СОРЕВНОВАНИЕ-88

Год 1987 выходит на финишную прямую. Накануне нового хозяйственного года, думается, есть необходимость проанализировать организацию соревнования. Эффективно ли оно, отвечает ли требованиям и **тем задачам**, которые решает коллектив комбината в связи с переходом на полный хозяйственный расчет и самофинансирование? Не всегда и не во всем. Поэтому, приступая к разработке условий соревнования на будущий год, очень важно прежде всего учесть, на чем сосредоточить внимание соревнующихся, какие формы соформами поощрения подкрепить высокопроизводительный и добросовестный труд коллективов и тру-

будет сосредоточено на выполнении заказов народного хозяйства, улучшений качества продукции (работ) при постоянной заботе о повышении производительности, экономии ресурсов, укреплении дис-циплины. Поэтому в каждом подразделении эти показатели должны быть четкими, конкретными. Призовые места в соревновании присуждаются только с учетом выполнения этих показателей.

уровень действенности

новное внимание организации соревнования непосредственно в трудовых коллективах и особенно в бригадах с оценкой по конечным результатам (комплексных и специализированных).

Такой опыт у нас уже есть. Совершенно правильно поступили в мартеновских цехах, отказавшиеь от соревнования на промежуточсоревнующихся, какие формы со-ревнования развивать, какими ющих на конечный результат. Вот уже два года здесь организовано соревнование сменных комплексных бригад и оценка труда производится по конечному результату. Главное внимание, разумеется, По этому пути должны пойти и в

других подразделениях. Внутрикомбинатское соревнование также перестраивается. Особое внимание намечается уделить соревнованию цехов, так как от результатов работы отдельных подразделений зависит успех работы в целом предприятия. Все остальные виды внутрикомбинатского соревнования ликвидируются. К Дню металлурга по итогам года по комбинату будут определяться лучшие

Конечно, за развитием коллективных форм трудового сопериичества не надо забывать, что главным действующим лицом в общественном производстве был и остается человек. Чего греха таить, не все еще хорошо работают. Ктото добивается более высоких результатов, кто-то не справляется с заданием, нормой. В соревновании должен быть положительный пример, на который можно было бы равняться. Поэтому в каждом коллективе, в каждой бригаде необходимо постоянно давать оценку качества труда каждого, используя для этой цели КТУ, паспорта удовой и социальной активности

Что меняется в материальном стимулировании? Сложившаяся практика выделения средств из ФМП комбината на поощрение отличившихся рабочих и ИТР устарела. Выделяемая сумма оставалась практически постоянной, что явилось тормозом в дифференцированном подходе к поощрению людей, тем более, что результаты

соревнований, трудовой вклад отдельных коллективов и трудящихся далеко не одинаковы. Осуществляя дифференцированный подход, предлагается следующее: подразделению для поощрения особо отличившихся работников устанавливается размер премии, который может быть увеличен или уменьшен с учетом конечных результатов работы цеха за месяц. Причем установленный размер премии может быть увеличен в два раза, уменьшен — только на 50 процен-

Поясню на конкретном примере. Коллективу ЛПЦ № 4 для поощрения отличившихся работников дается 850 рублей, за выполнение заказов на 100 процентов размер премии увеличивается на 50 процентов, за перевыполнение задания по росту производительности тру-- на 25 процентов, экономии ресурсов (за месяц и с начала года) — на 25 процентов. Так, раз мер премии увеличивается в два раза, коллектив заработал и выплачивает 1700 рублей (расчет осу шествляют самостоятельно руко

водители цеха). В случае же невыполнения отдельных показателей установленная премия уменьшается до 50 процентов, но не бо-

Но если коллектив, к примеру, стал лидером внутрикомбинатского соревнования, то размер зара-ботанной премии также может быть увеличен в два раза, и также будет осуществляться дифференцированный подход. В приведенном примере по ЛПЦ № ботанный размер премии 1700 рублей может быть увеличен до 3400 рублей.

И наконец, о гласности соревнования. Зачастую в подразделениях результаты за месяц оглашаются большим опозданием. А случается, что о лидерах соревнования узнают только со страниц печати. Такая «гласность», конечно, нику-да не годится. Все это снижает эффективность соревнования. В каждом подразделении должны знать, кто лидер, кто отстает, кого и как поощряют. И использовать для этого все доступные сред-

A. CEMEHOB, начальник бюро социалистического соревнования ОНОТиЗ,

СМЕНА В РЯДУ СМЕН —

1. МАГНИТКА ИНТЕРНАЦИОНАЛЬНАЯ =

Непросто даются победы

3 ноября. 22 часа 30 минут. Красный уголок пятого листопрокатного цеха. Идет торжественное сменновстречное собрание первой бригады, вышедшей третью смену в ночь. Над столом, накрытым красным сукном, лозунг: «Слава Великому Октябрю!». В президнуме — за-меститель начальника цеха Ю. Ф. Гончаров, председа-тель цехового комитета профсоюза В. Г. Чернов, испол-няющий обязанности секретаря бюро ВЛКСМ Ю. Сав-чук, начальник смены В. Н. Романов. Перед ними на столе — цветы, граморы, ценные подарки. Рядом, на колоние, текст правительственной телеграммы: «Министер-ство черной металлургии СССР, ЦК профсоюза работииков металлургической промышленности поздравляют коллектив пятого листопрокатного цеха с победой в юбилейном соревновании в первой декаде октября. Желаем дальнейших трудовых успехов». Молодой секретарь парторганизации цеха С. Новиков делает краткий обзор истористических соблекти и приможения струки обзор истористических соблекти. торических событий в нашей стране за 70 лет. Затем он зачитывает праздничное распоряжение по цеху, поздравляет победителей предпраздничного соревнования, с теплыми рукопожатием и улыбкой вручает грамоты, ценные подарки, цветы. Наконец последнее поздравление, пожелания, все встают и, оживленно переговариваясь, идут к рабочим местам.

Ночная смена на 4 ноября для коллектива нервой бригады выдалась очень трудной. Еще не знали вальцовиники, операторы, резчики, механики, шагая по подзомному переходу, что уже аварийно встала вторая травильная линия. В конце смены четвертая бригада травильщиков «дала маху» — упустила задний конец полосы. Теперь его нужно было вытягивать краном, вручную приваривать начало следующего рулона, что займет не менее полутора часов. А первую линию еще не пусти-ли после планового ремонта. Остальные агрегаты оста-

лись без металла. Такое случается редко, не каждый месяц. В сбоях подобного рода виноваты только лишь люди — недо-смотрели, «прошляпили». Простои придется нагонять, — говорит начальник смены В. Н. Романов.

Мы с ним направляемся по пролету к четырехклетевому стану. Вокруг стана затишье. Нет никого возле пультов, замерли клети. На площадке, приготовленные для перевалки, стоят шлифованные пары. Вальцовщики стоят кружком и громко спорят о чем-то. Слышатся обрывки фраз: «Сорвана смена... «Подарочек» к празднику... Надо нагнать...»

вальцовщика А. Ф. Дощечкина. Он в отпуске — обязанности его выполняет Н. Н. Платонов. Коллектив этот не первый год возглавляет внутрицеховое соревнование. И сейчас, по итогам предпраздничной вахты, он признан лучшим. Сверхплановый задел у бригады 10300 тонн. Подходим к Н. Н. Платонову:

- Как работают ваши ребята? Кого бы вы могли вы-

 Не знаю даже кого. Все работают здорово. Владеют несколькими смежными специальностями, поэтому у нас полная взаимозаменяемость.

23 часа 30 минут. Стоят по-прежнему травильные линии. Работа в цехе практически парализована. Вместе с начальником цеха направляемся к первому агрегату резки. Навстречу к нам торопится рабочий — О. М. Мезенцев — старший резчик АПР-1. Он обращается к начальнику смены:

 У нас есть небольшой запас. Будем резать экспорт. Сейчас перестраиваемся.

По понятным причинам, разговор со старшим рез ком не был долгим. Его ждали на агрегате. С В. Н. Романовым мы направились на участок отгрузки.

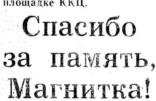
Через час двадцать поехали травильные линии. Работа в нехе стабилизировалась. Выходя из цеха, подумалось: не так просто даются победы,

о. хандусь.



В последние годы наш город часто посещают иностранные делегации. В их составе - журналисты, специалисты промышленности, артисты.

На снимках: прием иностранных журналистов в парткоме ММК; интервью у сталевара берет Е. Милон (ЧССР); представители Афганистана на строительной площадке ККЦ.



Память привела нас сюда; в Магнитку. Ровно 30 лет назад более трехсот посланцев Димитровского союза молодежи прибыли из Болгарии на строительство ста-

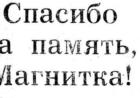
.Память о нашей рабочей юности собрала нао вместе и мы группой в 35 чело-

на газетной странице. У нас очень насыщенная программа встреч с людьми и экскурсий по городу нашей

Мы приехали сказать сле-

- Спасибо тебе, Магнитка, за юность, за дружбу, зэ интернациональные традиции. За то, что с тебя, Магнитка, начиналась наша судьба. И спасибо вам, магнитогорцы: за прошедшие 30 лет город нашей юности





на 2500 горячей прокатки.

н мы группой в 35 человек приехали сюда, на юбилей Великого Октября.
Мы все — бывшие строители. Но многие из нас не только работали, а и учились. Назову нескольких бывших студентов-несчерниюв. Недка Маринова — инженер-строитель, и Денка Стоянова — работник института из пловдива. Димитр Велков — секретарь партийной организаций Софийского домостроительного комбината. Антон Маринов — видный специалист самого видный специалист самого крупного у нас Кремиковского металлургического комбината. Я сама и Димитр Христов учились в пединституте. Димитр сейчас директор школы.

Называю не всех. Не хватает ни времени, ни места юности.

Здесь нас встретил Иовчо Герджиков — нагревальщик обжимного цеха № 3. Тридцать лет назад он приехал сюда с нами и нашел на Магнитке свою судьбу.

дующее:

стал еще моложе.

С праздником, другари! Маргарита САВОВА.



барьер

Год от года ширятся ин- нального, но и культурного, ты приходят с опозданием, тернациональные связи Маг- у них немало. Взять хотя да их и немного. тки. С возвелением стана «2000» завязалось деловое содружество с польскими специалистами. И оно не ограничивается рамками работы. Наш город стал на время, и не такое уж малое, домом для поляков. И нас как хозяев не может не волновать, тепло ли гостям в нашем доме, что, на свежий взгляд, у нас хорошо, а что не нравится?

Об этом и о многом другом завязался разговор во время встречи поляков — руководителей партийной, хозяйственных и молодежной организаций с журналистами города. Разговор доверительный, дружеский, без барьера трибуны. И языкового тоже, многие польские специалисты прекрасно говорят по-русски.

Поводов для общения с магнитогорцами - не только делового, узкопрофессно-

Польские специалисты держат тесную связь с Дворцом культуры имени С. Орджоникидзе, драмтеатром имени А. С. Пушкина, кинопрокатом, экскурсионным бюро. Успешно развивается сотрудничество с горкомом комсомола. В перспективе создание клуба советскопольской дружбы. ...«Над Уралом» — не на-

до знать польского языка, чтобы прочесть название газеты польских строителей. И хотя внешне эти листы вполформата «Мапнитогорского металла», отпечатанные на ксилографе, на газету похожи мало, это самая настоящая газета. Как и полагается печатному органу. «Над Уралом» рассказывает о ходе строительства; особенно воспринимаются материалы под рубрикой «Вести с краю», ведь польские газе-

Что нравится в Малнитогорске? Люди, их доброжелательность - в этом гости единодушны. Отмечали также, что у нас лучше поставлена работа дошкольных детских учреждений, что широк размах жилищного строительства. Но подметили они и то, к чему мы притерпелись, не замечаем. Надолго затягивающееся благоустройство новых микрорайонов, загазованность, плохие дороги, подолгу стояшие после ложлей лужи... Кстати, критика не голо-словна — польские специалисты вместе с металлургами заложат сквер Дружбы, разобьют для себя спортплощадку.

Прощаясь, и гости, и хозяева высказали пожелание о новых встречах.

л. ЕФИМОВА.