

ПАРТИЙНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
И ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЖИЗНЬ ЦЕХАЕСЛИ ВСЕ—
ТОГДА НАДЕЖНО

В докладе Л. И. Брежнев на совместном заседании ЦК КПСС, Верховного Совета СССР и Верховного Совета РСФСР, посвященном 100-летию со дня рождения В. И. Ленина, говорится: «Ленинский лозунг режима экономии — не временный призыв, а постоянное требование ко всем членам нашего социалистического общества. Наша страна станет сильнее и богаче, наше движение к коммунизму ускорится, если мы научимся беречь каждую минуту рабочего времени, каждую грамм сырья и топлива, каждую деталь машины, каждую трудовую копейку».

По плановым показателям сортопрокатный цех занимает одно из ведущих мест среди прокатных переделов комбината. Сортопрокатчики значительно перекрыли девятимесячную программу, выпустив сверх задания более пятнадцати тысяч тонн различной сортовой продукции. Экономия от снижения себестоимости продукции составила около 368 тысяч рублей.

Коммунисты цеха не переоценивают достигнутое. Потому не случайно на партийном собрании они говорили о достигнутом кратко, заострив свое внимание прежде всего на недостатках, мешающих цеху усилить режим экономии, увеличить производительность труда. Коммунисты видят, как много еще есть неиспользованных резервов, выступают против расточительности, неразумных затрат, ищут пути повышения производительности труда.

В докладе начальника цеха коммуниста А. И. Судакова и в других выступлениях подчеркивалось, что огромный ущерб производству наносят потери, связанные с низким качеством продукции. Около шести тысяч рублей потерял цех из-за выхода брака. Прием выход бракованной продукции велик у одних и мал у других бригад. И это на одних и тех же агрегатах, при одной и той же технологии. Значит, многое зависит не только от технического состояния оборудования и от технологии, но и от добросовестности, с которой рабочий относится к своему делу.

Сейчас труженики стана 300 № 3 выпускают экспортного проката вдвое больше, чем раньше. Они ведут настойчивую, неустанную борьбу за выпуск продукции с первого предъявления. Но их успешную работу затрудняет коллектив адъюстажа, обеспечивая стан плохим качеством правки. Поэтому приходится профили переправлять, что требует дополнительного времени, за которое можно выпустить немало проката. — С борьбы за качество и начинается бережливость, — справедливо отметил старший мастер стана 300 № 3 С. М. Ахматов.

Выступления коммунистов продемонстрировали понимание важности предстоящих задач по усилению режима экономии. Старший мастер Г. И. Кононович говорил о плюсах и минусах

работы адъюстажа, но смысл его речи сводился к тому, что есть в коллективе еще немалые резервы, есть помехи, устранение которых не терпит отлагательства. Например, упорядочение деятельности инструменталки. Ведь иногда бывают моменты, когда десятки рабочих идут туда одновременно в поисках нужного инструмента. Такое «паломничество» оборачивается неопишным беспорядком: невозможно быстро отыскать необходимые приспособления. А это еще один вычет из рабочего времени.

Из таких вот частных и складывается экономика цеха, подчеркивали выступающие. Предотвратить такие потери — значит, делом ответить на призыв Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «Об улучшении использования резервов производства и усилении режима экономии в народном хозяйстве».

Секретарь партийной организации М. Г. Букатников справедливо отметил неразрывность экономической и идейно-воспитательной работы. В частности, он сделал упрек начальнику смены стана 500 И. Васильеву в том, что зачастую сменными встречами собрания в его бригаде проходят без контроля подчиненных. Многие рабочие приходят с опозданием, некоторые вообще не являются на собрания. Так, машинист-оператор П. П. Жабраков однажды опоздал на работу на пятнадцать минут. И об этом не знал начальник смены. К нарушению трудовой дисциплины привело рабочего безответственное отношение руководителя к проведению сменно-встречных собраний, призванных мобилизовать трудящихся на успешное решение производственных задач.

Надо сказать, что на собрании вопрос об усилении борьбы с нарушителями трудовой дисциплины ставился очень остро. Не случайно в повестку дня был внесен и разбор персонального дела коммуниста В. П. Ефанова. Члены партии осудили своего товарища, явившегося на работу в нетрезвом состоянии. «Каждый коммунист — пример в труде». За этот лозунг мы должны постоянно бороться, — говорили коммунисты. — Нужно стремиться к тому, чтобы, назвав любого члена КПСС, можно было сказать: берите с него пример.

Решение, принятое собранием, нацелило коммунистов, весь коллектив сортопрокатного цеха на конкретные задачи по повышению экономической эффективности производства, обеспечению высоких темпов роста производительности труда, улучшению работы с людьми.

Коллективные усилия коммунистов в дальнейшем поисках резервов производства — надежная гарантия улучшения экономической деятельности сортопрокатного цеха.

С. АЛЕКСАНДРОВ.

АЛЕКСАНДР ПРОХОРОВ пришел к нам недавно. Устроился работать сварщиком на нагревательные печи. Работа эта трудная. Не каждый выдержит большое физическое напряжение, высокую температуру, не падающую даже в самые морозные зимние дни. Но дело не только в этом. Чтобы успешно работать здесь, надо иметь не только крепкий организм. Ответственность здесь высока. Не доглядишь, того и смотри — слэбы оплавятся. Значит, простой; значит, минус работе; значит, подвел товарищей, работающих на стане 1450. Поэтому здесь, на печах, новый человек виден как на ладони, характер его определить не трудно. За Александром Прохоровым сразу закрепились: энергичный, трудолюбивый, любознательный. Свой!..

С первых дней работы

было видно: незавершенным начатое дело он никогда не оставит. Доведет его до конца. Вот это больше всего и понравилось комсомольцам цеха. Потому избрали они его, сварщика А. Прохорова, своим вожаком. И не ошиблись.

С оптимизмом желанием

ление редкое. О существовании художественной самодельности многие в цехе просто-напросто не знали. Новый секретарь комсомольской организации наметил дни репетиций, привлек к участию в художественной самодельности комсомольца Юрия Букина,

● Вступающие в партию

Свой в цехе

стал Александр выполнять поручение. Вот, например, обратил внимание на цеховую художественную самодельность. Наблюдая за работой кружка, увидел секретаря, что на репетиции комсомольцы собираются от случая к случаю, концерты, как правило, яв-

способного музыканта, играющего на нескольких музыкальных инструментах.

Это дало свои плоды. Уже состоялось два концерта — проба сил. 4 ноября ребята дадут концерт на вечере в честь 53-й годовщины Советской власти в подшефной шко-

ле. Концерт в подшефной школе должен еще более сплотить цеховых комсомольцев с подшефными комсомольцами и пионерами. Сейчас А. Прохоров ведет переговоры в подшефной школе о том, чтобы в определенные дни спортивный зал школы предоставлялся спортсменам цеха. Это несомненно пойдет нам на пользу. А то ведь в спорте энтузиазма нам не хватает, а мастерства не хватает — недостаточно тренированы, отсюда и низкие результаты.

На днях в жизни Александра Прохорова произошло знаменательное событие. Старшие товарищи-коммунисты приняли его кандидатом в члены КПСС.

Коммунисты голосовали за него единогласно.

Виктор ЗЛОБИН,
резчик первого
листопрокатного цеха.

Коллектив коммунистического труда проволочно-штрипсового цеха, вместе со всеми тружениками комбината вставший на трудовую предсезонную вахту, успешно выполняет свои обязательства. Здесь каждый труженик стремится внести свой вклад в общецеховую копилку.

НА СНИМКЕ: старший мастер стана 250 № 1 Николай Григорьевич КИВА (слева) и старший слесарь-проводник Александр Максимович ЗВЕРКОВ.

Фото Н. Нестеренко.



СТАНОВЛЕНИЕ КОЛЛЕКТИВА

По итогам работы за сентябрь наш коллектив вышел победителем среди цехов управления главного механика. Приятная весть была встречена всеми с большой радостью. Третий месяц подряд завоевано первенство в соревновании. Новый успех еще больше укрепил веру в возможности коллектива.

...С начала года в цехе сложилась крайне неприятная обстановка. На протяжении шести месяцев нам никак не удавалось выйти вперед в соревновании, несмотря на то, что мы имели хорошие производственные показатели. Держала, так сказать, за полу плохая трудовая дисциплина. В цехе не вывозились прогульщики, зачастили в вытрезвитель любители хмельного. Дело дошло до того, что в течение месяца совершалось от 3 до 4 прогулов, некоторые рабочие стали позволять себе раньше (минут на 15—20 до окончания смены) покидать свое рабочее место.

В бригадах ослабло требование к нарушителям. Цеховые активисты, стараясь изжить прогу-

лы, действовали разрозненно, никак не могли организовать на борьбу с нерадивыми свои коллективы. А без общности и единства устремлений большинства членов коллектива с таким явлением, как прогул, справиться, как известно, не просто. Этим и руководствовались мы, решив провести во всех бригадах, участках и службах рабочие собрания. В марте состоялось первое такое собрание. Тогда и пришли к убеждению, что без планомерного, последовательного проведения в жизнь известных уже форм воздействия на нарушителей мы не добьемся желаемого.

Против прогульщиков началось решительное наступление. Договорились так: не желаешь работать, как все, — не получишь тех льгот, которые предоставляются честным работникам. Каждый случай нарушения стали тщательно изучать. По понедельникам и четвергам каждой недели регулярно заслушивали недисциплинированных у начальника цеха.

В июне опять провели рабочие собрания. И

вновь речь шла о том, как наладить дисциплину. Время, прошедшее между двумя этими собраниями, показало, что мастера не все возможное делают для улучшения порядка в бригадах. Отныне отчет о воспитательной работе в смене стал обязательным для каждого младшего руководителя. Разработали с этой целью специальный график.

Собрания сыграли свою роль. В конце концов многие поняли, что прогул — это настоящая беда бригады и всего коллектива цеха, поняли, что прогул — не личное дело прогульщика. Стали справедливо возмущаться: работали, работали весь месяц, а результатов-то не видно. Почему, мол, не можем выйти на первое место? Предъявили «иск» прогульщикам.

Со своей стороны администрация и общественные организации цеха делали все от них зависящее. На совместном заседании цехкома и партбюро вынесли вопрос о состоянии дисциплины в механической службе — участок этот здорово подводил нас. Сейчас дисциплина

там намного улучшилась. Улучшилась она вообще в цехе. И главное свидетельство — первое место в социальном соревновании (июль). Это была наша первая победа. Думаем, что и третья не будет последней.

Думаем так потому, что у нас есть коллективы, которые стремятся работать лучше, есть сотни рабочих, которые уважают дело своих рук. Есть опыт последних трех месяцев. В цехе крепкий рабочий актив. Это труженики второй и четвертой бригад, возглавляемые начальниками смен Литвиновым и Гусевым, партгруппами Цевровым и Лукьяновым, профгруппами Федоровым и Брусничным. Это скромные, прекрасные люди, знатоки своего ремесла, формовщики Антонов, Петрикев, Карпенков, Мухамедина, машинисты кранов Кондратюк, Корун, Чернёва, Симонов, электрик Илатов, отделщица Рылова, транспортщица Гайнулина и еще сотни добросовестных, честных работников.

В. БАСТРЫГИН,
председатель цехкома
цеха изложниц.