

◆ НА РЕМОНТЕ
ДОМНЫ № 9

Выйти на график

Сегодня на капитальном ремонте девятой доменной печи начались девятые сутки. За прошедшие дни ремонта агрегат неузнаваемо изменился, во многом благодаря коллективному героизму и второму управлению треста Уралдомнаремонт. Коллектив первого управления занят с самого начала ремонта на основном потоке — ведет работы по шахте печи. Успешно закончив демонтаж колошниковой защиты, домнаремонтники приступили к ломке огнеупорной кладки шахты. И здесь начались осложнения. Отчасти они были неожиданными — скажем, внизу шахты обнаружили остатки когда-то застывшего чугуна, а убрать его невозможно иначе, как резать. Это, конечно, сбилось темп работ. Правда, готовясь к ремонту, его руководители составляли график с расчетом на непредвиденные осложнения. Тем не менее оказалось, что реальное отставание значительно выходит за те рамки, которые можно было допустить. Как сообщил начальник ремонта домны С. А. Репин, к утру 15 апреля отставание по основному потоку достигло почти суток. Иными словами, ломка огнеупорной кладки шахты печи должна была начаться еще позавчера утром. Беда в том, что с самого начала ремонта не все его участники были настроены достаточно по-боевому. Кое-кто полагал, очевидно, что некоторое отставание не страшно: впереди, дескать, достаточно времени...

По мнению руководителей ремонта положение сейчас сложное, но вполне исправимое. Коллективу первого управления Уралдомнаремонта нужно наверстать допущенное отставание. Сделать это можно на очередном этапе — демонтаже холодильников. За двое суток нужно демонтировать 250 холодильников, а также мораторы, запелки перед фурменной зоной. А затем, выиграв на этой операции, полностью погасить отставание за время монтажа холодильников.

К концу первой недели ремонта стало ясно, что возросла роль коллектива управления главного механика комбината. Бригады второго управления Уралдомнаремонта с хорошими темпами взялись за дело. Но оказалось, что к таким темпам не были подготовлены в цехах УГМ. В конце первой — начале второй недели работ домнаремонтники стали ощущать нехватку роликов, пластинчатых транспортеров — короче говоря, нестандартного оборудования многих наименований. Нельзя сказать, что оно вовсе не поступает. Но теперешние «дозы» подачи этого оборудования в самом ближайшем будущем могут застопорить работы второго управления.

Вторую неделю на ремонте домны предстоит сделать периодом безусловного выхода «на график». И решающее слово должны сказать коллективы всех участков управления Уралдомнаремонт № 1. Что касается других участников ремонта, надо отметить хорошую работу коллективов железнодорожников комбината и ремонтно-строительного цеха.

С. КУЛИГИН.

В центральной лаборатории автоматизации на электрооборудованном участке состоялся традиционный соревнование на звание «Лучший молодой рабочий по профессии».

Нынешний конкурс проходил в особо торжественной обстановке: накануне комсомольско-молодежному коллективу участка за успешное выполнение производственной программы и социалистических обязательств 1979 года было присвоено высокое звание «Коллектив коммунистического труда». И каждый молодой электрооборудованчик

В КАЖДОМ трудовом коллективе есть свои традиции. Одни, прочно утвердившиеся, выдержавшие проверку временем, составляют нравственный потенциал коллектива, его гордость. Другие — только еще складываются, пробивают себе дорогу. Вот таким нравственным потенциалом и гордостью в коллективе механического цеха стало широко развитое и завоевавшее признание наставничество. Здесь немало кадровых рабочих, обладающих высоким мастерством, богатым жизненным опытом, научили молодежь профессиональному ма-

◆ ОПЫТ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

ПРОДОЛЖАТЕЛЬ ТРАДИЦИИ

стерству, трудолюбию, помогли ей утвердиться в жизни. Среди них можно назвать таких хорошо известных на комбинате наставников, как З. Я. Трубочина, Д. С. Половнев и А. И. Мейсиков.

На смену старшему поколению наставников приходят молодые. Они продолжают движение наставничества, ставшее самой испытанной и почитаемой традицией в цехе, обогащая его. Один из таких молодых наставников — Владимир Иванович Синдеев.

(Сам он пришел в цех в 1975 году, после окончания Челябинского индустриально-педагогического техникума. Назначили бригадиром токарей первого станочного отделения. Молодой, энергичный человек сразу же обратил на себя внимание не только старших по должности, но и молодых рабочих, и последним стал «свой, рубаха-парень», а расторопностью, умением организовывать дело. Конечно, его расторопность, энергичность дополнялись полученными знаниями по педагогике. А это помогло находить подход к молодым рабочим и исподволь на-

КОНКУРС МОЛОДЫХ

попостарался в день конкурса показать все свое умение.

Конкурс предусматривал два этапа — проверку теоретических знаний и выполнение практических заданий. Каждый из участников получил конкретную работу, входящую в месячный план участка, в частности, нужно было смонтировать блок автоматического управления электродвигателями машин для подсыпки порошков в печях.

правлять его в нужное русло. Таким руслом Владимир считал то, что в наставничестве нуждается вся поступающая в цех молодежь, в том числе и выпускники профессионально-технического училища. Последние прилично знали теорию, но мало что имели практических навыков, да и рабочий характер им еще предстояло выработать в трудовом коллективе.

Владимир Синдеев, понятно, сразу же не считал себя наставником, но на бригадирские обязанности смотрел шире должностных рамок. Надо научить новичка правильно прочитать чер-

раз бригадир сам заточивал сверла, чтобы поддержать трудовой настрой молодой работницы. Потом стал приглашать ее к наладочному станку и показывать, как заточивать сверла. Показал раз-другой, и хватило можно было сказать. Но Синдеев так не сказал — научил девушку заточке сверла.

Не числясь официально наставником, Владимир Синдеев постепенно делом утверждал право быть им. Видя его признание, ему дали такое общественное поручение. Теперь многие его воспитанники успешно работают самостоятельно.

Один из них, Хасан Баймухаметов, сам стал бригадиром. Помогает Владимиру Ивановичу Синдееву, теперь уже мастеру, воспитывать молодежь. Другие ребята, прошедшие выучку у Синдеева, служат в рядах Советской Армии и хотят вернуться в цех. Вот, скажем, как Музафар Куватов, с которым Владимиру Ивановичу пришлось много познакомиться. Собственно, он добровольно вызвался на эти хлопоты.

Выпускника ПТУ М. Куватова направили в инструментальное отделение. И уже вскоре он стал допускать прогулы. Не только парня за это ругали, но и спрашивали, почему прогуливает? Одно он твердил: «Работа не нравится». Тогда В. И. Синдеев, посоветовавшись с коллективом, пригласил Музафара в свою бригаду. Куватов согласился. Но не прошло и месяца, как он самовольно оставил производство. Что оставалось делать мастеру, рукой махнуть? Но ведь он сам пригласил парня в бригаду. Так можно ли отступиться?

Пошел мастер к Куватову домой. Долго говорил с ним, как тот начинает жизненный путь и как его надо

Обе Светланы не только прекрасно работают, но и активно участвуют в общественной жизни: С. Черединычкова — профорг участка, депутат городского Совета народных депутатов, С. Шагалова — член цехового комсомольского бюро.

Третье место в конкурсе заняла бригадир второй бригады электрооборудованного участка Людмила Кудрина. Кроме победителей, жюри отметило хорошую

начинать. Словом, Синдеев привел Музафара в цех и попросил ребят не подсмеиваться над ним, а помочь, где и когда надо. Так у Владимира Ивановича появился еще один подопечный. Помогал ему наставник словом и делом. Понял молодой рабочий, что ему Владимир Иванович добра желает. И отвечал добром на заботу. По-доброму и в армию проводил наставник Музафара.

Вызвать интерес, призвать любовь к профессии, увлечь трудом — первейшая задача в наставнической работе. Но не только в ней должен видеть свою роль наставник. В. И. Синдеев стремится развивать у своих подопечных хорошие увлечения, использовать их в воспитательных целях. Видит, что один неплохо рисует — попросит оформлять стенную газету, и так, что тому и не отказаться. Другие играют на музыкальных инструментах — посоветует участвовать в цеховой художественной самодеятельности.

Сплотить коллектив бригады, развить чувство дружбы и товарищества — тоже немалая забота мастера-наставника. Он вместе со своей молодежной бригадой не пропускает ни одной новой цирковой программы и кинокартины. Потом вместе обсуждают просмотренное. Владимир Иванович частенько бывает в интернате, где живут его рабочие, старается организовать их полезный досуг.

Индивидуальная наставническая работа, умение сплотить коллектив дают хорошие результаты. Комсомольско-молодежная бригада, возглавляемая мастером-наставником коммунистом В. И. Синдеевым, в прошлом году восемь раз занимала первенство во внутрицеховом социалистическом соревновании, а в январе вышла победителем среди комсомольско-молодежных коллективов комбината.

Б. ХРОМОВ,
инструктор парткома
комбината.

подготовку комсорга участка Н. Ковальчук, Е. Сабитовой, Е. Тузова.

В целом конкурс удался, руководство лабораторией обеспечило его подготовку и проведение, да и сами участники не подкачали — проявили все свое возросшее профессиональное мастерство. В этом, кстати, большая заслуга наших ветеранов труда — наставников молодежи — начальника электрооборудованного участка А. Н. Вилкула, бригадир В. Н. Соловьева и Ф. Я. Малого.

А. МЯГКОВ,
начальник участка ЦЛА.

С хорошими результатами

Коллектив цеха металлоизделий признан победителем первого этапа общекомбинатского социалистического соревнования, посвященного 110-ю годовщине со дня рождения В. И. Ленина по группе цехов производства товаров народного потребления.

Труженниками нашего цеха значительно перекрыты обязательства, принятые к славному годовщине. Выпущено сверх плана 2 тысячи кроватей, что превышает намеченное коллективом в два раза. Сверхплановой оцинкованной посуды изготовлено более чем на 52 тысячи рублей — при обязательствах 7 тысяч. На 185 тысяч погонных метров больше предусмотренных обязательствами выдали труженники цеха электрооборудованных труб.

Наибольший вклад в копилку сверхплановой продукции цеха внес коллектив второй бригады отделения оцинкованной посуды, руководимый мастером В. П. Пищником. Только в марте этот коллектив выдал сверхплановой продукции более чем на 28 тысяч рублей. Отлично трудились штамповщики Л. В. Якимова, Р. А. Борискина, Р. А. Еремينا.

В кроватном производстве по-прежнему лидирует коллектив заготовительного участка, возглавляемый мастером В. Д. Кузнецовым. На ударной трудовой вахте в честь 110-летия со дня рождения В. И. Ленина здесь отличились слесари-сборщики Р. И. Ковырчева и А. И. Кузнецова.

Хочется отметить также добросовестную работу бригады № 4 трубоэлектро-сварочного стана. Во главе этого коллектива — старший сварщик коммунист В. И. Спожакин.

А недавно в цех пришла и еще одна радостная весть. На расширенном заседании Совета ВОИР ММК наш коллектив был признан лучшим по группе цехов ПТНП. За первый квартал труженниками нашего цеха подано 48 рационализаторских предложений. Экономический эффект от внедренных предложений составил более 46 тысяч рублей. Внедрение рационализаторских предложений является также одним из пунктов наших обязательств, с выполнением которого труженники цеха также справились успешно.

С хорошими результатами подходит наш коллектив ко второму этапу социалистического соревнования. Мы приложим все усилия, чтобы обязательства и второго этапа выполнить досрочно.

П. ПИЧУГИН,
секретарь партбюро
цеха металлоизделий.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

«Поставить надежный заслон»

27 марта в газета была помещена статья Л. Архипова «Поставить надежный заслон», где острая критика поддержала работу коллектива, инженерно-технических работников нашего цеха по профилактике травматизма в январе и феврале текущего года. Указанные факты имеют место. Так, за два месяца 1980 года в цехе произошло три несчастных случая, коэффициент частоты составил 2,21, что почти в четыре раза выше общекомбинатского показателя.

То, что травмировался старший мастер, а остальные случаи произошли из-за неудовлетворительной организации

работ по технике безопасности, со стороны ИТР цеха, говорит о том, что руководители цеха не ставили во главу угла профилактику травматизма, выполнение всех систем, направленных на упорядочение этой работы.

Для локализации производственного травматизма проведена определенная работа с трудящимися цеха как хозяйственным руководством, так и общественными организациями.

Комиссией под руководством главного инженера комбината Ю. В. Яковлева осуществлена в марте комплексная проверка состояния охраны труда и техники безопасности в доменном цехе.

Состоялось также совещание ИТР цеха по технике безопасности. Проведены семинары общественных инспекторов по технике безопасности во всех бригадах. За ослабление профилактики травматизма в январе, феврале 1980 го-

да наказано 10 инженерно-технических работников.

Усилен спрос со стороны начальникова цеха на профилактику травматизма с ИТР цеха.

Все эти меры позволят вскрыть узкие места в цехе по предупреждению травматизма.

Г. ЛЕЖНЕВ,
начальник доменного
цеха.

В ответ на статью, опубликованную под таким заголовком 27 марта с. г., сообщаем следующее.

Причины, повлекшие за собой несчастный случай с работником цеха Н. А. Зотовым, проработавшим с персоналом ЛПЦ № 5.

Вопрос обеспечения безопасных условий работы в цехе обсужден на заседаниях партийного бюро и цехового комитета профсоюза. Намечены мероприятия по предупреждению несчастных случаев. По цеху издано распоряжение, определяющее порядок перевозки грузов, электрокарами,

выполнена габаритная разметка, ограничен круг лиц, пользующихся электрокарами.

И. ШИЧКИН,
начальник листопродового цеха № 5.

«Не терпит отлагательства»

В статье под таким заголовком («Магнитогорский металл», 1 апреля с. г.) своевременно и правильно поднимался вопрос о ненормальных условиях труда на железнодорожной станции Консортировочная, возникших после реализации проекта вытяжной вентиляционной системы фактозагрузки подбункерного отделения.

В настоящее время принимаются меры по ускорению проектирования коммуникаций и помещению дежурного по станции на новом месте. Строительство помещения намечено закончить в 1981 году.

К. МИШУРОВ,
начальник
управления ЖДТ.