

БЫСТРЕЕ УБИРАТЬ КАРТОФЕЛЬ!

Сентябрь — решающий месяц в выполнении больших и ответственных обязательств шефов перед тружениками села в уборочной кампании. В выполнении этих обязательств должны быть заинтересованы не только совхозы, но и город.

Недавно развернулась уборка картофеля. А это, как известно, второй хлеб. Быстрая уборка картофеля на совхозных полях позволит полностью обеспечить население города этим ценным продуктом. А спешить нужно. Все меньше становится погожих дней. Пройдет еще немного времени, и

утренние заморозки посеребрят землю. До октября остаются считанные дни. В этот короткий отрезок времени труженики комбината должны убрать не только совхозную картошку, но и свою на коллективных огородах. Поэтому выходные дни должны быть использованы для помощи сельскому хозяйству. Решение этой важной задачи будет зависеть от хозяйской распорядительности руководства цехов.

Руководство цеха ЖДТ по серьезному огнеслось к этому важному мероприятию. Оборудован специализированный поезд по

доставке трудящихся из города на поля совхоза «Поля орошения». Одной из первых плодотворно потрудились на полях третья сквозная смена. Хорошо организовали доставку трудящихся (их было 700 человек) начальник участка т. Лабцкий, начальник района т. Быков, начальники станций тт. Костин и Смолин.

Производительность труда на полях во многом зависела от бригадиров. Лучше всех потрудились бригада паровозников под руководством бригадира Н. В. Филиппова и профгруппа Александра Борисова. Николай Васильевич

Филиппов имеет большую практику по сельскохозяйственным работам. Он на протяжении ряда лет направлялся партийной организацией цеха в период уборочной кампании в подшефный Карагайский зерносовхоз. Поэтому он умело расставил людей с учетом трудоспособности каждого рабочего. Это в основном и позволило выполнить заданную норму.

Профгруппа Александр Борисов сам орудовал лопатой впереди бригады. Дисциплинированная и организованная работа третьей смены должна послужить примером для остальных смен.

В. ГЕРАСИМОВ,
машинист паровоза.



Фото Н. Нестеренко.

◆ Идет подписка ГДЕ ВЗЯТЬ БЛАНКИ?

Во всех цехах комбината идет в настоящее время подписка на газеты и журналы, и, наверно, во многих из них она проходит так, как должна бы проходить — активно и организованно. Нельзя, к сожалению, сказать этого о нашем компрессорно-мазутном цехе парокислородного производства.

Мне поручили вести подписку в цехе. Я понимаю, что это дело важное и нужное, но взялся я за дело, надо сказать, без особого желания. Его, пожалуй, было бы у меня гораздо больше, если бы предупредили меня заранее, поговорили, объяснили, что к чему. А то просто позвонили среди смены и сказали, что я должен заняться подпиской. Так ли это обязательно — назначать? Может быть, лучше все-таки добровольцев искать в таких случаях.

Но поручение есть поручение, и я как коммунист должен выполнить его. Пришел к секретарю партбюро С. И. Власову за бланками, а он дал их всего лишь пятнадцать штук, сказав при этом, что это последние, больше он достать не может. Но ведь в нашем цехе не пятнадцать человек, в несколько раз больше. И получается, что примерно каждый пятый только сможет удовлетворить свои потребности в печатных изданиях. Не заинтересован, выходит т. Власов в том, чтобы каждый работник нашего цеха читал регулярно газеты и журналы.

Все бланки, как и следовало ожидать, быстро разошлись. Помощник машиниста компрессоров Е. Ласковая приобрела квитанции на газеты «Комсомольская правда», «Магнитогорский рабочий», на журналы «Огонек» и «Здоровье». До пяти различных газет и журналов выписали машинисты Н. Шеметов, В. Плотников и другие. Из-за отсутствия бланков подписка теперь прекращена. Нужно думать, что явление это временное, бланки должны быть найдены.

И. РОМАНЕНКО, машинист компрессоров
компрессорно-мазутного цеха.

Знакомьтесь: старейший работник фасонно-чугунолитейного цеха формовщик крупного фасонного машинного литья Василий Игнатович Березин. Профгруппа смены, передовик социалистического соревнования выполняет нормы на 130 процентов.

Фото Н. Нестеренко.

НОМЕР открывается передовой статьей заместителя министра черной металлургии УССР Ф. Н. Балакина «Разработка и внедрение планов научной организации труда на заводах черной металлургии Украины».

Раздел «Доменное производство» представлен статьями «Магнитное обогащение бакальских сидеритов», «Установка непрерывного действия для десульфурации чугуна», «Радиометрический контроль плотности шихты в потоке материалов аглофабрики» и «Система автоматического дозирования известняка».

Для сталеплавателей представляют интерес статьи: «О некоторых общих закономерностях количественного развития сталеплавиных процессов», «О развитии сталеплавиных печей», «Сравнение технико-экономических показателей работы конвертеров и большегрузных мартеновских печей», «Определение оптимальных параметров бандажей для усиления изложниц», «Производство конвертерных агрегатов на Ждановском заводе тяжелого машиностроения», «Эффективность продувки ванны 900-тонной мартенов-

ской печи кислородом», «Поверхностное раскисление и легирование хромистой стали», «Непрерывный контроль температуры стали в мартеновской печи», «О некоторых вопросах торкретирования металлургических печей» и «Применение шлаковых ковшей объемом 16 м³ в разливочном пролете мартеновского цеха».

„Сталь“ № 9

Вопросы прокатного производства освещаются в статьях «Работа системы регулирования толщины полосы на стане «2500» ММК», «Удаление обезуглероженного слоя огневой зачисткой заготовок перед окончательной прокаткой», «Калибровка профилей для контрольных железнодорожных крестовин», «Применение вертикальных клетей в листовых и полосовых станах для уменьшения разноширинности», «О выборе способа получения биметалла титан-сталь». Здесь же опубликована

рецензия на книгу А. А. Королева «Механическое оборудование прокатных цехов».

Раздел «Экономика и организация производства» представлен статьями «Совершенствование организации труда на основе механизации и автоматизации производственных процессов», «Организация ритмичной работы и материальное стимулирование на Челябинском трубопрокатном заводе» и «Планирование в цехах главного механика на КМК». Здесь же опубликована рецензия на книгу Б. Б. Розина и Р. С. Гейфмана «Экономико-математическое исследование на металлургическом заводе».

Кроме того, в журнале опубликованы статьи «Регулирование давления в регенеративных нагревательных колодах», «Перспективы применения электротяги на железнодорожном транспорте предприятий черной металлургии», краткие сообщения о новых исследованиях лабораториями заводов и институтов, а также тематический план выпуска литературы издательства «Металлургия» на 1968 год.



На этом снимке вы видите передовика предпраздничной вахты цеха металлических конструкций гибшина-вальцовщика Инноcentия Александровича Назарина.

Ударник коммунистического труда, он выполняет ежедневно по полторы нормы. Свои навыки в труде передает молодежи, руководя школой передового опыта.

Фото Н. Нестеренко.

А ВЕДЬ ГЛАВНОЕ — КАДРЫ

Петр Логинович Волошин — старший инженер отдела организации труда коксохимического производства, но есть у него и несколько общественных нагрузок. Он и председатель комиссии по кадрам, и консультант по составлению планов НОТ, и член комиссии ВТЭК при медсанчасти комбината, и представитель администрации в комиссии по трудовым спорам. Все эти нагрузки очень важные. Этого Петр Логинович не отрицает. Но одно его тревожит: почему все их взвалили на одного человека? Ведь просто не хватает времени, чтобы выполнить все.

Крайне мало приходится заниматься кадрами. А между тем на коксохимическом производстве большая текучесть кадров.

Когда я спросил, что же делает комиссия по борьбе с текучестью, Петр Логинович ответил:

— А почти ничего. Да и самой комиссии, можно сказать, сейчас не существует. Все приходится решать одному. Подает кто-нибудь заявление, побеседую, попытаюсь уговорить... Но разобраться по-настоящему, почему человек ухо-

дит, принять конкретные меры порой просто не могу. Трудно такие дела решать одному.

А ведь были и другие времена...

Это и 63-й год, когда Петр Логинович возглавил комиссию, и последующие годы.

Большую работу вела комиссия с выпускниками училищ. Она следила за тем, чтобы все они были закреплены за опытными рабочими, члены комиссии интересовались, чем живут ребята, не нуждаются ли в чем.

Иногда комиссия поднимала вопрос о переводе того или иного рабочего на другую работу, добивалась повышения разрядов.

Поэтому подростки часто обращались к председателю комиссии за советом, за помощью. И если какой-то вопрос члены комиссии не могли решить сами, они шли к руководителям цехов, к мастерам.

Проводила комиссия и большую воспитательную работу. Много хлопот доставил комиссии слесарь угледоготовки Анатолий Коросташов. Он часто прогуливал, опаздывал, члены комиссии нередко навещали к нему на квартиру,

подолгу беседовали с ним. И постепенно Анатолий изменил свое поведение и работать стал лучше.

Но были, разумеется, и случаи, когда комиссия не возражала против увольнения. Это касалось тех рабочих, которые совсем не хотели работать и несмотря ни на какие предупреждения, не улучшали своего поведения и не изменяли отношения к делу.

Вся работа комиссии была хорошо организована. Члены комиссии часто бывали на рабочих местах, беседовали с людьми. Все подростки состояли в комиссии на особом учете.

Было время, когда комиссия была за хорошую работу премирована парткомом комбината. Теперь это важное дело заглохло.

Много времени отнимает составление планов НОТ. Дело это новое, почти никому как следует неизвестное. Да и объем работы довольно большой: намечено разработать 20 планов. Для этого создано 20 творческих бригад. Контроль за ними поручили Петру Логиновичу. А кроме того, нужно еще создать условия для работы творческих бригад.

Комиссия по трудовым спорам заседает по два раза в неделю, но дополнительно ко всему нужно ходить на места, разбираться, чтобы принять правильное решение.

Комиссия ВТЭК тоже немало отнимает времени.

Важна одна деталь: все эти три нагрузки вручили Петру Логиновичу без его согласия. Прислали выписки из решений и все. Работай, как знаешь.

Он и работает, но кадрам почти не уделяет внимания. А ведь не так давно было решение парткома комбината о том, чтобы председателями общественных комиссий по кадрам не давали никаких других нагрузок. Но как же объяснить то, что происходит с Петром Логиновичем Волошиным?

Конечно, работают с кадрами на коксохиме очень многие: и руководители цехов, и партийная организация, и цехом, но значительную помощь им могла бы оказать комиссия по кадрам, если бы действовала так, как положено. Пренебрегать этой помощью не следует. Нужно создать все условия для нормальной работы комиссии.

Ю. МИШИН.