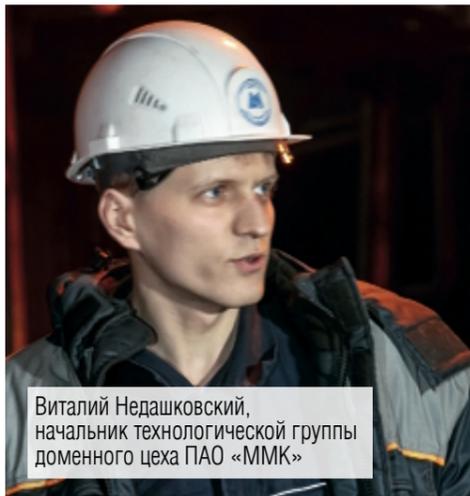


Промплощадка

Личностный подход

В доменном цехе ПАО «ММК» успешно реализуется стратегическая инициатива по вовлечению работников в процесс управления ресурсами



Виталий Недашковский, начальник технологической группы доменного цеха ПАО «ММК»



Сергей Карачев, водопроводчик доменной печи № 6



Александр Полушкин и Владимир Рожков, газовщики доменной печи № 6

Андрей Серебряков

Фоторепортаж смотрите на сайте magmetall.ru

Окончание.

Начало на стр. 1.

В данный момент программа реализуется в нескольких подразделениях комбината. Одно из них – доменный цех, который считается крупнейшим в стране. От его бесперебойной работы зависит всё производство ММК.

В последние десятилетия идёт активное обновление цеха: проведено техническое перевооружение литейных дворов с подключением аспирационных установок, появились закрытые горновые желоба, установлены машины гидравлического типа для закрытия и вскрытия чугунной лётки и многое другое. Учитывая значимость доменного цеха в технологической цепочке ММК, именно здесь опробовали новую программу по вовлечению работников в процесс управления ресурсами. Первым делом был проведён анализ расходных материалов и установлено, на чём именно можно и нужно экономить.

– Важно отметить два направления реализации программы в доменном цехе: полное соблюдение технологии на участках, что позволяет добиться необходимых экономических показателей, а также экономия тех ресурсов, которые идут на хозяйственные нужды, а не на технологический процесс, – рассказал начальник технологической группы доменного цеха Виталий Недашковский. – Выделили кокс, природный газ, кислород, дутьё. Хознужды, конечно, не технология, но расход ресурсов на них большой, поэтому их экономия будет ошутима для цеха.

Следующим шагом стало выявление мест, где возникают серьёзные затраты. В результате восемь доменных печей «разбили» на небольшие участки – микроМВЗ – и оборудовали их приборами учёта. Во всех бригадах, обслуживающих печи, прошёл инструктаж: разъяснили, как, где и на чём именно они могут экономить и какую выгоду от этого можно получить.

– В самом начале люди ещё не были лично заинтересованы и не принимали участия в управлении ресурсами или делали это для «галочки», – отмечает Виталий Недашковский. – Постепенно стали осознавать свой вклад в экономику цеха, почувствовали материальную отдачу, это стало их мотивировать. В настоящее время в процесс управления ресурсами вовлечён весь персонал доменного цеха, организовано трудовое соревнование между бригадами. Победители получают премию в размере пяти процентов от тарифной ставки.

В помощь доменщикам была создана специальная программа, которая позволяет отслеживать расход топливно-энергетических ресурсов в режиме реального времени. То есть каждый работник цеха, увидев перерасход ресурсов, направленных на хозяйственные нужды, может принять меры. Например, закрыть природный газ, когда нужды в нём нет. Более эффективно стали расходовать и кислород. Если прежде решение об уменьшении расхода кислорода мог принимать лишь начальник смены, то сейчас такими полномочиями наделили и мастеров. В результате, благодаря личностному отношению, только за октябрь экономия на хознужды составила более трёх процентов.

Доменный цех своим примером показал: программа «Персонализация управления ресурсами» работает успешно

Ежемесячно специальная комиссия, в которую входят начальник цеха, представитель профсоюза и начальники участков, анализирует работу печей и подводит итоги трудового соревнования, определяя восемь бригад-победительниц из тридцати двух.

Учитывая заинтересованность персонала, руководство цеха выступило с инициативой установить на печах мониторы, где в режиме реального времени отображались бы промежуточные результаты соревнований. И если это предложение будет поддержано руководством комбината, соревновательный момент выйдет на новый уровень.

– Работать стало интереснее, – признаётся Виталий Недашковский. – Когда видишь, что от тебя многое зависит, что приносишь пользу родному цеху и комбинату, то чувствуешь свою нужность.

Елена Брызгалина

Знай наших!

Заслуженные награды



Игорь Деревсков

Восемнадцать жителей Челябинской области были отмечены высокими государственными наградами и почётными званиями. В их числе – четверо магнитогорцев.

Награды отличившимся вручил губернатор Борис Дубровский. В числе награждённых – представители самых разных профессий. «Это ещё раз доказывает, что добиться успеха и признания можно в любой отрасли, если по-настоящему любить своё дело, досконально знать его и дорожить своим мастерством», – подчеркнул глава региона.

Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени за достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу получил начальник управления кадров ПАО «ММК» Игорь Деревсков. Заслуженным металлургом РФ признана калильщик Магнитогорского метизно-калибровочного завода Марина Коршунова. Региональным знаком отличия «Материнская слава» III степени отмечена мама шестерых детей, сотрудница управления информации, общественных связей и рекламы ПАО «ММК» Ольга Диасамидзе. За заслуги в развитии науки и образования, подготовке квалифицированных специалистов и многолетнюю добросовестную работу объявлена благодарность президента РФ учителю средней общеобразовательной школы № 6 Магнитогорска Галине Локайчук.



Ольга Диасамидзе



Галина Локайчук

Подарок в каждом кредите!

Акция действует до 31 декабря

По программам потребительского кредитования: «КУБ-Комфорт», «КУБ-Комфорт Особый статус», «КУБ-Пенсионный», «КУБ-Помощь» действуют акционные условия в период с 24.11.17 г. по 31.12.17 г. Подробности на www.creditural.ru, по тел. (3519) 248-933, во всех отделениях Банка. Банк «КУБ» (АО). Ген. лицензия ЦБ РФ №2584 от 15.09.2015 г. Реклама.

КРЕДИТ УРАЛ БАНК
ГРУППА ГАЗПРОМБАНКА

Подробности во всех отделениях Банка «КУБ» (АО)

Круглосуточный Контакт-центр
creditural.ru | (3519) 248 933