

◆ День парткома **ВЫЙТИ НА ПЛАНОВЫЙ УРОВЕНЬ**

По данным середины ноября долг в третьем мартеновском цехе превышал 7 тысяч тонн стали. Неудовлетворительно коллектив цеха отработал и предыдущие месяцы. Сталеплавленное производство комбината действует сейчас с минимальным перекрытием планового задания. На конец октября прибавка к плану составляла с начала года по переделу лишь 4,5 тысячи тонн стали. Это в десять раз меньше годовых социалистических обязательств сталеплавыльщико. Из месяца в месяц тысячи сверхплановых тонн стали, выплавленные коллективом первого мартеновского цеха, идут на покрытие долгов их коллег из цеха № 3.

Партийный комитет комбината, обеспокоенный таким положением дел, избрал адресом очередного «дня парткома» красный уголок мартеновского цеха № 3. День был проведен 16 ноября.

Открывая встречу коммунистов цеха с администрацией, партийным руководством комбината и руководителями основных переделов, управлений и служб, секретарь парткома А. П. Литовченко рассказал о задачах коммунистов комбината в свете решений XXVI съезда КПСС.

Основной повышении благосостояния трудящихся был и остается собственно труд, точнее повышение производительности и качества его. О каком же повышении производительности труда в третьем мартеновском цехе можно говорить, если производство здесь снижено, в сравнении с 1980 годом, на 150 тысяч тонн стали, а количество работников пришлось увеличить на 40 человек? Данная встреча должна помочь коллективу цеха войти в нормальное русло.

Вопрос задает А. Н. Маслов, старший мастер разлива:

— Наш цех перешел на шибберную разливку. Это, безусловно, хорошо, так как труд разливащиков стал и производительнее, и безопаснее. Да вот беда, на разливке сейчас случаются задержки из-за несвоевременной доставки шибберов. Утренняя смена, бывает, получает шибберы только в десятом часу.

Отвечает Г. В. Чернушкин, главный сталеплавыльщик комбината:

— Верно, бывают перебои в доставке шибберов. Однако случаи эти разовые, и решать их необходимо в оперативном порядке. Для этого существует диспетчер, нужно лишь в случае задержек вовремя информировать его. По разгрузке шибберов, думаю, скоро установим или тельфер, или иное приспособление, чтобы автомашина не простаивала.

А. Н. Маслов:

— На стыке смен не соблюдается график вывоза шлаковых чаш. В частности, графиком предусмотрено вывозить их в семь часов, а железнодорожники забирают их около девяти часов. У них в это время как раз пересменка идет.

Г. В. Чернушкин:

— По вопросу соблюдения графика вывоза шлаковых чаш после нынешней ночной смены работники разливного пролета встречаются с железнодорожниками. Такие встречи будем устраивать ежедневно на протяжении недели. Шлаковые чаши (7 ходок) будут оборачиваться по графику.

К. Я. Мишуров, начальник ЖДТ:

— Долго обрабатывают чаши копровики. Железнодорожники, со своей стороны, сделают все, чтобы график не нарушался.

Спрашивает мастер цеха Ф. Ахметгалеев:

— У нас два электровоза для перемещения чугуновозных чаш. Оба допотопные. Один из них стоит в тупике, для дела он не пригоден. Второй еле-еле справляется с работой. Не могут ли железнодорожники помочь нам?

К. Я. Мишуров:

— Эти электровозы — чисто мартеновское оборудование. Из имеющихся у нас вам подошли бы только четырехосные электро-

возы. К сожалению, все они «не моложе» пятидесяти первого года. Новых же у нас нет, да они и не выпускаются.

Ф. Ахметгалеев:

— А можно ли отремонтировать имеющиеся? В свое время ЖДТ отказалось произвести им капитальный ремонт.

М. А. Марфин, заместитель директора по транспорту:

— Механическую часть можно отремонтировать и усилить непосредственно в цехе. Силовое и вспомогательное оборудование — за электриками.

Ф. Ахметгалеев:

— С введением шибберной разливки встал вопрос об увеличении диаметра «стаканов». ЦКД до сих пор не дает на него ответа.

Г. В. Чернушкин:

— Увеличение диаметров «стаканов» крепко завязано с изменением качества продукции. Развязать этот узел не так-то просто. Лабранты в этом направлении работают, сейчас готовятся к первым опытным разливам.

Ф. Ахметгалеев:

— И еще вопрос: когда будет повышено давление в технологическом воздухопроводе?

С. В. Муриец, главный энергетик комбината:

— По воздуху мы практически исчерпали свои резервы. В будущем году соединимся с северным районом комбината, тогда получим еще 12 тысяч кубов. Весь прирост отдаем мартеновцам. Думаю, к маю удастся увеличить давление в технологическом воздухопроводе вашего цеха.

А. Н. Маслов:

— На примере крана № 6 можно сказать, что качество ремонта кранового оборудования далеко от нормы.

А. П. Волков, главный механик комбината:

— Ремонт кранового оборудования проводится силами ЦРМО № 1. Делают они это по графику, на качество ремонтов, скажем, в первом мартеновском не жалуются. А ведь большинство кранов у них 56-го года выпуска. А конкретно по шестому крану, механизки на вас в большой обиде. Бригада в 20 человек вынуждена была просидеть без дела до обеда, дожидаясь, пока им передадут кран. Спрашивается, можно ли качественно выполнять работу за четыре часа вместо восьми?

Разговор шел также об улучшении качества чугуна, о том, что зачастую чугуновозные ковшки приходят с недоливом. Обстоятельные ответы на эти вопросы дал и. о. начальник цеха Н. М. Корчиков.

Участники встречи от аппарата управления комбината заверили трудящихся цеха в своем искреннем желании помочь коллективу выйти из прорыва. Технические сложности решить можно. А моральные? Сумеет ли коллектив цеха перестроиться?

Ответы на эти вопросы дадут полтора месяца, оставшиеся до конца года.

Н. ЯКШИН.



На правом фланге пятилетки

На снимке нашего фотокорреспондента Н. Пестренко вы видите электромонтера цеха электросетей и подстанции Наталью БАРАНОВУ. После окончания средней школы Наташа пошла работать на производство и поступила учиться на вечернее отделение МГМИ.

Сейчас она дипломированный инженер, пользуется авторитетом у товарищей по работе. Победитель во внутрицеховом социалистическом соревновании, ударник коммунистического труда, Н. Баранова занесена в цеховую книгу Славы в честь 50-летия ММК.

◆ Нормам безопасного труда — следовать!

ЧТО НАМ МЕШАЕТ

Коллектив цеха эксплуатации серьезно озабочен тем, что на многих участках комбината для железнодорожников существуют затрудненные, а порой просто опасные условия труда. Только за последнее время в третьем железнодорожном районе, обслуживающем доменный цех, из-за отсутствия габаритов на путях травмировались два помощника машиниста тепловоза. Анализ показал, что в случившемся повинны работники доменного цеха. Они, бесспорно, следят за чистотой и порядком в своем хозяйстве, но во что обходится это смежникам? Доменщики собирают в кучи шлак, мусор, металлолом. Все это находится в междупутьях, а вот их-то работники доменного цеха убирают от случая к случаю. Едва ли не в последний раз это было после ремонта шестой домны. Да и тогда металлолом был оторочен от третьего южного ходового пути... в сторону четвертого. Теперь по этому пути невозможно ни пройти, ни проехать — пути, предназначенные для труски колошниковой пыли, засыпаны выше головки рельса.

Постоянно заливаются пути налива чугуна и шлака. Доменщики, очищая пути от скрапа и шлака, выкладывают весь мусор опять же на междупутья. А ведь здесь постоянно работают наши составители. Кран доменного цеха, предназначенный для очистки путей, систематически выходит из строя. Не лучше и тогда, когда он действует: составителям приходится прыгать с куч в ямы — до такой степени «расчищается» междупутье.

Мы прекрасно понимаем важность работы доменного цеха по графику. Но сами же доменщики мешают соблюдать график выпуска, затрудняя подачу ковшей. По территории цеха сегодня проехать — дело большой сложности: для сквозного проезда закрыты первый южный путь под доменными печами № 5—8, второй путь — под доменной пещью № 2. Эти железнодорожные пути залиты чугуном, и доменщики не очищают их по одной простой причине — в цехе нет системы по наведению габарита и очистке путей. Когда она появится и будет ли эффективно действовать — об этом транспортники хотели бы узнать у руководителей доменного цеха.

Преподносят «сюрпризы» железнодорожникам и в сталеплавыльном производстве. Здесь часты случаи выплеска металла из изложниц, в результате которых травмируются работники цеха эксплуатации. По-

следний такой случай произошел 10 октября, когда в третьем мартеновском цехе пострадал помощник машиниста локомотива М. И. Мурзин, работавший на станции Стальная.

Плохо занимаются очисткой «тары» в цехе подготовки составов. Если же здесь и очищают подвижной состав — весь мусор и скрап отправляется на те же железнодорожные пути. Особенно «грешат» этим работники стрипперных отделений ЦПС. А последствия плачевны — происходит множество сходов составов в результате попадания скрапа под колеса. И снова — задержки, лишняя нервотрепка.

Совершенно не следят за правильным содержанием путей во втором мартеновском цехе. Уже несколько лет подряд можно слышать обещания установить толкатель для подтягивания составов под четвертой разливной площадкой. Однако слова никак не переходят у руководителей второго мартеновского в дела. Грязные, неисправные пути и стрелочные переводы в третьем мартеновском цехе. Сталеплавыльщики хорошо знают, что отсутствие габарита — это причина частых простоев локомотивов, но навести порядок не спешат. В этих цехах халатно относятся к эксплуатации въездной светофорной сигнализации: порой светофоры не перекрываются по несколько часов, хотя в цехе идет разливка стали или замена шлаковых чаш.

От товарищей по работе приходится выслушивать много нареканий в адрес сталеплавыльщико — жалуются на нехозяйское отношение к вагонному парку. Вагоны заливаются металлом, приходят в негодность автосцепки. Вагоны невозможно становится расцепить, а в итоге — новые простои. Но что самое страшное — такая, с позволения сказать, эксплуатация приводит к нарушениям правил техники безопасности и, как следствие, к росту травматизма.

Безусловно, предъявляя претензии к смежникам, мы понимаем, что и в нашем хозяйстве, в нашей работе не все безупречно. Свои недоработки мы знаем и стараемся устранять. Уверены, что коллектив цеха эксплуатации, не будь досадных помех со стороны смежников, мог бы успешнее решать свои задачи.

И. ЧУРИКОВ,
помощник машиниста локомотива, старший общественный инспектор по технике безопасности цеха эксплуатации.

РАБОТАЕМ ПО ПЛАНУ

Успешно выполняет план своей работы группа народного контроля коксового цеха № 3. Так, недавно народные контролеры цеха совместно с комсомольскими прожектористами провели рейд по дисциплине труда. По его итогам был выпущен листок «Народный контроль — в действии».

А вслед за этим дозорные провели рейд по сохранности социалистической собственности в цехе. В ходе рейда были выявлены недостатки в хранении механического оборудования и огнеупорного кирпича.

По выявленным недостаткам издано распоряжение начальника цеха,

Б. РАДИОНОВ,
член группы народного контроля, газовщик коксового цеха № 3.

НОВЫЕ КНИГИ

В книжном магазине «Прогресс» (ул. Кирова, 70) можно подписаться на узкоспециальные издания, намеченные к выпуску в 1982 году. Все интересующиеся новинками технической и другой литературы могут зайти в магазин, просмотреть поступивший бюллетень № 48, выбрать необходимые издания и оформить на них подписку.

В магазине «Прогресс» в настоящее время имеются в продаже следующие книги, представляющие интерес для металлургов:

Л. В. Золотарев. «Комплексное внедрение НОТ на Магнитогорском металлургическом комбинате».

Л. А. Коновалов, М. Я. Ходоровский, А. С. Червяко. «Организация хозяйственного расчета на предприятиях черной металлургии».

А. З. Слоним, А. Л. Сонин. «Правка листового и сортового металла».

П. И. Полухин и др. «Прокатка на многовалковых станах».

Г. МЕДВЕДЕВ,
член совета содействия магазину «Прогресс».

КОНСУЛЬТАЦИИ ПО ТЕЛЕФОНУ

В настоящее время можно получить консультации, набрав соответствующий номер телефона, по следующим вопросам советского законодательства:

58—31 — о мерах по усилению государственной помощи семьям, имеющим детей;

58—35 — перевод водителя автомашин на другие работы;

58—39 — преимущественное право на сокращение численности или штата работающих;

58—45 — о порядке выдачи больничного листа

отцу по уходу за ребенком;

58—52 — применение мер общественного воздействия к лицам, нарушающим правила внутреннего трудового распорядка;

58—59 — о регистрации автомобилей;

58—65 — об уголовной ответственности за получение

незаконного вознаграждения за работы по обслуживанию населения;

58—66 — ответственность за оскорбление;

58—69 — об усилении ответственности за мелкое хулиганство;

58—75 — об усилении уголовной ответственности за хулиганство.

Юротдел комбината.