

Как мы добиваемся коллективной стахановской работы

Хорошая работа доменной печи зависит от того, как коллектив доменщиков, который ее обслуживает, содержит печь, как соблюдает технологию. Чем квалифицированней и дружнее коллектив, тем лучше будут и результаты.

Коллектив нашей четвертой печи давно уже поставил перед собой задачу: как можно полнее использовать возможности и резервы для получения сверхпланового чугуна. Эту задачу мы решаем успешно. План восьми месяцев нынешнего года мы перевыполнили, достигли хорошего коэффициента использования полезного объема печи, значительно снизили расход кокса на тонну выплавленного чугуна. С начала года дали свыше двух миллионов рублей сверхплановых накоплений.

Основа работы на печи — это выполнение установленного технологического режима. Нужно, чтобы каждый рабочий понимал свою роль на печи.

Именно доведение до сознания каждого доменщика его роли на печи позволило нам точно выполнять режим работы и неуклонно увеличивать выплавку металла.

На примерах своей работы наши доменщики убеждаются в правильности технологии, требований, которые к ним предъявляются, и работают более энергично, инициативно, добросовестно. У них появилось новое, замечательное качество — забота о своем рабочем месте. Она выражается не только в том, что человек хорошо отработал смену, но и в том, что он создал условия для хорошей работы товарища, его сменившего.

Сами рабочие проявили инициативу обсуждения фактов нерадивого отношения к выполнению своих обязанностей, разбора ошибок в работе.

Среди коллектива выделяются своей руководящей ролью и высокой квалификацией первые горновое тт. Черевичный, Цапалин и Зайцев. Они обеспечивают проведение выпусков чугуна точно по графику, имеют общность в приемах ухода за чугунной леткой и в этом году значительно улучшили ее состояние. Их примеру следуют другие горновые. Больше стало порядка в работе, повысилось ее качество у вторых горновых тт. Чиркина, Казанцева и Иванова. Они стали во время подготовки к выпуску шлака шлаковые летки, желоба.

Горновые тт. Пенев и Пульхров содержат чугунные желоба и носки, как заботливые хозяева. Не было случая, чтобы они задержали выпуск чугуна. Желоба, перевалы, отсочные лопаты — все бывает заранее

подготовлено, заправлено качественно, со знанием дела.

Ответственна и сложна работа машинистов вагоно-весов. Они загружают тысячи тонн материалов. Им нужно соблюсти и точный вес материалов, и порядок их набора в вагоно-весы, и очередность забора из бункеров, и строго соблюдать уровень насыпки материалов в печь. Наши машинисты вагоно-весов тт. Блохин, Пташкин и Хаметов — высококвалифицированные, опытные товарищи. Работу они выполняют доб-



росовестно, точно, аккуратно передают свои знания и навыки молодежи. Можно сказать, что своей работой они прямо влияют на ход печи, на ее производительность. Товарищи Блохин, Пташкин и Хаметов глубоко сознают свою роль на печи и от этого их отношение к своим обязанностям проникнуто ответственностью перед коллективом.

Работу у кауперов и наблюдение за режимом печи обеспечивают старейший газовщик цеха Павел Васильевич Сухинин, молодые газовщики Яков Поволоцкий и Иван Манаенко. Этих товарищей можно привести в пример другим. Производственная дружба, уважение друг к другу, передача своего опыта товарищам характеризуют взаимоотношения наших газовщиков.

Таким образом, в коллективе печи имеется костяк, вокруг которого сплачиваются все члены бригады, и это дает возможность добиваться коллективной стахановской работы. Передовики у нас всегда подтягивают

отстающих, усиленно помогают им в работе, и добиваются того, что товарищи идут в ногу с ними.

Между мастерами нашей доменной печи установился тесный производственный контакт, который способствует более правильному решению вопросов технологии и организации производства. У нас выработался ряд общих приемов, мер, которые необходимо предпринимать в том или другом случае. Мы придерживаемся одних принципов руководства работой на печи и совершенствуем их, передавая друг другу свой опыт. Мы всегда сообщаем один другому результаты своих наблюдений и меры, которые пришлось применить.

Мастеру в доменном цехе даны очень большие права. Он имеет право делать изменения в технологическом режиме, самостоятельно корректировать шихту. За все свои действия он несет, конечно, полную ответственность.

Прежде чем произвести какое-либо изменение в работе печи, мы ведем тщательное наблюдение по измерительным приборам, устанавливаем причину, которая вызвала необходимость изменить режим печи. Только после этого принимаем решение. Право, которое дано нам, мастерам, мы используем не механически, а стараемся приложить к этому свою мысль, опыт и знания.

Немалое значение в достижении высоких показателей имеет и проводимая у нас систематически политико-воспитательная работа. В основном ее проводит мастер, а также лучшие стахановцы. Я, например, ежедневно информирую свой коллектив о событиях, которые происходят в нашей стране, странах народной демократии и за рубежом. Всегда держу товарищей в курсе событий. Эти короткие сообщения я увязываю с нашими задачами. Часто мы проводим читки научно-технической литературы.

Коллектив нашей печи, бесспорно, имеет в работе успехи. Но они нас не удовлетворяют. Вместе со всеми металлургами нашего комбината мы горячо откликнулись на призыв строителей управления «Отделстрой» треста «Магнитострой» — включиться в предоктябрьское социалистическое соревнование. Вступая в это соревнование, мы будем добиваться еще лучших результатов в своей работе и встретим 34-ю годовщину Великого Октября новыми стахановскими подарками.

В. ГОРНОСТАЕВ, мастер четвертой доменной печи.

В обжимном цехе плохо руководят соревнованием

Металлурги нашего комбината горячо откликнулись на призыв коллектива управления «Отделстрой» треста «Магнитострой» встретить 34-ю годовщину Великой Октябрьской социалистической революции новыми стахановскими делами.

Передовые коллективы цехов обсудили это обращение, взяли на себя повышенные обязательства в соответствии с новыми условиями социалистического соревнования, утвержденными ВЦПС и Министерством черной металлургии, борются за их выполнение.

Однако на комбинате есть еще и такие коллективы, которые плохо организуют соревнование. Например, в обжимном цехе руководители партийной и профсоюзной организаций тт. Черкасский и Митрофанов до сих пор не возглавили соревнование, по-настоящему не организовали обсуждение в бригадах обращения строителей. А между тем, именно в обжимном цехе надо было давно мобилизовать коллектив на ликвидацию недостатков, которые привели цех к невыполнению производственного плана.

Что же это за недостатки? Основным злом являются грубейшие нарушения производственной и технологической дисциплины. В августе и в предыдущие месяцы из-за этих нарушений блуминги простояли многие десятки часов. Так, в прошлом месяце старший вальцовщик третьего блуминга Атензон плохо настраивал клети и тем самым тормозил работу бригады. Неправильная настройка клетей приводила к застреваниям слитков на стане и многочасовым простоям. Простой блуминга по вине Атензона в августе был несколько раз, но все это сходило ему с рук. Лишь при последнем случае, когда Атензон допустил простой блуминга на очень значительное время, начальник цеха т. Савельев решил понизить его в должности.

На этом же блуминге в результате нарушений технологической дисциплины брак в августе был на 0,05 процента больше нормы. Имело место большое оплавление слитков из-за неправильного нагрева.

Не улучшилось положение и в сентябре. Уже в первой пятидневке нынешнего ме-

сяца имели место крупные простои по вине ряда работников, особенно вальцовщиков.

Коллектив второго блуминга хотя и выполнял план августа, но все же не использовал своих возможностей. Здесь также были серьезные недостатки: допускались простои, брак, оплавление слитков. Например, в третьей бригаде, руководимой т. Шубиным и старшим оператором т. Тищенко, непроизводительные простои оборудования достигают 8 процентов. В других бригадах процент непроизводительных простоев еще выше.

В августе старший оператор первой бригады Гончаров и второй оператор Синьковский допустили шестичасовой простой блуминга, однако этот возмутительный случай не стал предметом широкого обсуждения в коллективе.

Эти недостатки в работе обжимщиков результат того, что в цехе нет должной борьбы за выполнение плана и обязательств, которые коллектив взял на себя в начале года. Договора на социалистическое соревнование, заключенные между бригадами, здесь существуют формально, многие о них забыли, а цехком и профорги о них не упоминают.

К. СИДОРИН.

Путейцы

ГОТОВЯТСЯ К ЗИМЕ

Работники службы пути внутризаводского железнодорожного транспорта ведут подготовку путевого хозяйства к зиме.

Пример в этом отношении показывает бригада т. Ахметшина. Она привела пути в хорошее состояние, подготовила их к пропуску поездов в зимнее время. На этом участке пути не ремонтировались капитально уже много лет, однако они всегда находились в отличном техническом состоянии. Бригада т. Ахметшина добилась этого благодаря профилактическим ремонтам и заботливому текущему уходу за путями. Коллектив бригады взял обязательство продлить еще на долгое время срок службы верхнего строения пути, не прибегая к капитальному ремонту.

Привела в хорошее состояние путевое хозяйство на своем участке бригада мастера первой дистанции т. Шаяхова. Хорошо отремонтировал пути коллектив участка мастера т. Панасенко в доменном цехе.

Большую работу проделали путейцы в обжимном цехе. Они заранее подготовили все материалы для капитального ремонта пути в этом цехе и провели ремонт в самое короткое время. На ремонте отличились мастер т. Углицкий и старший рабочий т. Каеряк.

Недавно была пущена в эксплуатацию шпалопроточная установка. Пропитка шпал раствором значительно удлинит срок их службы и даст большую экономию государственных средств.

Нынешней зимой на очистке путей от снега будут работать новые снегоборочные машины.

Л. ИЛОВАЙСКИЙ,
начальник техотдела ЖДТ.

Приказ положили под сукно

Немало работ на транспорте должен провести ремонтно-строительный цех комбината. Основная работа — это постройка 11 стрелочных будок из камня взамен временных деревянных. Как указано в приказе директора, строители должны были начать сооружение будок в начале июля и закончить их к 1 ноября.

Но у исполняющего обязанности начальника ремонтно-строительного цеха т. Грекова есть свои соображения на этот счет. Он положил приказ директора под сукно и... успокоился. Закончился август, а т. Греков даже не завез еще материал на места строительства будок.

Интересно, когда же этот руководитель намерен строить стрелочные будки? Уж не зимой ли, когда нагрянут морозы и метели. Но всему видно, что т. Греков взял курс на такой срок.

Н. ПАВЛОВИЧ, заместитель начальника службы движения ЖДТ.

Книжная полка

В отдел подписных изданий КОГИЗа поступили новые тома подписных изданий:

Собрание сочинений В. И. Ленина (том 35). Собрание сочинений И. В. Сталина (том 13).

Л. Н. Толстой (том 2), М. Горький (том 8, 9), П. Мирный, (тома 1, 2), М. М. Коцюбинский (том 2), А. Н. Островский (тома 4, 6, 7), Энциклопедический справочник «Машиностроение» (том 15).

Редактор **Д. М. ГНИЛОРЫБОВ.**