



АО «Магнитогорский металлургический комбинат»

1. Стороны, заключившие коллективный договор. Их полномочия и ответственность. Сфера действия коллективного договора

1.1. Коллективный договор — правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и заключаемый работниками организации с работодателем. (Закон «О коллективных договорах и соглашениях», статья 2).

1.2. Сторонами настоящего коллективного договора являются:

- акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат» (в дальнейшем АО ММК) в лице генерального директора АО ММК Старикова Анатолия Ильича, действующего на основании Устава АО ММК, именуемый в дальнейшем «работодатель»;

- работники АО ММК в лице председателя профсоюзного комитета АО ММК Блинова Владимира Захаровича, действующего на основании Устава ГМПР.

1.3. Дочерние общества и учреждения заключают свои коллективные договоры, либо действуют в соответствии с коллективным договором АО ММК, при условии его принятия. Сфера действия таких договоров ограничивается конкретными юридическими лицами. Сторонами, заключившими коллективные договоры являются работодатели в лице директоров этих обществ, учреждений и работники в лице председателей профсоюзного комитета АО ММК.

Работодатели признают профком АО ММК единственным представителем работников, поскольку он уполномочен конференцией профсоюзной организации АО ММК представлять интересы их работников.

Коллективный договор предусматривает единые льготы и гарантии для всех работников и неработающих пенсионеров вышеуказанных организаций.

1.4. Работодатели дочерних обществ и учреждений имеют право на заключение коллективных договоров в своих организациях в части не противоречащей и не ухудшающей данного коллективного договора.

Льготы работникам дочерних обществ и учреждений устанавливаются за счет их средств, в том числе оказания медицинских услуг, не входящих в базовую программу Обязательного Медицинского Страхования, лечебными учреждениями АО ММК.

1.5. Стороны признают полномочия друг друга, отраслевое тарифное соглашение и обязуются строить свои отношения друг с другом на принципах:

- сотрудничества, уважения интересов друг друга, стремления к достижению компромиссных решений;
- равноправия и полномочности представителей сторон;
- свободы выбора и обсуждения вопросов, составляющих содержание коллективного договора и отраслевого соглашения;
- добровольности принятия обязательств;
- реальности выполнения принимаемых обязательств.

1.6. Стороны считают, что только выполнение плановых производственных и экономических показателей АО ММК создаст возможность осуществлять социально-экономическую политику, производить различные выплаты и обеспечивать льготы работникам, согласно настоящему договору. Стороны принимают на себя ответственность за выполнение пунктов коллективного договора, а также положений главы 5 Закона РФ «О коллективных договорах и соглашениях».

1.6.1. Работодатель:

- по соблюдению законодательства о труде, норм охраны труда и правил безопасности — в полном объеме;
- по выполнению социальной программы, по выплате различных льгот и компенсаций сверх действующего законодательства;
- по ограничению или полному прекращению выплат по льготам и компенсациям сверх действующего законодательства для работников, принимавших участие в забастовках по вопросам коллективного договора, но не более нанесенного предприятию ущерба;
- за осуществление выплат и предоставление льгот по оздоровлению работников за счет средств социального страхования.

1.6.2. Профсоюзный комитет АО ММК:

- за случаи содействия прекращению работы, забастовкам по вопросам коллективного договора, при условии его выполнения.

1.7. Стороны договорились:

- консолидировать финансовые средства социального страхования на санаторно-курортное лечение, оздоровление работников и другие разрешенные цели;
- консолидировать финансовые средства с целью предоставления льгот и гарантий бывшим работникам АО ММК

(инвалидам труда и профзаболеваний, пенсионерам, работавшим в подразделении, преобразованном в дочерние общества и учреждения):

- проводить единую политику в области охраны труда, режима труда и отдыха, заработной платы, обеспечения занятости;

- ритуальные услуги умершим работникам предоставлять за счет средств организации.

1.8. В соответствии с действующим законодательством стороны принимают на себя ответственность за уклонение от участия в переговорах и невыполнение обязательств, включенных в коллективный договор, непредоставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля.

1.9. Профсоюзный комитет АО ММК обязуется содействовать наращиванию объемов производства, укреплению трудовой и производственной дисциплины, работников, соблюдению установленных законодательством РФ режимов труда и отдыха.

2. Срок действия коллективного договора. Контроль за его выполнением

2.1. Настоящий коллективный договор заключен на 1996 год, вступает в силу с момента подписания и действует до принятия нового.

2.2. Любая из сторон, подписавшая коллективный договор, вправе вносить в данный коллективный договор предложения об изменениях и дополнениях, которые не создают препятствий для выполнения уже принятых сторонами обязательств. Эти предложения могут быть приняты по взаимному согласию сторон.

По инициативе одной из сторон переговоры должны быть начаты в 7-дневный срок со дня получения другой стороной письменного уведомления о необходимости ведения переговоров. Решение сторон должно быть принято и юридически оформлено не позднее месячного срока с момента обращения.

2.3. Ни одна из сторон, заключившая коллективный договор, не может в течение установленного срока действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

2.4. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами, его подписавшими, или их уполномоченными представителями, а также органами по труду.

2.5. При осуществлении контроля стороны обязаны предоставлять всю необходимую для этого имеющуюся у них информацию.

2.6. Информация о выполнении коллективного договора по итогам полугодия и за год доводится до сведения работников АО ММК, дочерних обществ и учреждений АО ММК, представители которых подписали его.

2.7. При возникновении разногласий по вопросам выполнения коллективного договора спор рассматривается в соответствии с законодательством РФ.

3. Права и обязанности сторон

3.1. Заключив настоящий договор, стороны признают взаимные права и обязанности друг перед другом и обязуются их соблюдать и выполнять.

3.2. Работодатель обязан:

- осуществлять планирование, управление производственной и финансово-экономической деятельностью;
- соблюдать договоры о труде;
- выполнять условия настоящего коллективного договора;

- обеспечивать нормальные производственные условия работникам и соблюдение правил и норм охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты;
- своевременно производить оплату труда работникам;
- разрабатывать и осуществлять социальные планы развития организаций (общественное питание, медицинское обслуживание, улучшение жилищных условий, различные сферы услуг и др.);
- обеспечить сохранность личных вещей работников, находящихся в душевых помещениях (кроме денег и драгоценностей). В случае нанесения ущерба (хищения) работодатель возмещает потери в полном объеме;
- своевременно рассматривать представления и информации профсоюзных органов о выявленных нарушениях, принимать меры по их устранению и привлечению к ответственности виновных лиц;

3.3. Работодатель имеет право:

- принимать самостоятельные решения в пределах своих полномочий;
- заключать и прекращать трудовые договоры;
- использовать прибыль в соответствии с утвержденными сметами;
- поощрять работников за хороший труд

3.4. Работник имеет право на:

- производственные условия, обеспечивающие безопасность и гигиену труда;
- охрану труда;
- на оплату труда без какой-либо дискриминации, не ниже установленной законом, отраслевым тарифным соглашением и настоящим коллективным договором;
- пользование льготами, гарантиями, правами, предусмотренными законодательством и данным коллективным договором;
- установленные законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;
- пособия по государственному социальному страхованию;
- справедливое разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров.

3.5. Работник обязан:

- работать честно и добросовестно в соответствии с трудовым договором;
- выполнять установленные нормы труда, распоряжения администрации;
- соблюдать технологию, правила внутреннего трудового распорядка;
- бережно относиться к имуществу организации;
- соблюдать требования по охране труда, техники безопасности и производственной санитарии.

3.6. Права профсоюза:

- вести коллективные переговоры, заключать коллективные договоры и соглашения с работодателем, контролировать их выполнение;
- участвовать в решении вопросов социального и экономического развития АО ММК, дочерних обществ и учреждений;
- согласовывать применение норм труда, порядок их пересмотра и изменения условий оплаты труда;
- беспрепятственно посещать рабочие места, получать от работодателя необходимые сведения для осуществления общественного контроля за выполнением законодательных норм;
- совместно с работодателем разрабатывать меры по защите работника при увольнении.

3.7. Обязанности профсоюза:

- защита законных прав и интересов работников в объеме трудовых правоотношений (право на труд и социальная защита в области условий оплаты труда, охраны труда и безопасности на производстве, улучшение жилищных условий, социального страхования и охраны здоровья и др.);
- проведение работы в трудовых коллективах по укреплению трудовой и производственной дисциплины;
- проведение организационной и разъяснительной работы в соответствии с полномочиями профсоюзного комитета, осуществление мер по социальной защите работников, высвобождаемых с АО ММК, дочерних обществ и учреждений;
- представление интересов работников по вопросам, вытекающим из трудовых правоотношений;
- организация, совместно с работодателем, оздоровления и отдыха работников, членов их семей, пенсионеров в санаториях, санаториях-профилакториях, домах отдыха, пансионатах, детских оздоровительных центрах и т.д.;
- контроль соблюдения работодателем законодательства о труде, выполнения коллективного договора;
- не допускать прекращения работы трудовыми коллективами в случае невыполнения условий коллективного договора без предварительного проведения процедур, предусмотренных действующим законодательством РФ.

и эффективную работу по согласованию с профсоюзным органом;

- требовать от работников выполнения обязательств коллективного и трудового договора (контракта), соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, норм и правил по охране труда и техники безопасности и налагать взыскания в соответствии с законодательством РФ при их невыполнении.

3.4. Работник имеет право на:

- производственные условия, обеспечивающие безопасность и гигиену труда;
- охрану труда;
- на оплату труда без какой-либо дискриминации, не ниже установленной законом, отраслевым тарифным соглашением и настоящим коллективным договором;
- пользование льготами, гарантиями, правами, предусмотренными законодательством и данным коллективным договором;
- установленные законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;
- пособия по государственному социальному страхованию;
- справедливое разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров.

3.5. Работник обязан:

- работать честно и добросовестно в соответствии с трудовым договором;
- выполнять установленные нормы труда, распоряжения администрации;
- соблюдать технологию, правила внутреннего трудового распорядка;
- бережно относиться к имуществу организации;
- соблюдать требования по охране труда, техники безопасности и производственной санитарии.

3.6. Права профсоюза:

- вести коллективные переговоры, заключать коллективные договоры и соглашения с работодателем, контролировать их выполнение;
- участвовать в решении вопросов социального и экономического развития АО ММК, дочерних обществ и учреждений;
- согласовывать применение норм труда, порядок их пересмотра и изменения условий оплаты труда;
- беспрепятственно посещать рабочие места, получать от работодателя необходимые сведения для осуществления общественного контроля за выполнением законодательных норм;
- совместно с работодателем разрабатывать меры по защите работника при увольнении.

3.7. Обязанности профсоюза:

- защита законных прав и интересов работников в объеме трудовых правоотношений (право на труд и социальная защита в области условий оплаты труда, охраны труда и безопасности на производстве, улучшение жилищных условий, социального страхования и охраны здоровья и др.);
- проведение работы в трудовых коллективах по укреплению трудовой и производственной дисциплины;
- проведение организационной и разъяснительной работы в соответствии с полномочиями профсоюзного комитета, осуществление мер по социальной защите работников, высвобождаемых с АО ММК, дочерних обществ и учреждений;
- представление интересов работников по вопросам, вытекающим из трудовых правоотношений;
- организация, совместно с работодателем, оздоровления и отдыха работников, членов их семей, пенсионеров в санаториях, санаториях-профилакториях, домах отдыха, пансионатах, детских оздоровительных центрах и т.д.;
- контроль соблюдения работодателем законодательства о труде, выполнения коллективного договора;
- не допускать прекращения работы трудовыми коллективами в случае невыполнения условий коллективного договора без предварительного проведения процедур, предусмотренных действующим законодательством РФ.

4. Регулирование производственных и трудовых отношений. Занятость и подготовка кадров. Режим труда и отдыха

4.1. Работодатель обязуется через средства массовой информации своевременно информировать профсоюзную организацию и работников:

- о долгосрочных планах и структурных изменениях, о задачах на год;
- о формировании и изменении основных показателей финансово-экономического плана;
- о бюджете социальной сферы и планах капитального строительства жилья;
- о вносимых в законодательные и исполнительные органы власти предложениях, касающихся экономических и социальных интересов работников;
- о принимаемых мерах по поддержке рынка потребительских товаров и повышению уровня жизни;
- об экологической обстановке.

полнительные органы власти предложения, касающиеся экономических и социальных интересов работников;

- о принимаемых мерах по поддержке рынка потребительских товаров и повышению уровня жизни;
- об экологической обстановке.

4.2. Работодатель строит взаимоотношения с работниками, исходя из общих интересов обеспечения производственного и социального развития на основе повышения производительности труда и наиболее полного воспроизводства рабочей силы.

4.3. Стороны признают, что обеспечение занятости — важнейшее условие благополучия работников.

В целях стабилизации занятости работодатель принимает меры по формированию новых производственных структур, развитию действующих производств и созданию новых рабочих мест.

Стороны согласились, что при кратковременном снижении объемов производства применяются следующие меры:

- временное приостановление найма работников на вакантные рабочие места;
- перевод работников на режим неполного рабочего времени;
- внедрение графиков работы с сокращенной рабочей неделей;
- предоставление отпуска без сохранения заработной платы или с компенсационной выплатой в размере 2/3 тарифной ставки установленного работнику разряда (оклада);
- временный перевод работника на другие работы с его согласия;
- предоставление работнику с его согласия ежегодного отпуска в период, не предусмотренный графиком;
- предоставление работникам приоритетного права на выполнение работ вместо подрядных организаций.

4.4. При возможном массовом высвобождении в связи с ухудшением по объективным причинам финансово-экономического положения, работодатель обязуется не менее, чем за три месяца, информировать профком АО ММК о предполагаемом изменении численности работников.

Работодатель для обеспечения занятости обязуется:

- предлагать высвобождаемым работникам переквалификацию через кадровый центр «Персонал» и базовые училища по другим профессиям, исходя из существующих потребностей;
- предлагать появляющиеся вакансии в первую очередь высвобождаемым работникам, при наличии соответствующей квалификации или возможности переобучения;
- предоставлять работникам, переводимым на другую работу, вследствие высвобождения, возможность переподготовки по новой профессии сроком до шести месяцев;
- предоставлять работнику, предупрежденному о высвобождении отпуск без сохранения заработной платы не менее двух дней в месяц, по его желанию.

Стороны договорились об усилении социальной защищенности работников пенсионного возраста:

- в исключительных случаях, при увольнении работников промышленно-производственного персонала по состоянию здоровья или по уходу за инвалидами или престарелыми членами семьи может быть досрочно (за два года до наступления права на пенсию по возрасту) назначена пенсия за счет средств организаций в соответствии с Положением;
- по возможности обеспечивать работу по режиму полной рабочей недели.

4.5. Работодатель обеспечивает функционирование комплексной системы подготовки и повышения квалификации кадров, основой которой является обязательная периодичность переподготовки или повышения квалификации в учебных центрах или на специальных курсах работников всех профессий, руководителей и специалистов — не реже одного раза в три года, а также приобретение каждым работником дополнительно не менее одной специальности помимо основной.

Работодатель утверждает годовую программу подготовки и переподготовки персонала, обеспечивает ее безусловное выполнение, выделяя на эти цели до 0,04 % от прямых затрат на производство.

4.6. Работодатель организует труд работников в соответствии с законодательством о труде, утвержденными Правилами внутреннего трудового распорядка и данным коллективным договором. Изменения существующих и введение новых графиков работы производится по согласованию с профкомом АО ММК.

Стороны договорились о недопустимости применения графика с 12-ти часовыми сменами на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда. Работникам отдельных профессий в исключительных случаях, по решению администрации и профсоюзного комитета может устанавливаться индивидуальный график работы, если это не наносит ущерба

их здоровью и производственному процессу.

4.7. Очередность предоставления ежегодных отпусков устанавливается администрацией по согласованию с профсоюзным комитетом, с чередованием отпусков по временам года и соблюдением равномерного нахождения работников в отпусках по месяцам.

По желанию работника отпуск может делиться на части, при этом их продолжительность не может быть менее двух недель. Замена отпуска денежной компенсацией не допускается, за исключением случаев увольнения.

4.8. Ежегодный оплачиваемый отпуск работникам предоставляется продолжительностью не менее 24 рабочих дней в расчете на шестидневную рабочую неделю.

4.9. По письменному заявлению работника работодатель предоставляет дополнительный краткосрочный оплачиваемый отпуск сроком до трех дней согласно положению «О социальном отпуске».

5. Оплата труда и доходы работников

Стороны договорились:

5.1. Оплата труда работников зависит от объемов производства, уровня производительности труда, трудового вклада и качества труда.

5.2. Оплату труда осуществлять на основе «Типового положения об оплате работников подгосударственных АО ММК», утвержденного приказом № 294 от 30.04.93 г. и Единой тарифной сетки, кроме медицинских работников, оплачиваемых по бюджетной сетке. Доплаты за особые условия труда, за многосменный режим работы, за непрерывный стаж работы и другие производятся в соответствии с утвержденными Положениями. Формы и системы оплаты труда устанавливаются работодателем и согласовываются с профсоюзным комитетом.

5.3. Часовую тарифную ставку первого разряда при нормальных условиях труда установить в размере 610 рублей с ежеквартальным пересмотром.

5.4. Стороны принимают необходимые меры по снижению трудоемкости продукции и работ, рациональному использованию трудовых ресурсов, повышению производительности труда, снижению затрат на производство и экономию всех видов материальных ресурсов.

Работодатель устанавливает задание по снижению затрат на производство, по затратам на персонал в себестоимости продукции.

5.5. Оплату за время простоев, произошедших не по вине работников (из-за отсутствия фронта работ, снабжения материальными и энергетическими ресурсами и т.д.), производить в размере 2/3 установленной работнику тарифной ставки (оклада).

5.6. При выплате сумм, исчисляемых среднего заработка (оплата времени отпуска, возмещение оплаты за время вынужденного прогула, выходное пособие), их размер исчислять за два последних месяца работы.

5.7. Работодатель обязуется осуществлять тарификацию работ и присвоение разрядов по ЕТКС рабочих и квалификационному справочнику должностей — руководителей, специалистов и служащих, работников бюджетных отраслей — по квалификационным характеристикам. Профсоюзный комитет контролирует правильность выполнения тарификации работ и присвоения разрядов.

5.8. Кроме заработной платы работникам, в зависимости от экономического и финансового положения, могут выплачиваться различные виды материальной помощи и осуществляться коллективное страхование от несчастных случаев. При этом учитывается изменение величины потребительской корзины в г. Магнитогорске.

Уровень дохода работника 1-го разряда не может быть ниже суммы 3-х кратной минимальной оплаты труда по РФ.

5.9. Выплату заработной платы производить согласно графику очередности. Кроме того, производится авансирование в виде предоставления кредита на питание в столовых (сверх материальной помощи на питание) и приобретение товаров по безналичному расчету в счет заработной платы с согласия работника.

5.10. Выплату заработной платы, в том числе сумм за нахождение в ежегодном отпуске, а также сумм из прибыли производим путем перечисления на лицевые счета работников в Магнитогорском филиале ПСБ с согласия работника или в кассах организации.

6. Охрана труда и окружающей среды

Стороны договорились:

6.1. Осуществлять свою деятельность в вопросах охраны труда, охраны окружающей среды и техники безопасности в соответствии с действующим КЗоТ РФ, основами законодательства РФ об охране