

Со временем он начал заменять мастеров, а с февраля занимается документацией.

– Назначение стало неожиданностью, – признается он. – Но не растерялся. Просто в один из понедельников пришел не в цех, а в кабинет и начал работать. Осваиваться начал с чтения стандартов. Все наизусть знать не обязательно, но все, что касается сортового цеха, выучить пришлось.

Главная задача Розанова – обеспечивать цех документацией, основанной на двух стандартах: ISO 9000 и ISO 9001. Их начали внедрять семь лет назад – и с тех пор технология совершенствуется. В сортовом регулярно проводят мероприятия по улучшению производства и работы технологов.

– Все это для выпуска качественной продукции. От этого зависит спрос и сбыт, – объясняет Роман Валерьевич. – Так что стандарт – дело тонкое.

На основании этих двух документов выходят комбинатские стандарты, положения и инструкции, ГОСТы, технические соглашения, технологические письма, разработанные центральной лабораторией и техуправлением. Объем информации немалый, и по всему видно, что работа в кабинете не проще цеховой.

– Судить, где сложнее, не берусь. Тонкости везде есть, – рассуждает Розанов. – На стане больше руками работал, здесь – головой.

Илти на комбинат Роман Валерьевич решил еще в школе. Понимал, что градообразующее предприятие дает стабильность. Закончил десять классов и поступил сразу в два учебных заведения: тринадцатый профессиональный лицей на вальцовщика-оператора и на заочное отделение Магнитогорского государственного технического университета, где осваивал специальность «механическое оборудование металлургических заводов».

Учление у Розанова одно – строительство. Уже пять лет он возводит дом. Будет куда перевозить семью – жену Елену и десятилетнего сына Георгия.

КИРИЛЛ СМОРОДИН

Завод стал частью ее судьбы

> Труд Надежды Карнауховой отмечен министерской грамотой

ПРОВОЛОКА в метизном производстве занимает центральное место. Она – начало начал практически всех метизов: канатов, электродов, металлосетки, гвоздей, гаек... Из нее изготавливают и сотни других видов металлоизделий.

Разница лишь в диаметрах этой стальной нити и способах ее обработки. Поэтому и профессия волочильщика проволоки для любого метизного завода важнейшая среди основных.

На Магнитогорском метизно-калывровочном заводе «ММК-МЕТИЗ» работает немало тех, кто связал трудовую судьбу с этой профессией. Среди них и те, кто входит в почетный «клан мастеров». Давно и заслуженно заняла в нем свое место Надежда Карнаухова – волочильщик проволоки сталепроволочного цеха. В этом году она отметила внушительный и значимый юбилей – 30 лет трудовой деятельности связывает ее с предприятием. И, оговоримся, – не только с заводом, но и профессией, которую никак не отнесешь ни к разряду женских, ни к категории легких. Это обстоятельство и тот факт, что в этом году труд Надежды Ивановны был отмечен Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ, стали хорошим поводом для встречи с ней. Во время обеденного перерыва состоялся наш короткий разговор о длинной жизни.

В 1982 году Надежда Ивановна переступила порог сталепроволочного цеха-1. В кармане – диплом об окончании профессионально-технического

училища № 105 по специальности «Оператор волочильного стана». Из знаний о профессии – лишь отрывистые впечатления, полученные на экскурсии в заводские цехи во время учебы в ПТУ, практика в учебных мастерских и, добавим, еще романтический ореол, сложившийся из зазывных речей преподавателей училища, которые рассказывали будущим «операторам волочильных станов», что будут они-де только нажимать кнопки на пульте управления, работая в белых халатах...



Ах, этот белый халат! Сыграли он в судьбе Надежды Ивановны свою роль. Откуда же ей, деревенской девочке, уроженке села Светлогорск Агаповского района, было знать, что метизное произ-

В этом году она отметила внушительный и значимый юбилей

водство, как и любое другое, где люди занимаются пределом металла, никак не ассоциируется с белыми халатами. Здесь, кроме фельдшеров здравпунктов и поваров цеховых столовых, никого не встретишь в такой спецодежде. Но об этом она узнает позднее. А в начале далеких 80-х она, выпускница средней школы, с детства грезившая о профессии врача, хотела связать свою профессиональную жизнь с медициной. Но эта детская мечта не сбылась. Поэтому, когда Надежда услышала, что операторы воло-



очильных станов работают в белых халатах, решила, что пусть хоть частично ее мечта исполнится.

Действительность же оказалась не такой, как было обещано: ни пульта, ни белого халата. Да и цех совсем не походил на медицинский кабинет, скорее на гигантский мотор с безостановочно вращающимися деталями и механизмами: шумный, живой, такой деятельный, что смотри не зевай... Но

Надежде Ивановне понравилось здесь сразу: не было ни страха перед оборудованием, ни сомнений, что не справится с работой, ни разочарования от того, что так далека оказалась выбранная профессия от ее мечты. Сегодня, оглядываясь назад, она объясняет это доброжелательностью и вниманием, с которыми встретили ее в цехе:

– Мастером у меня был Владимир Вдовенко. Сегод-

ня – заместитель начальника СПЦ по организационным вопросам. Он и сам на тот момент недавно пришел в цех и, наверно, как никто другой понимал важность для молодого рабочего первых шагов на производстве. В нем нашла внимательного руководителя и наставника. Да и вокруг по большей части работали хорошие и интересные люди. Поняла, что это мой коллектив, я здесь пришла, что называется, ко двору.

Почувствовала себя Надежда Ивановна на своем месте, работала так, будто любимую песню пела: с душой, без фальши. В первую же смену выполнила план на 98 процентов. Согласитесь, неплохой результат для начала трудовой деятельности. Цифру эту она запомнила не потому, что гордилась первым достижением, напротив, никогда больше за годы ее работы не было такого, чтобы не выполнить план. Для нее много лет привычно звучат совсем иные показатели по норме выработки: стабильные 120, а то и 125 процентов...

Заканчивается обеденный перерыв, и Надежда Ивановна спешит на рабочее место. В каждом ее движении чувствуется не только доскональное знание своего дела, а удовольствие от него. Привычное не стало рутинным. Нет раздраженности во взгляде, недовольства на лице, усталых вздохов, как это бывает, когда человек работает только ради хлеба насущного.

Она привычно оглядывает замершие на короткое время волочильные станы, правяет проволоку в бунте, проверяет уровень эмульсии в волочильной ванне. Все в порядке, и значит, буквально через несколько секунд станки вновь заработают, потянется матовое поблескивающая стальная нить, без которой не обойтись ни в быту, ни на производстве. Такая же прочная и важная, как и связь Надежды Карнауховой с профессией, проверенная кризисом 90-х и безденежьем, вынужденными простоями и отсутствием сырья.

– Хорошо, что сегодня это позади, – говорит она. – Так важно почувствовать стабильность и уверенность в завтрашнем дне. Их заслужили и люди, и родной завод, давно ставший частью моей судьбы ☺

СВЕТЛАНА ПАНЧЕНКО

Ступени Андрея Якушенкова

> За два года он прошел путь от электромонтера до инженера-электроника

ГОД НАЗАД ожила первая очередь одиннадцатого листопрокатного цеха – стан-тандем: травильное отделение и стан «2000» холодной прокатки.

Строительство и пусконаладка собрали на одной площадке немцев, китайских и наших специалистов. Сейчас агрегаты стабильно работают, технологи продолжают осваивать оборудование, программы и процессы, а за «здоровьем» техники следят представители сервисных служб. Инженер-электроник, исполняющий обязанности мастера цеха «Электросервис-2» ООО «Электроремонт» Андрей Якушенков один из них.

На комбинате он, как сам выражается, «человек молодой». Устроился в апреле 2010 года и сразу попал на стройку одиннадцатого «листа».

В Электроремонт пришел благодаря другому предприятию – НПО «Автоматике», – рассказывает Андрей. – Там и посоветовали. Дали телефон моего нынешнего мастера Сергея Попова.

Так Якушенков и начал трудиться в одиннадцатом листопрокатном. На первых порах был электромонтером напольного оборудования.

– Уже тогда понял, что пришел на свое место, – признается Андрей.

– Цех новый, современный, оборудованный по последнему слову техники.

Чем больше поступало оборудования, тем обширнее становились обязанности. Вместе с другими специалистами Электросервиса-2 начал изучать документацию и программы. Заинтересовало все, что связано с автоматизированными системами управления, – датчики, контролеры, программы. В Электросервисе-2 заметили старание Якушенкова, устроили экзамен и перевели в инженеры-автоматчики. Случилось это в декабре 2010-го – то есть с момента трудоустройства не прошло и года.

– Очень помог Сергей Николаевич, – говорит Андрей. – С руководителем мне повезло: Попов грамотный специалист, всегда заботится о подчиненных.

Близилось время пусконаладки. Эта пора стала для всех, кто принимал участие в строительстве одиннадцатого «листа», настоящим экзаменом. Довелось Якушенкову пообщаться и с иностранными специалистами. Перенял у них много опыта.

Пуск первой очереди прошел успешно – опытные специалисты, у которых за плечами не один пущенный цех, это подтверждают. Были лишь помарки, естественные для становления агрегатов.



– Изучение программ продолжается и сейчас, – продолжает Якушенков. – Информации еще много, но с «живым» производством все намного легче.

Сейчас в одиннадцатом листопрокатном около ста шестидесяти человек от Электроремонта. Половина занята на недавно пущенной второй очереди, другая, в числе которых и Якушенков, обслуживают оборудование первой. Их главная задача – не допустить поломок и простоев. Специалисты Электросервиса совершают обходы, проводят плановые ремонты, совершенствуют программное обеспечение. Словом, работы хватает, но трудиться в дружном коллективе приятно и интересно.

– Цех молодой, и специалисты в нем молодые, – делится Андрей. – И технологи, и сервисные службы. Общий язык находим всегда. В случае чего приходим на выручку.

О выборе профессии Якушенков не жалеет. «Электрическую» специальность «электроснабжение» выбрал целенаправленно: в Магнитке электрики нужны всегда. Жизнь это подтвердила и в награду позволила встать на следующую ступень. А сколько их будет еще – зависит только от самого Андрея ☺

КИРИЛЛ СМОРОДИН
ФОТО > ДМИТРИЙ РУХМАЛОВ

> ПРОФИЛАКТИКА

На работу за здоровьем

ПОЛУЧИТЬ консультации по профилактике перегревов, сделать прививку, пройти физиолечение и даже оздоровить спину работники комбината могут на базе здравпунктов, которые открыты на каждом производстве.

В августе сразу два цеха ММК участвуют в лечебно-профилактической программе «Спина без боли». Две недели в цеховом здравпункте восьмого листопрокатного работал десант специалистов медсанчасти АГ и ОАО «ММК», в составе которого терапевт, невролог, физиотерапевт, инструктор лечебной физкультуры. Работники цеха традиционно посетили консультации врачей, прошли оздоровительные процедуры на автоматизированном тренажерном комплексе «Ормед релакс» и свинг-машине, приняли сеансы ручного массажа. В течение первого заезда лечение получили двадцать человек. Второй заезд планируется в конце августа. Сейчас программа «Спина без боли» развернута в сортовом цехе, где за два заезда будут оздоровлены сорок человек. В целом же за год на базе здравпунктов ММК программой «Спина без боли» охватят свыше тысячи двухсот работников.

Особое внимание фельдшеров здравпунктов нынешним жарким летом приковано к соблюдению питьевого режима в цехах. Беседы и памятки, наличие диспенсеров с водой, минералки «Сталевар Магнитки», киселей и напитков «Леовит», порошков «Регидрон» сыграло хорошую роль в профилактике перегревов, которых на комбинате не было.

Еще недавно в здравпунктах была развернута вакцинация против клещевого энцефалита, а сегодня уже идет подготовка к осеннему вирусному сезону: сделан заказ аптеке на приобретение вакцин для прививочной кампании от гриппа. А до конца августа завершится вакцинация против кори для мужчин и женщин в возрасте до 35 лет. С начала года прививку от кори получили более тысячи работников комбината, которые в детстве пропустили календарь прививок.

МАРГАРИТА ЛЕРИНА

> Блажен тот, кто нашел дело по душе. Томас КАРЛЕЙЛЬ