



## Трудно живем. А как работаем?

Для начала короткая справка—сравнение средних уровней доходов работников различных металлургических предприятий России по месяцам текущего года. Заодно сразу определимся с понятием «доход». Сюда входят не только сама зарплата, но и суммы страховых выплат, а также материальная помощь на питание, доплаты к отпускным и компенсации за проезд к предполагаемому месту отдыха, выплачиваемые каждому работнику комбината.

Так вот, средний уровень доходов на Кузнецком металлургическом комбинате составил в феврале (округляю) 218 тыс. рублей, в марте — 347 тыс., апреле — 338 тыс., в мае — 363 тыс. рублей. На Нижнетагильском меткомбинате уровень доходов рос соответственно по таким ступеням — 212 тыс., 243 тыс., 269 тыс. и 275 тыс. рублей. На Западносибирском комбинате — 293 тыс., 416 тыс., 346 тыс. и 315 тыс. рублей. На Новолипецком — 142 тыс., 150 тыс., 188 тыс. и 276 тыс. рублей. На Череповецком — 240 тыс., 289 тыс., 368 тыс. и 362 тыс. рублей.

Нельзя не обратить внимания на то, что уровень доходов колеблется на родственных предприятиях не только в сторону увеличения, но и в сторону уменьшения, это на Кузнецком, Западносибирском и Череповецком комбинатах. Надо думать, что здесь начинают жить по закону рынка: сколько заработал, столько и получи.

Как выглядит Магнитка на этом фоне? В январе средний уровень доходов составил на нашем комбинате почти 174 тыс. рублей, в феврале — 196 тыс., в марте — 240 тыс., в апреле — 272 тыс. и в мае — 302 тыс. рублей. Наблюдается стабильный рост доходов. Руководством АО ММК было обещано, что в этом году уровень доходов металлургов будет доведен до уровня дохода 1989 года, самого лучшего по всем показателям, и это обещание выполняется. Доходы металлургов растут, опережая темпы инфляции.

Но беда в том, что рост доходов перестал обеспечиваться увеличением объема реализации продукции комбината. Мы можем оказаться перед необходимостью снизить уровень доходов, как это вынуждены были сделать кузнечане, западносибирские коллеги и череповчане. Надо ведь сегодня четко утвердиться в одной простой истине: никто сегодня не придет со стороны и не поможет нам льготными ли кредитами или безмерными отсрочками выплаты долгов, принимая скажем, в расчет славное прошлое легендарной Магнитки.

Ну как, скажите, должны относиться к магнитогорским металлургам наши добрые соседи, работники Соколовско-Сарбайского горнообогатительного комбината, которым мы задолжали за окатыши с начала года 40 миллиардов рублей? Разве не мы отчасти виноваты в том, что соколовчане еще и за март не получили до сих пор заработной платы? Как бы жили мы, если бы оказались в таком же положении? Можно понять до предела накаленные страсти в коллективе ССГОК. Легко понять отказ этого комбината отгружать окатыши Магнитке: «Верните долги, а потом посмотрим».

А мы имеющиеся сырье не сумели оперативно превратить в готовую продукцию и отдать ее сполна хотя бы тем покупателям, кто уже заплатил за нее авансом. Объем заказов потребителей предполагает производство 650 тысяч тонн готового проката в месяц, а наш комбинат выпустил его в марте 452 тыс. тонн, в апреле — 417,5 тыс. и в мае — 434,7 тыс. тонн. Еще в прошлом году, не менее сложном и напряженном во всех отношениях, объем производства прокатной продукции составил соответственно в марте 803 тыс., в апреле — 727 тыс. и в мае — 701,5 тыс. тонн. Стабильное падение, как видим, наблюдалось и год назад. И вот мы докатились до сегодняшнего уровня.

Если учитывать, что численность работающих на комбинате сократилась очень незначительно, а численность промпersonала осталась практически неизменной, то уровень производительности труда упал стремительно даже в сравнении с прошлым годом. В марте прошлого года

каждым работником промпersonала было произведено 15,3 тонны продукции, а в марте нынешнего — только 9,4 тонны. В мае прошлого года было выдано по 13,3 тонны прокатной продукции на человека, в мае нынешнего — всего 9 тонн.

Ясно, что и себестоимость выпускаемой продукции прямо—таки катастрофически растет при такой—то работе, а рентабельность снижается. Если в прошлом году рентабельность не сколько искусственно поддерживалась за счет повышения цен на прокатную продукцию, то теперь они достигли предела, то есть уровня мировых и «задрать» их выше просто нет возможности, хотя цены на сырьевые и энергетические ресурсы, а также, и особенно, на транспортные услуги продолжают еще неуклонно расти. И если еще сегодня стоимость затрат на рубль готовой продукции составляет на комбинате 95 копеек, то уже в июле, по прогнозам наших экономистов, уровень затрат превысит уровень стоимости продукции.

Как жить будем? И без того у наших металлургов получается не слишком жирный и сладкий кусок хлеба. Сегодня по уровню доходов наше предприятие на пятом месте в городе. На комбинате хлебопродуктов, скажем, средний уровень доходов у каждого трудящегося составил в мае почти 790 тысяч рублей, на рыбзаводе — около 484 тысяч, на молочном заводе — 400 тысяч и 390 тысяч рублей на хлебокомбинате. Но эти предприятия продолжают еще идти по пути повышения цен на свою продукцию, закладывая в ее себестоимость стабильный рост доходов своих работников. У нас же, повторяю, такой возможности уже нет.

Между тем, стоимость потребительской корзины в нашем городе продолжает расти. (Надо тут заметить в скобках, что стоимость потребительской корзины мы рассчитываем совсем не так, как на российском уровне — не стоимость 19 основных видов продуктов, обеспечивающих практически только биологическую потребность человека, а намного более широкого ассортимента продуктов плюс необходимых промтоваров и услуг). Стоимость такой магнитогорской потребительской корзины в мае составляла свыше 224 тыс., а в июне — уже около 259 тыс. рублей на одного человека. От майского среднего дохода металлурга (за вычетом подоходного налога) остается сверх потребительской корзины всего 42 тыс. рублей. Это на содержание иждивенца. Не густо. И ясно, что большинству работников комбината приходится буквально перебиваться, что называется, от полочки до полочки, экономить на питании при необходимости какой—то серьезной покупки.

И было бы естественно ожидать, что в этих сложных условиях акционеры, ставшие собственниками производства и сами определяющие свой уровень благосостояния, будут работать исключительно рационально и производительно, рачительно относиться к каждому килограмму сырья, к каждой калории тепла и каждому ватту энергии, с пользой используя каждую минуту трудового времени. Не получается. Уже того, производственная и трудовая дисциплина продолжает падать. Огромные средства, затраченные на приобретение сырья и энергетических ресурсов, выбрасываются впустую на производство брака, беззаказной и низкосортной продукции.

Теперь посмотрим на трудовую дисциплину. В январе текущего года на комбинате было зафиксировано 129 прогулов, в феврале — 135, марте — 188, апреле — 151 прогул. В январе было задержано 85 нетрезвых «работников», в феврале — 211, марте — 245, в апреле — уже 301 человек. В январе было задержано 46 человек, пытавшихся пронести спиртное на рабочее место, в феврале — 71, марте — 102, в апреле — 191 человек. И это несмотря на то, что сегодня принимаются жесткие меры наказания за подобные нарушения и можно запросто остаться без работы за прогул или за пьянство на производстве.

В ночную смену 10 июня в цехе подготовки составов в ходе рейда, проведенного исследовательским центром «Нортруд», было выявлено, например, что в течение целого часа в первом стрипперном отделении стояли два состава слитков, их не раздвигали, поскольку оба машиниста крана ушли одновременно обедать. Сколько же топлива дополнительно было израсходовано для нагрева этих остывших стальных слитков? В этом же цехе в первом дворе изложниц машинист крана Азаров мирно спал около шести часов утра в комнатке мастера рядом с диспетчерской.

В эту же ночь в шлаковом пролете кислородно—конвертерного цеха откровенно бездельничали бригадир Ю. Ворожжев, шлаковщик А. Велигон и оператор шлаковоза Г. Зайцева в то время, когда надо было производить замену шлаковых чаш. В это же время бригадир электромонтеров крановой бригады О. Абрисимов усердно работал по новой специальности: ремонтировал обувь.

16 июня в вечернюю смену бригада пятилетнего стана простояла на плановой остановке 55 минут вместо положенных 10 минут из—за неподготовленности резервного парка вагонов. И таких потерь бывает каждый день десятками, сотнями.

Постоянные срывы в организации производственного процесса, простои и непредвиденные «каникулы», работа в половину возможностей, конечно, расхолаживают людей. Но кто обещал, что в новых, крайне осложнившихся экономических условиях, при рыночных законах легче будет организовать производство, проще работать? Руководителям сейчас приходится намного труднее. Вернее, сегодня намного труднее налаживать стабильное производство и добиваться положительного результата. Проще, конечно, оправдывать провалы и снижение объемов различного рода осложнениями, по—старому надеясь на помощь сверху.

Пора уже привыкнуть к тому, что фонд оплаты труда надо зарабатывать себе каждому трудовому коллективу своей эффективной работой. Других путей сегодня нет. Если в том же пятом листопрокатном цехе зарабатываемость фонда оплаты труда составляет в июне меньше 50 процентов, то никто же не придет в этот цех со стороны организовать ли какие—то другие работы, когда нет металла для прокатки, отпустить ли людей в неоплачиваемые отпуска или сократить сверхштатную численность персонала (на 81 человек).

Предоставление экономической самостоятельности многими руководителями подразделений было воспринято, видимо, превратно, как полная свобода распоряжаться зарабатываемыми средствами, к тому же, плохо зарабатываемыми. Сегодня во многих цехах, на многих заводах и других подразделениях на убывающую тонну готовой продукции «посажены» по оплате труда работники, потерявшие всякую связь с производством этой продукции.

В четвертом листопрокатном цехе обзавелись, скажем, целым автопарком, но двое из десяти водителей оформлены слесарем и машинистом крана пятого разряда. Три продавца (есть теперь в цехах и такие должности) оформлены штабелировщиками металла. Вальцовщик шестого разряда работает на цеховой базе отдыха, а оператор поста управления слэбинга продолжает трудовую биографию сторожем на автостоянке. Ради Бога, как говорится, все они и другие «подснежники» наверняка цеху нужны, но почему они должны получать зарплату от того самого стального листа, которого не производят? Почему от количества «подснежников» должна страдать зарплата настоящего производителя продукции?

Складывается такое впечатление, что руководители подразделений и трудовых коллективов совсем не заинтересованы или, по крайней мере, очень мало заинтересованы материально в повышении эффективности производства и улучшении конечного результата труда, что их вполне устраивает сегодняшняя система оплаты и ее размеры. Иначе чем можно объяснить крайнее ослабление работы по организации производства и тогда, практически полное забвение воспитательной работы. Благополучно прекратили свое существование партийные комитеты, перестали действовать другие общественные организации, да и профсоюз отошел от формирования так называемого человеческого фактора. И вот в этих—то идеальных условиях, когда практически никто не вмешивается в менеджерскую работу, хозяйственные руководители расписались в собственном бессилии, показали неготовность взять в свои руки всю полноту ответственности за обеспечение благополучия не только своего собственного, но и трудового коллектива. Мало того, что в работе с коллективами не появилось ничего нового, что соответствовало бы новым экономическим условиям, но даже постепенно уничтожающая старая, неплохо зарекомендовавшая себя практика. Те же сменно—встречные собрания, проводимые сегодня, во многих цехах напоминают жалкую пародию на прежние, посвящаемые глубокому анализу прошедших смен, всыскательному разговору по производственным вопросам.

Управление трудовыми ресурсами и социальными программами комбината стало необходимым в этих условиях разработать и ввести в действие изменения в положении образования фонда оплаты труда за объемами производства. Предлагаются новые стимулирующие показатели: за увеличение отгрузки продукции на экспорт, за экономию конкретных видов материальных и топливно—энергетических ресурсов, за увеличение среднесуточного объема производства. При этом оплата труда работников должна быть строго дифференцированной, в зависимости от личного вклада каждого. Не должны допускаться корректировки утвержденных заданий при начислении и выплате переменной части зарплаты.

Одним словом, новшества в системе должны обеспечивать зарабатываемость каких бы то ни было доходов. Сумел заработать — живи по средствам, плохо работал — пеняй на себя и на своих руководителей, которые не сумели организовать эффективный труд. По другому в рыночных условиях просто быть не может.

**А. КУРБАТОВ,**  
заместитель начальника управления трудовыми ресурсами и социальными программами.



## Под пьяную лавочку

За прошедшую неделю в дежурной части УВД города зарегистрировано 69 преступлений. Совершено 25 краж личного, восемь — государственного имущества. Восемь горожан получили тяжелые телесные повреждения. Совершено восемь грабежей, столько же угонов автотранспорта. Четверо женщин в разных частях города изнасилованы, двое из них, что, по мнению работников милиции происходит довольно редко, прямо на улице: на проспекте Пушкина и Московской. В одном из случаев жертвой насильников стала совсем юная девушка, в другом — взрослая женщина. В обоих случаях преступники были пьяны.

В числе восьмерых избитых пятеро стали жертвами своих же друзей—субкультуристов.

Из восьми угнанных автомобилей три уже найдены, возвращены. Возросшее количество угонов связано с тем, что многие горожане, потеряв бдительность, оставляют машины на улице на ночь.

Среди правонарушителей все чаще фигурируют руководители разнообразного мини—бизнеса. Зарегистрирован факт разборки между директорами двух коммерческих предприятий. В результате один из участников драки получил телесные повреждения да еще и лишился полутора миллионов рублей. Встречаются среди новоявленных «хозяев» и мошенники. Руководитель одного из ИП по финансовым документам получил в одном из банков кредит в 15 миллионов рублей и скрылся в неизвестном направлении. Другой «директор» в ночь на 25 июня похитил с калибровочного завода тонну никеля.

На прошлой неделе задержана пятидесятирелетняя П., сбывавшая марихуану.

В ночь с 23 на 24 июня двое грабителей решили испытать надежность сигнализации: забрался через подвал в один из продовольственных магазинов по проспекту Металлургов. К великому их огорчению, сигнализация сработала четко, и охрана прибыла своевременно.

На прошедшей неделе 202 человека совершили мелкие хулиганства, 3567 побывали в медвытрезвителях. Как сообщил начальник дежурной части УВД А.Звонарев, «если горожане и дальше будут продолжать так пить, то клиентом спецмедзаведений станет уже каждый пятый взрослый мужчина Магнитки». По его мнению, магнитогорцы проявляют непомерно большой интерес к «зеленому змию». Уже побиты все рекорды по «посещаемости» вытрезвителя. И это при том, что сегодня туда доставляют исключительно «лежачих» пьяниц, тогда как в предыдущие годы отбор клиентуры не был столь выборочным.

## Караул! Диван горит!

Оказывается, пожар на диване не столь уж редкое для нашего города явление. Только на прошлой неделе дважды воспламенились излюбленные места мужчин, по их же, кстати, вине. Случилось это в доме 19 по улице Маяковского и 7 по Бориса Ручьева. И если для курительщиков—лежачих все обошлось относительно благополучно, то курение в пьяном виде для жителя одного из домов по улице Чкалова стало трагическим.

Строительная будка сгорела на улице Советской. От замыкания электрооборудования произошло возгорание в кабине ГАЗ—53, принадлежащего ТОО АТП—2. Ущерб исчисляется полумиллионом рублей.

По адресу Сосновая, 76 горела баня. А возле десятого дома по Ворошилова сгорел киоск «Красный петух», побывав на балконе дома 190 по проспекту К.Маркса. Заглянул он и в садовый домик на участке 442 сада «Строитель—8».

## «Бермуды» на дорогах

Нарушение скоростного режима, игнорирование сигналов светофоров, невнимательность при совершении маневров — именно эти нарушения, по мнению работников ГАИ, чаще всего причина дорожно—транспортных происшествий. Массовая невнимательность привела к тому, что в городе появились даже своеобразные «бермудские треугольники», зоны повышенной опасности, где чаще всего происходит ДТП: проспект Ленина, К.Маркса, улица Советская. Статистика утверждает, что на этих транспортных магистралях города происходит до половины всех аварий.