

Кадры

## Повышение квалификации

**В первом полугодии 2015 года на Магнитогорском металлургическом комбинате затраты на обучение работников составили 52 млн. рублей.**

За шесть месяцев текущего года по различным программам повышения квалификации и переподготовки на ММК прошли обучение более 6,8 тысячи работников, в том числе около 3,8 тысячи рабочих и свыше 3 тысяч руководителей, специалистов и служащих. Больше всего рабочих – свыше 2,5 тысячи человек – обучались в первом полугодии на курсах целевого назначения, около тысячи человек прошли переподготовку.

ММК имеет стабильно высокий показатель уровня профессионального образования работников – 87,5 процента. На обучение персонала компания ежегодно расходует свыше 100 млн. рублей. В текущем году различные программы повышения квалификации и обучающие программы затронут 12,7 тысячи человек. Магнитогорский металлургический комбинат в июле текущего года стал победителем XII отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» в номинации «Развитие персонала».

Назначение

## Городской «коммуналкой» займётся силовик

**На должность начальника управления жилищно-коммунального хозяйства администрации Магнитогорска временно назначен Константин Чешев (на фото).**

Константин Геннадьевич родился в 1971 году. В 1997 году окончил Вольское высшее военное училище, в 2007-м получил специ-



альность юриста в Челябинском юридическом институте МВД России.

Послужной список Константина Чешева преимущественно связан с силовыми структурами. С 1988 по 1998 год он проходил службу в Вооружённых Силах Российской Федерации. С 1998 по 2014 год работал в органах внутренних дел. С апреля 2014 года Константин Геннадьевич занимал должность заместителя начальника управления образования городской администрации.

Бывший руководитель управления Павел Кузнецов уволился по собственному желанию.

Реорганизация

## Больницы – в госсобственность

**До первого декабря 2015 года все муниципальные учреждения здравоохранения Челябинской области будут переведены в государственную собственность.**

Больницы и поликлиники станут подчиняться региональному минздраву, а их имущество перейдет в собственность области, пишет «Урал-пресс-информ» со ссылкой на министра здравоохранения области Сергея Кремлева.

В областное подчинение официально перешли Чебаркульская городская больница, станция скорой медицинской помощи Саткинского района, городская больница Локомотивного городского округа и Еткульская центральная районная больница.

– В процессе работы ещё порядка 40 учреждений здравоохранения, – уточнил министр. – До первого декабря все муниципальные учреждения здравоохранения, кроме Челябинска и Магнитогорска, должны перейти в госсобственность в рамках реорганизации структуры управления здравоохранением области. Челябинска и Магнитогорска изменения коснутся в 2016 году.

Сергей Кремлев заверил, что реорганизация не приведёт к кардинальным изменениям в учреждениях здра-

воохранения: «Восстанавливается вертикаль власти. На сегодня главные врачи, как ни странно, подчиняются главам, а не министерству здравоохранения. У них заключён контракт с муниципалитетом, и все проблемы они решают на местном уровне».

Новая система управления должна расставить всё на свои места. При этом население не пострадает, а медицинская помощь в перспективе станет качественнее. Новая схема позволит защитить главных врачей от потери рабочего места при смене в муниципалитете главы.

Министр не исключил, что в отдельных учреждениях потребуются реорганизация, а некоторые главные врачи могут лишиться своих мест.

Напомним, для выстраивания единой политики в здравоохранении с первого января 2014 года все лечебные учреждения города Челябинска планировалось передать с муниципального на региональный уровень, а городское управление здравоохранения в состав минздрава. Челябинская городская дума даже в конце 2013 года приняла постановление о выводе горздрава из структуры городской администрации. Но в январе 2014 года было принято решение о переносе сроков реорганизации, и горздрав вновь вернулся в подчинение мэрии.

Конкурс



## Змейка для ската

**Машинисты крана и стропальщики из пяти городов соревновались в КЦПК «Персонал» за звание лучших по профессии**

**Этот конкурс профессионального мастерства стал самым массовым в истории корпоративного центра подготовки кадров «Персонал»: на площадке бороться за звание лучших вышли тридцать девять звеньев «машинист крана – стропальщик».**

Представители ОАО «ММК», ООО «Объединённая сервисная компания» и ОАО «ММК-МЕТИЗ» соревновались с гостями – делегатами ОАО «Металлургический завод имени А. К. Серова», ОАО «Но-

волипецкий металлургический комбинат», ПАО «Северский трубный завод» и заполярного филиала ПАО ГМК «Норильский никель».

Конкурс проходил в очень тёплой атмосфере: участники смогли пообщаться и обменяться контактами, поделиться опытом и продемонстрировать свои профессиональные знания и умения. Практическое задание потребовало от них максимальной концентрации и слаженности действий: каждое звено производило обвязку ската и транспортировку его через змейку. Комиссия внимательно наблюдала за всеми выступле-

ниями и определяла лучших по сумме критериев: соблюдение техники безопасности, правильность, точность, быстрота, слаженность действий звена.

В результате выявились лидеры и призёры. Машинисты крана и стропальщики, работающие на ММК, блеснули профессиональным мастерством, заняв наибольшее количество мест и номинаций. Первое место завоевали Руслан Шагапов и Алексей Щербинин из электросталеплавильного цеха ОАО «ММК»; второе место – представители ОАО «Новолипецкий металлургический комбинат» Людмила Растегаева

и Роман Кирьянов; третье место – Александр Мурыгин и Дмитрий Мешков из десятого листопркатного цеха ММК.

Конкурсная комиссия также поощрила участников в нескольких номинациях. За «Чувство локтя» отмечены Александр Комсаренков и Андрей Комаров – копровый цех ОАО «ММК». Звание «Лучший стропальщик» завоевал Сергей Рассоха – ОАО «Новолипецкий металлургический комбинат». В номинации «Быстрое звено» победили Ксения Федотова и Никита Бобылев – листопркатный цех № 8 ОАО «ММК». Звание «Лучший машинист крана» получил Сергей Сиверский – листопркатный цех № 11 ОАО «ММК».

В торжественной обстановке звеньям вручены дипломы победителей, призёров, ценные подарки. Церемония поздравления завершилась вручением благодарственных писем всем гостям и фейерверком.

# ХОРОШИЙ ПЕРИОД ДЛЯ КРЕДИТА

**СНИЖАЕМ СТАВКИ ПО ПРОГРАММАМ КРЕДИТОВАНИЯ** **КУБ-ПЕНСИОННЫЙ КУБ-КОМФОРТ**

**Кредит «КУБ-Пенсионный».** Сумма кредита от 5 тыс. руб. до 1 млн. руб. Срок кредита – от 1 года до 5 лет, но не более срока, на который назначена пенсия, и до наступления 75 лет. Плата за пользование кредитом – от 19% до 25,5% годовых, в зависимости от срока кредитования, оформления страхования жизни, наличия положительной кредитной истории в КУБ «САВ», обеспечения по кредиту. **Кредит «КУБ-Комфорт».** Сумма кредита от 5 тыс. руб. до 1 млн. руб. в зависимости от категории заемщика (сотрудники бюджетных и прочих организаций). Срок кредита – от 1 года до 5 лет в зависимости от категории заемщика (сотрудники бюджетных и прочих организаций). Процентные ставки по кредиту от 18,5% до 25% годовых, в зависимости от категории заемщика (сотрудники бюджетных и прочих организаций), оформления страхования жизни, срока кредитования, уровня дохода, наличия положительной кредитной истории в КУБ «САВ». Комиссия по кредиту отсутствует. Погашение кредита аннуитетными или дифференцированными платежами. Долговое погашение осуществляется без комиссии. Лицензия ЦБ РФ №2254 от 19.09.2013г. Условий действительны с 02.09.15г.

**КРЕДИТ УРАЛ БАНК** **ГРУППА «ГАЗПРОМБАНК»** **credital.ru** **(3519) 248 933**

РЕКЛАМА