В ИНТЕРЕСАХ ЗДОРОВЬЯ

В ПРОФКОМЕ КОМБИНАТА

У программы «Здоровье», осуществляемой на комбинате, имеется красноречивая статистика наших социальных достижений. При анализе работы хозяйственного руководства, профсоюзных комитетов цехов и производств, коллектива медицинских работников комбината без цифр не обойтись. Каковы они?

В течение минувшего года выполнено 670 мероприятий, направленных на улучшение условий труда и снижение заболеваемости, на охрану труда израсходовано 15,1 миллиона рублей. Это дало возможность высвободить от тяжелого физического труда 440 трудящихся, улучшить условия работы для 650 человек. Для перехода на всеобщую диспансеризацию в заводской поликлинике открыто отделение профилактики с автоматизированной системой медицинской диагностики. Охват диспансерным наблюдением работающих составил 85,5 процента, медицинскими осмотрами — 98,1 процента.

Вопрос заключается в следующем: при очевидных положительных результатах использованы ли все возможности улучшения условий труда, быта и медицинского обслуживания? Какие показатели вызывают обоснованную тревогу? Их сопоставление и даст объективную оценку того, насколько эффективно используются возможности нашего коллектива в борьбе за здоровье.

По-прежнему заболеваемость трудящихся комбината превышает средний показатель по отрасли. Она составила 119 случаев и 1278 дней нетрудоспособности на 100 работающих. Потери по этой причине составили более 723 тысяч человеко-дней. Оплата пособий по временной нетрудоспособности вылилась в сумму более 5700 тысяч рублей.

В структуре заболеваемости первое место занимает простудная группа. Ее показатели: 32,8 в случаях и 22,1 в днях по нетрудоспособности. Объяснить ситуацию нетрудно. Выполнение мероприятий по подготовке цехов к работе в зимний период составило всего лишь 60 процентов. Противогриппозные прививки сделаны только 69 процентам работников комбината.

Большая доля физического труда, перепады температур, повышенные теплоизлучения и запыленность — эти неблагоприятные условия способствуют росту профессиональных заболеваний. Особенно тревожным является тот факт, что в 49 цехах уровень заболеваемости превысил общекомбинатский. Среди них — листопрокатный и девятый прокатный, мартеновские цехи и отдел детских учреждений, цехи: изложниц, фасоннолитейный, металлоконструкций и электроремонтный... В управлении трамвая рост заболеваемости в минувшем году составил 20 процентов, а в цехе технологической диспетчеризации — 16.

Причин такого тревожного положения несколько. Одна из них — нехватка медицинского персонала. Цеховых врачей нет в доменном цехе и управлении трамвая, в проволочно-штрипсовом и на центральной электростанции... Чтобы попасть на прием к врачам узких специальностей, приходится затратить не меньше двух часов.

Цехкомы, цеховые врачи и здравпункты явно недостаточно занимаются первичной профилактикой заболеваний и совершенствованием экспертизы временной нетрудоспособности. Не всегда эффективен контроль за выдачей больничных листков. А в итоге только 6600 человек из 11 тысяч, состоящих на учете, охвачены всеми видами оздоровления и лечения. Между тем, санатории-профилактории и пансионаты имеют гораздо больше возможностей оздоравливать трудящихся, занятых на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда.

Один из существенных резервов снижения потерь по больничным листам — улучшение ухода за детьми в предприятиях отдела детских учреждений. Статистика заболеваний здесь тоже вызывает тревогу: каждый из детей ясельного возраста в минувшем году пропустил 38 дней, а каждый из дошкольников — 15.

Огромные средства, затрачиваемые на улучшение условий труда и медицинское обслуживание, не дадут эффекта без дальнейшего расширения физкультурно-массовой работы в трудовых коллективах, без усиления борьбы с пьянством и алкоголизмом. Только в комплексе, только в единстве и взаимосвязи всех мер заложен успех.

Обо всем этом подробно говорилось на очередном заседании президиума профкома комбината при обсуждении возможностей по усилению работы по укреплению здоровья, снижению заболеваемости трудящихся и улучшению их медицинского обслуживания. Определены сроки и намечены конкретные исполнители за разработку мер по различным направлениям в общих рамках комплексной программы «Здоровье».

К примеру, дополнительные мероприятия по снижению заболеваемости к середине апреля должны подготовить руководители и профкомы цехов, в которых заболеваемость в прошлом году превысила среднекомбинатский уровень. К апрелю свои соображения должен подготовить главврач медсанчасти В. Фиронов со своими специалистами, уделив особое внимание первичной профилактике заболеваний. В группе металлургических цехов намечено открыть диетическую столовую. Обязанность профкомов на местах — обеспечить систематический контроль за выполнением всех мер по программе «Здоровье», организовать специальные стенды с информацией о потерях рабочего времени по больничным, по вине пьяниц, обеспечить тщательное расследование каждого случая бытового травматизма.

Борьба за здоровье должна вестись одновременно по всем направлениям. Только тогда ей обеспечен успех.

К. ВОЛОДИН.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

О ТОЙ ЖЕ НОРМЕ

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Работаю на комбинате больше тридцати лет и из них — двадцать лет в доменном цехе. Хорошо помню, как нам тогда выдавали спецодежду: хлопчатобумажный костюм меняли раз в год, а рукавицы выдавали каждый месяц. Не скажу, чтобы одной пары рукавиц нам хватало точно от сих до сих, ровно на тридцать календарных дней. Работу ремонтника в таком сложном цехе, как наш, легкой и чистой не назовешь. Бывает, что за смену рукавицы свои так «уработаешь», что никакая химчистка не поможет. Но старались, берегли спецодежду, хотя и знали: если что выйдет из строя — можно заменить. И не было у нас с этим делом проблем.

В настоящее время нам, слесарям по ремонту металлургического оборудования, выдают рукавицы уже на два месяца. А почему? Условия труда в цехе практически остались те же, что и были, объем работы у нас не уменьшился. Если это было сделано в целях экономии, то такая экономия идет не на пользу производству, а во вред. Конечно, осталась возможность списывать рукавицы по мере их износа и по акту получать замену. Но ведь списать их — целая история! Сколько подписей нужно собрать, на это целый рабочий день уходит. Подписали, приходим на склад, а там вместо брезентовых, которые нам требуются, кладовщик выдает комбинированные: «Берите, говорит, что есть». А норма-то на них, как у брезентовых, пара на два месяца. И снова все начинается с начала: акты, подписи, подписи, акты... Когда разорвется этот круг — неизвестно.

Сейчас вопросу о спецодежде уделяется много внимания. И на страницах газеты он обсуждался, поднимали его и в управлении комбината. Было циркулярное письмо, был приказ директора о выдаче и хранении спецодежды. Значит, работа в этом направлении ведется. Много в этих документах правильных, деловых положений о качестве спецовки, о ее хранении. Но нет в них главного. Нет конкретных шагов по изменению норм выдачи, которые сегодня существуют и которые рабочих не устраивают. Только подписей под актами становится все больше числом. Но ведь этим проблемы не решить.

Конечно, нормы менять — дело серьезное, оно требует достаточно веских оснований и мотивировок. Для того, чтобы эти основания были, можно проанализировать положение с теми же самыми рукавицами: сравнить, сколько цех их должен получать по графику в соответствии с нормативами и сколько выбирает по актам.

Г. СОРОКИН,
ст. общественный инспектор по охране труда пятой бригады доменного цеха, рабочий корреспондент.

На правом фланге пятилетки

Многие годы трудится в системе общественного питания Валентина Ивановна ЛОНСКАЯ. Начинала работать буфетчицей, а потом поступила учиться в техникум советской торговли. Используя полученные теоретические знания, вникала в процессы производства и перенимала опыт лучших производственников. Все это пригодилось, когда стала работать поваром.

Сейчас Валентина Ивановна работает заведующей производством столовой № 11 и кроме своих непосредственных обязанностей уделяет много времени молодежи, которая приходит на производство из профтехучилищ.

Фото Н. Нестеренко.

Чернопятова

восемь лет, в 1978 году, сменил его за пропагандистским столом. Многое перенял он от бывшего доменщика и одного из своих мастеров-наставников Ч. Г. Ишматова. Это была школа передачи традиций... Так что хороший пример был перед глазами.

Если говорить о том, что добрый пример заразителен, то имеется в виду следующее: добрый пример есть не только слепое подражание, а побуждает к инициативе. В этом Чернопятов видит суть пропагандистской работы. Открытое занятие, проведенное им в прошлом году, хорошая иллюстрация жизненности этого положения.

Проводилось оно, когда весь комбинат находился в февральском прорыве, отставание доменщиков измерялось сотней тысяч тонн чугуна. На занятии пропагандист поставил тревожащий всех вопрос: где взять и какие резервы использовать для ликвидации прорыва? Помимо ужесточения спроса за соблюдение технологической дисциплины, проведения бесед с рабочими, четкой постановки задач слушатели предложили обратиться к агломератчикам и железнодорожникам за помощью.

Они по собственному опыту знали: если навалиться «всем миром» — будет успех.

Вряд ли есть смысл напоминать о том, что представители обогатительного производства побывали у нас на партийном собрании по обсуждению мер ликвидации отставания, состоялась и «смычка» партгрупп смежников.

Нет, не случайно высока оценка у занятия. Оно активизировало человеческий фактор в бригаде и цехе, побудило к жизни новые формы соревнования.

Геннадий Яковлевич приходит на занятия с планом и тезисами лекции, а не с подробным конспектом. При его начитанности, памяти и знаниях большего и не требуется. Поэтому атмосферу на его лекциях отличает непосредственность, при которой легче воспринимаются сложные теоретические положения.

— В живости изложения материала его сильная сторона, — заявляет один из его слушателей, мастер первой доменной печи, Герой Социалистического Труда Е. Ф. Стоянкин. — А во время собеседований у нас порой до споров на высоких тонах доходит. В разговоре участвуют все. И выводы прочно укладываются в памяти, потому что делаем мы их совместно.

Ни у кого не вызывает сомнений необходимость в ужесточении мер к любителям хмельного зелья. В бригаде у самого Чернопятова одного из молодых доменщиков до сих пор приходится прорабатывать и держать в поле зрения: как бы он не сорвался. Поэтому бюро парткома комбината при обсуждении отчета мастера Чернопятова о воспитании трудящихся рекомендовало усилить индивидуальную работу с молодыми доменщиками, привлекая их к общественной жизни цеха. Об этом же взволнованно говорили и его слушатели на очередном занятии — партгрупорг Х. З. Хайбулов с девятой, Л. П. Крылосов со второй, Л. В. Янцеловский с восьмой, Г. А. Мышинский с седьмой печей... Их озабоченность понятна: они сами мастера и ответственны не только за технологию, но и моральное здоровье коллектива.

Из многих факторов складывается оно. Из того, что доменщики четвертой бригады печи Чернопятова учатся в школе коммунистического труда, хотя у всех образование не ниже среднего, и что такое интеграл, они знают. Из того, что бригада встречается на лекциях с врачами, работниками правовых органов... На субботники без напоминаний выходят вместе, на сельскохозяйственные работы тоже. Политинформаторы в бригаде свои: газовщик П. Г. Филипченко и горновой Н. С. Полыгалов. Николай Сергеевич, к тому же, вместе со старшим горновым М. А. Танаевым — наставники начинающих и наставники хорошие.

Здесь и отдыхают вместе. В клубе по интересам, как выражается Чернопятов, объединились любители рыбалки и поездок в Абзаково, поклонники кино и спорта. Здесь не забудут поздравить с днем рождения и прибавлением семьи, проводить на заслуженный отдых и отметить памятное событие...

В прошлом году ввели доменщики журнал учета трудового вклада каждого из представителей бригады с ежедневной оценкой. И поскольку делается учет не формально, ответственность на рабочих местах возросла. Не случайно в соревновании по блокам печей коллектив Чернопятова в минувшем году трижды выходил победителем по цеху.

Производство у доменщиков тревожное, это ни для кого не секрет. Оно требует одновременно и быстрой реакции и сдержанности, а то можно «дров наломать», Геннадий Яковлевич — человек увлекающийся, горячий, и это качество иногда вредит и ему, и работе. Вместе со своими товарищами излишне понадеялся он в прошлом году на надежность футляра чугунной летки, а в итоге произошла временная остановка печи.

Мастера Чернопятова понизили в должности. Все понимали справедливость наказания и все-таки... сочувствовали ему. Коллектив положение поправил быстро, и руководство цеха ходатайствовало перед дирекцией комбината о сокращении срока наказания. В конце года чернопятовская бригада вместе с остальными участвовала в ликвидации последствий аварии на девятой домне и перевыполнила план декабря на 12 процентов. Сверхплановый чугун есть и с начала года.

Эти производственные итоги не обсуждались на «уроке мира», когда слушатели Г. Я. Чернопятова внимательно знакомились с программой ликвидации угрозы ядерной войны, изложенной в Заявлении Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева. Но сверхплановый металл — надежное обеспечение нашей созидательной политики мира. Такой практический вывод является результатом пропагандистской и воспитательной работы коммуниста Г. Я. Чернопятова и его товарищей.

Ю. ФЕДУЛОВ,
помощник начальника доменного цеха, заведующий кабинетом политпросвещения на общественных началах.