

УТРАТА

Не выдержало сердце

В Москве в возрасте 56 лет умер Александр Починков – один из самых ярких представителей федерального чиновничьего круга, который никогда не терялся в общей массе думцев, всегда был на виду и на слуху.



К Магнитогорску Александр Петрович имеет самое непосредственное отношение. Именно магнитогорцы дали ему путёвку в большую законодательную жизнь: в 1994 году Починков стал депутатом Государственной Думы первого созыва по Магнитогорскому избирательному округу, как член фракции «Выбор России».

Все и всегда Александр Починков старался делать на пять с плюсом, старался идти хотя бы на несколько шагов впереди остальных. Школу закончил с золотой медалью, экономический факультет Челябинского политеха – с красным дипломом. В 28 лет стал доктором экономических наук, в 32 – народным депутатом РСФСР, членом Верховного Совета, в 36 лет – депутатом Государственной Думы. Стремительный карьерный рост был обусловлен не только неординарными способностями, но и смелостью Починкова, который никогда не боялся открыто высказывать своё мнение. Он держал в памяти фантастическое количество разного рода экономических показателей и статистических данных и обладал блестящей способностью производить в уме сложные арифметические вычисления. Он критиковал экономическую программу Гайдара и правительство – за слишком мягкий бюджет и большой дефицит, смело, один из первых, перешёл на сторону Ельцина во время переверота 1993 года...

Обозреватели всегда отмечали, что Александр Починков не изменяет своим политическим пристрастиям и последователен в поступках и решениях. В Государственной Думе Починкова называли «рабочей лошадкой», а авторитет он заработал кропотливой работой над всеми без исключения законами: и принципиальными – такими, как бюджет, и актами технологического характера вроде закона о кассовых аппаратах. При этом, в отличие от многих своих коллег, Александр Петрович всегда стремился к тому, чтобы обсуждение закона велось по существу, а не подменялось политическим словоблудием. За годы пребывания в законодательных структурах Александр Починков добился ещё одного успеха – заработал репутацию цивилизованного лоббиста. И в Верховном Совете, и в особенности в Госдуме он самым активным образом отстаивал интересы своего округа, крупных производственных площадок Челябинска и Магнитогорска. Магнитогорский комбинат депутат ценил, как одно из самых социально ответственных предприятий страны.

Последние 15 лет жизни Александр Починков посвятил исполнительной власти: был руководителем федерального ведомства по налогам и сборам, министром труда и социального развития. Его вклад в ныне действующий Налоговый кодекс, пришедший на смену устаревшего «образца 1973 года», трудно переоценить. Наряду с активной трудовой деятельностью Починков находил время на преподавание в вузе и научную работу. И сам признавался, что он – трудолюбив.

Несмотря на то, что последнее время он болел и находился в стационаре, по-прежнему остро переживал все происходящие события. 11 марта в эфире телеканала «Дождь» он, как всегда – смело и без обиняков, дал финансовую оценку крымским событиям: «Я всегда говорю о том, что на любое решение надо идти с открытыми глазами. Да, интересное, хорошее решение, вернули Крым – замечательно, только, ребята, давайте думать, от чего придется отказываться, потому что это колоссальные деньги...»

Александр Починков был человеком неравнодушным, жил на надежде, стремился успеть больше, чем физически может выдержать человек – и как следствие, не выдержало сердце. Он ушёл, оставив большой багаж выполненных добрых и полезных дел и добрую память о себе.

ВОВРЕМЯ не принесли ГАЗЕТУ?
«Магнитогорский металл»
39-60-87

КОНФЕРЕНЦИЯ | Колдоговор предприятия – гарант защищённости работников

Социальные приоритеты

МАРГАРИТА КУРБАНГАЛЕЕВА

На ближайшие три года в ОАО «ММК» чётко расписаны все социальные гарантии работникам.

Итог переговоров

В минувшую пятницу в Левобережном ДКМ прошла конференция работников ОАО «ММК» по заключению коллективного договора на 2014–2016 годы. Собравшиеся голосовали за ключевые положения, обеспечивающие стабильность жизни металлургов и их семей: от занятости, безопасности труда и роста зарплаты до льгот на оздоровление и детский отдых. Именно с устойчивой работой предприятия труженники комбината связывают своё будущее: это заслуга руководства компании и профкома первичной профсоюзной организации Группы ОАО «ММК», которые выстраивают приоритеты долгосрочной социальной политики.

Участников конференции приветствовал генеральный директор ОАО «ММК» Павел Шляев, отметивший, что при разработке нового коллективного договора проделана серьёзная работа. Комиссия по подготовке проекта колдоговора в составе представителей работодателя и профсоюзного комитета трудилась несколько месяцев, рассмотрев все поступившие предложения и дополнения. Проект опубликован в газете «Магнитогорский металл» и обсуждался в трудовых коллективах.

В минувшем году, несмотря на некоторые негативные внешние факторы, повлиявшие на экономические показатели предприятия, ММК в полном объёме профинансировал все социальные программы, – сказал Павел Шляев. – В новом колдоговоре на 2014–2016 годы отражены основные положения социальной политики предприятия. Приоритетными направлениями остаются предоставление социальных льгот и гарантий работникам, социальная поддержка неработающих пенсионеров и инвалидов, поддержка культурных, образовательных и спортивных мероприятий, содержание и развитие объектов социальной сферы. В 2014 году будут выполнены обязательства по индексации заработной платы, профинансированы не ниже уровня 2013 года все социальные программы. Такие решения приняты и зафиксированы в бюджете предприятия.

В интересах человека

Перед принятием нового главного документа предприятия, на конференции повзвела итоги выполнения коллективного договора в 2013 году. С докладом выступил заместитель генерального директора по производству Сергей Ласьков. Он отметил, что за счёт ввода в эксплуатацию новых производственных комплексов, в том числе толстолистового стана «5000» и стана «2000» холодной прокатки, комбинату в минувшем году удалось увеличить выпуск продукции с высокой добавленной стоимостью. Продолжались инвестиции в ключевые проекты – обновлена шестая доменная печь, модернизируется стан «2500» горячей прокатки в ЛПЦ № 4. С мая 2013 года тарифные ставки и оклады работников ОАО «ММК» увеличены на 7,5 процента, в результате чего



средняя зарплата составила 45,5 тысячи рублей и официально остаётся одной из самых высоких в отрасли.

Руководство компании, профсоюз и медсанчасть ведут планомерную работу по обеспечению здоровых и безопасных условий труда. Сотни миллионов рублей направлены на спецодежду и средства индивидуальной защиты, питьевой режим и лечебно-профилактические продукты питания, организацию медосмотров и медицинского обслуживания. Вложения средств в оздоровление, чёткая система профилактики дали положительный результат – в 2013 году уровень заболеваемости работников ниже среднего за последние пять лет.

Важное место в социальной деятельности ММК занимает реализация программ стимулирования рождаемости, поддержки материнства и многодетных семей – на эти цели направлено 42 миллиона рублей. На программы развития спорта и здорового образа жизни – 82 миллиона. На социальную поддержку пенсионеров выделено

154 миллиона, на социальную защиту инвалидов – 11 миллионов рублей.

Председатель первичной профсоюзной организации Группы ОАО «ММК» ГМПР Александр Дерунов отметил, что колдоговор, заключаемый на принципах уважения позиций сторон, равноправия и поиска взаимоприемлемых решений, служит инструментом реализации социального партнерства на предприятии.

Ход выполнения колдоговора ОАО «ММК» на 2011–2013 годы строго контролировался, рассматривался на заседаниях профкома, заслушивался на пленуме ОАО «ММК». Можно с уверенностью сказать: колдоговор полностью выполнен, – сказал Александр Дерунов. – Устойчивая работа коллектива комбината позволила решать вопросы занятости, оплаты труда, обеспечения льгот и гарантий работникам.

Зарплата выдавалась в соответствии с графиком. Ежемесячно профком подводил итоги трудового соревнования, оценивая результативность по качественным показателям и выполнению плана по себестоимости продукции. Неоднократные победители – аглоцех, ковкокий, электросталеплавильный, ЛПЦ № 9, цех покрытий, паросилового цеха эксплуатации, локомотивный. Общая сумма затрат на поощрение победителей, в том числе молодежных трудовых коллективов, лучших рабочих и мастеров, составила восемь миллионов рублей. ММК выполнил программу жилищного строительства: ко Дню металлурга введён в эксплуатацию многоквартирный дом, а нынешним летом запланирована сдача очередного дома. В полном объёме выделены средства на выполнение программы «Молодёжь ОАО «ММК». Традиционно

руководство комбината финансировало содержание и развитие детских оздоровительных центров, вместе с профкомом организован летний отдых детей работников. Набирает популярность касса взаимопомощи, услугами которой сегодня пользуются более 15 тысяч членов профсоюза: за прошлый год выделено беспротцентных ссуд на 500 миллионов рублей, а максимальная сумма выдачи займа составляет уже 100 тысяч рублей.

Флагманский пример

Свидетелями итогов социальной работы ММК стали прибывшие гости из областного центра. Председатель Челябинского областного комитета Горнометаллургического профсоюза России Юрий Горанов отметил, что конференция – знаковое событие.

– ММК был и остаётся флагманом не только в российской металлургии, но и в деле выстраивания цивилизованных социально-трудовых отношений, – подчеркнул Юрий Горанов. – Доказательством тому служат призовые места в областном конкурсе на лучший коллективный договор. В Группе компаний ММК действует стандарт социальных гарантий, который является результатом многолетнего партнерства администрации и профсоюза. Именно этот стандарт позволяет формировать социальные программы, ставшие примером для других предприятий Горнометаллургического комплекса России. И этот факт можно считать достойной социальной миссией комбината, как в области, так и в целом по стране. ММК в очередной раз показал пример компромисса, сохранив лидирующее положение, как в производственной, так и в социально-трудовой сфере.

На конференции утверждён состав представителей работников в комиссии по трудовым спорам. В неё вошли ведущий юрист комбината и представитель профсоюзной организации Группы ОАО «ММК» ГМПР Ирина Бабич, председатели профкомов: коксохимического производства – Дмитрий Гавриленко, УГЭ – Виктор Камчатный, кислородно-конвертерного цеха – Сергей Шишкин, специалисты ППО Группы ОАО «ММК» ГМПР Олег Обухов и Денис Херсун, заместитель председателя профкома ППО Группы ОАО «ММК» ГМПР Владимир Уржумцев.

Делегаты конференции единогласно проголосовали за принятие проекта нового колдоговора. Отмечено, что в нём сохранены все льготы и гарантии, предусмотрены меры по повышению оплаты и улучшению условий труда, оздоровлению и лечению работников и их семей, уделено внимание профессиональной подготовке работников, проведению трудовых соревнований и награждению лучших коллективов за качественную работу.

Завершилась конференция двусторонним подписанием колдоговора. Под основным документом предприятия, определяющим жизнь трудового коллектива на 2014–2016 годы, свои подписи поставили генеральный директор ОАО «ММК» Павел Шляев и председатель профкома Группы ОАО «ММК» ГМПР Александр Дерунов.

АКЦЕНТ | Росстат опубликовал данные по регионам

Самая дешевая еда – в Курской области. Здесь, по данным Росстата, минимальный месячный набор продуктов обойдется всего в 2 245,5 рубля. В него входят хлеб, мука, яйца, молоко, сахар, овощи и фрукты. В килограммах все это заложено «не от пуза», конечно, но для сравнения ситуаций в регионах картина получается вполне объемная. Хотя долго на таком пайке не продержишься.

В среднем накормить себя по минимуму в нашей стране можно на 2871,5 рубля. Получается, что на минимальный набор наши граждане тратят в среднем меньше десяти процентов своего дохода, поскольку общий показатель по номинальной зарплате в стране совсем немного не дотянул до 30 тысяч рублей. И составил по итогам 2013 года 29 960 рублей.

Где в России жить дешевле?

В Москве, например, потратить на продовольствие меньше, чем 3408 рублей, никак не получится. Это самый дорогой минимальный набор продуктов питания в декабре 2013-го в Центральном федеральном округе.

Общим лидером по низким ценам месячного набора продуктов стал Приволжский федеральный округ с показателем в 2598,5 рубля. Дешевле всего прокормиться там оказалось в Саратовской области – 2310,3 рубля. Самый «дорогой» по продуктам в округе – Пермский край с показателем в 2792,1 рубля. Дороже всего закупаться продовольствием оказалось в Дальневосточном федераль-

ном округе. Минимальный месячный набор еды там составил 4243 рубля. Все ценовые рекорды, как в округе, так и в целом по России, побил Чукотский автономный округ. В этом регионе невозможно купить месячный продуктовый набор дешевле 7694,4 рубля. На втором месте – Магаданская область с показателем в 5455 рублей.

Вместе с самыми высокими ценами на еду Дальневосточный федеральный округ держит первое место и по величине зарплат – 37 тысяч 537 рублей. Чукотский автономный округ и здесь стал рекордсменом: с уровнем среднемесячной зарплаты в 70 191 рубль,

что стало самым высоким показателем в России. Неплохо получают также жители Ямало-Ненецкого автономного округа – 69 439 рублей, Ненецкого автономного округа – 62 570 рублей, Тюменской области – 51 016 рублей. Традиционно зарплата выше среднего в Москве и Московской области – 56 262 и 35 941 рублей соответственно. В Санкт-Петербурге они находятся на уровне 37 594 рублей. Самые же низкие зарплаты в России в Северо-Кавказском федеральном округе. Их минимальный уровень в Республике Дагестан – 17 135 рублей.

Но зарплаты ещё должны вовремя выдавать. Меньше

все с этим проблем в Башкортостане. Самая высокая зарплата – в Ленинградском округе, где за 2013 год она увеличилась в 62 раза. В целом запас прочности у наших регионов есть. Но расслабляться нельзя, потому что хватает и рисков, предупреждают эксперты. И самый главный – экономическая стагнация. Все-таки темпы роста экономики замедлились до 1,8 процента, притормозила промышленность, на 13 процентов уменьшились поступления налога на прибыль, который собирается в регионах.



ВИДЕОУРОК

Жизнь на Земле

Учителя начальных классов вновь получили возможность доказать, что они самые лучшие. В общероссийском конкурсе для учителей «Лучший видеорок по системе Занкова» хорошие результаты показали магнитогорские педагоги. Конкурс проводился по девяти номинациям: «Обучение грамоте», «Русский язык», «Математика», «Окружающий мир», «Литературное чтение», «Музыка», «Английский язык», «Технология», «Изобразительное искусство».

Всего в конкурсе приняло участия 211 работ со всей страны. Три лучших работы были награждены UltraBook™-трансформером от компании-организатора, разработчика электронных учебников ООО «Рукарт» и годовыми лицензиями на электронные учебники по четырём предметам на выбор. Кроме того, 24 автора уроков, попавших в список лучших, были награждены годовыми лицензиями на электронные учебники по двум предметным линиям на выбор.

Наш город на конкурсе представляли учителя начальных классов школы № 5 Евгения Орлова и Ольга Семёнова. Урок Семёновой «Появление и развитие жизни на планете Земля» высоко оценили жюри, поскольку он полностью соответствует методике проведения урока по системе Занкова, а сама педагог владеет возможностями информационной среды и организацией индивидуальной, групповой и самостоятельной работы учащихся с её использованием. Ольга Владимировна призналась, что для её учеников такая форма урока совсем не нова, поэтому со всеми заданиями ребята справлялись довольно быстро. В конкурсе «Лучший видеорок по системе Занкова» работа Ольги Семёновой заняла первое место.