

ОЧЕРЕДНЫЕ ЗАДАЧИ

(Из выступления директора комбината Д. П. ГАЛКИНА)

За два года и девять месяцев десятой пятилетки коллектив комбината успешно справился с выполнением государственного плана и социалистических обязательств. Однако это не дает нам права на самоуспокоение. Для того, чтобы выполнить пятилетний план, коллективу металлургов предстоит напряженно потрудиться. Нелегко будет выполнить задание по производительности труда. Следовательно, надо заниматься вопросами механизации и автоматизации производственных процессов и за счет этого уменьшать численность персонала. Одним из направлений увеличения производства является лучшее использование агрегатов. Хотя в сравнении с таким же периодом прошлого года простои и уменьшились, но на ряду агрегатов они увеличились, и причем значительно. Чтобы снизить простои на один процент, необходимо, прежде всего, улучшить уход за оборудованием. Мы разрабатываем систему ухода за оборудованием обжимных станов, станов ЛПЦ № 4, ЛПЦ № 1, ЛПЦ. Необходимо, чтобы хозяйственные руководители и партийные организации проявили серьезность этого вопроса и сделали все необходимое для успешного внедрения этой системы.

Коллектив нашего комбината — это отлично организованный мобильный коллектив, который живет высокими идеалами первооткрывателей Магнитки, традициями 30-х годов. Наша задача — в обстановке, когда происходит интенсивное обновление кадров, сохранить лучшие традиции металлургов. Перед каждой партийной, профсоюзной, комсомольской организацией стоит задача повседневно и внимательно заниматься с молодыми рабочими, стаж которых от одного до трех лет, так как среди них текущая в два раза выше, чем на комбинате. Мы должны помочь молодым людям преодолеть психологический барьер в процессе вживания в коллектив. В условиях недостатка рабочей силы особенно актуальным является вопрос укомплектования технических училищ.

В настоящее время на комбинате трудятся около 17 тысяч парней и девчат комсомольского возраста. Кто они, как готовы перенять традиции старшего поколения, что они принесли нового в трудовые коллективы — в первую очередь полнует нас, комсомольский актив. Коллектив комбината имеет много славных трудовых достижений. Немаловажен вклад в трудовые победы и комсомольцев комбината. Особенно сейчас, в канун 60-летнего юбилея комсомола, возросла трудовая и патристическая активность молодежи. Но сегодня я все же хочу остановиться не столько на успехах и трудовых достижениях, сколько на проблемах, которые волнуют комитет комсомола, и которые еще не нашли своего решения.

Текущий кадров на комбинате составляет 9 процентов, но текущий среди молодежи значительно выше — 16—17 процентов. Не решена еще проблема трудовой дисциплины молодежи. Это прежде всего результат недостаточного внимания к каждому новичку со стороны цеховых комсомольских бюро, администрации.

Поэтому необходимо партийным организациям, хозяйственным руководителям обратить особое внимание на работу по профориентации.

Задачей чрезвычайной важности является для нас сегодня экономное использование топлива и энергоресурсов. А факты говорят о том, что в ряде цехов не проявляют рачительного отношения к народному доbru. Допускают перерасход топлива, электроэнергии в доменном, мартеновских № 2 и № 3, сортопрокатном, ковровом № 1 и некоторых других цехах. Экономия энергоресурсов — это прежде всего дальнейшее увеличение производства и снижение брака. Однако брак, хотя бы в тех же мартеновских цехах, в этом году, по сравнению с таким же периодом прошлого года, увеличился. Думается, что хозяйственные руководители и партийные организации цехов сделают все для того, чтобы снизить и полностью ликвидировать выпуск брака, и разработают для этого соответствующие мероприятия.

Все коммунисты отлично знают задачи, поставленные июльским (1978 г.) Пленумом ЦК КПСС по дальнейшему развитию сельского хозяйства. На комбинате много делается по оказанию шефской помощи и развитию нашего подсобного хозяйства. Нашей общей задачей должна стать разработка совместно с подшефными хозяйствами конкретных мероприятий, в которых должно быть два направления: повышение производства в подшефных хозяйствах и снижение трудозатрат как на производство сельскохозяйственной продукции, так и в ходе оказания шефской помощи в уборке урожая. Кроме того, настало время привести в порядок поселки Молочно-овощного совхоза, больше строить жилья, дорог.

Как видим, жизнь ставит перед нами ряд сложных задач. Их решение по плечу нашему коллективу. Партийная организация, каждый коммунист должны сделать все от них зависящее, чтобы с этими задачами справиться.

ОБЩАЯ ЗАБОТА

(Из выступления секретаря комитета ВЛКСМ В. Г. ПРИХОДЬКО)

Мы все больше и больше убеждаемся в том, что труд неотделим от нравственного воспитания, организации отдыха и досуга молодежи. Наша задача — не упустить стремление к общению и увлечения молодежи из-под своего влияния. Сейчас мы видим, что первым шагом в решении этой задачи будет создание новых клубов по интересам.

В трех наших интернатах проживает 5 тысяч молодых рабочих. Забота о их свободном времени должна быть особой. Все они оторваны от семьи, поэтому ответственность за их воспитание накладывается прежде всего на комсомольский актив, на руководство интернатов, ответственных цеховых работников. Давайте зайдем в интернаты молодых рабочих, посмотрим на их быт, условия проживания. Да, многое сделано, но потребовались два циркулярных письма руководства комбината, заседания партийного комитета, чтобы дело двинулось с мертвой точки.

Комбинат не раз становился автором многих патристических начинаний. На всю страну прозвучала инициатива сталевара Михаила Ильина выплавлять весь металл строго по заказам, высокого качества, с минимальными затратами. Это соревнование приносит добрые плоды. В текущем году одобренный бюро обкома и горкома КПСС проект передовых коллективов комбината «Наивысшие трудовые достижения юбилейного года — норма работы в 1978 году» стал флагом соревнования всей области.

ЦК партии высоко оценил деятельность коллектива металлургического комбината в вопросах экономии металла и энергоресурсов, лучшего использования и повышения сохранности вагонов парка МПС.

Все это говорит о возрастающей зрелости партийного руководства, совершенствовании форм работы партийной организации, умения сплотить коллективы и направить их на решение основных задач.

ЭКОНОМИМ ВО ВСЕМ

(Из выступления старшего оператора обжимного цеха № 1 В. И. ОВСЯННИКОВА)

Обжимщики первого цеха успешно справились с выполнением социалистических обязательств. Уже к годовщине советской Конституции мы выполнили годовые обязательства, прискатав сверх плана 70 тысяч тонн заготовки.

Коллектив нашего цеха ежегодно сокращает расход электроэнергии и топлива. Но, к сожалению, до сих пор мы не можем осуществлять мероприятия, которое направлено на вторичное использование отработанной воды из машинного зала для гидробива окалины, а оно даст экономии в 860 тысяч киловатт-часов электроэнергии в год.

За девять месяцев года мы уже сэкономили 1175 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 2316 тонн условного топлива, а до конца этого года сэкономим столько электроэнергии и топлива, что их хватит для работы слэбинга в течение пяти суток.

Большие задачи стоят перед комсомольскими организациями в вопросах дальнейшего совершенствования оборонно-массовой и спортивной деятельности. Конечно, можно привести примеры, сколько человек сдали нормы ГТО, сколько выражено мастеров спорта и разрядников. Но нас тревожит другое: если десять-пятнадцать лет назад в большинстве кварталов были игровые площадки, можно было поиграть в волейбол, баскетбол, были построены эстрады, то сегодня, если совершить поездку по тем же районам, можно убедиться, что эти площадки перестали существовать. А ведь при ЖКО комбината имеется 8 инструкторов по спорту, введены в каждом домоуправлении должности по воспитательной работе, но реальных результатов от их работы мы не ощущаем.

Проблемы воспитания трудящихся, молодежи требуют комплексного подхода, как на предприятии, так и вне его. И решать их всем нам.

НА ВАС РАВНЯЮТСЯ

(Из выступления первого секретаря ГК КПСС В. В. КОЛОСКА)

Однако, как отмечали в выступлениях делегаты, наряду с успехами, коллектив имеет много неиспользованных резервов. Партком, цеховые партийные организации не добились ритмичной работы каждого коллектива. Здесь пока не утвердилась система простоя — работать без отставших. Не справляются с выполнением плана коллективы ряда агрегатов, имеет место высокая аварийность.

Коллективы сталеплавильных цехов, выдав десятки тысяч тонн сверхплановой стали, в то же время на одиннадцати печах снизили производство против прошлого года, уменьшили вес плавки, выплавляли 110 тысяч тонн безаказной стали. В горно-обогатительном производстве, в мартеновских, листопрокатных № 4 и 7 и других цехах длительное время не выполняются зада-

ния по росту производительности труда. Невысок уровень выпуска продукции со Знаком качества в общем объеме производства. В ряде цехов не налажена соответствующим образом работа по бережному расходованию сырья, материалов и энергоресурсов. По-прежнему одной из важных задач партийной организации является повышение производительности и трудовой дисциплины. Потери рабочего времени хотя и снижаются, но все еще остаются значительными.

В последнее время в партийных организациях стали использоваться такие формы работы, как индивидуальные собеседования, отчеты коммунистов о выполнении уставных обязанностей. Но приобретенный опыт кое-где неоправданно стал забываться, наблюдается спад активности части коммунистов. Еще не во всех партор-

ганизациях достаточно критически анализируют недостатки и упущения в работе.

Таким образом, парткуму, всей партийной организации есть над чем работать. Горком партии ждет от нового состава парткома, цеховых парторганизаций дальнейшего проявления творчества и инициативы, совершенствования форм работы, так как опыт парторганизации комбината всегда был хорошей школой для других парторганизаций города. Необходимо уже сейчас принять все меры, чтобы по ударному завершить 1978 год и подготовиться к организованному началу юбилейного для магнитогорцев 1979 года. Горком партии надеется, что достойная встреча 50-летия родного города станет делом чести каждого металлурга, каждого магнитогорца.



НА СНИМКЕ: делегаты конференции во время перерыва. Фото Н. Нестеренко.

ВНИМАНИЕ ПОЛИТИЧЕСКОЙ УЧЕБЕ

(Из выступления секретаря парткома ГОП М. Е. ГОРШКОВА)

Партком, партийные бюро цехов горно-обогатительного производства постоянно заботятся об укреплении всех звеньев идеологической работы. Как и везде, у нас отводится большая роль инженерно-техническим работникам в воспитательной работе среди трудящихся. Руководствуясь ленинской формулировкой «Доверяй, проверяй», партком ГОПа звел стройную систему отчетов руководителей о политмассовой и воспитательной работе в цехах, на участках, в бригадах. Причем, речь на отчете идет не просто о положении дел на вверенном участке, а о личном вкладе инженерно-технического работника в воспитание трудящихся. Особенно это касается руководителей всех рангов.

Года три назад в партком обратился с таким категоричным заявлением начальник производства: мол, дела идут плохо, прошу начальников цехов на пропагандистскую работу не отвлекать. Партком отказал. Более того, мы проводим твердую линию и считаем, что начальник цеха обязан быть пропагандистом. Во-первых, мы помогаем ему заниматься самообразованием, во-вторых, он лучше знает своих работников.

В горно-обогатительном производстве многие руководители среднего звена активно участвуют в лекционной пропаганде, находят для этого время и руководители повыше рангом. Например, начальники аглоцехов М. И. Медведев и В. М. Долгополов ведут занятия в школах комсомольской политсети. А вот руководители высшего звена выступают перед трудящимися редко. Партком решил им в этом помочь: из их числа создана группа докладчиков для оперативной политической информации.

В идеологической работе нашего производства укоренился и вполне себя оправдывает институт политинформаторов.

УМНОЖИТЬ УСИЛИЯ

(Из выступления заместителя председателя профкома комбината С. С. КИРИЛЮКА)

Профсоюзный комитет под руководством партийной организации комбината направляет свою деятельность в период между конференциями на претворение в жизнь решений XXV съезда КПСС и XVI съезда профсоюзов СССР о повышении эффективности производства, заботе о правах и интересах трудящихся, об охране труда, улучшении быта и отдыха.

С каждым днем все большее место в деятельности трудовых коллективов занимает социалистическое соревнование. Вспомним инициативу сталевара М. Г. Ильина работать строго по заказам или призыв коллективов-передовиков «Высшие достижения юбилейного года — норма работы в 1978 году!». А какой громадный подъем творческих сил вызвали у всех металлургов в эти годы трудовые вахты в честь XXV съезда партии, 30-летия Победы, 60-летия Октября, соревнования за приближение выпуска юбилейных тонн агломерата, кокса, чугуна, стали, проката.

Можно назвать сегодня много коллективов, где творчески и по-деловому организовано трудовое состязание, оперативно подвигают его итоги. Это прежде всего в мартеновском цехе № 2, доменном цехе, горно-обогатительном производстве, сортопрокатном цехе, ЛПЦ № 3, электроремонтном цехе. Но можем ли мы сказать, что в этом важнейшем деле у нас все хорошо? Пока нет. В коллективах огневой промышленности, обогатительного цеха № 1, ЛПЦ, ЛПЦ № 1 и 4, первого цеха № 1 профсоюзные организации смирились с тем, что личные обязательства пишутся чуть ли не под копирку, итоги ежедневного и

еженедельного соревнования подводятся от случая к случаю.

Еще в начале года коллектив ЦРМП № 1 предложил начать соревнование за повышение качества ремонта печей под девизом «Каждому ремонту — заводской Знак качества!». Инициатива была одобрена партийным комитетом и рекомендована для распространения на ремонтах других агрегатов. Но отдел научной организации труда комбината, профсоюзные комитеты управлений главного механика и главного энергетика вот уже полгода никак не доведут до конца разработку положения и условий соревнования. В то же время проблема улучшения качества ремонтов является, пожалуй, самой острой на комбинате. Есть у нас нерешенные вопросы в соревновании за звание лучшего по профессии, ударника и коллектива коммунистического труда, за звание коллектива высокой культуры. На их решение профком, профсоюзные организации производств и цехов направляют сейчас главные усилия.

Всем известно, как много средств мы вкладываем для улучшения условий труда и производственного быта металлургов. Только на оздоровление и облегчение условий труда ежегодно расходуется более 12 миллионов рублей. Строятся новые и обновляются действующие бытовые помещения, столовые, реконструируются здравпункты. В то же время от трудящихся поступает много справедливых нареканий по условиям труда и производственного быта. А для решения всех этих задач нужно еще более усилить работу профсоюзных организаций на местах.