

РАБОЧИЙ КВАРТАЛ

ХОЛДИНГ

Второе рождение

Экономический кризис 90-х годов прошлого века не обошел стороной МММЗ. Но по сталепрокатному цеху № 2 он ударил особенно больно: из-за отсутствия заказов в 1998 году производство здесь остановилось, и его законсервировали.

Небывшее продолжалось около двух лет. В 2000-м году началось второе рождение цеха. Проходило оно нелегко и небестро. За время консервации изрядно пострадала и постройка, и оборудование. Поэтому параллельно с выполнением производственных заданий шла и продолжается реставрация цеха. Достаточно серьезно сказывалось отсутствие квалифицированных кадров: коллектив на тот период состоял из 52 человек, объем производства едва превышал 500 тонн в месяц... Сегодня СПЦ-2 прошел большую часть пути становления. Сегодня здесь 136 работников, они выпускают около четырех тысяч тонн продукции в месяц.

Цех восстановлен – говорит начальник СПЦ-2 Владимир Вдовенко, – практически в том объеме, как до закрытия в 1998 году. Сохранены все отделения, кроме травильного. Наша продукция – сварная сетка и низкоуглеродистая проволока – реализуется как самостоятельный товар и идет на обеспечение заготовками сеточных и гвоздильных цехов. Особенность в том, что мы специализируемся на выпуске проволоки тонких диаметров. Одновременно с ростом производства идет становление коллектива: он обновился практически на 80 процентов. Можно сказать, что его формирование, в основном, закончилось. Работают три бригады. Их костяк составляют рабочие со стажем: М. Селяков, В. Глушков, Т. Чернышев, А. Арбузов, В. Аканкин, В. Славский, Г. Наследов. Эти и другие труженики цеха – его ядро, вокруг которого нарастают традиции, идет воспитание молодежи. Их отношение к труду, ответственность, надежность – лучший пример для подражания.

Отрадно, что людей в цехе объединяют не только производственные интересы. Здесь старается интересно организовать свободное время. Спортсмены участвуют в мероприятиях завода и управляющей компании.

Светлана ПАНЧЕНКО.

Часы не понадобились

Есть мгновения, которыми наслаждаешься и, встречаясь с товарищами, не смотришь на часы. В пятницу, после рабочей смены, отправились на сплав по реке Белой сотрудники управления информационных технологий совместно с коллегами из управляющей экономики.



Путь до отправной точки нашего двухдневного маршрута оказался совсем не близким: предстояло преодолеть 110 километров от города, прежде чем наша группа прибыла к месту отплытия. Но, поверьте, то величественное уральское природное, которое мы увидели, непередаваемые ощущения, которые испытали во время короткого путешествия по реке, того стоили.

Выгрузившись из душного автобуса, мы довольно быстро «обжили» катамараны, которым предстояло стать для нас основным средством передвижения на ближайшие двое суток. Впереди – простор реки, свежий воздух, теплая погода, а рядом веселые, остроумные спутники. Что еще нужно для хорошего путешествия? На протяжении всего пути царил дружеская обстановка. На привалах – туристические песни у костра под гитару, большим знатоком которых оказался себя начальник УИТ А. Мазурев. Рассказами туристических баек веселила всех Марина Фролова – специалист по маркетингу. Но главным в эти дни был все-таки сплав. Суббота была ударной – туристы совершили марш-бросок на 33 километра, в воскресенье утром – еще на три. Наш отряд прибыл в поселок Шуша. Составляла экскурсия на красивый Марин Утес. Кстати, место это давно стало знаменитым по фильму «Тени исчезают в полдень», сцены из которого снимались в этих краях. У подножья утеса было объявлено состязание «Заберись на Марышкун». Победителем в этом нелегком испытании стал Рамиль Хафизов (УИТ).

Незаметно пролетели два чудесных выходных дня. После осмотра байдарочных природных достопримечательностей наш туристический отряд взял направление на родной город. Напоминанием же о чудесном времени, проведенном в этом коротком путешествии, будут фотоснимки, мастерски сделанные Антоном Ботвинским.

Айгуль КИЛЬСЕНБАЕВА.

На пути к электростали

На МНЛЗ мартеновского цеха выпускают сталь более сорока марок

К такому рубежу сталеплавления шли постепенно: начинали с рядового сортамента, учились лить заготовку более сложных легированных сталей... На освоение понадобились считанные месяцы. Срок для отечественной металлургии небывалый. Специалисты компании «Фест Альпине» не скрывали восхищения: «На Магнитке умеют работать так, как нигде в мире!» Австрийцев поразили темпы освоения нового оборудования при высоком качестве и безаварийности.

Отсюда можно считать закономерным и следующий факт: сортовым машинам непрерывной разливки еще нет и года отроду, а в цех уже зачастили зарубежные делегации.

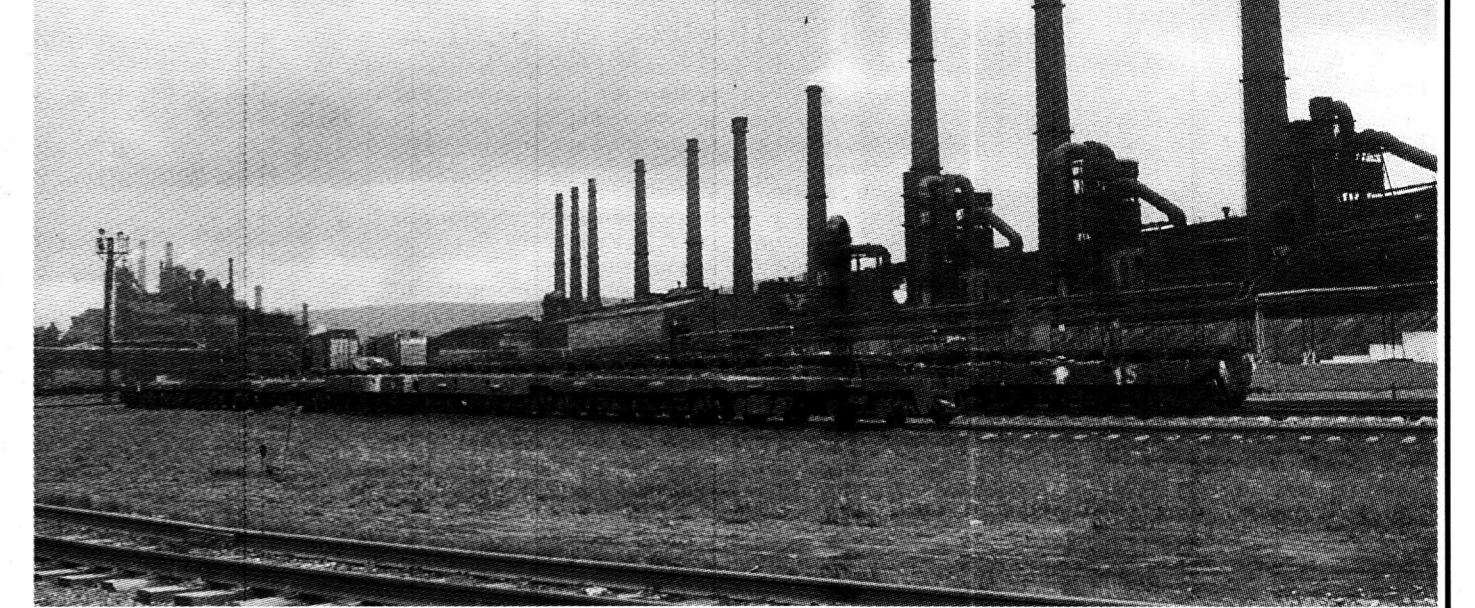
«Фест Альпине» теперь «выстраивает» линию рекламы своего оборудования. Австрийцы понимают: наглядный пример – самый весомый аргумент в пользу будущих контрактов. А в ближайшее время ММК посетят очередные гости – специалисты из Индии. Им мало обычной экскурсии – они хотят учиться. Индийские металлурги полтора года постигли разливку способом «открытая струя» и выткнули цикл разлива на десять часов. У нас в мартеновском цехе через полторы недели имели такой же показатель, а сейчас могут лить металл 35–40 часов. Так что учиться есть чему. Ну, а технические службы ММК на этот счет подготовили курс лекций, в мартеновском цехе разработали целую программу производственной практики для гостей.

Казалось бы, совсем недавно наши металлурги сами были в роли учеников: ездили по заводам России и зарубежья, изучали технологию, практические

приемы в работе. Сейчас ситуация кардинально поменялась. Начальник мартеновского цеха Александр Сарычев еще в период монтажа МНЛЗ видел австрийское оборудование за рубежом. С удовольствием отмечал тогда, что «Фест Альпине» везет в Магнитку самую новейшую технику.

Со временем металлурги Магнитки не только освоили это оборудование, но и занялись его модернизацией. К примеру, в механослужбе цеха во главе с Владимиром Славягиным и Сергеем Зайцевым удалось избавиться от «смазочной» проблемы – адаптировали импортные питатели на свой манер. Электрики под руководством Сергея Вишнякова и Василия Купцова тоже внесли лепту в успехи технологов. В цехе до сих пор шутят: «Прежде разливицам можно было соревнование устраивать, кто самый громогласный». На пусковом этапе приходилось через всю площадку кричать тому, кто «стоит на кнопках». «Делов-то!» – сказали тогда электрики и соорудили выносные пульты. Теперь разливицы при необходимости регулирует процесс с любой «точкой» – откуда виднее, где удобнее.

Подобные метаморфозы произошли и с базовой технологией, которую предоставили австрийцы. Так вот, возвращаясь к индийцам, увидев им действительно то, что есть, чему поучиться. В Магнитогорске уже освоили технологию разлива свыше четырех десятков марок стали. Тут и рядовые, и псевдоклассические, и высокоуглеродистые, и легированные. Если говорить о товаре, то это будущие катанка, уголок, круг, швеллер высочайшего качества. Одно из достижений – освоение сложнейшей технологии производства сварочных марок



Когда-то на этом месте стоял мартеновский цех № 2.

сталей для электродов. Пущенные – одна в июле, другая в сентябре – машины, собственно, еще осенью прошлого года показали «боевую готовность» к работе на проектных мощностях. А сейчас речь уже о способности выполнять заказы по всему сортменту марок, полностью повысить качество, совершенствовать технологию. В мартеновском цехе утверждают: удачная работа не имеет особого секрета – ударный труд в традициях ММК. Просто этот факт еще раз доказали сразу несколько коллективов – из цеха, технологического управления, ЦЛК, служб УЭГ и УГМ, НПО «Автоматика»...

Как говорит начальник участ-

ка МНЛЗ Сергей Ушаков, все начинали с «чистого листа»: сортовые машины на комбинате появились впервые. Операторы, разливицы проявили небывалую тягу к знаниям, а нехватку опыта компенсировали самоотверженным трудом. Сказалась и «школа освоения» слабых МНЛЗ кислородно-конвертерного цеха. К слову, именно выходы из ККЦ сегодня составляют большую часть команды обновляющегося цеха. Это и рабочие, и руководители во главе с Александром Сарычевым. Впрочем, ему и многим его соратникам доведется начинать горячую биографию именно в мартеновском цехе с разливки стали в излож-

ницы. В свое время молодых специалистов перекинули на ответственный участок в только что построенный ККЦ. А теперь они вернулись в «родные пенаты». Правда, здесь мало что осталось от прежнего. Вахту несут всего два последних двухванных агрегата, да и то претерпевших серьезные изменения. Пуск и освоение сортовых МНЛЗ – лишь первый этап большой реконструкции. Уже в будущем году мартеновский цех поменяет название – станет электросталеплавильным.

Сейчас идет подготовка фундаментов под электропечи и новую сылавую МНЛЗ, строится дополнительный участок с оборудованием для подготовки

воды и электроэнергии. А в самом цехе вместо старых заливочных кранов и завалочных машин в недалеком будущем установят новейшие механизмы финского производства.

Новый цех займет ту же площадь, что и прежний первый мартеновский, работавший когда-то в полную силу. И – такое же достойное место в современной технологической цепочке ММК.

Работники цеха видят электропечи на других заводах. Небо над таким производством чистое. Хотя заметны и нас уже сейчас забота: две трубы – не тридцать пять.

Маргарита КУРБАНГАЛIEВА.

Работа, которую мы делаем охотно, исцеляет боли.

Уильям ШЕКСПИР

Территория здоровья

ПРОММЕДИЦИНА

На ММК действует шестьдесят здравпунктов. Большая их часть расположена на промплощадке. Вся же ведомственная территория здоровья простирается от Абакова до Бускульского карьера.

Основное назначение здравпунктов – профилактика заболеваний. Сейчас во главе угла традиционные для жаркого времени года проверки питьевого режима, вентиляции. Во избежание случаев перегрева медики обследуют каждое рабочее место в цехах и дочерних предприятиях, проводят беседы на сменно-встречных собраниях.

Бесплатные прививки против клещевого энцефалита получили 1500 человек, чья работа связана с выездом за город: сотрудники охраны, цеха электросетей и подстанций, геологоразведки. До сентября на базе здравпунктов продлится бесплатная вакцинация от кори. Она проводится в рамках всероссийской программы ММК в возрасте до 35 лет.

Все здравпункты на комбинате хорошо оснащены. За последние годы поступило много новой физиотерапевтической аппаратуры. Всегда в достатке препаратов для медикаментозного лечения, витамин для работников с особыми ус-

ловиями труда. В цехах регулярно производят консультации врачи из поликлиники и стационара медсанчасти.

В этом году по высшему разряду будут реконструированы шестнадцать здравпунктов. Уже готовы к открытию обновленные лечебно-профилактические учреждения в ломенном цехе, ЛПЦ № 8, управлении подготовки производства.

На днях завершён конкурс на лучший здравпункт, объявленный профкомом ОАО «ММК». Первое место у здравпункта листопрокатного цеха № 5 – старший фельдшер Любовь Хлоповских, во втором – здравпункт ЖДТ во главе с Натальей Шатуновой, на третьем – здравпункт центра «Материнство» – старший фельдшер Татьяна Подъяпольская.

Маргарита ЛЕРИНА.

Железнодорожный проект

ЭЛЕКТРИФИКАЦИЯ

Электрификация участка Куйбас–Рудная завершится к началу октября нынешнего года.

Об этом договорились на совместном совещании руководители Южно-Уральской магистрали – филиала ОАО «РЖД» – и Магнитогорского металлургического комбината.

Проект был инициирован железнодорожниками и металлургами в прошлом году. Его стоимость оценивается в 30 миллионов рублей, которые выделяют ЮУЖД и ММК. В результате перегон Куйбас–Рудная будет электрифицирован, а парк путей станции Рудная переведен на напряжение 27 кВ. Это позволит организовать доставку железорудного сырья электровозами ЮУЖД непосредственно к местам выгрузки без задержки на станции Куйбас. Кроме того, на станции Рудная перенесен пункт передачи вагонов, который уже оснастили современными средствами связи и обеспечили компьютерной техникой.

Всплыл никель

ПРОММИЛИЦИЯ

За прошедшую неделю с пятого по одиннадцатое июля в дежурной части отдела милиции на комбинате зарегистрировано 20 сообщений и заявлений о совершенных преступлениях.

В половине седьмого вечера пятого июля на территории ЦПП сотрудники охраны задержали работника УМиАТ ЗАО «СК» с двадцатью литрами дизельного топлива стоимостью двести рублей.

Шестого июля на пятой проходной комбината задержан работник управления механизации с двумя килограммами медного лома стоимостью 84 рубля.

С утра седьмого июля до конца рабочего дня с территории ЦРМО-2 неизвестные похитили десять пачек электродов стоимостью семь тысяч рублей.

Девятого июля в шесть утра в районе рудника ГОП был остановлен «УАЗ» с 1107 килограммами лома черного металла стоимостью 2767 рублей. В полдень сотрудники охраны там же задержали безработного с тридцатью килограммами металлолома. На КПП-11 с килограммом лома никеля стоимостью 573 рубля задержан работник ККЦ. Неподалеку от сортового цеха сотрудники охраны задержали двоих работников частного предприятия с 38 килограммами лома меди стоимостью 1596 рублей. Десятого июля безработный и сотрудник ЗАО «Промсвязь» похитили из сортового цеха тридцать килограммов лома меди стоимостью 1260 рублей. Рядом с Комсомольской площадью задержаны двое работников ООО «Леспром», похитивших с родного предприятия 27 килограммов гвоздей.

Около трех часов ночи одиннадцатого июля рядом с трамвайной остановкой «Луговая» остановлены «Жигули» шестой модели, в салоне которых оказалось 112 килограммов лома нержавеющей стали стоимостью 1792 рубля, похищенной с территории второй аглофабрики. А буквально через полчаса в районе горно-обогатительного производства безработный ташил с той же аглофабрики 48 килограммов нержавеющей стали.

В период с восьмого по одиннадцатое июля неизвестные похитили инструменты – резак и кислородные шланги – с территории ЗАО «Коттедж». Тринадцать килограммов медного лома стоимостью 546 рублей украл с территории бывшего второго листопрокатного цеха безработный. Сорок пять метров кабеля вырезали неизвестные с восьмой доменной печи. Ущерб устанавливается.

Рано утром двенадцатого июля на проходной был задержан работник ККЦ с восемью килограммами никеля стоимостью 3520 рублей. Сотрудники охраны остановили автомобиль «ЗИЛ» с 72 килограммами никеля стоимостью 31680 рублей, похищенного с территории участка переработки подготовки ферросплавов ККЦ.

В течение недели сотрудники милиции составили 13 административных протоколов за распитие спиртного в общественном месте и шесть – за мелкие хищения.

Татьяна АРСЕЕВА.

Начало начал – училище

СМЕНА

«Кадры решают все!» Этот постулат вечен. Будет меняться эпохи, социальное устройство общества, политические симпатии, интеллектуальные пристрастия, но главным делом остается человек, который делает дело. Причем «качество» трудовых ресурсов важно для каждого звена дела – от вахтера до первого лица организации.

Приходится констатировать, что в России острый дефицит квалифицированных работников: высококлассных рабочих, техников, мастеров, менеджеров, управленцев низшего, среднего и высшего звена. По мнению многих топ-менеджеров крупных компаний России, отсутствие необходимого числа работников высокой квалификации ставит под вопрос расширение и модернизацию производства даже для наиболее мощных частных российских корпораций. ОАО «ММК» тоже испытывает их дефицит. Об этом говорил глава города Е. Карпов на одной из встреч с магнитогорцами в марте. Очередь в отделе кадров нашего градообразующего предприятия – явление постоянное. Но проблемы это не решает: нужны рабочие – молодые, грамотные, владеющие современными методами, смежными специальностями.

В нашем регионе учебных заведений немало. Кем хотят стать нынешние старшеклассники? Первых мест

по популярности рабочие профессии не занимают. В области нет четкой программы по подготовке рабочих кадров и достаточного финансирования системы профессиональной подготовки. Проблемы повышения качества подготовки рабочих кадров для металлургических предприятий в современных условиях обсуждали участники совещания в феврале в Магнитогорске.

Наша задача – создать условия для подготовки будущих рабочих с учетом требований работодателя, – говорит Б. Булахов, директор профессионального лицея № 13, организатор совещания. – Уходит в прошлое образ металлурга как здорового мужчины, который умеет обращаться только с лопатой и ломом. Этого сейчас мало. Современный рабочий должен быть всесторонне развитым, образованным человеком. Сегодня необходимы знания механики, электротехники, владение компьютером. А раз так, то и профессиональные учебные заведения должны быть оборудованы соответственно. Причем реагировать на требования работодателя система подготовки кадров должна очень быстро. Появилось на производстве гидравлическое оборудование, значит, лицензию необходимо гидравлические тренажеры и преподаватели, которые помогут освоить ребятам «технику».

Но какие бы проблемы и сложности ни существовали в профессиональной подготовке выпускников учи-

лиц, отделе кадров отдают предпочтение именно этим ребятам и девушкам. С профильными лицами промышленные предприятия связаны крепкими узами и многими годами совместной работы.

– На комбинате около половины специалистов – выпускники профессиональных училищ, – говорит начальник бюро рабочих кадров ОАО «ММК» С. Жилин. – У нас хорошие деловые отношения с профессиональным лицеем № 13.

Сергей Михайлович был в училище в день открытых дверей. Там же были представители ООО «Управляющая компания «ММК-Метиз» и ЗАО «Уралкорд» калибровочного завода. Согласитесь, здорово, когда зал полон будущими рабочими, которых уже сейчас готовы принять к себе три промышленных предприятия. И обещания серьезные: гарантии трудоустройства, лучшим лицам – и тем, кто успешно прошел практику, зарплата от семи тысяч рублей, договор о приеме на работу по возвращении из армии, выплата единовременного пособия, возможность продолжить образование, скидки при покупке жилья и машин. Но до этого – три года для девятиклассников или два – для одиннадцатиклассников серьезных занятий и непростых часов производственной практики.

Об этом много рассказывали на встрече в лицее на прошлой неделе. Но будущих абитуриентов ничего не

пугало: «О, на комбинате работать – это здорово!» – убеждали очень юные ребята. «Родители говорят, что ММК – значит стабильно!» – говорили девятиклассники с косячками. – Вообще-то мы хотим 11 классов закончить, но теперь пойдем на лаборанток учиться».

300 человек ежегодно набирает лицее № 13 – единственное училище в России, где сохранили весь перечень металлургических профессий. Его выпускники могут обслуживать всю технологическую цепочку производства металла – от аглофабрики до отгрузки готового проката. Но сколько ежегодно надо новых рабочих городских промышленным предприятиям – неизвестно. По словам Б. Булахова, заявка поступает от работодателей на год-два вперед. Может ли делать «долгосрочные» заказы предприятия, на 5–10 лет вперед планируя свою работу и просчитывая потребность в трудовых ресурсах?

Н. Журю, ведущий специалист по кадрам ООО «Управляющая компания «ММК-Метиз», считает, что такой прогноз невозможен – неизвестно, какой будет рыночная конъюнктура. Но вот на его промышленном предприятии недостает слесарей-ремонтников, автоматчиков, пресовщиков, а их не готовит ни одно училище в городе. Сейчас проблему решают, обучая начинающих прямо в цехах. А если завтра объемы производства возрастут, сможет ли завод выполнять «обучающую функцию»?

Есть еще один ракурс кадровой проблемы. Модернизация производства ведет к появлению новых профессий. Значит, надо заранее готовить ребят к изменяющимся условиям и характеру труда. И хотя в лицее № 13 ребята осваивают по двести профессий, Б. Булахов считает, что материальная база для практики учебного заведения нуждается в обновлении.

Аналитики прогнозируют, что в перспективе дефицит квалифицированных кадров будет увеличиваться. Прежде всего потому, что из России продолжается масштабная «утечка» людей работоспособного возраста, чувствующих себя конкурентоспособными на рынках труда развитых стран. Приезжающие в Россию жители Средней Азии, Украины, Молдавии – малоквалифицированные рабочие, часто без знания русского языка. Только в Челябинской области, по прогнозам специалистов, дефицит рабочих кадров составит 87 процентов.

Если оправдаются еще и демографические прогнозы, по которым число молодых людей будет стремительно уменьшаться, то... становится тревожно. Разве только надеяться, что завтра в производственном процессе будет увеличиваться доля «машинного» труда. Но ведь и машинной надо управлять. Значит, уже сегодня надо готовить таких специалистов...

Кадры решают все!

Елизавета СОКОЛ.