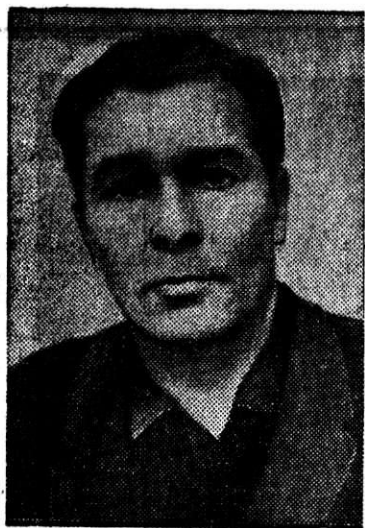




На снимке: один из лучших дежурных слесарей цеха улавливания № 1 коксохимического производства Александр Постоногов.

Партгруппорг предлагает: О нашей с вами учебе

Партийная группа модельного отделения фасонно-вальце-сталелитейного цеха невелика. У нас 13 коммунистов. Понятно, от этого задачи партийной группы не меньше, напротив, каждому из наших коммунистов приходится работать больше, чтобы охватить своим влиянием весь коллектив.

Решающее значение в воспитании коммунистического отношения к труду имеет личный пример коммуниста. Но этого одного мало. Недостаток в энергии у модельщиков и так, пожалуй, нет, ведь каждый работает не плохо, а вот сознание еще далеко не у всех одинаково. Отношение к оборудованию и инструменту, к качеству сделанного, взаимоотношения между работа-

ющими — все это области, требующие повседневного партийного воздействия.

Я недавно стал партгруппоргом, около полугода назад. Избран впервые на этот пост. Стараюсь оправдать доверие товарищей, вникаю во все стороны жизни коллектива, напоминаю коммунистам о их обязанности быть впереди, стараюсь помочь мастерам в их воспитательной работе.

Был случай у нас, когда и с мастерами пришлось разговаривать в поучающем тоне. Двое не ладили между собой, подсмеивались друг над другом в случае какой промахи, а это отражалось и на бригадах. Как тут поступить, как помирить мастеров? Начальнику цеха жаловаться или собрать партгруппу? Решил све-

сти обоим и поговорить с ними со всей откровенностью, напомнить, что мастер — воспитатель и его личный пример во всем занимает не последнее место.

То была моя первая серьезная беседа после того, как стал партгруппоргом. Помогла ли она? Думаю, что да. Незаметно теперь ненужной междоусобицы и дела пошли лучше.

Вместе с профгруппами добиваюсь, чтобы все наши модельщики имели личные обязательства, чтобы рабочие отделения боролись за звание ударника коммунистического труда.

Бывает, однако и так, когда просто не знаешь за что взяться. И тут нередко возникает вопрос: как другие партгруппы работают?

В прошлом году на эту тему появлялись статьи в нашей заводской газете, партгруппы рассказывали о своей работе. Это хорошо. На мой взгляд, было бы неплохо публиковать такие статьи чаще.

В постановлении бюро ЦК КПСС по РСФСР «О работе партийных групп предприятий и строений города Магнитогорска» отмечается хорошая работа партийных групп доменного цеха. Вот и надо попросить товарищей, чтоб они через нашу многотиражку поделились опытом. Можно, конечно, собрать семинар, встретиться и поговорить, но на это потребуется больше времени. Я, например, временем почти не располагаю. Учусь в средней школе мастеров и потому не на каждый семинар могу попасть. Таких, как я, наверное, найдется много. Газету же все мы читаем, это делаем даже в трамвае, с целью экономии времени. Выступления партгруппов в печати будет своего рода заочным семинаром, в котором примут участие партгруппы всех цехов. Это, понятно, не заменит личных встреч, но послужит обменом опытом через газету и личные встречи будут плодотворнее.

Я. БУРГАНОВ,
партгруппорг модельного отделения.

В ПОМОЩЬ ПРОПАГАНДИСТАМ НАЧАЛЬНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ШКОЛ, КРУЖКОВ И СЕМИНАРОВ ПО КОНКРЕТНОЙ ЭКОНОМИКЕ

Организация и технормирование труда на промпредприятии

ПЛАН

1. Задачи социалистической организации труда. XXII съезд партии и ноябрьский (1962 г.) Пленум ЦК КПСС о задачах дальнейшего совершенствования организации труда.

2. Нормирование как необходимое условие правильной организации труда. Организация нормирования в цехе и на предприятии.

3. Технически обоснованные и опытно-статистические нормы. Необходимость и порядок пересмотра норм.

4. Использование при нормировании фотографий рабочего дня и хронометража.

5. Широко привлечение рабочих и ИТР к разработке новых норм. Задачи общественных бюро нормирования труда.

Литература

1. Материалы XXII съезда КПСС, Госполитиздат, 1962.

2. Н. С. Хрущев. Развитие экономики СССР и партийное руководство народным хозяйством. Доклад на Пленуме ЦК КПСС 19 ноября 1962 года. Госполитиздат, 1962.

3. Н. С. Хрущев. Все резервы промышленности и строительства — на службу коммунизму! Речь на собрании работников промышленности и строительства РСФСР 24 апреля 1963 года. Госполитиздат, 1963.

4. Экономика промышленности

предприятий, Учебник, глава VII и глава XIV, Госполитиздат, 1963.

5. И. А. Приймак и др. Организация производства в металлургии. Металлургиздат, 1960.

6. Под редакцией П. Ф. Петровича. Организация и нормирование труда на промышленных предприятиях, Экономиздат, 1962.

7. Экономическая газета от 16 ноября 1963 года. Выпуск № 9. Заочных экономических курсов, организация и нормирование труда.

ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАДАНИЯ

ПО ТЕМЕ: «Технико-экономические показатели работы комбината за 1963 год и задачи на 1964 год».

1. Проанализировать выполнение плана по участку, агрегату за 1963 год и определить потери производства.

2. Определить главные причины брака по участку или агрегату за 1963 год и причины их образования.

3. Проанализировать работу по графику (особенно в мартеновских и прокатных цехах) и причины отклонения от графика.

4. Какие потери сырья и материалов были в 1963 году по участку, агрегату? Как снизить потери?

5. Проанализировать простои оборудования или агрегатов в 1963 году. Какие потери вызваны этими простоями?

6. Что нового внедрено за ис-

текший год? Какой экономический эффект получен от внедрения какого-либо мероприятия? (указать конкретно).

7. Были ли потери рабочего времени? Что можно предложить по сокращению потерь?

8. Сколько цех (участок, агрегат) допустил в 1963 году аварий? Каков ущерб нанесен этим?

9. Установить (для листопркатчиков) причины отступления выполнения заказов по заданным размерам листа. Сколько теряется на этом денег?

ПО ТЕМЕ: «Организация и технормирование труда на комбинате».

1. Подсчитать производительность труда в цехе, на участке, в бригаде на начало семилетки и в 1963 году. Определить за счет чего возросла производительность труда.

2. Выяснить чей опыт достижения высокой производительности труда следует распространить среди всех рабочих.

3. Произвести расчет нормы выработки (времени) на своем участке для простейшей работы, операции.

4. Определить, какие простои и другие потери рабочего времени встречаются за смену (причины их возникновения, продолжительность). Как они влияют на производительность труда. Сколько дополнительной продукции можно выпустить после ликвидации данных потерь?

Кабинет политпросвещения парткома ММК.

Необычный семинар

На комбинате прошли кустовые семинары партгруппов с участием мастеров. Мастера и партгруппы сталеплавильных цехов совместно обсуждали итоги работы в 1963 году и задачи на новый год. О том же шла речь у доменщиков, коксохимиков, горняков, у прокатчиков и механиков.

Семинар партгруппов и мастеров южного блока прокатных цехов проходил в листопркатном цехе № 4. С докладом об итогах минувшего года и задачах, которые предстоят решить в шестом году семилетки, выступил главный прокатчик Георгий Васильевич Савельев. Он показал, где и что хорошо, а где плохо, вскрыл причины недостатков, одной из которых является слабая воспитательная работа. Содержание же такой работы зависит от мастеров и партгруппов.

Много претензий на семинаре было высказано в адрес обжимщиков. Часто они дают плохую заготовку. Отдельные представители обжимщиков, в свою очередь, были не прочь свалить вину на сталеплавильщиков. Не осуждая метода взаимных претензий, участники семинара обращали главное внимание на то, чтобы каждый коллектив работал лучше, чтобы раньше всего изучались и

устранялись недостатки в своей работе.

На столе рядом с трибуной лежал кусок заготовки. Ее принес кто-то из сортопркатчиков, принес как обвинение обжимщикам. Эта заготовка, именуемая квадратом, имеет ромбообразную форму.

— Мы не стесняемся предъявлять претензии другим цехам, — сказал партгруппорг бригады № 3 слябинга т. Дарвин. — Предъявлять предъявляем, но не для оправдания своих ошибок. Если есть какие недостатки — корни их ищем у себя.

На слябинге 4-я бригада работала на минус. Казалось, ничего не выведет ее из прорыва, но вот взялась партийная группа, поднялись коммунисты, расшевелили людей, убедили каждого, что он не хуже, чем любой рабочий из другой бригады. И вы знаете, говорит т. Дарвин, четвертая бригада пошла, она обогнала третью бригаду, державшую первенство.

Обобщая выступления партгруппов и мастеров, секретарь парткома комбината т. Алексеев обратил внимание участников семинара на ряд вопросов, которые требуют самого серьезного к себе отношения.

К VI ОБЩЕКОМБИНАТСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ КРАСНОГО КРЕСТА

Наш девиз — здоровье

На страже здоровья граждан нашей страны стоит один из крупнейших отрядов интеллигенции — медицинские работники. Однако успех борьбы за здоровье людей зависит не только от государства и медиков, но и от того, как сами люди относятся к своему здоровью, к здоровью окружающих. В борьбе государства за здоровье и долголетие граждан нужна помощь всего населения, участие в этом деле многомиллионного актива. Такой актив объединяет общество Красного Креста СССР.

В обществе Красного Креста состоят тысячи металлургов комбината. У нас действуют около 300 санитарных постов. В числе актива несколько тысяч доноров, из них 456 товарищей безвозмездно дали кровь. Нашей первичной организацией Красного Креста подготовлено 710 человек для ухода за больными на дому.

Для улучшения условий труда и повышения культуры производства многое делают санитарные посты. При подведении итогов соревнования на лучшие из них первенство завоевали коксохимики. Хорошо работают посты в листопркатном цехе № 2, в цехах железнодорожного транспорта, на

ЦЭС, в электроремонтном цехе, огнеупорном производстве.

В ряде цехов, к сожалению, нет таких постов. Сюда относятся цехи подготовки составов, ремонта металлургических печей и вспомогательных материалов. Именно здесь-то посты нужны, ибо в этих цехах нет здравпунктов.

При заводской организации Красного Креста создана группа товарищеского контроля, которую возглавляет член комитета, энтузиаст-общественник Ф. Ф. Борисов. За минувший год контролеры посетили свыше тысячи человек, интересуясь, в чем нуждаются больные, как они соблюдают режим, предписанный врачом. Выявлено немало нарушений.

В прошедшем году большинство первичных организаций Красного Креста в цехах работало хорошо. К таким следует отнести организации коксохимического производства, ЦЭС, доменного цеха, листопркатных первого, второго и третьего цехов, мартеновского цеха № 2 и многих других. Возьмем коксохимиков. Здесь подавляющее большинство трудящихся члены Красного Креста, за исключением немногих, все акку-

ратно платят членские взносы. Всюду заметна работа актива. У коксохимиков нелегко поддерживать чистоту, но ее поддерживают. В походе за санитарную культуру участвуют сотни людей. Среди активистов большой известностью и авторитетом пользуются товарищи Простаков, Толдин, Бувалев, Халин, Егорова, Герасимова, Васильчикова, Князев и многие другие.

Начальники цехов коксохимического производства тт. Буханец, Гриневич, Сольвар прислушиваются к голосу актива, поддерживают полезные начинания. Этим объясняется хорошее санитарное состояние цехов. Участки же механической мастерской (нач. т. Подкопаев) и электрокуста (т. Базанов) признаны отличными по санитарному состоянию.

Борьба за чистоту и порядок — не самоцель. Это борьба за здоровье людей, за возможность высокопроизводительно трудиться при меньших затратах сил. На названных участках коксохимического производства нет травматизма, случаи заболевания редки. Радуют успехи в работе санитарного актива огнеупорного про-

изводства. Еще недавно здесь мы имели одну из отстающих организаций. Она была немногочисленна, не было санитарного актива. На многих участках, даже там, где сравнительно легко поддерживать порядок, царил хаос. Но стоило подняться общественности и дело пошло. В борьбу за санитарную культуру первыми включились рабочие механической мастерской. Возглавили движение мастер т. Левант, старшая санитарного поста т. Науманова и активисты тт. Ячкин, Петрашова и Гильмулин.

Вместе с цеховым врачом Фаридой Мухамедовной Абдрафиковой и фельдшерами активисты наметили план работы и настойчиво боролись за его выполнение. Прошло немного времени и мастерской не узнать. Заботливые руки преобразили помещение. Стены чистые, полы ровные, в проходах между верстаками появились цветы. Нашлось в мастерской место и для умывальников, и для фонтанчиков питьевой воды. Не стало грязи и захламленности — работа пошла живее, случаи заболевания сократились. Дело, разумеется, не только в чистоте, а в той

профилактической, воспитательной работе, которую проводят активисты под руководством цехового врача.

Опыт рабочих механической мастерской начали перенимать коллективы других участков. Сейчас в огнеупорном производстве несколько сот членов общества Красного Креста, каждый из которых не только уплатил членские взносы, а принимает посильное участие в общественной работе.

К сожалению, на комбинате есть еще немало цехов, где первичные организации Красного Креста работают слабо. К числу таких относятся мартеновский № 3, обжимной, цех вентиляции.

Многотысячный коллектив нашего комбината соревнуется за звание предприятия коммунистического труда. Для достижения успеха многое могут и должны сделать первичные организации Красного Креста, наш санитарный актив, медицинские работники. Наша цель — сделать цехи комбината образцовыми по санитарной культуре.

Е. КИСЕЛЕВА,
председатель заводского комитета общества Красного Креста.

ИЗВЕЩЕНИЕ
ОБЩЕКОМБИНАТСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ОБЩЕСТВА КРАСНОГО КРЕСТА СОСТОИТСЯ 11 ФЕВРАЛЯ В 4 час. 30 мин. ВЕЧЕРА В ПОЛИКЛИНИКЕ МЕДСАНЧАСТИ.

Магнитогорский
МЕТАЛЛ

Стр. 2, 9 февраля 1964 года