

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 96 (7449)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 5 августа 1986 года  
Цена 2 коп.

## В партийном комитете комбината

Вчера на заседании партийного комитета комбината был рассмотрен организационный вопрос. Заместителем секретаря парткома по промышленности избран Вячеслав Николаевич Егоров, работающий главным инженером коксохимпроизводства.

## ЭКОНОМИТЬ МЕТАЛЛ

### Потерям — заслон

Потери металла из-за брака в июле по количеству можно сравнить лишь с январскими, самыми высокими за весь нынешний год: 10560 тонн. Показатели брака в минувшем месяце «лучше» лишь на 334 тонны. Гордиться, прямо скажем, не приходится. При этом, если в январе по вине сталеплавыльщиков было потеряно 7590 тонн металла, то в июле уже 8110 тонн. И это — в условиях начавшегося с первого июля трехмесячника качества в сталеплавыльном производстве!

Правда, если судить по итоговым месячным цифрам, результаты июня были несколько хуже — 8360 тонн. Но улучшение столь незначительно, что не стоит о нем и говорить. При этом показатели брака примерно одинаковы во всех трех цехах, но особенно заметны в первом и третьем: 2415—3255 тонн за месяц. В отдельные сутки мартеновцы третьего цеха теряли из-за потерь в чашах и перегрузов от 150 до 240 тонн металла.

Значительно снизили свои качественные показатели коллективы прокатного производства. Особенно это заметно в сравнении с июнем, когда брак по всем прокатным цехам был минимальным: 1142 тонны. В июле кривая брака поднялась почти на тысячу тонн вверх: 2116 тонн.

Хуже других среди обжимных цехов отработал по качеству коллектив третьего цеха: 414,9 тонны брака. Надо сказать, что все семь месяцев коллектив второго обжимного держал этот мало почетный уровень примерно в 290—320 тонн. Только в июне ему удалось, наконец, как-то сдвинуть дело с мертвой точки и снизить количество бракованной продукции до 160 тонн. Но уже своей июльской работой цех свел июньские успехи к нулю.

Прокатный цех № 9 отработал минувший месяц почти в два раза качественнее, чем июнь: здесь забраковано лишь 69,8 тонны продукции. На прежнем уровне показатели брака в проволочно-штриповом и сортопрокатном цехах. Среди листовых цехов, за исключением листопрокатного, шестого и седьмого листопрокатных цехов, несколько улучшивших работу с потерями металла, картина одинаковая.

Июль — начало второго полугодия. И снова, как в начале первого полугодия, потери металла за отработанный в 10 тысяч тонн. Что это? Спад после подведения итогов шестимесячной работы? Или, напротив, «раскачка» в начале нового большого этапа? Как бы там ни было, оправдать такой высокий уровень брака в условиях действующего экономического эксперимента нельзя ничем.

О. НЕЙВИНА.

## ПО ВСЕМУ ЦИКЛУ

Успешно справились металлурги комбината с плановым заданием и обязательствами за июль и с начала года по всему производственному циклу.

В прошедшем месяце коллектив рудника выдал дополнительно к плану 1900 тонн готовой руды. Сверхплановое производство руды с начала года составило в итоге 60 тысяч тонн.

Агломератчики дополнительно к июльскому плану выдали 3500 тонн продукции хорошего качества. С начала года на дополнительном счету у коллективов аглоцехов комбината записано 78 300 тонн агломерата.

Высокопроизводително отработали июль коксохимики комбината. В итоге они выдали сверх заданного 6200 тонн кокса. За семь месяцев на дополнительном счету коксохимпроизводства 57 300 тонн кокса.

Особенно продуктивно завершили месяц доменщики. Дополнительно к плану они выдали 19 200 тонн чугуна — почти в три раза больше, чем было сверхплановое производство чугуна в июне. Сталеплавыльщики также в первом месяце второго полугодия добились боль-

шого успеха по производству стали, чем в последнем месяце первого полугодия: сверх плана июля они произвели 25 100 тонн стали. На 6500 тонн превысили производственную программу месяца прокатчики.

Таким образом с начала года в сверхплановой копилке комбината 99 200 тонн чугуна, 176 500 тонн стали, 41 300 тонн проката.

Июльское задание по производству товарной продукции перевыполнено на два миллиона 200 тысяч рублей, а с начала года — на двадцать миллионов рублей.

Успешно справился комбинат и с планом реализации продукции. В минувшем месяце этот показатель превышен на миллион 700 тысяч рублей, за семь месяцев — на 15 миллионов 600 тысяч рублей.

Перевыполнен на 0,9 процента план июльской производительности труда, с начала года план по производительности труда выполняется на 101,3 процента. Рост производительности к такому же периоду минувшего года составил 2,9 процента.

Задача коллектива комбината на оставшиеся месяцы второго полугодия — не сбавлять набранных с начала года темпов.

**В. СВЕРДЛОВИЧ,**  
заместитель начальника  
планово-экономического  
отдела комбината.

## ПЯТИЛЕТКА:

# ТЕМПЫ, КАЧЕСТВО, БЕРЕЖЛИВОСТЬ!

— ГОД ПЕРВЫЙ

— На контроле «ММ» — горячий прокат —

## ВНИМАНИЕ КАЧЕСТВУ

Свыше девяти тысяч тонн горячего проката выдал в прошлом месяце коллектив стана 2500 четвертого листопрокатного цеха. На 102,2 процента выполнена июльская производственная программа. Работая с опережением плана из месяца в месяц, коллектив стана уже произвел в этом году более 44000 тысяч тонн горячего проката.

Особое внимание — заказам и качеству. На сто процентов выполнено задание по экспортной продукции, все заказы потребителей. Несколько снижен выход брака и вторых сортов, хотя эти показатели обычно и незначительны.

Стабильно работали все бригады, однако наиболее весомый вклад внес коллектив бригады № 4. Смена С. Г. Краснова — одна из лучших на стане 2500. Отлично трудятся оператор В. М. Чуйкин, старший вальцовщик Н. Г. Щеголев, бригадир слесарей Р. А. Хузин.

**С. ЛЕБЕДЕВ,**  
начальник стана 2500 ЛПЦ № 4.

## А РЕЗУЛЬТАТЫ РАЗНЫЕ

Разительно отличаются результаты работы в июле станов 300 № 1 и 500 сортопрокатного цеха. Коллектив стана 300 № 1 недодал более восьми тысяч тонн сортового проката, «натянув» лишь 86,7 процента от планового задания.

Отчего же произошел сбой в трудовом ритме? Причина резко возросших в июле поломок оборудования — в плохом надзоре за ним. Начальник стана Г. А. Соловьев и механик В. А. Рыжкин не принимают необходимых мер для обеспечения ритмичной работы оборудования.

Иначе обстоят дела на стане 500, хотя он и душен раньше, и сортамент здесь сложнее. 5777 тонн дополнительного сортового проката выдал его коллектив в прошлом месяце. Это удается потому, что руководство стана (начальник И. Ш. Прилуцкий и механик В. П. Черезенов), весь персонал обеспечивают стабильную работу оборудования.

**С. КРОЛЬ,**  
и. о. начальника ПРБ СПЦ.

## Рабочая гарантия

К Дню железнодорожника в локомотивном цехе закончено строительство и передано в эксплуатацию новый пункт механизированной сушки песка. Введены в работу восемь новых электровозов серии ЕЛ-21 производства ГДР. С начала года сэкономлено более 729 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 124 тонны дизельного топлива. Особенно большой вклад в успехи коллектива внесли трудящиеся электровозного цеха и службы электровозной тяги. Среди победителей социалистического соревнования в честь Дня железнодорожника — опытные, умелые специалисты, такие, как машинисты электровоза В. Т. Сааченко, А. В. Колобанов, В. М. Стропин, машинист тепловоза А. М. Макеев, бригадир слесарей В. С. Инкин, слесарь М. В. Богатый.

В цехе широко развернулось социалистическое соревнование под девизом «Дисциплине труда — рабочую гарантию», инициатором которого на комбинате стал коллектив мастера электриков электровозного цеха Н. Е. Бесхлебного.

**Х. МИНУЛЛИН,**  
начальник БОТЦ  
Локомотивного цеха.

## ТЕПЛЫЕ СЛОВА

Таиф Гарифович РАХИМОВ и Павел Петрович КРЫХТИН — ветераны второго обжимного цеха. Оба начинали свой трудовой путь в ремесленном училище в трудном для нашей страны 1941 году. Оба после окончания учебы, в 1943 году, пришли трудиться в цехи комбината.

Т. Г. Рахимов работал слесарем, затем токарем, а потом стал работать на машине огневой зачистки. П. П. Крыхтин начал трудиться подручным вальцовщика, был вальцовщиком, оператором, начальником смены.

Все эти годы соратники по труду являлись маяками в социалистическом соревновании. Их труд неоднократно отмечался грамотами, благодарностями. Ударники коммунистического труда Т. Г. Рахимов и П. П. Крыхтин подготовили многих молодых рабочих по своим специальностям, помогли им стать умелыми специалистами. Сейчас их ученики работают на различных участках комбината.

Идут годы. Подошло время уходить ветеранам на заслуженный отдых. Товарищи на торжественном собрании сказали много теплых слов об их трудовом пути и том вкладе, который они внесли в общее дело коллектива. Вручая грамоты, цветы и памятные подарки, труженники цеха желали им доброго здоровья.

Фото Н. Нестеренко.



## Извещение

15 августа 1986 г. в 17 часов в актовом зале ЦЛК состоится заседание общекорпоративного постоянно действующего производственного совещания по вопросу: «О реализации комплексной программы интенсификации».

Докладчик — зам.

главного инженера В. Ф. Сарычев.

На совещание приглашаются все члены ПДПС, главные специалисты, начальники управлений, производств, цехов, лабораторий и отделов, председатели цеховых комитетов и ПДПС, секретари партийных и комсомольских организаций.

Президиум ПДПС.

## Новое на предприятиях страны

На Коммунарском металлургическом комбинате большинство погрузочных и разгрузочных операций в доменном цехе осуществляли одноканатными грейферами вместимостью 0,25 м<sup>3</sup>. Эксплуатация их имела ряд недостатков: применялось ручное включение устройства, ограниченная зона разгрузки ма-

териалов из грейфера, недостаточная собственная масса не позволяла эффективно разрушать слой скрапа в желобах.

Для повышения доли механизированного труда горных внедрен грейфер утяжеленной конструкции вместимостью 0,35 м<sup>3</sup> с автоматическим закрыванием челюстей, что позволяет вы-

полнять все погрузочно-разгрузочные операции машинистам электромостовых кранов без привлечения горных.

Внедрение утяжеленного грейфера позволило облегчить условия труда десяти человек. Экономический эффект составляет 8,3 тысячи рублей в год.