

СПИСОК

НАГРАЖДЕННЫХ ПОЧЕТНЫМИ ГРАМОТАМИ КО ДНЮ МЕТАЛЛУРГА

(Окончание Нач. на 2-й стр.).

ЦЕХ БЛАГОУСТРОЙСТВА

Кострыкин Яков Федорович — слесарь-электрик.
Янбердина Марфуга Сулеймановна — грузчик.

ЦЕХ ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ

Ломанов Александр Васильевич — стеклотдув.
Шохова Ефросинья Андреевна — портниха.

ГОРНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Кузин Владимир Васильевич — бурильщик рудника.
Максимов Иван Алексеевич — электрослесарь РОФ.
Юсупов Талгат Каюмович — дежурный станционного поста ЖДТ.
Жукова Наталья Константиновна — машинист транспортера аглофабрики.
Семочкин Алексей Николаевич — бригадир слесарей ремкуста.
Кузин Сергей Иванович — электросварщик.

Гамаюров Алексей Иванович — нач. агломерационной лаборатории.
Ямашев Анатолий Владимирович — плотник.
Купреев Алексей Лаврентьевич — забойщик глины.
Бадретдинов Абдуллатиф — грузчик складского хозяйства.
Петроваев Порфирий Иванович — возчик — подсобный рабочий.
Гаврилов Владимир Глебович — слесарь Известнякового карьера.
Молдованов Петр Георгиевич — взрывник.

Дудырин Петр Петрович — машинист транспортера Кичигинского карьера.

КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО

Гамбаров Яшур — маляр.
Быданова Таисия Семеновна — мастер.
Караваев Григорий Васильевич — слесарь.
Павлов Василий Иванович — столяр.
Шлачили Василий Иванович — мастер.
Кирнев Николай Николаевич — грузчик.
Карташев Александр Григорьевич — слесарь.
Шевцова Анна Герасимовна — кондуктор.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ДОМ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ

Кузьменко Мария Петровна — уборщица.
Шарая Ольга Ивановна — гардеробица.
Ильясов Накип Истамгулович — электрик.
Константинова Мария Ильинична — уборщица.

ОДУ

Голодягина Анна Павловна — завхоз детсада № 15.
Логина Анастасия Даниловна — няня детсада № 54.
Михура Татьяна Даниловна — воспитатель детсада № 30.
Матвеева Олимпиада Ивановна — повар детсада № 51.
Никифорова Надежда Михайловна — воспитатель детсада № 45.

УКС

Бурханова Мария Федоровна — начальник сектора.
Филимонова Валентина Павловна — начальник сектора.

Бухвалов Степан Петрович — такежник.
Полубаркин Иван Семенович — плотник.
Макуха Василий Иванович — грузчик.
Семенов Яков Егорович — бетонщик.

ОРС

Едрышева Анна Алексеевна — продавец.
Соловьева Мария Ивановна — заведующий магазином.
Галиulina Тамара Виссарионовна — продавец.
Лысенко Мария Николаевна — зав. магазином.
Романенкова Александра Алексеевна — продавец.
Еланцева Мария Ивановна — прачка.
Козлов Яков Степанович — заведующий столовой.
Болотникова Екатерина Игнатьевна — раздатчица столовой.
Порсева Варвара Николаевна — посудомойщица столовой.
Кулик Анастасия Павловна — повар II категории.

ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ КОМБИНАТА

Фролова Елена Петровна — инструктор парткома.
Бараулова Валентина Михайловна — техничка стадиона.
Котельников Николай Ильич — слесарь ДСО.
Ясько Сергей Григорьевич — зам. секретаря ЗК ВЛКСМ.
Куркова Надежда Дмитриевна — бухгалтер завкома.

Нас подводят смежники

Как уже сообщалось в газете «Магнитогорский металл», в июне коллектив обжимного цеха не выполнил государственного плана. Обжимщики приняли у себя соответствующие меры, изыскали дополнительные резервы для того, чтобы выйти из прорыва.

Мы надеялись, что в июле цех сумеет рассчитаться с долгом и набрать высокий рабочий ритм с тем, чтобы успешно выполнить свои обязательства во втором году семилетки. Но оказалось, что мы серьезно просчитались. И дело сейчас не в наших внутренних причинах, нет. В июле нас подводят смежники. Например, плохо расцепляются составы. Не так давно в цехе были вынужденные простои из-за того, что не расцеплялись составы 89-й, 40-й, 43-й, 53-й, 9-й и другие.

Сколько мы ни обращались по этому поводу с требованием к начальнику цеха подготовки составов т. Николаеву, он мер никаких не принимал. Правда, т. Николаев всегда выслушивает нас внимательно, обещает исправить недочеты, а вот делать ничего не делает.

Разделение плавок в цехе подготовки составов производится так, что не учитываются темпы производства блюмингов. А это приводит к снижению температуры погрузки слитков в колотцы, создаются тяжелые условия для работы крановщиков. Ведь так подчас бывает, что на колотцы подаются одновременно несколько плавок, и крановщик просто не в состоянии физически вовремя по-

садить их. Ухудшается посадка слитков и тогда, когда подаются они холодные на один путь. Иногда здесь скапливается по 6—8 вагонок, освободившиеся вагоны не выводятся долгое время из цеха.

Все эти и другие недочеты необходимо ликвидировать сейчас же.

А. КРУССЕР,

зам. секретаря партбюро обжимного цеха.

Теряем время

В основном механическом цехе недостаточно подкрановых рабочих и их функции выполняют станочники. Токарь перевыполняет тросом заготовку, цепляет к крюку крана, устанавливает на станок. Он же и готовую деталь таким образом отвозит к месту складирования.

На это уходит время, особенно, если заготовка тяжелая, брать ее неудобно, а трос неисправный. Токарь долго возится, пока увяжет деталь, пока установит. Недавно я потерял 2 часа, ставя на токарный станок люнет. Тяжело и неудобно. И простаивает станок. А ведь станок в цехе не один, простои их составляют солидную сумму времени.

И. УНЫЦКОВ,
токарь.

НЕ ЛЮБЯТ

В МАРТЕНЕ № 1 ТЕАТР

Как это не любить театр? Ведь любой новый просмотренный спектакль обогащает тебя духовно, делает по развитию еще на одну ступеньку выше. С новыми мыслями, с большими раздумьями выходят порой зрители из зала.

И только в мартеновском цехе № 1 к театру относятся равнодушно. Здесь распространяют от силы два-четыре-восемь билетов, а порой возвращают все билеты. Больше число желающих здесь было посмотреть только «Дженни Герхард». Замечательную чеховскую жемчужину «Дядю Ваню» приняли очень равнодушно. Значит нет у работников мартеновского цеха № 1 настоящего большого вкуса, чутья к прекрасным творениям.

Печально, что в таком ведущем цехе ничего не делают, чтобы привить рабочим любовь к сценическому искусству.

А. СЕРЕДКИНА,
уполномоченный театра имени А. С. Пушкина.

Кадры для стана „2500“

Сейчас на нашем комбинате началась подготовка кадров металлургов для работы на новом стане-гиганте «2500».

Первая группа — 25 слесарей-машинистов смазочных систем ведется в листопрокатных цехах № 1 и № 3. На днях в Запорожье на завод «Запорожсталь» отправлена группа металлургов в количестве 30 человек для обучения специальностям машинистов-операторов цеха, сварщиков нагревательных печей и резчи-

ков агрегата поперечной резки стального листа.

В августе начнется в широком масштабе подготовка на нашем комбинате прокатчиков для обслуживания нового стана. Будут готовиться кадры слесарей по сборке валков, электриков, операторов металло-, вальцовщиков агрегатов поперечной резки и рабочие других специальностей. Несколько групп прокатчиков будут направлены для переподготовки на другие заводы страны.



Тысячи металлургов побывали в воскресенье в парке металлургов, где состоялось массовое гуляние в честь Дня металлурга. На снимке: молодежь танцует на массовом поле.

ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ ИДТИ ВПЕРЕД

Комсомол нашего комбината взял шефство над автоматизацией и механизацией производственных процессов. Молодые металлурги активно помогают своим старшим товарищам в деле превращения комбината в образцово-показательное предприятие высокой механизации и автоматизации. И для того, чтобы двигать вопросы технического прогресса и культурно-технического роста вперед, нужна высокая дисциплина и организованность, нужен более высокий уровень организаторской и внутрисоюзной работы каждой комсомольской организации.

Цеховые организации ВЛКСМ в последнее время улучшили свою работу. Больше стали принимать людей в комсомол. И что характерно отметить — в ряды ленинского комсомола в основном принимаются молодежь — рабочие ведущих профессий.

Важным организационным мероприятием является проведение в каждом месяце комсомольских оперативок. На них подводятся итоги работы за прошедший месяц, намечается план на текущий месяц, ставятся и обсуждаются наиболее важные задачи.

Оживилась в последнее время работа многих комсомольских групп. Они стали ставить и проводить в жизнь интересные вопросы, охватывающие и труд, и быт комсомольцев и молодежи. А чтобы деятельность комсомольских групп была еще активнее, плодотворнее, бюро завкома ВЛКСМ объявило соревнование на лучшую комсомольскую группу. Это является немалым стимулом в комсомольской работе.

Бюро завкома ВЛКСМ предоставило крупным комсомольским организациям (третий листопрокатный цех, коксохимическое производство, цех металлических изделий) права комитетов комсомола. Это сделано для активизации молодежи, для привлечения к работе широкого комсомольского актива. Такая мера создаст большую возможность доходить до каждого комсомольца.

Постоянно ищут и находят новые формы работы с молодежью в комсомольских организациях листопрокатного цеха № 3, прово-

дочно-штрипсового цеха, службы эксплуатации внутризаводского железнодорожного транспорта, куста мартена и других. Положительным здесь является то, что секретари комсомольских организаций решают вопросы не единолично, а советуясь с активом, широко привлекая его к работе.

Здесь, в этих организациях, не жалуются на то, что комсомольцы, дескать, не активные, члены бюро пассивные. Нет. Секретари этих комсомольских организаций сумели привлечь к работе всех активистов, которые и задают тон в организации мероприятий. Отсюда ясно, что с людьми надо работать, идти к ним, быть среди них, а не ждать, когда они сами что-то сделают.

Однако не во всех комсомольских организациях поступают так. Много комсомольцев и молодежи работает на коксохимическом производстве. Тут бы и организовать интересные мероприятия. Но нет. Кроме собраний, здесь почти ничего не проводится. Скучно тянется жизнь. И об этом сказали

комсомольцы на отчетно-выборном собрании.

Главное зло тут заключается в организационной слабости комитета ВЛКСМ. Члены бюро только и делают, что бегают и собирают взносы. Комсомольские группы, по-существу, остались без контроля. До того дошло дело, что даже раз в квартал здесь не могут собрать комсомольцев на общецеховое собрание. И выходит, что бегают и суетится один секретарь, а комсомольский актив бездействует.

Такое положение не только в коксохимическом производстве. Подобными недостатками страдают и комсомольские организации цеха металлической посуды, отдела технического контроля, листопрокатных цехов №№ 1 и 2, ОРСа. Не работают здесь сами секретари. А уж где тогда искать инициативу комсомольского актива?

Основной вывод из всего этого: для успехов в организационной работе необходимо шире привлекать к ней комсомольцев, учить их, постоянно проверять исполне-

ние поручений. И немалая роль здесь заключается в личном примере комсомольского вожака.

Особо следует поговорить о подготовке и проведении собраний. Проходят они в некоторых цехах скучно. Поэтому комсомольцы не всегда охотно идут на них, не проявляют активности на собраниях. А отсюда неизбежны частые срывы и переносы собраний.

Получается это еще и потому, что подготовки никакой не проводится, секретарь сам готовит доклад, порой сам даже пишет и развешивает объявление. А можно делать иначе. Поручать готовить доклад, скажем, группе комсомольцев. Пусть они сами подбирают материал для доклада, сами выбирают докладчика. Тогда и решение собрания будет конкретное, деловое.

Надо, чтобы организационная работа стала общим делом всех членов ВЛКСМ. Тогда заводская комсомольская организация станет настоящей, боевым помощником партийной организации в решении задач, поставленных перед трудящимися комбината в семилетке.

С. ЯСЬКО,
зам. секретаря завкома.