

С л а в н ы й ю б и л е й

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Наглядным примером становления и совершенствования системы профтехобразования является Магнитогорск. Тридцать лет тому назад в нашем городе было одно лишь ремесленное училище, созданное на базе школы ФЗУ комбината. Теперь в городе семнадцать ГПТУ, располагающих всем необходимым для того, чтобы готовить достойное пополнение рабочего класса. В числе победителей социалистического соревнования в масштабах области почти в каждом квартале называют одно-два магнитогорских училища. ГПТУ № 13 награждено орденом Трудового Красного Знамени, ГПТУ № 41 присвоено имя 50-летия Октября, четыре училища города носят почетное звание «Училище высокой культуры труда и учебы».

В настоящее время в стране созданы училища нового типа с трехлетним сроком обучения, в которых учащиеся получают не только профессии, но и среднее образование. Их насчитывается в стране уже около шестисот, в нашем городе — четыре. В ГПТУ № 13 уже состоялся первый выпуск, который является одновременно и первым выпуском в нашей стране молодых квалифицированных рабочих-металлургов со средним образованием.

Молодому рабочему, окончившему ГПТУ, приходится держать еще один, пожалуй, самый главный экзамен — в трудовом коллективе. Вот тут-то самый объективный экзаменатор жизнь и выявляет истинную ценность того, что приобрел он в стенах училища.

В. ОСТАПЕНКО,
зам. директора ГПТУ № 15.

ЭТО ИНТЕРЕСНО

МУЗЕЙ МЕТАЛЛУРГИИ

В Слупе Новой (Келецкое воеводство), на юге Польши, находится музей древней металлургии, один из интереснейших объектов истории польской металлургии. Здесь можно увидеть остатки старых железоплавильных печей — домниц, ознакомиться с древними способами плавки металла. По подсчетам ученых, железоплавильное производство в этой части Польши существовало уже в первые века нашей эры.

Большая группа ученых — металлургов, археологов, геологов и естественников исследует историю этого старейшего металлургического округа страны. Домницы реконструированы, и в них проводится экспериментальная плавка в условиях, максимально приближенных к древним. Этот показ плавки железа в домнице является кульминацией организуемого в Келецком воеводстве в сентябре каждого года народного фестиваля, во время которого общественность знакомится с историей старейшего металлургического округа Польши.

Под таким заголовком в газете «Магнитогорский металл» за 12 сентября этого года была опубликована заметка резчика диспрокатного цеха № 1 т. Злобина. В ней автор указывал на отдельные недостатки в работе цеха. На выступление рабочего отвечает начальник ли-

● НАМ ОТВЕЧАЮТ

„ПОНИМАЯ, ДЕЛАТЬ“

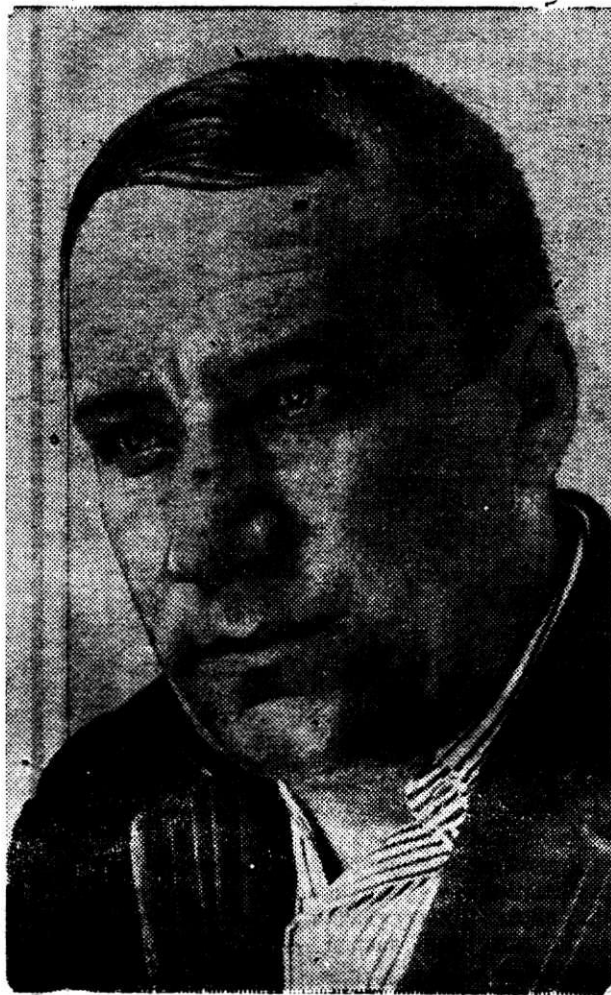
стопрокатного цеха № 1 В. ЕСАКОВ:

«Факты, изложенные в заметке резчика Злобина, имели место. Заметка обсуждалась на совещании

инженерно-технических работников цеха и проработана на сменно-встречных собраниях бригад стана 1450. Приняты следующие

меры:

распоряжением по цеху 24 сентября на виновников выпуска недоброкачественных листов на стане 1450 наложены взыскания; в настоящее время осваивается работа роторного листораскладчика на агрегате резки № 1».



В 1954 году, вернувшись из армии, Р. Х. Хабибулин устроился работать на коксохимическое производство и трудится здесь по сей день. Он в совершенстве овладел специальностью машиниста затравочного вагона на коксовых печах. Пользуется заслуженным авторитетом товарищей по работе.

На снимке Р. Х. ХАБИБУЛИН.

Фото Н. Нестеренко.

„ЮНОСТЬ МАГНИТКИ“

Загорелые, еще не совсем проснувшиеся ребята бегут в квадрат — участок, специально отведенный для проведения зарядки. Так начинается каждый день в военно-спортивном лагере комбината «Юность Магнитки» на Соленом озере. Возвращаются окончательно проснувшиеся, веселые, получившие новый заряд энергии. Заряд — это один, полтора километра бега, три армейских комплекса физических упражнений. Затем купание в озере и завтрак. И зря волновались родители — их сыновья получали в лагере высококалорийную пищу и в добавку отказа не знали.

Ни одна минута лагерной жизни не проходит впустую. Сразу же после завтрака — утреннее построение. Начальник лагеря капитан запаса И. Г. Гребенкин объявляет о достижениях и промахах прошедшего дня, который, как и другие, полон событий. Сегодня, например, награждается грамотой допризывник Остапенко за первое место в беге на 100 метров.

Развод заканчивается, и — за учебу.

Первая батарея занимается изучением военно-морского дела. Здесь готовятся рулевые корабельных шлюпок. Занятия ведет офицер запаса Обрезков. Сегодня — выход в «море». Задача — отработать правила поведения гребцов и выполнение команд при управлении шлюпкой. Допризывникам нравится эта специальность. Занятия проходят интересно.

Четвертую батарею офицер запаса Мещеряков привел на занятие по радиотехнике, на которых готовятся будущие военные специалисты — радиотелефонисты. Сегодня знакомство с устройством маломощных радиостанций УКВ диапазона. Вдумчиво проводит занятия офицер запаса Абзалутдинов. Сложная штука радио. Но оценки ребят радуют — они непременно хорошие при всех проверках.

Какой солдат не знает строевой подготовки! Недаром говорят: «Красив в строю — силен в бою». Строй — это святая святых армии. Если о солдате говорят «строевик», — это значит подтянутый парень. В лагере строевые занятия проводят командиры батарей, и батарея офицера запаса Са-

фина всегда занимает призовое место на строевом смотре.

Большое внимание уделяется в лагере общефизической подготовке. Это и бег на короткие и длинные дистанции, прыжки в длину, марш-бросок на пятнадцать километров, другие виды. Этими занятиями руководит выпускник физкультурного института Л. Писарев. Нагрузка возрастает с каждым днем, и потому всегда надо быть собранным и готовым к занятиям. Последний день занятий самый ответственный — допризывники сдают зачеты: плавание на сто метров, восьмикilометровый кросс, штурм горы Мулдак-Тау. Приятно смотреть на парней после такого насыщенного дня. Усталости не видно. Ребята чувствуют себя уверенно, им приятно сознавать, что теперь они уже многое умеют.

...Лагерь работал этим летом хорошо, но в следующее он должен работать отлично. Для этого, на мой взгляд, необходимо создать прочную учебную базу — построить учебный корпус, чтобы погода не была помехой занятиям. Нужна сушилка для одежды. Это вопросы, требующие материальных затрат. Но есть в работе лагеря и организационные недостатки. На методические сборы офицеров запаса отводится определенное время, а у нас в этом году использована лишь часть его. Остальное время ушло на ожидания, поиски руководителей. Начальник лагеря И. Г. Гребенкин должен учесть это и в следующем раз серьезнее отнестись к проведению методических сборов наставников допризывной молодежи. За весь сезон в лагере сменялось до десяти офицеров запаса! Известно, что частая смена кадров отрицательно влияет на работу коллектива.

С главной своей задачей — подготовкой рабочей молодежи комбината к службе в рядах Советской Армии — лагерь «Юность Магнитки» справился. Об этом свидетельствуют записи в Книге отзывов.

Л. ЗАВОЙСКИЙ,
мастер цеха технологической диспетчеризации, инструктор начальной военной подготовки в лагере «Юность Магнитки».

НЕ РАЗБИВАТЬ ИЗЛОЖНИЦЫ

строгие меры воздействия на нарушителей технологической дисциплины, виновников приварки слитков, — объясняет качественное изменение в работе сталеплавыльщиков К. Г. Носов.

«24 августа в смене мастера производства В. С. Быстрова и сталевара Н. С. Ушакова на печи № 35 была выпущена перегретая плавка. Температура металла перед раскислением составила 1600 градусов. При разливке плавки выведено из строя 11 изложниц. Прямые потери металла составили 100 тонн, цеху причинен ущерб на сумму свыше 2000 рублей.

Приказываю:

1. За грубое нарушение технологии выплавки стали, халатное отношение к своим обязанностям удержать с мастера производства В. С. Быстрова и сталевара Н. С. Ушакова стоимость действительного ущерба, но не свыше одной трети тарифной ставки каждого.

2. Предупреждать всех мастеров производства и сталеваров, что за нарушение технологии выплавки и раз-

ливки стали к виновным будут приниматься строгие меры».

Это распоряжение от 31 августа 1970 года ясно говорит о крайних мерах, какие были приняты в первом мартеновском цехе для ликвидации приварок.

В тот же день в распоряжении № 183 говорилось о перегретой плавке № 27600, выпущенной в смене мастера В. И. Катаргина сталеваром А. С. Кармановским, из-за которой был выведен из строя состав изложниц и потеряно 30 тонн металла. «За грубое нарушение технологии выплавки стали и халатное отношение к своим обязанностям» с мастера В. И. Катаргина и сталевара А. С. Кармановского удержана приказом начальника цеха одна треть их тарифной ставки.

За допущенный 11 сентября 1970 года вывод из строя оборудования и потерю металла наказаны

материально мастер разливочного пролета Л. З. Кременчук и старший разливщик А. М. Соколов. Начальник первого мартеновского цеха считает, что повышение материальной ответственности сталеплавыльщиков и разливщиков, как крайняя мера, и моральные методы воздействия на них — это и есть те средства, которые позволили ликвидировать приварки слитков.

К такому выводу руководство первого мартеновского цеха пришло только после того, как пришлось испытать всю тяжесть результатов нарушений технологических инструкций выплавки стали и ее разлива.

А сколько раз подготовители составов обращались к сталеплавыльщикам первого мартеновского цеха с просьбой наладить нормальную выплавку и разливу металла? Но на эти обращения, как К. Г. Носов выразился,

«обращали мало внимания».

Борьба за качество стали — дело и сталеплавыльщиков, и подготовителей составов. Мартеновцы без действенной помощи коллектива цеха подготовки составов не смогут обеспечить постоянно высокое качество слитков. Нередко сталеплавыльщики имеют претензии к своим смежникам: центровка изложниц в составах иногда не соответствует нормам. Следовательно, подготовителям составов необходимо сразу принимать эффективные меры для повышения качества подготовки составов.

Тогда сократятся непроизводительные затраты и повысится качество стали, когда требования технологических инструкций будут выполняться точно и сталеплавыльщиками, и подготовителями составов.

М. КОТЛУХУЖИН.