

# ПОВЫШАТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

В бюро парткома комбината

На расширенном заседании бюро парткома обсужден вопрос о том, как выполняется раздел «Коммунистическое воспитание» плана социально-экономического развития комбината в цехах прокатного производства. Обсуждению предшествовали анкетный опрос трудящихся для изучения их мнения об эффективности воспитательной работы и систематизированный анализ полученных ответов.

Во всех прокатных цехах в июне—июле 1981 года разработаны и на партийных собраниях утверждены планы социально-экономического развития на одиннадцатую пятилетку. Они увязаны с соответствующим планом комбината, требованиями постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы», решениями XXVI съезда КПСС и другими документами партии и правительства.

Партийные, профсоюзные, комсомольские организации и хозяйственные руководители цехов работу по коммунистическому воспитанию трудящихся проводят в соответствии с этими планами и партийными документами. Выполнение планов рассматривается на заседаниях бюро и собраниях партийных организаций. Отчеты руководителей цехов по этому вопросу производственный партком заслушивает на своих заседаниях.

Решение задач экономического и социального развития в решающей мере зависит от трудовой активности, инициативы, творческого отношения к делу трудящихся. В цехах прокатного производства проводится работа по развитию трудовой активности, воспитанию коммунистического отношения к труду. Наиболее ярко проявляются они в сознательном отношении к социалистическому соревнованию и участию в нем. Об этом свидетельствует тот факт, что в соревновании участвует 96 процентов трудящихся. При его организации соблюдаются ленинские принципы: гласность, сравнимость результатов, возможность повторения опыта. Средствами наглядной агитации оперативно, доходчиво доводятся до трудящихся цели и задачи, стоящие перед коллективами, их выполнение. Все это способствует выполнению государственных планов и социалистических обязательств. В нынешнем году, например, коллективы цехов произвели сверх плана 10,3 тысячи тонн готового проката.

Вместе с тем проведенный опрос, его анализ и обсуждение вопроса на заседании бюро парткома показали, что в работе по коммунистическому воспитанию трудящихся недостает эффективности, многие проводимые мероприятия не оставляют заметного следа в сознании людей.

Основной целью идейно-политического воспитания трудящихся является повышение уровня политического сознания, формирование активной жизненной позиции человека. В этом направлении в прокатном переделе работает большая идеологическая актив. Осуществляется партийное руководство его деятельностью. Привлекает внимание и то, что 82 процента опрошенных занимаются общественной работой. Процент, конечно, высокий. А что же это за люди в числе 18 процентов, которые не имеют ни постоянных, ни временных поручений и не участвуют в общественной жизни коллективов? Это, к сожалению, комсомольцы. Факт тревожный. В условиях резкого омоложения коллективов, когда молодая смена составляет наш завтрашний день, пассивность такой значительной части комсомольцев отрицательно сказывается на всей обстановке в коллективах. Видимо, партийные организации не занимаются по-настоящему вовлечением их в общественную жизнь.

Снижает эффективность идейно-политического, трудового и нравственного воспитания непродуманное распределение общественных поручений. Их дают зачастую не тем, кто обладает организаторскими и другими нужными качествами, а кто на основной работе меньше занят. Именно с этим тесно связаны недостаточный авторитет общественников и слабое их влияние на членов коллектива. Нужны, конечно, и стимулы для активизации работы общественников. За высоким процентом охвата общественной работой нельзя не видеть и того факта, что только 29 процентов опрошенных относятся к ней сознательно, творчески, с пониманием необходимости и значимости.

В цехах прокатного передела еще невысок авторитет и низка эффективность в работе творческих, управленческих организаций — советов мастеров, постоянно действующих производственных совещаний, советов ВОИР. В свою очередь, партийные и профсоюзные организации крайне мало вникают в их деятельность и не добиваются повышения их роли.

Анкетный опрос показал, что политические информации и беседы на том уровне, на каком они проводятся, оказывают незначительное воспитательное воздействие.

Более заметно оно от чтения лекций. Однако трудящиеся таких цехов, как обжимного № 1, сортопрокатного, проволочно-штрипового и листопрокатного, ответили, что им не запомнились никакие мероприятия. Это характерное дополнение к недостаткам постановки идейно-воспитательной работы.

Организацией и содержанием занятий в системе политической учебы удовлетворены 59 процентов опрошенных. 19,2 процента опрошенных совершенно не удовлетворены занятиями. Такое мнение в большей части высказали люди с высшим образованием. Это заставляет более критически подходить к оценкам политической и экономической учебы, быстрее устранять имеющиеся недостатки.

Примерно каждый пятый труженик прокатного передела с пониманием относится к необходимости собственной полезности обществу. Чтобы это понимание было более широким, массовым, необходимо повышать качественный уровень идеологического влияния на человека. Здесь особенно важное значение имеет утверждение и развитие традиций в коллективах. Однако встречались и такие ответы, в которых говорилось, что в сортопрокатном и четвертом листопрокатном цехах традиций нет, и не ведется работа по их созданию и закреплению. Надо также лучше, интереснее, с заглядом на воспитательное воздействие проводить празднование трудовых юбилеев, чествование рабочих династий, проводы ветеранов труда на заслуженный отдых и другие мероприятия.

Как уже отмечалось, в цехах передела ведется работа по трудовому воспитанию. Но и в этой части открыто немало недостатков. Вот пример, о многом говорящий: 53 процента опрошенных ответили, что они оказывают помощь товарищам по работе только тогда, когда они за нею к ним обратятся. Значит, начиная с низовых партийных и общественных звеньев, бригадиров и мастеров, надо много работать над воспитанием чувства товарищества, взаимной помощи, коллективизма, свойственных социалистическим производственным отношениям.

В прокатном производстве не в полной мере выполняется постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение и перевыполнение заданий одиннадцатой пятилетки». Только 3,4 процента трудящихся имеют договор на соревнование с другим работником. А ведь именно эта форма соревнования делает его наиболее состязательной, воспитывающей. Налицо недооценка этой важной формы со стороны организаторов соревнования.

Дисциплина труда — важнейший показатель трудовой активности. В целом прокатное производство характеризуется ее высоким уровнем. Здесь, например, прогулов на сто работающих в два раза меньше, чем в целом по комбинату. В какой-то мере это успокоило партийных, общественных и хозяйственных руководителей. Они меньше стали работать над укреплением трудовой дисциплины. Это подтверждает и тот факт, что в первой половине нынешнего года по сравнению с этим периодом 1981 года прогулы возросли в два раза, попадания в медвытрезвитель — на 45 процентов.

Повышение эффективности воспитательной работы тесно связано с рациональным использованием трудящимися свободного времени. Подавляющее большинство прокатчиков ценит его и правильно использует для гармоничного развития. Но и здесь еще много надо работать над воспитанием вкусов, хороших увлечений. Достаточно сказать, что только 9,7 процента опрошенных регулярно ходит в театр и каждый третий — в кинотеатры и во Дворцы культуры. Каждый шестой не читает общественно-политическую и каждый восьмой — специальную литературу. 59 процентов опрошенных отметили отсутствие массовости в занятиях физической культурой. В ее организации еще много формализма, слабо ведется пропаганда.

В принятом постановлении бюро парткома комбината обязало партком, профком, бюро ВЛКСМ и хозяйственное руководство прокатного производства проанализировать итоги анкетного опроса об эффективности коммунистического воспитания, разработать и на совместном заседании утвердить мероприятия, направленные на безусловное выполнение плана социально-экономического развития. Парткомом производств и бюро партийных организаций предложено в сентябре—октябре 1982 года рассмотреть на заседаниях ход выполнения плана социально-экономического развития по цехам и производствам и принять меры по устранению недостатков. Намечены и другие меры, вытекающие из анкетного опроса трудящихся прокатного производства и направленные на повышение эффективности коммунистического воспитания.

## ◆ ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

### Об уменьшении, лишении производственной премии за июль

За упущение в проведении профилактической работы по технике безопасности и допущенный высокий травматизм в июле приказом директора комбината выставлены неудовлетворительные оценки за профилактику травматизма и лишена премии большая группа руководителей подразделений и цехов комбината.

На 100 процентов лишены производственной премии начальник ЛПЦ № 3 С. Ф. Котельников, зам начальника ЛПЦ № 3 В. В. Ворожитов, главный прокатчик А. И. Стариков, начальник управления ЖДТ Е. А. Смирнов и другие. Уменьшена производственная премия за июль на 25 процентов началь-

нику управления трамвая С. А. Александрову, начальнику цеха горного транспорта Г. М. Макарову, начальнику обжимного цеха № 1 В. Ф. Кудимову и другим.

Эти строгие меры вызваны резким повышением травматизма за 8 месяцев текущего года. Одна из

основных причин повышения травматизма — снижение внимания к системе отрывных талонов.

Начальникам производств, управлений, цехов предложено своими распоряжениями объявить трудящимся решение о полном или частичном лишении премии с указанием причин.

## Вести из партийных организаций

сплочению коллектива, созданию в нем хорошего морального климата.

# И вновь оказано доверие

Коммунисты станции Рудная недавно шестнадцатый раз избрали своим вожаком Г. И. Лапина. Геннадий Иванович заслужил такое доверие безаветной работой по повышению авангардной роли коммунистов и боевистости партийной группы. Здесь каждый коммунист имеет поручение, выполняет его с полной ответственностью, пониманием необходимости и значимости. Примером в таком подходе к партийному долгу служит и сам партгруппорг. Он много уделяет внимания воспитанию молодых кадров,

Руководимая Г. И. Лапиным партгруппа — одна из лучших в партийной организации цеха эксплуатации железнодорожного транспорта. Без натяжки можно сказать, что она ведет за собой коллектив. Ее руководящая роль видна в крепкой дисциплине коллектива, ответственном отношении людей к порученному делу. Это и помогает коллективу быть в числе лидеров соревнования. Среди девяти районных он за семь месяцев три раза занимал первое место.

П. ДАНИЛОВ.

# СПРОС, КОНТРОЛЬ, ПОМОЩЬ

Бюро партийной организации и комитет профсоюза доменного цеха провели совместное заседание. Оно в основном было посвящено предупреждению производственного травматизма и усилению контроля за соблюдением правил техники безопасности.

Четвертая технологическая бригада — самая неблагополучная в цехе по производственному травматизму. А какие причины его возникновения? Некоторые рабочие систематически нарушают определенные инструкции по безопасности труда. В то же время инженеры-технические работники бригады проявляют беспечность, не ведут решительной борьбы с нарушениями, не изымают талоны предупреждения. Слабо занимают пропагандой норм безопасности труда. При наличии многочисленных нарушений за семь месяцев нынешнего года они изытали всего 26 талонов предупреждения. Понятно, за такое отношение к соблюдению правил техники безопасности и их пропаганде инженерно-технические работники бригады получали самые низкие оценки.

Вот почему именно их отчет был вынесен на совместное заседание. Разговор не ограничился констатацией недостатков. Велся жесткий спор, от отчитывающихся потребовали назвать конкретные меры по усилению профилактической работы. За ослабление работы по соблюдению правил техники безопасности мастерам, коммунистам А. Е. Панфилову и А. А. Куваеву партбюро объявило замечание. Исполняющему обязанности мастера Б. Я. Шестопалову комитет профсоюза также объявил замечание.

Руководству бригады, всем инженерно-техниче-

ским работникам даны рекомендации по усилению профилактической работы в целях предупреждения производственного травматизма. Их выполнение взято под партийный и общественный контроль.

В цехах повышения роли и ответственности общественных инспекторов по охране труда и технике безопасности решено провести с ними до середины сентября семинар. На нем будут подробно рассмотрены их задачи, проанализированы недостатки, проведен обмен опытом работы, определены меры по оказанию помощи.

Намечено провести 9-го сентября партийно-хозяйственный актив цеха с вопросом о состоянии производственного травматизма и мерах по улучшению работы по технике безопасности.

Группе народного контроля и штабу «Комсомольского прожектора» поручено провести в сентябре два рейда проверки соблюдения трудящимися правил техники безопасности. Такие рейды будут планироваться и на последующий период. Их результаты, выявленные недостатки получат широкое отражение в наглядной агитации.

В постановлении бюро партийной организации и комитета профсоюза предусмотрены и некоторые другие меры по предупреждению производственного травматизма и усилению контроля за соблюдением правил техники безопасности. Проводимая и намеченная работа осуществляется в соответствии с требованиями постановления, принятого на недавно состоявшемся совместном заседании парткома и профкома комбината.

С. ЯНКОВСКИЙ,  
заместитель секретаря парторганизации  
доменного цеха.