

КУРС — НА ПОВЫШЕНИЕ ДЕЛОВИТОСТИ И ЛИЧНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

В сегодняшнем номере «Магнитогорского металла» заканчивается публикация отчетов с прошедших на переделах комбината собраний хозяйственных руководителей и активистов общественных организаций. Десятки коммунистов, профсоюзных активистов, комсомольцев, руководителей служб и участков приняли живейшее участие в обсуждении задач, стоящих перед нашим коллективом, в свете выступления Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева в Алма-Ате.

ОТ РАБОТЫ прокатного передела зависит вал, прибыль, реализация, заказы и другие важные технико-экономические показатели. Другими словами, флагманский авторитет коллектива комбината, его состоятельность в качестве поставщика продукции многочисленным потребителям, материальный достаток наших трудящихся находятся в прямой зависимости от труда прокатчиков.

Следует отметить, что работать прокатчикам нелегко:

на собрании, общественные, в первую очередь, партийные организации прокатных цехов не сумели найти действенных форм и методов мобилизации коллективов на безусловное выполнение количественных и качественных показателей. В этих условиях особенно важно повысить деловитость, воспитывать высокую ответственность за порученное дело у каждого коммуниста, у каждого трудящегося.

Выступления на собраниях партийных группиров, масте-

Другой путь — укрепление трудовой дисциплины, усиление воспитательной работы с трудящимися. Ведь на прокате в этом году заметно прибавилось пьяниц, прогульщиков и хулиганов, особенно в новом — листопрокатном цехе № 7. Причем, налицо прямая зависимость плохой работы цеха от низкой трудовой дисциплины. Все это — результат слабой воспитательной работы как руководителей и инженерно-технических работников цехов, так и общественных организаций.

Однако, как отмечалось на собраниях, есть положительные примеры для подражания. Так, опыт воспитательной работы в листопрокатном цехе № 3 должны взять на вооружение отстающие коллективы. Здесь разработаны и дают отличные результаты формы и методы воспитания чувства ответственности у трудящихся за порученное дело, воспитания деловитости и проявления этой деловитости руководителями всех рангов. Полезно перенять и опыт организации производства. Здесь добиваются ясного понимания задач каждым трудящимся, для чего, рассказывая на собраниях старший мастер ЛПЦ № 3 т. Баранкин, проводятся расширенные заседания партийных групп, рабочие совещания с представителями смежных переделов. Подводили сварные швы (подкат из ЛПЦ № 2). Провели собрание с прокатчиками травильного отделения второго цеха, после этого качество швов улучшилось.

Есть передовой опыт в ЛПЦ № 2, ЛПЦ № 5, и следует его всячески пропагандировать, применять в своих коллективах. Собрание актива прокатчиков приняло рекомендации, направленные на улучшение производственной и общественной деятельности коллективов цехов, бригад и смен. Долг партийных организаций, хозяйственного руководства — добиваться осуществления этих рекомендаций с тем, чтобы мобилизовать трудящихся на успешное выполнение заданий пятилетки.

Т. СТЕПАНОВ.

На днях состоялось собрание партийно-хозяйственного актива горно-обогатительного производства. И хотя тема его была о повышении деловитости и ответственности хозяйственного руководства, на собрании присутствовал и весь низовой актив — все те, кто непосредственно производит нашу продукцию.

В ходе подготовки к собранию был сделан глубокий анализ положения дел в каждой бригаде. И делали этот анализ экономисты совместно с секретарями партийных бюро. Нам хотелось не только получить цифры, но и, пожалуй, прежде всего, понять, почему при равных условиях одни коллективы работают хорошо, другие — плохо. Именно эти данные легли в основу доклада секретаря парткома производства М. Е. Горшкова.

Например, на экскаваторном участке рудника уже давно устойчиво работает четвертая бригада (началь-

плана 43 тысячи тонн агломерата. Из них почти 12 тысяч приходится на долю этой бригады. В чем секрет большого и постоянного успеха коллектива третьей бригады? Да в том, что здесь велико чувство коллективизма, чувство ответственности каждого за дела коллектива, велик психологический настрой бригады.

А взять к примеру третью бригаду аглофабрики № 4. И начальник смены здесь хороший специалист, и опытный старший агломератчик, и партгруппор деловой. Но нет в их работе единства мнений. Каждый в свою сторону тянет, и потому коллектив не всегда их поддерживает. И как результат — у бригады 6 тысяч тонн долгу.

В докладе секретаря парткома подчеркивалось, что только там, где налажена работа с людьми, где есть согласованность между руководителем производства и партийным, профсоюзным акти-

Успех — В СОГЛАСОВАННОСТИ

визации смен В. Г. Саванин, партгруппор М. П. Вариков, профгруппор А. Ф. Вишняков). Успех этой бригады закономерен: руководитель производства, партийная и профсоюзная группы работают в тесном контакте, работа каждого трудящегося получает принципиальную оценку коллектива.

А вот как обстоят дела в первой бригаде этого же участка (начальник смены А. М. Кузнецов, партгруппор Ю. П. Запущалов, профгруппор А. Е. Бундин). Если за девять месяцев коллектив рудника выдал сверх плана 32 тысячи тонн руды, то у этой бригады — долг 10 тысяч тонн. А. М. Кузнецов видит в этом, в основном, вину смежников. И усилия его направлены не по тому пути. А отсюда несогласованность в работе и, как итог этого, — низкие производственные показатели.

В аглоцехе на четырех аглофабриках работает 16 бригад. А лучшей по праву уже давно считается третья бригада аглофабрики № 2 (начальник смены Г. А. Милов, партгруппор А. С. Шарипов, профгруппор В. В. Олейников). С начала этого года аглоцех выдал сверх

плана, коллектив работает успешно.

Серьезное внимание М. Е. Горшкова уделил вопросу исполнительности и не только хозяйственных руководителей, но и руководителей партийных и профсоюзных организаций.

Мысль о необходимости самой серьезной работы с людьми, высказанная в докладе, была поддержана и в других выступлениях. Например, мастер электриков рудника партгруппор Н. М. Деревсков рассказал о профилактической работе с потенциальными нарушителями дисциплины, о необходимости перспективного планирования работы партийной группы. Результат такого партийного подхода к воспитанию трудящихся говорит сам за себя. Если в 1975 году у них в коллективе было пять случаев нарушения общественной дисциплины, то в этом году пока ни одного.

В рениях по докладу выступили профгруппор с РОФ П. В. Гладышев, дозирщик аглоцеха, один из лучших партгруппоров Б. П. Райлян и другие коммунисты.

М. АБДУЛИН,
зам. секретаря парткома
ГОП.

УЧАТСЯ КОММУНИСТЫ

НАЧАЛО — ХОРОШЕЕ

Состоялись первые занятия в четырех проблемных теоретических семинарах и одиннадцати школах основ марксизма-ленинизма управления коммунального хозяйства. На одном теоретическом семинаре, который ведет главный инженер УКХ пропагандист В. А. Акимов, коммунисты изучают «Актуальные проблемы теории и политики КПСС в свете решений XXV съезда партии». На трех других семинарах, где занятия ведут заведующие детскими садами №№ 11, 64, 108 пропагандисты З. М. Баранникова, Е. А. Витченко и Т. А. Копытцева, слушатели изучают тему «Советский образ жизни: сущность, основные черты».

Успешно прошло первое занятие в школах основ марксизма-ленинизма управления трамвая, где пропагандистами Г. Л. Анфинникова и В. А. Соломатин, жилищно-коммунальных отделов и других подразделений УКХ.

Хорошую подготовленность к занятию показал, например, пропагандист ремонтно-строительного управления Н. А. Коробков. Он образно, с примерами раскрыл тему занятия, использовал при объяснении материалы XXV съезда КПСС. Занятия прошли организованно, с хорошей явкой. Все слушатели получили на дом практические задания. Несомненно, такие занятия помогут коммунистам полнее овладеть знаниями марксистско-ленинской теории, внешней и внутренней политики нашей партии.

А. БАЗАРКИН,
секретарь парткома
УКХ.

Почти четверть века трудится в коллективе производства товаров народного потребления Зоя Павловна Анисимова. Переводчик производства, наставник молодежи, ударник коммунистического труда Зоя Павловна награждена орденом Трудового Красного Знамени.

НА СНИМКЕ: старшая эмалировщица З. П. АНИСИМОВА.
Фото Н. Нестеренко.

ПРЕОДОЛЕТЬ ТРУДНОСТИ

мощности давно освоены и значительно перекрыты, в цехах идет реконструкция, техническое перевооружение с целью развития производства. К тому же, в большинстве освоенных цехов значительно омолаживаются кадры, ветеранов сменяет грамотная, но не имеющая опыта работы молодежь. И в этих условиях необходимо из года в год наращивать объемы производства при безусловном улучшении качества проката.

Эти трудности не могли не сказаться на неуспеваемости итогах работы прокатчиков за 9 месяцев текущего года. «Казалось бы, чего проще сослаться на эти объективные трудности, — докладывал на собрании актива заместитель главного прокатчика т. Шумских. — На этот счет я отвечу словами Леонида Ильича Брежнева в Алма-Ате: «Собственно, в любом случае плохой работы можно найти объективные причины. Но от этого никому не легче. На то мы и коммунисты, чтобы активной, целеустремленной деятельностью, напряженным трудом преодолевать объективные трудности, выполнять намеченные планы».

К сожалению, прокатчики не сумели противопоставить трудностям организованность, деловитость, целеустремленность. Как отмечалось

ров были отмечены духом критики и самокритики и направлены на выправление дел в своих коллективах. Старший электрщик обжимного цеха № 1 т. Гребенчиков говорил о том, что улучшение работы невозможно без усиления персональной ответственности. А этого-то и недостает работникам второго и третьего блюмингов. Ничем другим нельзя объяснить снижение производства, рост потерь от брака, высокую аварийность на станах.

Хорошо работает коллектив слябинга. Однако, говорил на собрании мастер т. Дворник, надо быстрее внедрить разработанное в цехе техническое решение с тем, чтобы сократить поломку валков слябинга, от чего производство только выигрывает. Следует отметить, что коллектив слябинга под руководством партийной организации умело преодолевает трудности, настроен по-боевому, чего нельзя сказать о ряде других цехов. Справедливо заметил партгруппор ЛПЦ № 5 т. Дузенко, что прежде всего надо воспитывать у трудящихся добросовестное отношение к делу, добиваться от каждого рабочего стопроцентного выполнения технологических инструкций и своих прямых обязанностей. Это — один из путей повышения качества и эффективности работы.

За девять месяцев текущего года коксохимик производил сверх плана 15,4 тысячи тонн валового кокса. Но сверхплановое производство могло быть еще больше. Много потеряли коксохимик из-за высокой аварийности, недостаточной загрузки камер коксования, технологических ошибок. Не совсем удовлетворительно обстоят дела и с качеством продукции, производимой в коксохимическом производстве. Для повышения качества продукции делается немало: разработана специальная система контроля за качеством, еженедельно проверяется соблюдение технологии, обучается среднее звено и другое. Но особых сдвигов пока нет.

В цехе улавливания № 2, например, в этом году качественные показатели хуже, чем в прошлом. В 1975 году не было ни одной тонны удобрений второго сорта — только первого и высшего. А в этом году коллектив цеха улавливания № 2 с начала года выпустил удобрений вторым сортом почти 1,5 процента. Немалая вина в этом руководстве цеха (начальник А. Г. Пиркер, секретарь партбюро А. В. Жи-

РАБОТАТЬ БЕЗ ПОТЕРЬ

жин). Еще в июне в цехе было разработано 37 мероприятий, направленных на улучшение качества продукции. А к началу октября из них было выполнено только 8. Бездействовала в данном случае и комиссия партконтроля за качеством продукции, работающая при партбюро. Да и комиссия партийного контроля за качеством при парткоме КХП, возглавляемой инженером техотдела Ф. С. Зайцевым, следует чаще интересоваться работой цеховых комиссий.

Об этом и о многих других нерешенных проблемах говорилось в докладе секретаря парткома КХП Н. В. Зюзиной на партийно-хозяйственном активе коксохимического производства.

Н. В. Зюзина обратил внимание присутствующих на неудовлетворительную механизацию труда в коксохимическом производстве, где 36 процентов работающих заняты еще ручным трудом. Мало механизирована и автоматизирована работа при загрузке и выдаче коксовых печей в коксовых цехах №№ 1, 2, 3, очистка и вы-

грузка вагонов в углеподготовительном цехе... Руководство названных цехов уделяет недостаточное внимание решению этих важных вопросов, от которых зависит и производительность труда, и качество продукции.

Серьезные упреки высказывали коксохимикам из-за перепростоя вагонов. Хотя за девять месяцев этого года этот показатель даже ниже нормы, но в отдельные месяцы перепростой вагонов исчисляется в тысячи вагоно-часов. А это значит, что не перевезены тысячи тонн хозяйственных грузов. В докладе отмечалось, что слабо здесь работает производственный отдел КХП, руководство углеподготовительного цеха. Задерживают вагоны и химики из-за несвоевременного слива кислоты.

Далеко не все еще делается руководством цехов, общественными организациями по укреплению трудовой и общественной дисциплины в коллективах. Тот же углеподготовительный цех (начальник цеха А. И. Заболотный, секретарь партбюро П. Н. Архипов) дал в этом

году пятую часть всех прогудов и попаданий в медыврезатель из общего количества по КХП.

В рениях по докладу выступили и о. начальника производства А. С. Махно, зам. начальника ОНОТЗ КХП Ю. Т. Дыкин, начальник цеха переработки химпродуктов А. М. Гриневич и другие. Основное внимание они уделили путям повышения качества продукции.

Собрание приняло постановление, в котором, в частности, партийным организациям рекомендовано провести в коллективах работу по пересмотру обязательств к 59-й годовщине Великого Октября. Администрации, общественным организациям указано на необходимость усиления работы по механизации, автоматизации и повышению культуры производства в цехах. Собрание обратило внимание хозяйственного руководства, партийных и профсоюзных организаций на неудовлетворительную работу по профилактике производственного травматизма.

В. ЕВГЕНЬЕВ.

