Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 133 (7025)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 12 ноября 1983 года
Цена 2 коп.

Читайте в номере:

- ◆ ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ
- ◆ ИДЕТ РЕМОНТ ВОСЬМОЙ ДОМНЫ
- ◆ ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ СОЦ. ОБЯЗАТЕЛЬСТВ
- ◆ ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЦА
- ◆ РЕПОРТАЖ
- ◆ У ИСТОКОВ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

НА РЕМОНТЕ
ДОМНЫ № 9

Из дневника ремонта

5 ноября. Старший инженер кузнечно-прессового цеха В. Адоньев сообщает редакции, что коллектив цеха внес достойный вклад в подготовку к реконструкции восьмой доменной печи. Всего было запланировано изготовить поковки и заготовок на 1880 молоточасов. Жестко были определены и сроки выполнения заказов.

Труженики цеха, понимая всю ответственность задания, решили сократить время выполнения его. И дело коллектива не разошлось со словом. Изготовление последних поковок было закончено за 11 дней до истечения контрольного срока. Высокие темпы и хорошее качество выполнения задания обеспечили труженики второй бригады, возглавляемые мастером А. Фаткиным, а также бригады кузнецов В. Ошкина, Н. Пейчева, И. Мирона.

9 ноября. Флаг социалистического соревнования поднят в честь коллектива первого монтажного участка УДР № 1.

Позади две трети ремонта. С каждым днем, с каждой сменой все ближе завершение реконструкции. К сожалению, приходится признать, что пока успешной можно назвать лишь начальную стадию ее, так как с первых чисел ноября пошли срывы. Праздничные дни существенно не изменили положения дел. Отставание от графика работ по шахте и низу печи составляет на сегодня около полутора суток, на литейном дворе задержка на сутки.

Коллективы, участвующие в реконструкции, прикладывают немалые усилия, чтобы сократить разрыв. К положительному моменту следует отнести также то, что за двое минувших суток по низу печи отставание не увеличилось. И все-таки пока ни одна операция здесь не доведена до конца.

Труженики УДР № 1 сдержали слово и передали электромонтажникам больше площадок для подготовки к прокрутке оборудования. Однако теперь не на высоте оказались работники первого управления Уралчерметремонта. Если несколько дней назад они могли говорить, что им мешают уралдомновцы, то теперь следует признать, что только собственная неорганизованность заставляет их ходить в ранге отстающих. Это касается в первую очередь работ на литейном дворе. А ведь из практики предыдущих ремонтов известно, что именно литейный двор определяет сроки окончания всей реконструкции в целом.

По графику на подходе подача на агрегаты газа и электроэнергия. Но нужно не забывать, что механизмы и оборудование должны быть готовы к их приему. Учитывая нынешнее отставание, выход один: следует уплотнить рабочее время и, где возможно, вести отдельные виды работ параллельно.

Н. ЯКШИН.

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

На ударной вахте

Успешно начал ноябрь коллектив известково-доломитового карьероуправления. Все производственные участки работают с перевыполнением плановых заданий. По итогам прошедшей недели коллектив ИДК вышел победителем соревнования в своей группе.

При этом дополнительно к заданию выдано 13 тысяч тонн известняка и 1100 тонн дробленого доломита, 350 тонн обожженного доломита и 1200 тонн известня. Прошедшая неделя стала знаменательной для всего коллектива карьероуправления. 5 ноября здесь была произведена 150-миллионная тонна флюсов.

Среди участников выдачи юбилейной тонны продукции признанные в коллективе передовики: машинист экскаваторов Р. Г. Бикмуллин и И. В. Косарев, машинист электровоза Ф. И. Исмагилов и дробищик Н. В. Беззубахин, обжигальщики Ю. И. Мокришин, В. Г. Васильев и многие другие.

Г. САВИНОВ,
старший экономист ИДК.

Личная норма

Коллектив цеха горного транспорта на предпраздничной вахте стал победителем социалистического соревнования среди цехов своей группы. Лучшее внутри коллектива показала первая смена № 3, которой руководят начальник смены П. Ф. Быков и профорг И. И. Васильев. Плановое задание она выполнила на 110 процентов.

Высоких результатов в труде добиваются ежедневно машинисты электровозов Н. С. Алексеев и П. Ф. Лебедев. С начала месяца они перевезли дополнительно по две с половиной тысячи тонн грузов. На 115 процентов выполняют норму выработки помощники машинистов электровоза — кондукторы В. В. Еременко и С. А. Валандин.

Среди ремонтников победителем соревнования стал участок вагонного депо, которым руководят В. И. Собакар и А. И. Климов. План ремонта вагонного парка он выполнил на 100 процентов. Личная норма в смену у таких передовиков, как клепальщики А. Г. Санегин и В. Ф. Молокоедов, — постоянно на уровне 118 процентов.

Р. КОРОВОВЦЕВА,
начальник ВОТиЗ цеха
горного транспорта.

Товарам для народа — ассортимент и качество

Социалистические обязательства коллектива имени 60-летия образования СССР мебельного цеха

Стремясь внести достойный вклад в выполнение решений XXVI съезда КПСС по дальнейшему повышению благосостояния советского народа, поддерживая патриотическое начинание коллективов передовых предприятий страны по развертыванию социалистического соревнования за увеличение выпуска высококачественных товаров народного потребления, коллектив мебельного

цеха принимает на 1984—1985 годы следующие обязательства:

За счет внедрения новой техники, прогрессивной технологии и научной организации труда расширить выпуск продукции и довести объем ее производства в 1985 году до 8,4 миллиона рублей.

В 1984—85 гг. выпустить товаров повышенного и улучшенного качества на 3,2 миллиона рублей.

Комментирует начальник мебельного цеха А. Н. ЕРОШЕНКО

Ежегодно коллектив нашего цеха добивается роста объемов производства. Ныне нам планируется изготовить продукции на 8 миллионов 30 тысяч рублей, планом следующего года предусмотрена цифра в 8,1 миллиона. Но чисто количественный рост — далеко не главная задача коллектива. Потребитель с каждым годом становится все требовательнее к качеству изделий, их внешнему оформлению. Чтобы удовлетворить растущие запросы

покупателей, нашему коллективу приходится постоянно работать над совершенствованием техники и технологии. Именно на это делается упор в обязательствах мебельщиков.

На следующий год мы планируем освоить производство накладного деревянного декора. Фасадная сторона мебели станет выглядеть совершенно иначе. Кстати, отделка шпоном с последующей полировкой — вчерашний день: сегодня повышенным спросом пользуется мебель именно с применением в отделке декора — накладного деревянного узора. Помимо этого, будем осваивать техноло-

гию нанесения рисунка на стекла с помощью пескоструйного аппарата. Его конструкция разработана в коллективе нашего цеха, изготовлены чертежи. Приступаем к изготовлению узлов и деталей этого аппарата. А по мере его освоения и отработки технологии нанесения на стекло рисунка будем готовиться к выпуску принципиально новой модели — нового, разборного набора корпусной мебели.

Одновременно с этим усиливаем работу по повышению качества продукции. Сегодня оно вызывает полнейшее удивление покупателей, хотя число жалоб с каждым годом ощутимо

снижается. На этот год коллектив наметил сдавать с первого предъявления не менее 97 процентов изделий. Надо сказать, в среднем этот уровень с начала года выдерживается. Задача в том, чтобы в качестве продукции не было «скачков» от месяца к месяцу, чтобы оно стабильно росло. Большую роль в этом призвана сыграть учеба кадров. Она ведется в коллективе постоянно, и отдача ощутима. А соревнование за выполнение принятых обязательств позволит мебельщикам Магнитки сделать свою продукцию еще привлекательнее для покупателей.

Социалистические обязательства коллектива производства товаров народного потребления по увеличению выпуска продукции повышенного качества в 1984—1985 годах

Претворяя в жизнь решения XXVI съезда КПСС, ноябрьского (1982 г.) и июньского (1983 г.) Пленумов ЦК партии и стремясь внести достойный вклад в выполнение выдвинутой нашей партией программы дальнейшего повышения благосостояния советского народа, коллектив ПТНП комбината поддерживает инициативу тружеников ряда предприятий страны по развертыванию социалистического соревнования за увеличение выпуска высококачественной продукции и принимает следующие обязательства:

За счет максимального использования резервов, широкого внедрения

передового опыта и научно-технических достижений, укрепления трудовой и технологической дисциплины, повышения квалификации кадров увеличить до конца пятилетки производство посуды высшей категории качества и с индексом «Н» в три раза.

Разработать и освоить выпуск пяти новых видов изделий высшей категории качества, пользующихся повышенным спросом у населения. Благодаря реконструкции и техническому перевооружению участков производства, внедрению механизированных линий, оснащенных прессами-автоматами и роботизирован-

Комментирует начальник производства товаров народного потребления Г. Я. КРЕСТЬЯНИНОВ

В последнее время нашему коллективу работать стало значительно сложнее. Растут запросы потребителей, повышается качество товаров народного потребления, и нам нужно не отстать от требований времени. Однако в условиях действующего производства это с каждым годом труднее: настало время реконструкции ряда участков. Она, правда, уже ведется несколько лет. Но участок,

где намечено разместить мощности по производству посуды повышенного качества, до сих пор не сдан в эксплуатацию. Его пуск, ожидавшийся в нынешнем году, не состоится.

А ведь уже сегодня, имея соответствующие мощности, коллектив производства мог бы развернуть в широких масштабах выпуск высококачественных наборов типа «Холодок», «Хозяюшка», разнообразить подарочные наборы. Эта продукция покупателям уже известна, но пока мы не в состоянии удовлетворить спрос на нее. Новые обязательства коллектива приняты в расчете на ско-

рейший пуск участка по производству посуды повышенного спроса и качества.

С другой стороны, нам предстоит расширить масштабы производства, поскольку спрос на посуду растет, и это, судя по многим фактам, устойчивая тенденция. Сегодня коллектив ПТНП нашего комбината производит товаров народного потребления примерно на 50 миллионов рублей в год. Но это далеко не предел наших возможностей. Ряд предприятий отрасли нас значительно превосходит: больше объемы производства товаров народного потребления в Череповце, Бе-

кабаде. Анализ показывает, что у нас есть резервы расширения производства. Новые обязательства нацеливают коллектив на поиск и активное использование таких резервов. И, конечно, поставленные цели достижимы при условии высокой личной ответственности и дисциплины каждого работника, при условии дальнейшего поиска более совершенных форм организации труда и социалистического соревнования. Не случайно и это отражено в обязательствах коллектива.