

Сегодня в связи с возросшими техническим прогрессом, сложностью производства, требованиями к качеству труда неизмеримо возросла роль каждого члена коллектива в конечном результате работы всего коллектива. В доменном цехе, как нам кажется, это имеет особо важное значение.

Сама профессия доменщика предъявляет жесткие требования к тем, кто ей решил себя посвятить. Она требует сознательной дисциплины, как трудовой, так и технологической, и глубокого понимания ее безукоризненного выполнения. Ведь даже незначительное нарушение чревато аварией, а с ней неизбежны потери производства и тяжелый производственный труд. Не может быть хорошего доменщика

устранению недостатков, исполнение которых сразу же берется под контроль.

Практику работы по руководству низовыми трудовыми коллективами и уровень организаторской работы рассматривает на своих заседаниях совет мастеров. Он организует обмен опытом и принимает рекомендации по его распространению.

Заместителям партгрупоргов по идеологической работе бригад и участков поручено держать под контролем выполнение комплексного плана идейно-политического, трудового и нравственного воспитания. О всех плюсах и минусах, удачах и неудачах они информируют партийное бюро, что дает возможность своевременно принять меры по устранению недостатков.

Почти за полувековую ис-

когда печи задули, бригада покинула рабочие площадки.

Невозможно выделить и назвать лучших в таком поединке с возникшей трудностью, весь коллектив был одержим одним стремлением — как можно быстрее выйти из нее. Можно с уверенностью сказать, что в такие моменты создается определенная психологическая атмосфера, когда даже тот, кто еще не до конца осознает свой долг, увлекается в волну коллективного подъема, подчиняется написанному, но ставшему традиционным закону взаимовыручки, коллективизма.

Было бы неправильным думать, что только в тяжелых производственных ситуациях создается возможность коллективного воздействия на молодых рабочих, приумножения духа коллек-

## НА ЕДИНЕ С СОВЕСТЬЮ

НАВСТРЕЧУ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

В. П. ПАНФИЛОВ

без развитого чувства коллективизма. Без него немалыми успешными работами отдельных бригад и участков, так и всего цеха.

Возможно, мне возразят: а разве все это не относится в равной мере к другим металлургическим цехам и их коллективам? Не стану спорить о степенях соотношений, но у нас воспитание у людей этих качеств усложняется еще тем, что коллектив за последние годы резко омолодился и продолжает пополняться молодыми кадрами. Однако далеко не каждый из молодого поколения быстро и активно включается в производство, общественную жизнь коллектива и проникается его интересами. На значительной части нашего молодого поколения мы отчетливо видим недостатки воспитания в семье и школе. Разумеется, адаптацию молодых людей в коллективе затрудняют еще остающиеся тяжелые условия труда.

Все это обуславливает необходимость комплексного подхода в идейно-политическом, трудовом и нравственном воспитании всего коллектива и каждого его члена в отдельности, органического сочетания хозяйственной, организационной и идеологической работы в коллективе. Решению этих вопросов партийное бюро уделяет большое внимание. На своих заседаниях оно ежеквартально слушает отчеты начальников участков, мастеров, бригадиров и партгрупоргов о их совместной работе по воспитанию трудящихся. Каждую пятницу на рапортах у начальника цеха отчитываются по специальному графику мастера о состоянии трудовой дисциплины и воспитательной работы в руководимых ими коллективах. На этих отчетах лучшие формы и методы, опыт работы принимаются другими, в тоже время принимаются решения и даются рекомендации по

торию цеха в коллективе сложились замечательные трудовые традиции, заложенные старшим поколением доменщиков. Их сохранение и приумножение, особенно высокого духа коллективизма, — наша сегодняшняя обязанность. Партийная и общественные организации в осуществлении этой работы опираются на лучших кадровых рабочих, ветеранов цеха. И можно с удовлетворением отметить, что эти лучшие традиции живут, на них воспитывается молодежь.

В апреле нынешнего года случилось так, что в середине третьей смены, когда работала бригада № 3, прекратилось дутье на трех печах одновременно, и они остановились. И хотя дутье было восстановлено, снова задули печи не было возможности из-за того, что фурменные приборы оказались залитыми продуктами плавки. Мало того, что цех резко терял производство, а коллективы остановившихся печей оказались в тяжелом положении с выполнением планов и обязательств, под угрозой разрыва оказалась технологическая цепь комбината. Требовалось в кратчайший срок ввести печи в строй. Это хорошо понимал весь коллектив бригады № 3. Поэтому на помощь товарищам, попавшим в беду, направлялись люди с работающих печей, а на печи оставшихся на них легла двойная и тройная нагрузка.

Смена заканчивалась, сил, конечно, было отдано много, но ни одной из трех печей пустить не удалось из-за большого объема работ. Было видно, что и заступившая на смену бригада одна не сможет выполнить ее. Тогда весь коллектив третьей бригады, нарабоавшийся и так в досталь, по собственной воле, без уговоров решил остаться до полного окончания работ на этих трех печах. И только во второй половине ночной смены,

тивизма. В доменном цехе стало традиционным оказание помощи коллективу соседнего агрегата в выполнении, например, горновых работ с целью соблюдения графика выпусков чугуна, на смене охлаждаемых приборов, что позволяет сократить простои печей и во многом другом.

Носителями этих добрых традиций являются коммунисты, кадровые рабочие. Поэтому партбюро стремится так распределить партийные силы по важнейшим участкам производства, чтобы охватить партийным влиянием возможно больше людей. Такая расстановка коммунистов позволяет лучше вести индивидуальную воспитательную работу, мобилизовать трудящихся на выполнение стоящих перед коллективом задач.

Если отдельно взятый человек проявляет, поддерживает активность в коллективном деле, работе, то это вовсе не значит, что он, оставшись наедине с производственной или общественной обязанностью, не пойдет на сделку с совестью. Есть у нас, к сожалению, такие негативные явления, и немало. Следовательно, над формированием активной жизненной позиции каждого трудящегося, особенно в связи с большим притоком молодежи, нам еще много надо работать.

Партийное бюро нацеливает партгрупоргов, всех коммунистов групп, чтобы в каждом низовом коллективе было активное ядро. Только в этом случае можно рассчитывать на успех в индивидуальной воспитательной работе. Практика показывает, что в тех наших низовых коллективах, где такое ядро существует и расширяется, дела во всех отношениях идут лучше, меньше упущений в работе и различных нарушений в быту.

**А. ПАНФИЛОВ,**  
секретарь партийной организации доменного цеха.

### Вниманию слушателей университета марксизма-ленинизма

4 сентября в 19 часов в актовом зале горно-металлургического института (пр. Ленина, 38) состоится занятие слушателей, зачисленных на первый курс. С 11 сентября к учебе приступают и слушатели старших курсов. Занятия будут проходить: отделение хозяйственных руководителей с двухгодичным сроком обучения: I курс — аудитория 365, II курс —

аудитория 269; отделение хозяйственных руководителей с трехгодичным сроком обучения: II курс — аудитория 273а, III курс — аудитория 450; отделение международных отношений: II курс — аудитория 309; отделение научного коммунизма: I курс — аудитория 441; отделение этики и эстетики: I курс — аудитория 433.

Начало занятий в 18 часов 40 минут. Учебная часть университета марксизма-ленинизма — в аудитории 250. О начале занятий на отделениях партийного строительства, советских работников, коммунистического воспитания и преподавателей вузов будет объявлено дополнительно. **З. ЛЕВЕДЕВА,** директор университета марксизма-ленинизма.

## УБОРКЕ КАРТОФЕЛЯ — ВНИМАНИЕ ВСЕХ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

штрипового цеха на комбинате начало движение за привлечение всех трудящихся к уборочным работам на картофельных полях в выходные дни. С учетом складывающихся метеорологических условий уборку картофеля следует полностью завершить к 15 сентября.

Управлением комбината совместно со специалистами совхоза разработана и осуществляется программа подготовки и организации уборочных работ. Массовая уборка картофеля будет начата 5 сентября. Завершить ее следует к 12 сентября, то есть за 7 дней.

Если все руководители управлений, производств и цехов проведут необходимую разъяснительную работу в коллективах, то кампания по уборке картофеля пройдет организованно. Следует обратить особое внимание на качество подбора картофельных клубней. Нельзя допустить потерь их на полях.

Для обеспечения квалифицированного руководства уборочными работами во всех цехах выделены опытные инженерно-технические работники. 30 августа в партийном комитете комбината проведено инструктивное совещание об организации уборки. До цехов доведены плановые задания. Большие работы предстоит выполнить коллективам автотранспортного цеха и цеха подготовки производства. Руководителям автомобилей этих цехов в течение пяти дней придется перевезти в город около 9 тысяч тонн овощей и картофеля.

Для повышения заинтересованности водителей в перевозке сельскохозяйственных грузов разработана система

Окончание. Начало на 1-й стр.

материального стимулирования.

Для всего объема закладываемых на зиму овощей и картофеля коллектив комбината питания подготовил хорошие хранилища.

Погрузочно-разгрузочные работы на них предстоит выполнить коллективам цеха ремонта металлургических печей № 1, цеха подготовки производства и огнеупорного производства.

Руководителям этих цехов следует послать на эту важную работу опытных рабочих, которые с ней знакомы.

Несколько слов об условиях перевозки трудящихся на картофельные поля. Для этих целей выделяется 20 автобусов. Отправка трудящихся на овощное отделение будет организована от правобережного стадиона «Металлург». На отделения «Красный Урал» и «Ржавка» отправка будет производиться от железнодорожного вокзала. На отделение «Поля орошения» коллективы горно-обогатительного производства, железнодорожного транспорта и мебельного цеха будут собираться около трамвайной остановки «9 января».

На эти пункты будет организовано и возвращение трудящихся с картофельных полей.

У коллектива комбината имеется многолетний опыт организованного проведения уборочных работ на картофельных и овощных полях.

На основе исторических решений июльского Пленума ЦК КПСС следует все завершающие работы провести в еще более сжатые сроки и качественно.

**Ф. ПИВОВАРОВ,**  
заместитель директора комбината, руководитель общекомбинатского штаба по организации уборки картофеля и овощей.



Строгальщик электроремонтного цеха А. Ф. Тарасов является наставником молодых. Им он передает свой многолетний производственный опыт. На этом снимке вы видите, как ударник коммунистического труда А. Ф. Тарасов объясняет правильный прием работы своей коллеге С. Аитбаевой. Фото Ю. Попова.

**ОТЛИЧНЫХ** производственных показателей в августе добилась вторая бригада аглоцеха № 2, руководителем которой начальник смены коммунист А. А. Попов. В текущем месяце труженники коллектива выдали дополнительно к плану более 1500 тонн агломерата.

### МАЯКИ СОРЕВНОВАНИЯ

На счету передовой бригады с начала года более 6 тысяч тонн сверхпланового агломерата. Коллектив четвертой бригады во главе с начальником смены В. И. Коротковым за семь месяцев года записал на свой сверхплановый счет 7,5 тысячи тонн агломерата.

**Б. БОРИСОВ,**  
председатель цехкома профсоюза аглоцеха № 2.

### Объединив усилия

Среди 10 комсомольско-молодежных коллективов энергетических цехов комбината лидерство в соревновании по достойной встрече XVIII съезда ВЛКСМ принадлежало коллективу механического участка центральной лаборатории автоматизации, где группкомсорг Ансар Галин. Этот коллектив выполнял ежемесячно свое задание на 120—125 процентов и добился права носить имя XVIII съезда ВЛКСМ.

Под стать ему работает комсомольско-молодежный коллектив цеха КМПЭ, где группкомсорг Юрий Колесников. Этот коллектив молод, существует с декабря 1977 года, но хорошо себя зарекомендовал, не раз занимая первые места в социальном соревновании.

К сожалению, не все комсомольско-молодежные коллективы можно хвалить, не изжиты еще нарушения дисциплины, общественного порядка, разного рода антиобщественные поступки. За 7 месяцев 1978 года комсо-

мольцами энергетических цехов было сделано 62 нарушения трудовой и общественной дисциплины. Эта цифра свидетельствует о том, что слабо проводится еще работа по нравственному воспитанию. Большая доля нарушений падает на комсомольские организации цехов КИП и автоматики, вентиляции, газа и водооборудования, кислородно-компрессорного производства. Комсомольские организации этих цехов порой сквозь пальцы смотрят на нарушителей, и, как правило, не все случаи нарушений разбирают на своих комсомольских собраниях, хотя это первейшая обязанность комсомола. Практика показала, что основное количество нарушений приносит молодежь, обрабатывавшая в цехе менее года. Это говорит о том, что комсомольская организация цеха не вовлекла данного товарища в свою работу.

**В. ПАВЛУЧЕНКО,**  
секретарь комитета ВЛКСМ энергоцехов.