

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 130 (6561)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 4 ноября 1980 года
Цена 2 коп.



31 октября состоялся выпуск 350-миллионной тонны стали со дня пуска первых агрегатов. Репортаж об этом событии вы читали в прошлом номере нашей газеты. Сегодня мы расскажем о том, как прокатывалась юбилейная тонна стали.

Приняли эстафету

31 октября в 7 часов 30 минут в красном уголке обжимного цеха № 1 состоялось собрание, посвященное выпуску 350-миллионной тонны стали.

На собрании присутствовали секретарь партийного комитета прокатных цехов А. П. Грищенко, заместитель председателя профкома комбината Ю. Ф. Сумароков, начальник обжимного цеха № 1 В. Ф. Кудимов и другие.

Открыл собрание секретарь партийной организации цеха А. В. Бакалов. Затем выступил В. Ф. Кудимов. Он коснулся истории ММК, рассказал о традициях обжимщиков. Председатель профсоюзного комитета обжимного цеха № 1 Ю. П. Косилкин представил бригаду, заслужившую право прокатать 350-миллионную тонну стали. Ею стала

третья бригада (начальник смены Г. Я. Богданов, партгрупорг В. В. Медведев, группкомсорг Ю. Фадеев), вышедшая за десять недель шесть раз победителем социальщины. В прокате юбилейной тонны было доверено участвовать лучшим по профессии: старшим операторам главного поста Г. Н. Гришунову и Е. П. Зенделю, машинисту крана В. С. Диденко, электромонтерам В. В. Медведеву и Ф. Сигабатуллину.

В 8 часов 10 минут на съездинге была прокатана юбилейная тонна стали.

К. ИГОРЕВ.

В торжественной обстановке

Во втором листопрокатном цехе почетное право обработать 350-миллионную тонну стали получила коллектив сквозной бригады № 3 агрегата

НТА № 1 (старший бригадир Н. В. Касьянов), трехлетевой стана (старший вальцовщик А. Я. Татаркин), термического отделения (старший термист Н. П. Филип), склада отгрузки (бригадир Н. Г. Рогов), механики электрослужб (бригадир Н. Т. Горб и В. А. Мозговой).

Состоялось торжественное собрание. На нем присутствовали председатель профкома прокатных цехов В. М. Гунин, начальник цеха И. В. Есипов, партийное, профсоюзное и комсомольское руководство цеха.

От имени всего коллектива А. Я. Татаркин поблагодарил администрацию цеха за высокое доверие, и прокатчики приступили к своим обязанностям.

В. ФЕОКТИСТОВ,
секретарь партбюро
ЛПЦ № 2.

По праву лидера

В семь утра началось торжественное собрание, посвященное выпуску 350-миллионной тонны стали, в коллективе четвертого листопрокатного цеха. На нем присутствовали главный прокатчик А. И. Стариков, начальник цеха В. Ф. Челенко, секретарь партбюро В. П. Рогожкин, секретарь комсомольской организации С. Ф. Раиников и другие.

Почетное право прокатать юбилейную тонну стали получил коллектив третьей бригады стана «2500» горячей прокатки, имеющий на своем счету 1700 тонн сверхплановой продукции (начальник смены В. М. Минулин). В прокате 350-миллионной тонны стали участвовали старший нагревательщик В. И. Казаков, нагревательщик А. И. Пашков, старший вальцовщик Б. А. Ботвинкин, вальцовщик М. Г. Недоспасов, бригадир слесарей Н. А. Борисов, бригадир слесарей по смазке Ю. В. Шлеев, операторы А. Л. Мариняк, В. В. Уймин, И. П. Собякин.

В. ВАФИН,
председатель комитета профсоюза
ЛПЦ № 4.

Достоинно встретим XXVI съезд КПСС

И. КОСТЮКОВ,
председатель ЦК профсоюза рабочих
металлургической промышленности

Советский народ с горячим одобрением воспринял решение июньского (1980 г.) Пленума ЦК КПСС о созыве XXVI съезда Коммунистической партии Советского Союза.

«Наш курс, — отметил на Пленуме ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнев, — сформировался, его верность проверена практически. Он принес свои положительные результаты как в области внутренней, так и внешней политики. Вместе с тем жизнь выдвигает перед нами новые задачи, пути решения которых нам и предстоит определить на съезде».

Развивая славные традиции советского народа — встречать съезды партии новыми трудовыми достижениями, трудящиеся дают слово успешно выполнить план завершающего года 10-й пятилетки, своевременно ввести в эксплуатацию пусковые объекты и этим самым создать условия для устойчивой работы народного хозяйства в первом году следующего пятилетия.

Коллективы Магнитогорского металлургического, Соколовско-Сарбайского горно-обогатительного комбинатов, Донецкого металлургического завода, стана 2000 Новолипецкого металлургического завода, передовые бригады отрасли приняли повышенные социальные обязательства по достижению встречи XXVI съезда КПСС. Инициаторы обязались на основе ускорения научно-технического прогресса, более полного использования имеющихся резервов досрочно завершить выполнение заданий 1980 г. и 10-й пятилетки по производству основных видов продукции.

Социалистические обязательства магнитогорских металлургов предусматривают увеличение выпуска продукции с государственным Знаком качества на 30%, освоение 25 новых экономичных видов металлопродукции, экономию 50 тыс. т металла к уровню 1979 г. Коллектив Донецкого металлургического завода обязался весь прирост объемов производства получить за счет роста производительности труда. Горняки Соколовско-Сарбайского ГОКа наряду с производственными показателями обязались досрочно реализовать задания комплексного плана экономического и социального развития коллектива.

Призыв инициаторов социалистического соревнования — встать на ударную трудовую вахту в честь предстоящего съезда партии под девизом «Пятилетке — ударный финиш! XXVI съезду КПСС — достойную встречу» — находит широкую поддержку в коллективах предприятий и организаций черной металлургии. Новое качественное развитие получает соревнование под девизом «От стали высшего качества — к прокату по заказам, с государственным Знаком качества», начатое по инициативе дважды Героя Социалистического Труда, сталевара завода «Азовсталь» Г. Я. Горбана. В него активно включаются, помимо бригад сталеваров и прокатчиков, бригады рабочих трубных, метизных заводов, доменщики, а также бригады других основных производств. Таких бригад уже около 5 тысяч.

С договорами творческого содружества научно-исследовательских институтов с коллективами предприятий за скорейшее внедрение новой техники, комплексное использование сырья, повышение качества и экономии металла выступают коллективы ЦНИИчермета, научно-производственного объединения «Тулачермет» и др.

Хорошо организовать предсъездовское социалистическое соревнование — это значит обеспечить массовое внедрение починов и достижений новаторов и инициаторов соревнования.

Ежегодно во всех Всесоюзных промышленных объединениях Минчермета СССР проводятся межотраслевые школы по изучению опыта работы коллективов, награжденных по итогам работы за год переходящими Красными знаменами ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, на которых принимаются соответствующие рекомендации. Однако проверка показывает, что комитеты профсоюза не контролируют должным образом их внедрение. Приказы по внедрению рекомендаций не всегда конкретны, издаются несвоевременно, зачастую в них не указываются ответственные за эту работу, отсутствует контроль за исполнением.

На Магнитогорском комбинате в течение многих лет эффективно действует система контроля соблюдения требований технологии. Порядок проведения этой работы изучен, обобщен; бюллетень экспресс-информации по этому вопросу есть на каждом заводе. Однако на многих предприятиях вместо этой системы, основанной на работе с цеховым персоналом, на изучении и разборе причин каждого случая нарушения технологии, действует устаревшая система должностной ответственности.

Острой остается проблема внедрения новой техники и передовой технологии. Существенные недостатки в работе по развитию творческой инициативы инженерно-технической общественности и новаторов производства в выполнении заданий государственного плана по науке и технике допускает ЦП НТО черной металлургии. Не в полной мере отвечает требованиям развития технического прогресса в металлургической промышленности работа, проводимая изобретателями и рационализаторами. Слабо осуществляются свои произ-

Письмо рабочего на важную тему

У КОГО КРЕПЧЕ ЛОКТИ?

Копровый цех № 2 — крупный поставщик металлолома в мурдовских составах для мартеновских цехов. Будучи вспомогательным цехом, обслуживающим металлургические, второй копровый тем не менее играет важную роль в выполнении сталеплавильщиками своих обязательств. Идет 11-я неделя предсъездовского соревнования. Как идут дела у копровиков этого цеха? Насколько успешно развивается здесь трудовое соперничество? Профсоюзный активист второго копрового цеха В. В. Сторожев рассказывает сегодня о ходе соревнования, размышляет о проблемах его организации.

Наш цех одним из первых на комбинате включился в соревнование за достойную встречу XXVI съезда КПСС, приняв повышенные обязательства. К тому времени у коллектива был неплохой задел. Первоначальные годовые обязательства по росту производительности труда и отгрузке лома мартенам коллектив выполнил досрочно, к 110-летию со дня рождения В. И. Ленина. Включаясь в предсъездовское соревнование, копровики на-

шего цеха решили еще больше повысить эффективность своей работы. Если первоначальными годовыми обязательствами намечалось отгрузить сталеплавильщикам в среднем по 71 мурдовому составу в сутки, то предсъездовскими обязательствами был назван новый рубеж — 71,5 состава в сутки. Казалось бы, что такое полсостава за сутки? Но благодаря такой «мелочи» сталеплавильщики смогут получить дополнительно к годовому плану 15 тысяч тонн шихты. К открытию XXVI съезда производительность труда в цехе возрастет еще на 0,5 процента. Удастся ли коллективу выполнить поставленные задачи?

С наступлением осени положение копровиков осложняется. Одновременно с обеспечением смежников шихтой приходится вести разделку негабаритного привозного сырья, создавать запасы лома на зиму. Недостаточное производство кокса сказывается и на работе столь отдаленного от коксохима цеха, как второй копровый. Дело в том, что с большим напряжением начинают работать доменщики, сталеплавильщики зачастую испытывают нехватку жидкого чугуна.

Покрывать ее приходится увеличением подачи лома. В сентябре значительную часть запасенного сырья пришлось пустить в дело,

чтобы не срывать работу сталеплавильщиков. Пущенная в этом году мощная пятая колоннада сейчас работает практически только над созданием зимних запасов лома. Это, конечно, затрудняет положение коллектива цеха, но не делает его безвыходным. Даже в напряженных условиях сентября были успехи у отдельных бригад и участков. И весь коллектив стремился работать на уровне повышенных обязательств. За вторую неделю сентября, например, нам удалось одержать победу в общекомбинатском соревновании, разведав дополнительно к плану тысячу тонн и отгрузив сталеплавильщикам две тысячи тонн лома. Но по итогам месяца коллективу второго копрового не удалось выйти на уровень, названный в предсъездовских обязательствах.

Не лишне посмотреть, каким был ритм работы цеха, например, в сентябре. Третьего сентября сталеплавильщики получили 73 мурдовых состава с металлоломом, а на следующий день — на 10 составов меньше. Седьмого числа копровики сумели отправить смежникам 74 состава, сутки спустя — только

69. Четырнадцатого сентября копровый цех № 2 отгрузил лом в 78 мурдовом составе, а 15-го — всего в 65 составах. Откуда скачки в работе коллектива? Почему нельзя отгружать лом ритмично?

В прошлом году мы принимали обязательства передавать сталеплавильщикам ежедневно по 72 мурдовом составе. Но год закончили с результатом куда более скромным — 70 составов. С учетом такой осечки — происшедшей, кстати, по вине самих сталеплавильщиков, — коллектив и составлял обязательства на нынешний год. Но и теперь нас подводят сталеплавильщики. Как ни странно, именно потребитель, получающий, не особенно заинтересован в увеличении подачи мурдовом составов.

Как показывает анализ работы нашего цеха в сентябре, коллектив способен отгружать смежникам гораздо больше составов, чем намечено в обязательствах и больше, чем получается на деле. Простой пример. 22 сентября сталеплавильные цехи получили от нас 76 составов, 29-го — 78. А 21 сентября удалось добиться рекордно высокой отгрузки — 82 мурдовом составе получили мартеновцы. Так что второму копровому вполне можно работать на уровне, намеченном предсъездовскими обязательствами.

(Окончание на 3-й стр.)

(Окончание на 2-й стр.)