

МАГНИТОГОРСКИЙ Металл

Газета открытого акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат»

№ 49-50
(10026-10027)

12 марта

1998 года

ЧЕТВЕРГ

Цена договорная
Газета выходит с 5 мая 1935 года

**Сегодня в листопрокатном цехе № 10 будет произведена
10-миллионная тонна
стального горячекатаного листа!**

Подробности в следующем номере.

КОЛДОГОВОР-98

Прошлогодний выполнен. ПРИНЯТ НОВЫЙ

На минувшей неделе состоялась конференция по обсуждению и принятию коллективного договора ОАО «ММК» на 1998 год. С докладами выступили генеральный директор ОАО «ММК» В. Рашников и председатель профкома комбината В. Ближнюк. Генеральный директор ОАО «ММК» проанализировал производственно-экономическую деятельность предприятия за минувший год.

Выпуск товарной продукции по сравнению с предыдущим годом в 1997 году вырос на 11 процентов, коксохимической — на 19, чугуна — на 17, стали — на 12 процентов. Рентабельность товарной продукции составила 8,27 процента при запланированных 7. Затраты на рубль товарной продукции составили 92,3 копейки против плановых 93,4. Достигнут положительный сдвиг в структуре товарной продукции. Удельный вес заготовки снизился до 6 процентов против 10 в 1996 году. Рост удельного веса холоднокатаного листа составил 17 процентов (15 — в 1996 году). Доля экспорта — около 55 процентов, доля внутреннего металлопотребления — 43 процента (из-за неплатежеспособности внутреннего рынка). Затраты против плана снижены на 73,3 млрд рублей.

В. Рашников отметил: в прошлом году потери от брака даже при повышении уровня технологии составили 93 млрд рублей. Наибольший брак зафиксирован в ЛПЦ № 4 и 5. Производительность труда составила 35,6 млн рублей товарной продукции на одного работника. Таким образом, можно говорить о выполнении плановых обязательств, которые были утверждены собранием акционеров на 1997 год. Однако по ряду причин, связанных с особенностями внешнеэкономического положения России, финансовое состояние комбината остается сложным.

В нынешнем году ставится задача перекрыть рубеж производства металла в 7 млн тонн, ожидаемый прирост — 0,5 млн тонн. Реализовывать металлопродукцию предполагается на внутреннем и внешнем рынках в той же пропорции, что и в прошлом году. Товарной продукции планируется реализовать на сумму 12,2 млрд рублей в новых ценах. Планируемая прибыль составит 913 млн рублей при

условии снижения расходов материальных и топливно-энергетических ресурсов на 142 млн рублей. Рентабельность продукции останется на уровне 8 процентов.

В прошлом году введены в эксплуатацию вакууматор в ККЦ, котлы-утилизаторы на стане 2000 горячей прокатки, электрические мощности на ПВЭС. Продолжаются ремонт первого разряда первой домны и возведение третьего конвертера. Основными объектами капитального строительства 1998 года станут первая домна — ее ввод предполагается в апреле, третий конвертер, турбогенераторы на ПВЭС, цех улавливания № 2 КХП, который должен начать работу в текущем году. Всего на программу промышленного капитального строительства предусмотрено 400 млн рублей. Средств явно недостаточно, но таковы возможности комбината. Поэтому выбраны наиболее приоритетные направления.

Генеральный директор предприятия подробно обрисовал стратегию развития ММК. Ее направленность — создание высокотехнологичной и конкурентоспособной компании со специализацией по производству высококачественного проката. Основная инвестиционная программа — стан 2000 холодной прокатки, агрегат непрерывного цинкования, цех улавливания, третий конвертер, газотурбинная установка с котлами-утилизаторами... В инвестиционную программу включен ряд проектов по дочерним предприятиям и экологические объекты.

В. Рашников подробно охарактеризовал состояние охраны труда и техники безопасности, отметил, что уровень травматизма остался прежним при общем снижении числа смертельных и инвалидных несчастных случаев. Плохо с охраной труда в доменном цехе, горно-обогатительном производстве, копровом цехе № 1, ККЦ, ЛПЦ № 3, 6. В 1998 году повышенное внимание будет уделено улучшению производственного быта и, в частности, ремонту бытовых помещений, здравпунктов и столовых.

Положительные сдвиги по укреплению трудовой дисциплины: снижена текучесть кадров. Возросла ценность каждого рабочего места.

Предполагается повысить мотивацию труда металлургов, обеспечить существенный уровень занятости персонала и достойный уровень зарплаты. В. Рашников отметил, что администрация и дальше намерена поддерживать и развивать социальную сферу.

Средняя зарплата в 1997 году на ОАО «ММК» составила 1 млн 836 тысяч, в декабре — 1 млн 930 тысяч рублей. Рост зарплаты составил 16 процентов. Коэффициент покрытия потребительской корзины — 1,47. С августа срывов с выдачей зарплаты

не было. Сбой допущен в декабре. В январе и феврале приняты меры для погашения задолженности, и к концу февраля график выдачи зарплаты стабилизировался. По уровню зарплаты комбинат прочно занимает второе место в отрасли, отставая только от «Северстали». При условии выполнения производственных показателей в 1998 году средняя зарплата на ОАО «ММК» может возрасти до 2250 рублей.

Завершается совершенствование системы организации труда. Новая система введена в соответствии с приказом 269. Отменена единая тарифная сетка, вместо нее введены три. У основного технологического персонала (первая сетка) ставки повышены на 70 процентов. У ремонтного персонала (вторая сетка), обеспечивающего работу технологов, рост ставок составил 50 процентов. У незанятых в обеспечении производства (третья сетка) тарифные ставки увеличены на 30 процентов. С 1 марта зарплата возрастет не менее чем на пять процентов.

Генеральный директор ОАО «ММК» отметил недостатки в жилищном строительстве, рассказал о его перспективах на 1998 год. В эксплуатацию намечено ввести 244 квартиры общей площадью 20 тысяч квадратных метров. Для предоставления займов работникам предусмотрено порядка 30 млн деноминированных рублей. Прорабатываются новые схемы кредитования работников предприятия через «Промстройбанк» и «Инкомбанк».

Последовательно проводится работа по организации конкурсов профессионального мастерства, созданию в цехах советов по работе с молодежью; выполняются программы социальной поддержки пенсионеров и малообеспеченных работников...

Председатель профкома ОАО «ММК» В. Ближнюк отметил, что колдоговор-97 в основном выполнен. Его итоги широко освещены на страницах газеты «Магнитогорский металл». Докладчик подчеркнул: позиция профкома однозначна — металлурги должны получать достойную зарплату, но при условии выполнения программы производства и повышения производительности труда.

С целью стимулирования труда развивается трудовое соперничество. В прошлом году на ММК лауреатами премии имени Г. И. Носова стали 150 человек, более 600 работников удостоены звания «Лучший рабочий», «Лучший мастер», участвовали в соревновании 77 молодежных трудовых коллективов. Хорошо организовано соперничество и среди ремонтных коллективов на реконструкции первой домны.

(Окончание на 2 стр.).

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

По традиции — у руководителей встречи в цехах

Встречи руководителей комбината различного ранга с цеховиками давно стали доброй традицией.

В пятом листопрокатном цехе только за прошедшие полмесяца рабочие цеха трижды собирались послушать специалистов, высказать свою точку зрения по различным проблемам производства.

Первый мартовский гость ЛПЦ-5 — главный энергетик комбината Г. В. Никифоров. С ним производственники решали наиболее важные вопросы энергообеспечения. Разговору о качестве продукции была посвящена другая встреча в стенах пятого листопрокатного — с начальником отде-

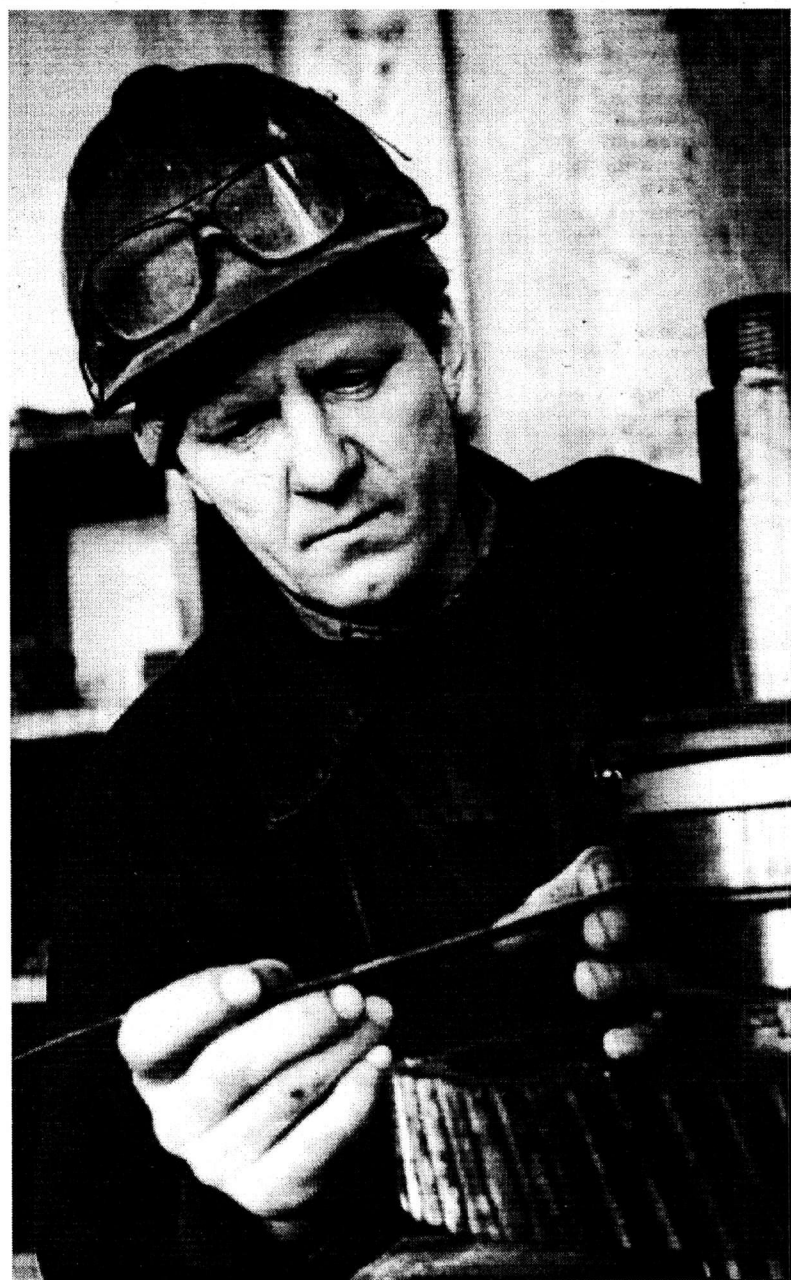
ла контроля качества продукции комбината К. А. Лисичкиной.

Десятого марта листопрокатчики встретились с первым заместителем генерального директора комбината А. А. Морозовым и руководителями основных служб и отделов ОАО «ММК». Состоялся обстоятельный разговор о положении дел на комбинате, перспективах его развития, инвестиционной программе.

Работники цеха задавали вопросы, касающиеся как производства — об обеспечении цеха запчастями и материалами, так и о социальной сфере — будут ли «работать» списки по жилью, сможем ли преодолеть дефицит путевок в местные дома отдыха, кому доверить свои акции...

Т. АРСЕЕВА.

ЛЮДИ КОМБИНАТА



Спрос на мастеров был во все времена. И добрая слава, разумеется, их не обходила, надо добавить: вполне заслуженно. Именно такой репутацией пользуется среди ремонтников огнеупорного производства Анатолий Николаевич Федотов. В мехмастерскую цеха шамотных изделий его привела тяга к технике.

— С детства любил кататься в машинах, — признается он. Начиная с трудовой биографии каменщиком-огнеупорщиком коксохима, перешел в огнеупорное производство и уже здесь стал ремонтником. Тяга взяла свое. Заниматься ему приходится обслуживанием и кранового хозяйства, и цехового транспорта, а порой и строительством. И везде он на своем месте. Одно слово: мастер — золотые руки.

Фото В. МАКАРЕНКО.