

ДОСТИЖИМАЯ ЦЕЛЬ

КОММЕНТИРУЕТ СПЕЦИАЛИСТ

Анализируя результаты работы коллектива комбината за первые два месяца года приходишь к выводу, что мы пока не используем всех резервов для выполнения дополнительного задания партии. Нам не удалось добиться намеченных рубежей ни по производительности труда, ни по себестоимости продукции.

Чтобы успешно решать первую часть задачи, можно идти двумя путями — сокращать численность персонала или повышать объемы производства. Есть и третий, наиболее эффективный путь — работа одновременно в этих двух направлениях. К сожалению, ведущие переделы комбината хотя и видят такой путь, но не делают всего необходимого для достижения успеха. По-прежнему велика сверхштатная численность персонала практически во всех металлургических цехах. А сверхплановым производством продукции не перекрывается отставание от нужного уровня производительности. Взять тот же третий мартеновский цех. К первым двум месяцам прошлого года здесь обеспечен неплохой прирост производства — более 20 тысяч тонн металла, — и некоторое снижение численности персонала. И все-таки план по производительности с начала года здесь выполнен лишь на 95 процентов, хотя есть заметный рост против прошлого года. Значит, всех принятых в коллективе мер оказалось мало, чтобы вы-

ти на заданный уровень. Сходно сложилось положение во многих других цехах.

Трудная ситуация возникла и в работе по снижению себестоимости продукции. Перерасход составил за два месяца 2 миллиона 732 тысячи рублей, — удорожание по себестоимости достигло одного процента. Причем, главную роль в ухудшении работы сыграли всего несколько коллективов — станок 300 № 2 и 3, доменного цеха и коксохимического производства.

Коксохимники превысили в феврале расходы по переделу против плана более чем на 400 тысяч рублей. Около половины этой суммы приходится на содержание основных фондов и расходов на текущие ремонты. Только во втором коксовом цехе перерасходовано по этой статье примерно 170 тысяч рублей: руководители коллектива оказались не в меру запасливыми. В цехе столько запасных частей и изделий, что вряд ли удастся использовать их до конца пятилетки. Есть и такие детали, которые вообще едва ли понадобятся. И в этом случае никак нельзя оправдываться поговоркой «Запас карман не тянет». Оказывается, тянет, да еще как! Начальнику второго коксового цеха В. Н. Егорову

надо пересмотреть свое отношение к созданию обременительных излишков запчастей и деталей, бьющих по карману всего коксохимического производства.

Другая статья перерасхода — дополнительные энергетические затраты, стоимость которых превысила 46 тысяч рублей. Более чем на 70 тысяч превышены амортизационные отчисления.

Неэкономично работал коллектив доменного цеха. Здесь только за февраль перерасходовано на 420 тысяч рублей топлива, в том числе крупного кокса на 214 тысяч. Сверхплановыми были расходы на текущем ремонте и транспортных услугах. Доменщики перерасходовали кокс и рудную сырь, что дало удорожание себестоимости за два месяца почти на 850 тысяч рублей. Правда, достигнута некоторая экономия природного газа, основной зарплаты и амортизационных отчислений. Но общий итог двух месяцев неутешителен: перерасходовано 385,6 тысячи рублей.

С перерасходом закончили февраль коллективы станок 300 № 2 и 3. Хотя в том же прокатном переделе есть немало коллективов, успешно выполняющих дополнительное задание по себестоимости.

Для примера можно назвать коллективы станок 500, где за два месяца снизили себестоимость продукции на 0,79 процента, и 2350: снижение достигло здесь 1,17 процента. Хорошо работали прокатчики стана 4500, добившиеся снижения себестоимости продукции на 0,8 процента. В листопрокатном цехе № 1 этот показатель составил 1,43 процента...

Если уж речь пошла о благополучных коллективах, надо отметить неплохую работу по снижению себестоимости продукции в мартеновских цехах № 1—3, хотя и к ним есть замечания. В частности, сталеплавильщики допускают перерасход жидкого чугуна. Только по этой причине они потеряли за два месяца на удорожании себестоимости свыше полумиллиона рублей. Правда, в этих цехах достигли снижения расхода раскислителей против норм в феврале на 147 килограммов на тонну стали по чистому марганцу, и на 225 килограммов — по чистому кремнию. Однако успокаиваться на этом рано, поскольку с начала года по ферросплавам сохраняется перерасход.

В пользу сталеплавильщиков говорят еще некоторые

факты. В этом переделе достигнуто увеличение уровня выполнения заказов, снижение потерь металла. Коллектив все активнее вовлекает в дело резервы улучшения экономических показателей своей работы. Этот поиск сулит еще немалые результаты.

Есть резервы и в прокатном переделе. Один из основных — увеличение производства продукции повышенного спроса. В этом направлении с начала года удалось добиться существенных результатов. Перевыполнено задание по производству проката из низколегированных сталей и термоупрочненного проката, листа в рулонах и с минусовыми допусками, холоднокатаной ленты и проката с гарантированными механическими свойствами. Все это — продукция, не только остро необходимая в народном хозяйстве страны, но и дающая весомый вклад в «казну» комбината. Однако не выполнены задания по производству белой жести толщиной 0,2—0,22 миллиметра и листа с покрытием, холоднокатаного листового проката. По этим статьям комбинат получил гораздо меньше, чем ожидалось.

Да и по обычным видам продукции, традиционной для нашего предприятия, не

все цехи справляются с заданиями и заказами потребителей. С начала года недопоставлено в общей сложности 20266 тонн прокатной продукции, в том числе почти полторы тысячи тонн белой жести электролитического лужения из третьего и шестого листопрокатных цехов. Таким образом, заказы народного хозяйства прокатчики комбината выполнили лишь на 99 процентов. Повышение этого процента — еще один крупный резерв улучшения экономической деятельности предприятия...

Уже сейчас пора задумываться над путями решения дополнительного задания партии во втором квартале. Закончить первую половину года с хорошими показателями по производительности труда и себестоимости продукции коллектив комбината вполне может. Но для этого нужны четкий ритм по всей технологической цепи, активное вовлечение в дело резервов. А есть они в каждом цехе и производстве. Именно с учетом этого каждый цех получил на март конкретные задания. Намечены ответственные за каждую статью расходов. Вопрос стоит ясно: в марте мы должны отработать так, чтобы по итогам первого квартала коллектив комбината уложился в рамки полуцентного снижения себестоимости.

В. СВЕРДЛОВИЧ,
зам. начальника планово-экономического отдела комбината.

ТРИНАДЦАТАЯ ЗАРПЛАТА: ЦЕНЕН ВКЛАД КАЖДОГО

Прихода марта ждут на комбинате с особым нетерпением. И дело не только в том, что март — первый весенний месяц. То есть это само собой. Но дело и в том, что именно в марте труженики комбината получают и обычному месячному заработку ставшую уже привычной прибавку — тринадцатую зарплату.

Из разговоров с рабочими выяснилось, что далеко не всем известно, из чего складывается фонд тринадцатой зарплаты, в каких пределах он может изменяться, как влияет на уровень премии работа коллективов и отдельных тружеников. За разъяснениями редакция обратилась к заместителю начальника отдела научной организации труда и заработной платы комбината Дмитрию Ивановичу Бойко.

— Дмитрий Иванович, как давно существует на комбинате фонд тринадцатой зарплаты и из чего он складывается?

— С 1 июля 1968 года комбинат перешел на новую систему планирования и материального стимулирования. Эту дату и можно считать началом образования фонда. А складывается он за счет отчислений от прибыли комбината и дополнительных отчислений в фонд материального поощрения в зависимости от результатов работы предприятия. Если комбинат выполняет плановое задание по росту производительности труда и снижению затрат на рубль товарной продукции, то, в соответствии с типовым положением, фонд материального поощрения увеличивается. Если же коллектив не справляется с заданием, то фонд, естественно, уменьшается.

— Какова динамика развития фонда за последние годы?

— Динамика такова, что фонд минувшего года меньше, чем был в предыдущем, а в 1982 году он был значительно меньше, чем в 1981-м. Главная причина снижения в том, что комбинат не справляется с пятилетним заданием по росту производительности труда. Есть в этом и наши недоработки, но и задание, скажем прямо, давалось с излишней долей оптимизма. Что же касается отличий в порядке образования фондов двух последних лет, то замечу следующее. На фонд 1982 года значительно повлиял большой удельный вес в производстве комбината продукции высшей кате-

гории качества. А в минувшем году произошел поворот на то, что выполнение плановых заданий должно осуществляться в пределах затрат, предусмотренных нормативами. И потому большая часть фонда была образована по результатам выполнения заданий по росту производительности труда и снижению затрат.

— Какие цехи по итогам 1983 года стали самыми «богатыми» и «бедными»?

— Фонд материального поощрения — это комбинатский фонд, и зависит он не от деятельности отдельных цехов, а от работы комбината в целом. Это касается и тринадцатой зарплаты. Так что нельзя выделить ни «богатых», ни «бедных» цехов. А зависимость простая: если каждый труженик комбината в своем цехе, на своем рабочем месте будет трудиться производительней, будет изыскивать и вводить в дело резервы увеличения производства, улучшая качества продукции, снижения себестоимости ее, то и фонд будет расти. Будет в выигрыше комбинат — выиграют и все члены нашего большого коллектива.

— ФМП определяет, так сказать, общекомбинатскую тринадцатую зарплату. А от каких факторов зависит индивидуальная прибавка?

— По положению, за основу взят стаж работы на комбинате: чем он выше, тем больше и прибавка. Но есть и целый ряд дополнительных факторов, влияющих как на увеличение ее, так и на уменьшение.

Значительная часть работников получает вознагражде-

ние за выслугу лет. Зачастую оно больше тринадцатой, и потому вполне понятно, почему для этих работников премия по результатам работы предприятия за год уменьшена наполовину. Этот факт отмечен и в коллективном договоре, заключенном между администрацией и профсоюзным комитетом комбината на текущий год. Согласно положению, целому ряду работников вспомогательных профессий сортопрокатного, механического цехов, цехов ремонта металлургического оборудования и ряда других вознаграждение выплачивается в повышенном размере. Это же относится и ко всем работникам ПТНП, имеющим звание «Почетный эмалировщик» и «Почетный штамповщик». Особо отмечаются также работники, носящие звание «Ветеран ММК» и «Ветеран Магнитки». На 50 процентов увеличивается вознаграждение членам трудовых династий. В повышенном размере два года подряд получают вознаграждение молодые рабочие, вернувшиеся на комбинат после службы в армии и заключившие предварительно договор.

На сколько и за что уменьшается тринадцатая зарплата — об этом, по моему, в цехах достаточно осведомлены. Всю сумму факторов, влияющих отрицательно, можно свести в единую формулу: это различного рода нарушения, отступления от норм социалистического обязательства.

— Коллектив комбината принял на себя дополнительные обязательства по сверхплановому увеличению производительности труда и снижению себестоимости продукции. Если они будут выполнены, увеличится ли фонд материального поощрения?

— Безусловно.

Беседу провел
Н. ЯКШИН.



На этом снимке вы видите машиниста электровоза тушильного вагона третьего коксового цеха Фердяуса Шигаповича Шигапова. Ударник коммунистического труда Ф. Ш. Шигапов — неоднократный победитель соцсоревнования. Ему присваивалось звание лучшего по профессии по комбинату.

По примете — света нет

НОРМАМ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА — СЛЕДОВАТЬ

Чтобы из первого, второго мартеновских цехов, из цеха ремонта металлургических печей № 1 быстрее добраться до центральной проходной, нужно спуститься в туннель под мартеновским цехом № 1. Но прежде чем пуститься в этот путь, читатель, подумай. Если вчера было воскресенье, пути тебе не будет...

Я вовсе не склонна верить в приметы. Просто известно, что после выходных дней и праздников в туннеле, как правило, нет света. Лампы из светильников бесследно исчезают за один—два дня. И в темном лабиринте под землей легко получить травму. Куда же деваются лампы? Кто отвечает за состояние туннеля?

— Отвечает наш, первый мартеновский цех, — сказал старший инспектор по технике безопасности, старший мастер производства цеха Н. Г. Данилов. — Но за лампами мы не можем ус-

ледить. Кто-то выкручивает их, а кто — мы не знаем. И никто вам на этот вопрос не ответит.

— Только в течение прошлого года в туннеле 82 раза меняли лампочки. Были и плафоны предохранительные, но где их теперь искать? — добавил начальник первого мартеновского цеха В. Н. Бобков.

И вот в пятницу, 16 марта, все же решила пойти в первый мартеновский по туннелю. При ясном свете заново установленных ламп насчитала, что из 36 светильников горели 27, в трех лампочках перегорели, а в шести сиротливо торчал пустой патрон. Не нашла я привычной таблички, где бы сообщалось, кто отвечает за порядок в туннеле.

— Таблички у нас заготовлены, только вот вывесить не соберемся, — сказал Н. Г. Данилов. — За освещение туннеля отвечает мастер по ремонту электрооборудова-

ния Феоктистов, за воду — мастер по ремонту паровозодухопроводов Яшутин. Сегодня же таблички и вывесим.

Николай Григорьевич добавил, что в последнее время в цехе значительно улучшилась профилактическая работа по предупреждению производственного травматизма, активнее работают все восемнадцать общественных инспекторов по технике безопасности, значительно больше изымается талонов предупреждения, и, в частности, талонов № 4.

Но что же с туннелем? Ведь путешествие через разливочный пролет может окончиться для «рисковых» путешественников печально.

— Здесь мы бессильны, — дружно ответили В. Н. Бобков и Н. Г. Данилов.

А в туннеле после выходных дней по-прежнему гаснет свет.

В. МИНУЛЛИНА.