

Командир производства — первый воспитатель

С совещания инженеров и техников-сталеплавильщиков

Металлурги Магнитки борются за то, чтобы нашему коллективу было присвоено высокое и почетное звание предприятия коммунистического труда. Соревнование за коммунистический труд приняло на комбинате широкие размеры. В нем принимают участие десятки тысяч человек. Звание ударника коммунистического труда уже присвоено более чем 5 тысячам работников комбината. Есть цехи, в которых в соревновании за коммунистический труд принимают участие почти все трудящиеся.

Однако, несмотря на значительные успехи, достигнутые многими производственными коллективами в соревновании за коммунистический труд и быт, имеются факты недооценки этого соревнования. Такое положение, например, в цехах главного сталеплавильщика.

Как усилить соревнование за коммунистический труд и быт, какова роль в нем командиров производства — этим вопросам было посвящено состоявшееся 3 июня совещание инженерно-технических работников цехов

сталеплавильного производства.

Главный сталеплавильщик комбината т. Трифонов коротко рассказал о положении дел в мартеновских цехах, в цехах подготовки составов и ремонта промышленных печей. В 1963 году и в первые месяцы 1964 года комбинат значительно увеличил выпуск всех видов продукции в том числе и стали. Это результат самоотверженного труда многотысячного коллектива металлургов, результат его настойчивой борьбы за успешное выполнение обязательств. Но эти успехи могли бы быть у мартеновцев лучше, если бы по-настоящему среди них было развернуто соревнование за коммунистический труд и быт.

Бригадир, мастер, начальник смены — любой командир производства, является первым воспитателем рабочего. Командир должен везде и всюду прививать своим подчиненным любовь и уважение к общественному долгу, уважение к товарищам по труду. В мартеновских цехах есть немало мастеров, которые зарекомендовали себя хорошими воспитателями рядовых работников. Это

т. Романов, Лапаев, Дмитриев и другие. Но, к сожалению, есть мастера, которые не являются примером для подчиненных. Например, мастер первого мартеновского цеха т. Кужелев плохо относится к своим обязанностям, допускает выпуск недоброкачественной стали. Вместо того, чтобы заняться серьезным анализом своих недостатков и ошибок на производстве, он занимается болтовней. Рабочие, видя такое поведение мастера, сами, порой, работают «спустя рукава».

Мастер т. Жилин, вместо вдумчивой, повседневной, кропотливой работы с людьми, встал на путь голого администрирования и даже рукоприкладства. Плохо повел себя инженер т. Тимофеев, работавший сталеваром на четвертой мартеновской печи. Сей специалист ударился в пьянку и втягивал в нее своих подручных.

Там, где мастера повседневно работают с людьми, — там нет или, по крайней мере, очень мало бывает аморальных проступков, — говорит т. Трифонов.

В качестве примера он приводит такой факт: во втором мартеновском цехе в свое время рабочие — любители спиртного — были взяты под особый контроль мастеров. В день выдачи аванса (расчета) или накануне этого дня мастера проводили индивидуальную работу с такими товарищами, предупреждали их о плохих последствиях выпивки, просили, а порой и требовали, подале отойти от бутылки с водкой, не позорить себя и коллектив. Такие убеждения здорово помогали. Слабым на выпивку давали слово не поддаваться соблазну и в большинстве случаев сдерживали его. Фактов пьянства в то время в цехе было очень мало. К сожалению,

сейчас во втором мартеновском мастера такую работу не проводят, и случаев пьянства стало значительно больше.

— Надо смелее присваивать металлургам звание ударника коммунистического труда, — продолжает дальше А. Трифонов. — Такое высокое звание обязывает товарища ко многому, заставляет его всегда быть подтянутым, аккуратным, служить примером для других.

После короткого доклада т. Трифонова выступили инженерно-технические работники цехов. Мастер первого мартеновского цеха т. Алексеев рассказал об опыте воспитательной работы мастеров своего коллектива. К сожалению, этого опыта оказалось очень мало, и рассказ получился бледным. Тов. Алексеев справедливо критиковал цехком первого мартеновского цеха и профком комбината за робость и излишнюю осторожность при присвоении звания коммунистических коллективам сталеплавильных печей и других производственных участков. Об этом же говорили начальник литейного пролета третьего мартеновского цеха т. Носков, председатель цехкома этого цеха т. Сафронов, заместитель начальника цеха подготовки составов т. Скуридин.

Участники совещания высказали единодушное желание и готовность усилить работу в своих коллективах по коммунистическому воспитанию трудящихся, приблизить тот день, когда нашему комбинату будет присвоено звание предприятия коммунистического труда.

В. БОРОДАВКИН.

СТАНОК ДЕЙСТВУЕТ ОТЛИЧНО

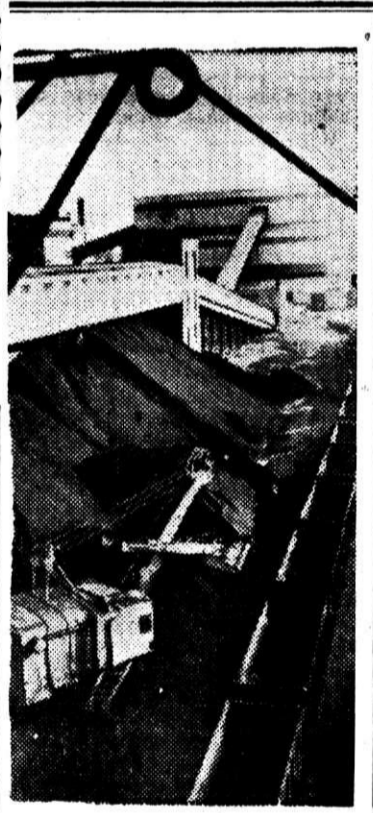
Прокатчики нашего комбината выпускают металл периодического профиля, который применяется строителями и монтажниками в железобетонных конструкциях при сооружении промышленных объектов.

До сих пор валки для прокатки такого металла страдали серьезными техническими недостатками. Канавки на их поверхности были различных размеров, расположены на разных расстояниях друг от друга. Это снижало качество прокатываемого металла. Строители брали его с неохотой, так как «разноразмерные канавки и выпуклости на металле создавали много неудобств, удлиняли процесс изготовления железобетонных конструкций».

Руководство комбината заказало на одном из московских заводов станок для нарезки равномерных канавок на валках. Такой станок был изготовлен. Однако и он имел недостаток: плохо был отцентрован, и канавки на валках получались все же хоть и с маленьким, но отклонением от нужных размеров.

Руководители основного механического цеха поручили слесарю-механику, бригадиру по ремонту металлорежущих станков, Ивану Филипповичу Малтызу отрегулировать и отцентровать новый электроимпульсный станок. Опытный механик отлично справился с заданием. Иван Филиппович в течение короткого времени сумел разобраться в сложной, совершенно новой конструкции станка, нашел его недостатки и устранил их.

А. КАЗАРИН,
мастер по текущим ремонтам станков основного механического цеха.



Передовое предприятие Целинского совнархоза — Соколовско-Сарбайский горнообогатительный комбинат — строится с опережением графика на два года. По гемам наращивания мощностей комбинат занимает одно из первых мест в республике. Уже сейчас здесь добывается 19 миллионов тонн железной руды в год, что планировалось лишь на конец 1965 года.

В 1964 году мощность комбината возрастет еще на 4,5 миллиона тонн.

Руда нового предприятия пользуется большим спросом на металлургических заводах Казахстана, Урала и Сибири.

На снимке: погрузка руды на 3-й фабрике.

Фото В. Давыдова.
Фотохроника ТАСС.

Резерв экономики

За четыре месяца этого года комбинат не выполнил план по себестоимости продукции. Каковы же причины невыполнения? Прежде всего тяжелым бременем на себестоимости лежат привозные слитки. Но пока без этого нельзя обойтись, надо использовать все имеющиеся резервы. Одним из крупных резервов производства стали является применение кислорода в мартеновских печах, при условии если они будут обеспечены жидким чугуном, а доменные печи агломератом, богатым железом.

Производство чугуна на комбинате зависит от содержания железа в агломерате. Это хорошо видно на таком примере: на одной доменной печи в Англии, полезным объемом равной одной из наших доменных печей, выплавляется в сутки в два раза меньше чугуна. Это происходит потому, что в Англии проплавляется бедная железная руда. Поэтому понятно стремление, особенно американских металлургов, производить обогащение железных руд до 64 процентов содержания железа в рудном концентрате и за счет этого увеличивать производство чугуна в доменной печи, не меняя ее объема.

Новая обогатительная фабрика на комбинате будет давать рудный концентрат с содержанием железа 64 процента. Но при работе на полной мощности она может давать 20 процентов требуемого рудного концентрата для действующих агломерационных фабрик.

В среднем содержание железа в рудной части шихты доменной печи, с пуском новой обогатительной фабрики, увеличится на 2 процента. Это позволит увеличить производство чугуна на 3,6 процента и одновременно получить на экономии кокса более 3 миллионов рублей в год. Данный прирост производства жидкого передельного чугуна до некоторой степени обеспечит рост производства стали за счет применения кислорода в мартеновских печах.

Следует вывод: узким местом на комбинате является обогаще-

ние железных руд. С пуском новой обогатительной фабрики это узкое место будет частично расширено.

После пуска новой доменной печи надо срочно форсировать окончание строительства новой обогатительной фабрики. Это обеспечит комбинату более экономичную работу и выполнение плана по себестоимости продукции.

П. БОГАЧЕВ,
старший инженер отдела технической информации.

По Советскому Союзу К 200-летию Киевского завода „Арсенал“



В любой книге, лбом справочнике, где речь идет о прошлом и настоящем Киева, есть страницы, посвященные заводу «Арсенал». И не только потому, что это предприятие одно из старейших в городе, основанное два столетия тому назад. Завод «Арсенал» имени В. И. Ленина — это живая история героических дел рабочего класса Украины. Еще и сегодня здесь работают участники Великой Октябрьской социалистической революции и гражданской войны. Мно-

го славных дел вписали арсенальцы и в историю первых пятилеток.

Ныне коллектив завода удостоен звания коммунистического. Эстафету старшего поколения с честью несут сегодняшние передовики производства.

НА СНИМКЕ: участники революционного восстания на заводе «Арсенал» в 1917—1918 годах Николай Максимович Животенко (слева) и Василий Александрович Баскаков среди молодых арсенальцев.

Магнитогорский
МЕТАЛЛ